

BUTLLETÍ OFICIAL DE LA PROVÍNCIA DE VALÈNCIA

BOLETÍN OFICIAL DE LA PROVINCIA DE VALENCIA

Edita: DIPUTACIÓ PROVINCIAL DE VALÈNCIA
Dimarts, 20 de SETEMBRE de 2022. N.º 181

Edita: DIPUTACIÓN PROVINCIAL DE VALENCIA
Martes, 20 de SEPTIEMBRE de 2022. N.º 181

Les publicacions que apareixen en el *Butlletí Oficial de la Província* són responsabilitat exclusiva dels òrgans remitenters.

Las publicaciones que figuran en el *Boletín Oficial de la Provincia* son responsabilidad exclusiva de los órganos remitentes.

SUMARI / SUMARIO

- | <u>Pág.</u> | <u>Pág.</u> |
|--|---|
| DIPUTACIÓ | |
| 4 | 71 |
| Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre relació provisional de l'oposició lliure per a la provisió de cinc places de tècnic/a mitjà/ama d'Arxiu i Biblioteca (convocatòria 35/20). | Edicte de l'Ajuntament de Tavernes de la Vallidigna sobre aprovació de la llista definitiva d'aspirants admesos, ratificació de la composició i constitució del tribunal qualificador per a la contractació laboral indefinida de places de personal laboral, oficial d'oficis múltiples (grup C2), inclosos en l'oferta pública d'ocupació pel torn de promoció interna restringida (expedient 004-0183/2020 - 909499T). |
| 4 | 72 |
| Anunci de la Excelentíssima Diputació Provincial de Valencia sobre relació provisional de la oposició lliure para la provisió de cinco plazas de técnico/a medio/a de Archivo y Biblioteca (convocatoria 35/20). | Anunci de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa sobre bases i convocatòria que han de regir les proves selectives per a la selecció d'una plaça d'agent de Policia Local. |
| CONVENIOS COLECTIVOS | |
| 8 | 82 |
| Anunci de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisió negociadora del convenio colectivo de trabajo de la empresa Calcher Global Solutions, SL, (código: 46100542012014). | Edicto del Ayuntamiento de Puçol sobre corrección a las bases de la convocatoria del proceso selectivo de dos plazas de oficial de policía local, por promoción interna. |
| 9 | 83 |
| Anunci de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisió negociadora del convenio colectivo de trabajo de la empresa Stadler Rail Valencia, SAU. Código 46007011012008. | Edicte de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sueca sobre aprovació de la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos del procés selectiu per a la provisió en propietat de tres places d'administratius/ves vacants en la plantilla de l'ajuntament i data de realització del primer exercici. |
| 32 | 84 |
| Anunci de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisió negociadora del convenio colectivo sectorial Juego del Bingo de la provincia de València (código 46002015011985). | Edicte de l'Ajuntament de Castelló sobre aprovació inicial de la modificació de crèdit número 38/2022, mitjançant modalitat de crèdit extraordinari finançat amb baixes per anul·lacions. |
| 34 | 85 |
| Anunci de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisió negociadora del convenio colectivo sectorial de Oficinas y Despachos. (Código: 46000805011981.) | Anunci de l'Ajuntament d'Almoines sobre aprovació definitiva de la modificació del pressupost 13/2022, crèdit extraordinari. |
| 63 | 86 |
| Anunci de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisió negociadora del convenio colectivo de trabajo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (Torrent) (código: 46005391011998). | Anunci de l'Ajuntament de Godella sobre convocatòria de subvencions en règim de concurrència competitiva del concurs de pintura ràpida "Godella i el seu entorn" 2022. BDNS Identificador 645706. |
| MUNICIPIOS | |
| 68 | 86 |
| Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt sobre aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos en el procediment selectiu per a cobrir una plaça d'arquitecte tècnic, mitjançant el sistema de concurs oposició, inclosa en l'oferta d'ocupació pública de 2020. | Anuncio del Ayuntamiento de Godella sobre convocatoria de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva del concurso de pintura rápida "Godella i el seu entorn" 2022. BDNS Identificador 645706. |
| 69 | 88 |
| Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt sobre aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos en el procediment selectiu per a cobrir una plaça de educador ambiental, mitjançant el sistema d'oposició, inclosa en l'oferta d'ocupació pública de 2021. | Edicto del Ayuntamiento de Requena sobre aprobación inicial del expediente de modificación de créditos número 7/2022 de concesión de suplementos de créditos. |
| 70 | 89 |
| Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt sobre aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos en el procediment selectiu per a cobrir una plaça de enginyer tècnic agrícola-forestal, mitjançant el sistema d'oposició, inclosa en l'oferta d'ocupació pública de 2021. | Edicto del Ayuntamiento de Requena sobre aprobación inicial de la modificación número 2 de la base de ejecución 29.3 del presupuesto de 2022. |
| | 90 |
| | Edicto del Ayuntamiento de Buñol sobre delegación de autorización de matrimonio, decreto 1080/2022. |
| | 91 |
| | Edicto del Ayuntamiento de Ademuz sobre exposición al público de la cuenta general correspondiente al ejercicio 2021. |
| | 92 |
| | Edicto del Ayuntamiento de Paterna sobre aprobación de la resolución de concesión de las ayudas del programa de concesión de subvenciones por renta familiar para actividades deportivas temporada 2022-2023. |
| | 129 |
| | Edicte de l'Ajuntament de Carcaixent sobre aprovació provisional de la modificació de crèdit número 8/2022 per crèdits extraordinaris i suplementes de crèdit. |
| | 130 |
| | Anuncio del Ayuntamiento de Massanassa sobre aprobación definitiva de la modificación de la relación de puestos de trabajo. |

- | <u>Pág.</u> | <u>Pág.</u> |
|---|---|
| 131 | 162 |
| Edicte de l'Ajuntament de Carcaixent sobre aprovació provisional de la modificació de crèdit número 9/2022, de crèdits extraordinaris. | Anunci de l'Ajuntament d'Alberic sobre aprovació definitiva de la modificació de la base 36 de les bases d'execució del pressupost 2022, que conté les bases pe a la concessió de beques, ajudes i/o subvenciónd'investigació històrica. |
| 132 | 162 |
| Anuncio del Ayuntamiento de Zarra sobre delegación de facultades atribuidas al órgano ambiental municipal. | Anuncio del Ayuntamiento de Alberic sobre aprobación definitiva de la modificación de la base 36 de las bases de ejecución del presupuesto 2022, que contiene las bases para la concesión de becas, ayudas y/o subvención de investigación histórica. |
| 133 | 166 |
| Edicte de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sueca sobre relació de matrimonis civils per al mes de setembre de 2022. | Edicto del Ayuntamiento de Piles sobre delegación matrimonio civil. |
| 134 | 167 |
| Anuncio del Ayuntamiento de Vinalesa sobre aprobación inicial de la modificación de la ordenanza fiscal reguladora del impuesto de bienes inmuebles. | Edicte de l'Ajuntament de Rafelbunyol sobre aprovació del padró de la taxa aplicable en la instal·lació de llocs, barraques o casetes en mercats municipals i qualsevol altre tipus de venda no sedentària per al 4º trimestre de 2021 i 1º i 2º trimestre de 2022. |
| 135 | 168 |
| Edicto del Ayuntamiento de Moixent sobre delegación para la celebración de matrimonio civil. | Anunci de l'Ajuntament d'Alberic sobre aprovació definitiva de les bases d'execució del pressupost 2022, en concret l'annex de la base 36, que conté les bases per a la concessió de beques, ajudes i/o subvencions, mitjançant la creació de la base la creació de la base 19. Bases dels Premis de Pintura Ràpida a l'Aire Lliure d'Alberic. |
| 136 | 168 |
| Anuncio del Ayuntamiento de Benagéber sobre aprobación definitiva de la modificación de créditos número 8/2022. | Anuncio del Ayuntamiento de Alberic sobre aprobación definitiva de la modificación de la base 36 de las bases de ejecución del presupuesto 2022, en concreto el anexo de la base 36, que contiene las bases para la concesión de becas, ayudas y/o subvenciones, mediante la creación de la base 19. Bases de los Premios de Pintura Rápida al Aire Libre de Alberic. |
| 137 | 172 |
| Edicto del Ayuntamiento de Alfarrasí sobre delegación de funciones de la Alcaldía en el segundo teniente de alcalde. | Edicte de l'Ajuntament d'Albaida sobre delegació de l'alcaldia per a celebració del matrimoni civil. |
| 138 | 173 |
| Edicto del Excelentísimo Ayuntamiento de Sagunto sobre notificación colectiva de las liquidaciones del precio público por la prestación de los servicios de abastecimiento de agua para el riego y de mantenimiento de los elementos de uso común de los huertos urbanos, ejercicio 2022. | Anunci de l'Ajuntament de Benexida sobre exposició del compte general de l'exercici 2021. |
| 139 | 174 |
| Edicto del Ayuntamiento de Vinalesa sobre aprobación inicial y sometimiento a información pública del plan local de residuos. | Anuncio del Ayuntamiento de Alfara de la Baronia sobre aprobación definitiva del expediente de modificación del presupuesto general número 10/2022, por crédito extraordinario (expediente número 1064519Z). |
| 140 | 175 |
| Edicto del Ayuntamiento de Vinalesa sobre aprobación inicial y sometimiento a información pública del plan de acción por el clima y la energía sostenible. | Edicto del Ayuntamiento de Canals sobre exposición pública de la cuenta general ejercicio 2021. |
| 141 | 176 |
| Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de València sobre pròximes exhumacions d'unitats d'enterrament vençudes en el primer semestre de 2020, les concessions dels quals no s'han renovat i no han pogut ser notificades als seus titulars. | Edicto del Ayuntamiento de Gavarda sobre aprobación inicial e información pública del plan de movilidad urbana sostenible (PMUS). |
| 141 | |
| Anuncio del Excelentísimo Ayuntamiento de València sobre próximas exhumaciones de unidades de enterramiento vencidas en el primer semestre de 2020, cuyas concesiones no se han renovado y no han podido ser notificadas a sus titulares. | |
| 158 | |
| Anuncio del Ayuntamiento de Vinalesa sobre información pública del Plan de Movilidad Urbana Sostenible (PMUS). | |
| 159 | |
| Anunci l'Excel·lentíssim Ajuntament de València sobre pròximes exhumacions del cementeri musulmà, vençudes i no renovades a 31 de desembre de 2020. | |
| 159 | |
| Anuncio del Excelentísimo Ayuntamiento de València sobre próximas exhumaciones del cementerio musulmán, vencidas y no renovadas a 31 de diciembre de 2020. | |
| 160 | |
| Edicto del Ayuntamiento de Moncada sobre aprobación inicial de la modificación de crédito número 40/22, crédito extraordinario, del presupuesto para el ejercicio 2020, prorrogado para el ejercicio 2022. | |
| 161 | |
| Edicto del Ayuntamiento de Mislata sobre delegación para celebración de matrimonios civiles. | |

ORGANISMOS AUTÓNOMOS

- 178 Anuncio de la Fundación Deportiva Municipal de València sobre listados provisionales de admitidos y excluidos en el proceso selectivo de concurso-oposición por turno de acceso libre para proveer una plaza de ingeniero/a industrial.

ANUNCIOS PARTICULARES

- 180 Anuncio de Sporting Tennis Valencia, SA, sobre venta de la acción B 467.



DIPUTACIÓ
DIPUTACIÓN

Excel·lentíssima Diputació Provincial de València
Gestió de Recursos Humans i Organització

Anunci de l'Excel·lentíssima Diputació Provincial de València sobre relació provisional de l'oposició lliure per a la provisió de cinc places de tècnic/a mitjà/ama d'Arxiu i Biblioteca (convocatòria 35/20).

Anuncio de la Excelentísima Diputación Provincial de Valencia sobre relación provisional de la oposición libre para la provisión de cinco plazas de técnico/a medio/a de Archivo y Biblioteca (convocatoria 35/20).

ANUNCI

Per Decret núm. 10098 de data 2 de setembre de 2022, la Diputada de l'Àrea d'Administració General, per delegació de la Presidència, hi ha disposat el següent:

“Atés que per Decret núm. 4252 de data 20 d'abril de 2022 van ser aprovades les bases de convocatòria que han de regir l'oposició lliure per a la provisió de cinc places de Tècnic/a Mitjà/ana d'Arxiu i Biblioteca, corresponents a l'escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, Classe Comeses Especials, branca Arxiu i Biblioteca, subgrup A2, incloses en l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2020 i identificades amb el número de convocatòria 35/20.

Atés que les esmentades bases van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província núm. 83 de data 3 de maig de 2022 i extracte de les mateixes en el BOE núm. 116 de data 16 de maig del 2022.

Atés que ha transcorregut el termini reglamentari de presentació d'instàncies a aquesta convocatòria, el sistema selectiu de la qual és el d'oposició en torn lliure.

Aquesta resolució s'adopta en virtut de la delegació efectuada per la Presidència de la Diputació, per Decret núm. 5775 de 18 de juny de 2020 (article 9.4 de la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic).

Resolc:

Primer. Declarar admeses, provisionalment, a les persones relacionades en l'annex adjunt a la present Resolució, per a prendre part en l'oposició lliure per a la provisió de cinc places de Tècnic/a Mitjà/a d'Arxiu i Biblioteca, corresponents a l'escala d'Administració Especial, subescala Serveis Especials, Classe Comeses Especials, branca Arxiu i Biblioteca, subgrup A2, incloses en l'Oferta pública d'ocupació de l'any 2020 i identificades amb el número de convocatòria 35/20.

Es fa constar que no hi ha personal aspirant exclòs.

Segon. Ordenar la publicació de la present Resolució en el Butlletí Oficial de la Província, en la pàgina web i en els Taulers d'anuncis de la Corporació, als efectes legals pertinents.

Tercer. Transcorregut el termini atorgat en l'art. 68 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, sense que s'haja produït esmena o cap reclamació s'entendrà elevada a definitiva la present resolució provisional”

València, 8 de setembre de 2022.—La diputada de l'Àrea d'Administració General, Pilar Molina Alarcón.

ANUNCIO

Por Decreto nº 10098 de fecha 2 de septiembre de 2022, la Diputada del Área de Administración General, por delegación de la Presidencia, ha dispuesto lo siguiente:

“Atendido que por Decreto nº 4252 de fecha 20 de abril de 2022 fueron aprobadas las bases de convocatoria que han de regir la oposición libre para la provisión de cinco plazas de Técnico/a Medio/a de Archivo y Biblioteca, correspondientes a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, rama Archivo y Biblioteca, subgrupo A2, incluidas en la Oferta Pública de Empleo del año 2020 e identificadas con el número de convocatoria 35/20.

Atendido que las mencionadas bases fueron publicadas en el Boletín Oficial de la Provincia nº 83 de fecha 3 de mayo de 2022 y extracto de las mismas en el BOE nº 116 de fecha 16 de mayo del 2022.

Atendido que ha transcurrido el plazo reglamentario de presentación de instancias a dicha convocatoria, cuyo sistema selectivo es el de oposición en turno libre.

Esta resolución se adopta en virtud de la delegación efectuada por la Presidencia de la Diputación, por Decreto núm. 5775 de 18 de

junio de 2020 (artículo 9.4 de la Ley 40/2015, de 1 de octubre, de Régimen Jurídico del Sector Público).

RESUELVO:

Primero. Declarar admitidas, provisionalmente, a las personas relacionadas en el anexo adjunto a la presente Resolución, para tomar parte en la oposición libre para la provisión de cinco plazas de Técnico/a Medio/a de Archivo y Biblioteca, correspondientes a la escala de Administración Especial, subescala Servicios Especiales, Clase Cometidos Especiales, rama Archivo y Biblioteca, subgrupo A2, incluidas en la Oferta Pública de Empleo del año 2020 e identificadas con el número de convocatoria 35/20.

Se hace constar que no hay personal aspirante excluido.

Segundo. Ordenar la publicación de la presente Resolución en el Boletín Oficial de la Provincia, en la página web y en los Tablones de Anuncios de la Corporación, a los efectos legales pertinentes.

Tercero. Transcurrido el plazo otorgado en el art. 68 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, sin que se haya producido subsanación o reclamación alguna se entenderá elevada a definitiva la presente resolución provisional.”

València, 8 de septiembre de 2022.—La diputada del Área de Administración General, Pilar Molina Alarcón.

ANNEX/ANEXO

Relació del personal aspirant admès/ Relación del personal aspirante admitido:

COGNOM 1 APELLIDO1	COGNOM 2 APELLIDO2	NOM NOMBRE
ABAD	AGULLO	SANDRA
ADRIA	MORA	BERNAT
ALARCON	GONZALEZ	MARIA DEL CARMEN
ALBERTOS	JIMENEZ	AINARA
ANDANI	GASCON	RENAN
ANDREU	FELTRER	ANA
ASUARA	VILANOVA	MAR
AWWAD	MERI	JAVIER
AWWAD	MERI	MARIAM NAIM
BALAGUER	RAMIREZ	PATRICIA
BANULS	MUNOZ	JAVIER
BAS	GARCIA	IRENE
BAUTISTA	TORTOSA	ANA BELEN
BEJARANO	CARDO	ALEJANDRO
BENAVENT	ALBELDA	ALEXANDRA
BLASCO	SALES	MARIA JESUS
BOIGUES	LUJAN	ALEJANDRO
BONONAD	GRESA	Mª TERESA
BONONAD	MANCLUS	PAU
BORJA	ABARCA	ERNESTO ALBERTO
BORJA	ORTIZ	MARIA
BUESA	PEREZ_MANGLANO	FERNANDO
BUSTOS	DOMINGUEZ	MARIA JOSE
CABEDO	GARCIA	LAURA
CALVO	GARCIA	EMPAR
CANAMERO	LUCENA	ROSA
CANO	CERVERA	NICOLAS
CANUT	ROBLES	IRIS VANESSA
CAPELLINO	CARLOS	CARLOS
CARRASCOSA	GALLACH	LAURA
CARRION	TARANCON	JOSE LUIS
CASARES	BOIX	MARIA DEL CARMEN
CASAU	GOZALBO	TERESA
CASERO	OSORIO	JOSE ANGEL
CATALUNA	LACREU	ELISA
CEBALLOS	MARTIN	ANA
CEBOLLA	TALENS	DESAMPARADOS
CELIS	SEPULVEDA	LIZZETH SMITH
CERVERO	LLOPIS	M. AMPARO
CHORRO	GIL	TERESA
CHUECA	ADELL	ESTER
CHULIA	GASTALDO	ALBA
CODINA	CANET	MARIA ADELINA
CODJOE	MILLON	DORA
CORBALAN	LORA	FRANCISCO JAVIER
CORTES	CONEJOS	CARLES
COSTA	GARCIA	CLARA
CRESPO	RUIZ	CRISTINA

COGNOM 1 APELLIDO1	COGNOM 2 APELLIDO2	NOM NOMBRE	COGNOM 1 APELLIDO1	COGNOM 2 APELLIDO2	NOM NOMBRE
CUEVAS	MARTIN	CELIA	MARTINEZ	HERNANDEZ	ANABEL
DASI	ALARCON	ADRIAN	MARTINEZ	MARCO	VICENT
DE DIEGO	ADAM	ELENA	MARTINEZ	MOLINA	MARIA CANDELARIA
DE LA ASUNCON	BENEYTO	RAQUEL	MARTINEZ	PERALES	ALMUDENA
DE LA ROSA	CASTRO	ANA	MARTINEZ	PITARCH	CRISTINA
DE OCAMPO	VALE	LORNA	MARTINEZ	RUIZ	NOELIA
DEVIS	TORRES	YOLANDA	MELERO	PERIS	FERNANDO
DIAZ	GARCIA	ALVARO	MONCHOLI	ROMERO	MIRIAM
DONAT	CASTELLO	MARIA LUISA	MONTALVA	MUNOZ	SALVADOR BERNAT
DUCH	SACERA	JOAN	MONTIANO	VICENTE	CRISTINA
ESCARFULLERY	DELGADO	GINA MARIA	MORALES	FERRER	JUAN FRANCISCO
ESTEVE	RIOS	NOELIA	MOTA	SANVOVAL	MARIA DOLORES
FAYOS	JOVER	MONICA	MOYA	MILAN	DANIEL
FERNANDEZ	FERRERO	PAULA	MUNERA	PEREZ	MARIA DE LOS ANGELES
FERNANDEZ	GIL	HELENA	MUNOZ	MUNOZ	ALBERTO
FERNANDEZ	LLORIA	SUSANA	MURCIA	RODRIGUEZ	NADINE
FERNANDEZ	PEREZ	MARIA TERESA	NAFRIA	NAGORE	CARLOTA
FERNANDEZ	REYES	JOSE RAFAEL	NAJAR	FRANCES	CARLES
FERRER	ADRIAN	Mª DOLORES	NAVARRO	CAMPOS	MARIA PURA
FERRER	ADRIAN	MARIA DESAMPARADOS	NAVARRO	SORIANO	AMPARO
FORMENT	CONDE	VERONICA	NIETO	MARTIN	ESTHER
FREIRE	DACOBA	LUCIA	OLAYA	PEREZ	TAMARA
FUSTER	FUSTER	FRANCISCO DE BORJA	OLIVARES	CARABANO	MARIA JESUS
GALVEZ	BALAGUER	RAQUEL	OLMOS	GIL	GENOVEVA MARIA
GARCIA	CABRERO	MARIA NURIA	OLUCHA	PALLARES	LAURA
GARCIA	FEMENIA	ALFREDO	ORTIZ	CUNAT	VICENTE GUILLERMO
GARCIA	GARCIA	JERAHY	OSTA	VARAS	PEDRO ANGEL
GARCIA	IBANEZ	JESSICA	PEINADO	PEINADO	ZULAI
GARCIA	LOPEZ	FRANCISCO	PEIRO	MUNOZ	BLAS SERGIO
GARCIA	MARTINEZ	MARIA	PENA	PEREZ	MARIA TERESA
GARCIA	MIRA	MARIA JOSE	PENARROCHA	MARTINEZ	CARLES
GARCIA	MORA	ELIA LEONOR	PEREIRA	AVELINO	CARMEN
GARCIA	SAHUQUILLO	IDOIA	PEREZ	MONTESINOS	DAVID
GARCIA	SANCHEZ_CRESPO	YAZMINA	PERIS	BLACO	SALVADOR
GARCIA	VIDAL	MARIA NEUS	PI	VERGADA	ANA MARIA
GASCO	COMECHE	BARBARA	PONS	GONZALEZ	VICTOR
GAUDIOSO	NAVARRO	MARIA DE LOS ANGELES	PUCHADES	SANCHEZ	PALOMA
GENIS	ROMAGUERA	Mª TERESA	PUCHOL	PEÑARROCHA	MARIA DOLORES
GIL	MORENO	MARIA ISABEL	PUERTES	CRUZ	JAVIER
GIL	REY	MIREIA	PUNZANO	GONZALEZ	MARIA ANGELES
GIMENO	GABINO	JOSE ENRIQUE	QUILIS	INIESTA	MARIA DOLORES
GOMEZ	GUERRERO	VIRGINIA	RAMIREZ	RAMOS	JORGE
GOMEZ	LOPEZ	MARC	RAMOS	SANCHEZ	MIGUEL
GOMEZ	SANTA OLALLA	HECTOR	RENOVELL	ANGLES	CARLA
GONZALEZ	FAUS	PABLO	REVERT	PORTA	LAYLA
GONZALEZ	FRIAS	MARIA ISABEL	RICO		ISABEL
GONZALEZ	NIEVES	CONCEPCION	RICO	BAILEN	EMILIO
GRANERO	ESTRUCH	NATACHA	ROA	GARCIA	EVA MARIA
GRANJA	GONZALEZ	AGUSTIN	RODRIGUEZ	JIMENEZ	SAMANTA
GREGORI	PEIRO	VICENTE	RODRIGUEZ	RODENAS	AURORA
GREGORIO	RODRIGO	GEMA LUCIA	RODRIGUEZ	RODENAS	BELEN
GUTIERREZ	QUESADA	TALIA	ROIG	COLOMER	M. MILAGRO
HENARES	PEREZ	VERONICA	ROYO	LANZAROTE	AMPARO
HERNANDEZ	ALVARO	ROSA MARIA	RUIZ_CORTINA	SECO	MARTA BEATRIZ
HERNANDEZ	GUERREIRO	CARLOS	RUZ	LLABATA	MARINA
HERNANDEZ	PEIRO	SHEILA	SAA	UBEDA	FRANCISCO JAVIER
HERNANDEZ	SOLER	JULIO	SAAVEDRA	CASTELO	RAQUEL
IVARS	GARCIA	VICTORIA	SALCEDO	GAGLIARDI	IDA
JAEN	SANZ	CRISTINA	SANCHEZ	BERNET	ANDREA
JAUME	TERUEL	MARGARITA	SANCHEZ	CHICO	MARIA JOSE
JORDAN	MARTINEZ	RAQUEL	SANCHEZ	LOPEZ	LAURA
JUAREZ	ALVAREZ	LAURA	SANCHEZ	SANCHEZ	ALVARO
JULIA	ALCANIZ	MONICA	SANCHEZ_GIL	LAZARO	LETICIA
LEON	ARCOS	JUAN ANTONIO	SANCHIS	AGUADO	JORGE B.
LINDO	PERIANEZ	SANDRA	SANCHIS	BELTRAN	NATALIA
LOPEZ	MARTI	BLANCA	SANCHIS	GANDIA	INMACULADA
LOPEZ	MIR	JOSE LUIS	SANCHO	MONZO	ANA ISABEL
LOPEZ	PEDROS	ANA MARIA	SANSALONI	CAMILLERI	ESPERANZA
LOPEZ	PEREZ	RAQUEL	SANTAMARIA	KONINCKX	MIGUEL ANGEL
LOPEZ	ROMERO	ROCIO	SANTONJA	BON	LEANDRO
LORENTE	IZQUIERDO	ANA	SAYAS	CERVERA	MIQUEL
LORENTE	MUT	ROSA MARIA	SAYAS	ROSELLO	AIDA
MALLOL	QUESADA	SANDRA	SELVA	CALLADO	Mª CARMEN
MARCO	GOMEZ	SANDRA	SERRAL	ANDRES	PILAR
MARTI	JUAN	MARIA ANGELES	SERRANO	PRATS	ANA
MARTINEZ	ALEMANY	ESTHER	SERRANO	ZANON	SANDRA
MARTINEZ	BERTOMEU	LAURA	SICLUNA	BOLINCHES	ANA MARIA
MARTINEZ	GIRONA	VIRGILIO	SIGNES	TARRASO	TERESA

COGNOM 1 APELLIDO1	COGNOM 2 APELLIDO2	NOM NOMBRE
SIMON	MANSILLA	LUIS
SOLER	CERVANTES	MARIA JOSE
TARAZONA	PIQUERES	IVAN
TEODORO	BORRAS	MARIA
TIRADO	JUANUIX	JUDITH
TIRU	TUDOSE	LIVIU IULIAN
TOLEDO	FERNANDEZ	ANGELA
TORRES	FONTECHA	SILVIA
TORRES	JAVEGA	SARA
TORRES	PERIS	MARIA JOSEP
VALBUENA	FELIX	MARINA
VALLS	VALLS	ANA
VANO	PLANELLS	MARIA
VERCHER	DIAZ	MIRIAM
VERDEJO	TOLEDO	JAIME
VICENT	BENEITO	BLANCA
VIDAL	MARTINEZ	FEDERICO
VILAR	GONZALEZ	JOSE LUIS
VILLAR	TEJERO	MARIA BELEN
VILLAREJO	SANCHEZ	NADIA
VILLUENDAS	FERRI	ESPERANZA
VIZCAINO	LACREU	REGINA
ZAHONERO	CAMBRES	GEORGINA INES
ZAMORA	BODI	EUGENIA
ZANON	ALCAIDE	VIRGINIA
ZAPPIA		CECILIA



CONVENIS COL·LECTIUS
CONVENIOS COLECTIVOS

**Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos,
 Comercio y Trabajo**
Dirección Territorial de València

Anuncio de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisión negociadora del convenio colectivo de trabajo de la empresa Calcher Global Solutions, SL, (código: 46100542012014).

ANUNCIO

Resolución de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de València, por la que se dispone el registro, depósito y publicación del acuerdo suscrito por la comisión negociadora del convenio colectivo de la empresa CALCHER GLOBAL SOLUTIONS, SL.

Vista la solicitud de inscripción del acuerdo señalado anteriormente, suscrito el día 18 de julio de 2022, de una parte, por la representación legal de la empresa CALCHER GLOBAL SOLUTIONS, SL, y de otra, por el comité de empresa, por el que se acuerda la tabla salarial correspondiente al año 2022, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los artículos 2.1 a) y 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme a las competencias legalmente establecidas en el artículo 51.1.1ª del vigente Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 13.3 de la Orden 1/2021, de 6 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, RESUELVE

Primero: Ordenar el depósito y la inscripción del acuerdo en este Registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

València, 7 de septiembre de 2022.—El director territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Santiago García Gallego.

ACTA DE LA COMISION PARITARIA DEL CONVENIO COLECTIVO DE CALCHER GLOBAL SOLUTIONS, SL

En Náquera, a las 7:00 horas del día 18 de julio de 2022 se reúnen en las dependencias de la empresa las personas que a continuación se relacionan en representación, de la Dirección de la empresa y del Comité de Empresa

Por la Empresa:

Carmen Dolz Verdú, Director General.

Por la representación de los trabajadores:

Eduardo Fernández Fernández, CC.OO.

Jorge Civera Martínez, CC.OO.

David Gutiérrez Martínez, CC.OO.

Jonatan Gutiérrez Caballero, CC.OO.

Rosa Mafe Guillen, CC.OO.

La presente reunión tiene por objeto dar cumplimiento a lo establecido en el artículo 3 del Convenio Colectivo de Calcher Global Solutions, sl,

ACUERDOS

PRIMERO: Por ambas partes se ha acordado que una vez analizada la documentación contable aportada por la empresa a la representación de los trabajadores, que procede incrementar los salarios del convenio colectivo en el porcentaje del 3,25% al haberse cumplido los requisitos que se establecen en el artículo 3 del convenio.

SEGUNDO: Que junto en el anexo I de esta acta se van a establecer las nuevas tablas salariales para el convenio colectivo de la empresa, que estarán vigentes desde el 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022.

TERCERO: Que ambas partes acuerdan no incrementar los conceptos extrasalariales del convenio para el período 1 de enero de 2022 hasta el 31 de diciembre de 2022.

CUARTO: Se faculta a D. RAMON RUIZ DEVIS con DNI 73768559S a los efectos proceda a la presentación de este acta junto con sus acuerdos ante la autoridad laboral a los efectos de su publicación en el boletín oficial correspondiente.

ANEXO I. TABLA SALARIAL

	SALARIO BASE
GRUPO 1	
Titulado superior	1.211,26
Titulado medio	1.108,52
Director	1.224,87
Jefe de personal	1.204,82
Jefe de compras	1.204,82
Jefe de ventas	1.204,82
Jefe de producción	1.204,82
Encargado General	1.204,82
Jefe de almacén	1.104,10
Jefe administrativo	1.121,74
Jefe de calidad	1.121,74
GRUPO 2	
Comercial	1.014,74
Aprendiz menor de 18 años	875,00
Contable	1.005,83
Soporte informático	1.005,83
Oficial administrativo	1.105,83
Auxiliar administrativo	919,01
Aspirante administrativo menor 18 años	875,00
Telefonista	875,00
GRUPO 3	
Delineante	1.108,70
Profesional 1ª conductor	999,99
Profesional 2ª conductor	956,98
Profesional 1ª	951,47
Profesional 2ª	913,48
Montador 1ª	902,53
Montador 2ª	875,00
Aprendiz	875,00
Mozo	875,00
GRUPO 4	
Conserje	875,00
Limpieza	875,00
Plus transporte: 51,54	
Dieta internacional: 35,00	

Por la Dirección.—Por el Comité de Empresa.

Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
Dirección Territorial de València

Anuncio de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisión negociadora del convenio colectivo de trabajo de la empresa Stadler Rail Valencia, SAU. Código 46007011012008.

ANUNCIO

Resolución de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de Valencia, por la que se dispone el registro, depósito y publicación del acuerdo suscrito por la comisión negociadora del convenio colectivo de la empresa STADLER RAIL VALENCIA, SAU.

Vista la solicitud de inscripción del acuerdo señalado anteriormente, suscrito el día 6 de julio de 2022, de una parte, por la representación legal de la empresa STADLER RAIL VALENCIA, SAU, y de otra, por el comité de empresa, por el que se acuerda la actualización de la tabla salarial correspondiente al año 2021 y la tabla salarial inicial del año 2022, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los artículos 2.1 a) y 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme a las competencias legalmente establecidas en el artículo 51.1.1ª del vigente Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 13.3 de la Orden 1/2021, de 6 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,

RESUELVE

Primero: Ordenar el depósito y la inscripción del acuerdo en este Registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

València, 7 de septiembre de 2022.—El director territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Santiago García Gallego.

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO I a)

SUELDOS DE CONVENIO - OBREROS/AS

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	SALARIOS
5	T5 A	Jefe/a de Equipo	58,17 € / día
5	T5 B	Oficial/a de 1ª E	57,88 € / día
5	T5 C	Oficial/a de 1ª	56,87 € / día
6	T6 A	Oficial/a de 2ª	55,86 € / día
7	T7 A	Oficial/a de 3ª E	51,08 € / día
7	T7 B	Oficial/a de 3ª	48,57 € / día
7	T7 C	Especialista	43,86 € / día
8	T8 A	Peón	40,19 € / día

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO I b)

SUELDOS DE CONVENIO - EMPLEADOS/AS

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	SALARIOS
SUBALTERNOS/AS			
7	E7 A	CHOFER TURISMO Y CAMIÓN	1.613,84 € / mes
7	E7 B	ALMACENERO/A	1.324,64 € / mes
8	E8 A	ORDENANZA Y TELEFONISTA	1.324,64 € / mes
TÉCNICOS/AS DE OFICINA Y ADMINISTRATIVOS/AS			
4	E4 B	PROYECTISTA	1.933,06 € / mes
5	E5 A	DELINEANTE/A 1ª - OF. 1ª ADMV.	1.687,71 € / mes
6	E6 A	DELINEANTE/A 2ª - OF. 2ª ADMV.	1.615,38 € / mes
7	E7 C	CALCADOR/A - AUXILIAR ADMV.	1.324,64 € / mes
7	E7 D	AUXILIAR OFIC. TÉCNICA	1.324,64 € / mes
TÉCNICOS/AS DE ORGANIZACIÓN			
3	E3 A	JEFE/A DE 1ª	1.964,26 € / mes
4	E4 A	JEFE/A DE 2ª	1.877,79 € / mes
5	E5 B	TÉCNICO/A DE 1ª	1.720,47 € / mes
6	E6 B	TÉCNICO/A DE 2ª	1.681,26 € / mes
7	E7 E	AUXILIAR	1.324,64 € / mes

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO I c)

SUELDOS DE CONVENIO - MANDOS

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	SALARIOS
MANDOS			
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPERIOR	2.103,48 € / mes
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	2.010,79 € / mes
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	1.985,46 € / mes
3	M3 B	JEFE/A TALLER	1.922,53 € / mes
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	1.871,11 € / mes
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	1.821,19 € / mes
4	M4 C	ENCARGADO/A	1.772,72 € / mes
4	M4 D	A. T. T.	1.772,72 € / mes
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	1.739,33 € / mes
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	1.693,25 € / mes

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO II

PRIMAS PERSONAL DE TALLER - TABLA N° 1

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

GRUPOS DE TRABAJO									
RTO.	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7
100									
101									
102									
103									
104									
105									
106									
107									
108									
109									
110									
111									
112									
113									
114									0,01
115								0,01	0,02
116								0,02	0,03
117							0,01	0,03	0,04
118						0,01	0,02	0,04	0,05
119						0,01	0,03	0,05	0,06
120					0,00	0,02	0,04	0,06	0,07
121					0,01	0,03	0,05	0,07	0,08
122					0,02	0,04	0,06	0,07	0,09
123				0,01	0,03	0,05	0,07	0,08	0,10
124				0,01	0,03	0,05	0,07	0,09	0,11
125				0,02	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12
126			0,01	0,03	0,05	0,07	0,09	0,11	0,13
127	0,01	0,03	0,07	0,11	0,15	0,19	0,23	0,27	0,31
128	0,03	0,05	0,11	0,17	0,22	0,28	0,34	0,40	0,46
129	0,04	0,05	0,13	0,21	0,28	0,36	0,44	0,52	0,59
130	0,04	0,06	0,15	0,25	0,34	0,44	0,53	0,63	0,73
131	0,04	0,06	0,17	0,29	0,40	0,52	0,63	0,75	0,86
132	0,05	0,06	0,20	0,33	0,46	0,60	0,73	0,86	0,99
133	0,05	0,07	0,22	0,37	0,52	0,67	0,83	0,98	1,13
134	0,06	0,07	0,24	0,41	0,58	0,75	0,92	1,09	1,26
135	0,06	0,08	0,26	0,45	0,64	0,83	1,02	1,21	1,40
136	0,16	0,19	0,38	0,57	0,76	0,95	1,14	1,33	1,52
137	0,17	0,20	0,40	0,59	0,78	0,98	1,17	1,36	1,55
138	0,18	0,22	0,42	0,61	0,81	1,00	1,20	1,39	1,58
139	0,19	0,24	0,44	0,63	0,83	1,03	1,22	1,42	1,62
140	0,20	0,26	0,46	0,65	0,85	1,05	1,25	1,45	1,65

Tablas Salariales 2021

Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO II

PRIMAS DEL PERSONAL TÉCNICO/A DE ORGANIZACIÓN

TABLA Nº 4

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

MÉRITOS													
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	Mínimo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	E3 A	JEFE/A DE 1ª	209,22	212,24	215,17	218,19	221,19	224,14	227,13	230,15	233,10	236,09	239,11
4	E4 A	JEFE/A DE 2ª	161,77	164,74	167,74	170,72	173,73	176,71	179,71	182,70	185,65	188,67	191,60
5	E5 B	TÉCNICO/A DE 1ª	111,71	112,87	114,05	115,29	116,47	117,68	118,85	120,06	121,27	122,45	123,61
6	E6 B	TÉCNICO/A DE 2ª	96,34	97,50	98,56	99,67	100,82	101,97	103,04	104,18	105,29	106,43	107,54
7	E7 E	AUXILIAR	66,77	67,64	68,56	69,45	70,36	71,27	72,16	73,03	73,93	74,82	75,73

MÉRITOS													
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20	
3	E3 A	JEFE/A DE 1ª	242,08	245,06	248,07	251,00	254,04	257,03	260,02	263,01	266,00	268,99	
4	E4 A	JEFE/A DE 2ª	194,62	197,59	200,62	203,61	206,60	209,61	212,63	215,65	218,67	221,69	
5	E5 B	TÉCNICO/A DE 1ª	124,83	126,03	127,20	128,43	129,62	130,82	132,03	133,24	134,44	135,65	
6	E6 B	TÉCNICO/A DE 2ª	108,68	109,79	110,94	112,01	113,13	114,29	115,44	116,59	117,74	118,89	
7	E7 E	AUXILIAR	76,63	77,54	78,38	79,31	80,22	81,13	82,04	82,95	83,86	84,76	

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO II

PRIMAS DEL PERSONAL MANDO DE CONVENIO

TABLA Nº 5

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

MÉRITOS													
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	Mínimo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPER.	219,85	221,64	223,42	225,21	226,99	228,78	230,56	232,35	234,13	235,92	237,71
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	197,00	198,64	200,28	201,93	203,57	205,21	206,85	208,50	210,14	211,78	213,42
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	136,91	138,17	139,43	140,70	141,96	143,23	144,48	145,75	147,02	148,28	149,55
3	M3 B	JEFE/A TALLER	157,68	159,62	161,56	163,51	165,45	167,40	169,34	171,28	173,23	175,18	177,12
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	150,58	152,29	154,00	155,71	157,41	159,13	160,83	162,55	164,25	165,95	167,67
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	143,64	145,12	146,60	148,08	149,57	151,05	152,54	154,02	155,51	156,99	158,47
4	M4 C	ENCARGADO/A	136,91	138,17	139,43	140,70	141,96	143,23	144,48	145,75	147,02	148,28	149,55
4	M4 D	A. T. T.	136,91	138,17	139,43	140,70	141,96	143,23	144,48	145,75	147,02	148,28	149,55
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	129,31	130,80	132,29	133,77	135,25	136,73	138,22	139,70	141,17	142,66	144,14
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	123,00	124,26	125,53	126,79	128,06	129,32	130,58	131,84	133,11	134,37	135,64

MÉRITOS												
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPERIOR	239,49	241,27	243,06	244,84	246,63	248,42	250,20	251,99	253,77	255,56
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	215,07	216,71	218,35	220,00	221,64	223,28	224,92	226,57	228,22	229,86
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	150,81	152,07	153,34	154,60	155,86	157,13	158,40	159,67	160,93	162,20
3	M3 B	JEFE/A TALLER	179,07	181,01	182,95	184,90	186,84	188,79	190,74	192,69	194,64	196,59
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	169,38	171,08	172,79	174,50	176,21	177,92	179,64	181,35	183,07	184,78
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	159,95	161,44	162,92	164,40	165,89	167,37	168,86	170,35	171,84	173,32
4	M4 C	ENCARGADO/A	150,81	152,07	153,34	154,60	155,86	157,13	158,40	159,67	160,93	162,20
4	M4 D	A. T. T.	150,81	152,07	153,34	154,60	155,86	157,13	158,40	159,67	160,93	162,20
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	145,63	147,11	148,59	150,08	151,57	153,04	154,53	156,02	157,51	159,00
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	136,90	138,16	139,42	140,69	141,95	143,21	144,48	145,75	147,02	148,29

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO III a)

HORAS EXTRAS - DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH
ANTIGÜEDAD-VALORES CONVENIO

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	IMPORTE HORA EXTRA	DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH / MES	IMPORTE QUINQUENIO
OBREROS/AS					
5	T5 A	Jefe/a de Equipo	23,49	178,60	0,92
5	T5 B	Oficial/a de 1ª E	22,95	173,41	0,79
5	T5 C	Oficial/a de 1ª	22,56	169,95	0,79
6	T6 A	Oficial/a de 2ª	22,16	166,49	0,79
7	T7 A	Oficial/a de 3ª E	21,72	162,46	0,79
7	T7 B	Oficial/a de 3ª	21,57	0,00	0,79
7	T7 C	Especialista	21,40	0,00	0,79
8	T8 A	Peón	21,24	0,00	0,79
SUBALTERNOS/AS					
7	E7 A	Chófer Turismo y Camión	23,35	164,90	23,78
7	E7 B	Almacenero/a	22,81	160,59	23,69
8	E8 A	Ordenanza y Telefonista	22,47	158,44	23,63
TÉCNICOS/AS DE OFICINA Y ADMINISTRATIVOS/AS					
4	E4 B	Proyectista	26,86	190,70	24,14
5	E5 A	Delineante/a 1ª - Of. 1ª Admv.	24,76	174,28	23,94
6	E6 A	Delineante/a 2ª - Of. 2ª Admv.	23,37	165,35	23,83
7	E7 C	Calcador/a - Auxiliar Admv.	22,60	158,72	23,70
7	E7 D	Auxiliar Ofic. Técnica	22,38	156,70	23,70
TÉCNICOS/AS DE ORGANIZACIÓN					
3	E3 A	Jefe/a de 1ª	29,21	194,44	24,14
4	E4 A	Jefe/a de 2ª	27,52	185,51	24,11
5	E5 B	Técnico/a 1ª	25,34	178,31	23,94
6	E6 B	Técnico/a 2ª	24,58	173,70	23,83
7	E7 E	Auxiliar	24,08	170,25	23,77

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO III b)

HORAS EXTRAS - DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH
ANTIGÜEDAD-VALORES CONVENIO

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	IMPORTE HORA EXTRA	DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH / MES	IMPORTE QUINQUENIO
MANDOS CONVENIO					
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPERIOR	29,04	211,14	24,68
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	28,35	201,06	24,55
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	27,66	195,87	24,14
3	M3 B	JEFE/A TALLER	26,31	198,47	24,21
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	25,62	193,58	23,97
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	24,93	188,68	23,97
4	M4 C	ENCARGADO/A	24,23	183,50	23,81
4	M4 D	A. T. T.	24,23	183,50	23,81
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	25,89	179,47	24,23
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	25,14	174,28	24,11

Tablas Salariales 2021
Revisadas. Incremento 6,50%

ANEXO IV
GRATIFICACIONES Y PLUSES

Efectos del 01/01/2021 al 31/12/2021

CONCEPTOS	IMPORTE
HORAS ART. 13 - Normales	5,73 € / hora
HORAS ART. 13 - Festivos	10,31 € / hora
Horas FORMACIÓN	5,73 € / hora
Plus Traductor/a "A"	261,44 € / mes
Plus Traductor/a "B"	192,67 € / mes
Gratificación SAN JOSÉ	1.569,16 € / año
PLUS DE TRANSPORTE	124,01 € / mes
TRIPLE TURNO	3,79 € / día
TURNO TEMPORAL	1,91 € / día
AYUDA ESCOLAR	97,35 € / año
DIVERSIDAD FUNCIONAL	544,19 € / año
Dieta Entera (Hasta el día 15º)	74,87 € / día
Dieta Entera (A partir del día 16º)	48,60 € / día
Media Dieta	30,33 € / día
Salida de Factoría (Jornada mínima 7 horas)	22,29 € / día
Tóxicos, Penosos y Peligrosos	0,21 € / hora
NOCTURNOS	1,58 € / hora
POLIVALENCIA	2,87 € / día
Homologación 1G	30,80 € / mes
Homologación 2G	62,35 € / mes
Homologación 3G	93,51 € / mes
Homologación 4G	124,71 € / mes
Equilibrado de cargas	21,44 € / hora
Plus de Permanencia	127,99 € / mes

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO I a)

SUELDOS DE CONVENIO - OBREROS/AS

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	SALARIOS
5	T5 A	Jefe/a de Equipo	58,52 € / día
5	T5 B	Oficial/a de 1ª E	58,23 € / día
5	T5 C	Oficial/a de 1ª	57,21 € / día
6	T6 A	Oficial/a de 2ª	56,19 € / día
7	T7 A	Oficial/a de 3ª E	51,38 € / día
7	T7 B	Oficial/a de 3ª	48,86 € / día
7	T7 C	Especialista	44,12 € / día
8	T8 A	Peón	40,43 € / día

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO I b)

SUELDOS DE CONVENIO - EMPLEADOS/AS

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	SALARIOS
SUBALTERNOS/AS			
7	E7 A	CHOFER TURISMO Y CAMIÓN	1.623,52 € / mes
7	E7 B	ALMACENERO/A	1.332,59 € / mes
8	E8 A	ORDENANZA Y TELEFONISTA	1.332,59 € / mes
TÉCNICOS/AS DE OFICINA Y ADMINISTRATIVOS/AS			
4	E4 B	PROYECTISTA	1.944,66 € / mes
5	E5 A	DELINEANTE/A 1ª - OF. 1ª ADMV.	1.697,84 € / mes
6	E6 A	DELINEANTE/A 2ª - OF. 2ª ADMV.	1.625,07 € / mes
7	E7 C	CALCADOR/A - AUXILIAR ADMV.	1.332,59 € / mes
7	E7 D	AUXILIAR OFIC. TÉCNICA	1.332,59 € / mes
TÉCNICOS/AS DE ORGANIZACIÓN			
3	E3 A	JEFE/A DE 1ª	1.976,04 € / mes
4	E4 A	JEFE/A DE 2ª	1.889,05 € / mes
5	E5 B	TÉCNICO/A DE 1ª	1.730,79 € / mes
6	E6 B	TÉCNICO/A DE 2ª	1.691,34 € / mes
7	E7 E	AUXILIAR	1.332,59 € / mes

Tablas Salariales 2022
Incremento Inicial 0,60%

ANEXO I c)

SUELDOS DE CONVENIO - MANDOS

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	SALARIOS
MANDOS			
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPERIOR	2.116,10 € / mes
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	2.022,85 € / mes
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	1.997,37 € / mes
3	M3 B	JEFE/A TALLER	1.934,06 € / mes
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	1.882,33 € / mes
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	1.832,12 € / mes
4	M4 C	ENCARGADO/A	1.783,36 € / mes
4	M4 D	A. T. T.	1.783,36 € / mes
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	1.749,76 € / mes
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	1.703,41 € / mes

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO II

PRIMAS PERSONAL DE TALLER - TABLA Nº 1

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

GRUPOS DE TRABAJO									
RTO.	3	3,5	4	4,5	5	5,5	6	6,5	7
100									
101									
102									
103									
104									
105									
106									
107									
108									
109									
110									
111									
112									
113									
114									0,01
115								0,01	0,02
116								0,02	0,03
117							0,01	0,03	0,04
118						0,01	0,02	0,04	0,05
119						0,01	0,03	0,05	0,06
120					0,01	0,02	0,04	0,06	0,07
121					0,01	0,03	0,05	0,07	0,08
122					0,02	0,04	0,06	0,08	0,09
123				0,01	0,03	0,05	0,07	0,08	0,10
124				0,01	0,03	0,05	0,07	0,09	0,11
125				0,02	0,04	0,06	0,08	0,10	0,12
126			0,01	0,03	0,05	0,07	0,09	0,11	0,13
127	0,01	0,03	0,07	0,11	0,15	0,19	0,23	0,27	0,31
128	0,03	0,05	0,11	0,17	0,23	0,28	0,34	0,40	0,46
129	0,04	0,05	0,13	0,21	0,29	0,36	0,44	0,52	0,60
130	0,04	0,06	0,15	0,25	0,35	0,44	0,54	0,63	0,73
131	0,04	0,06	0,18	0,29	0,41	0,52	0,64	0,75	0,87
132	0,05	0,06	0,20	0,33	0,47	0,60	0,73	0,87	1,00
133	0,05	0,07	0,22	0,37	0,53	0,68	0,83	0,98	1,14
134	0,06	0,07	0,24	0,41	0,59	0,76	0,93	1,10	1,27
135	0,06	0,08	0,27	0,46	0,65	0,84	1,02	1,21	1,40
136	0,17	0,19	0,38	0,57	0,76	0,96	1,15	1,34	1,53
137	0,17	0,21	0,40	0,59	0,79	0,98	1,18	1,37	1,56
138	0,18	0,22	0,42	0,62	0,81	1,01	1,20	1,40	1,59
139	0,19	0,24	0,44	0,64	0,83	1,03	1,23	1,43	1,63
140	0,20	0,26	0,46	0,66	0,86	1,06	1,26	1,46	1,66

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO II

PRIMAS DEL PERSONAL TÉCNICO/A DE ORGANIZACIÓN

TABLA Nº 4

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

MÉRITOS													
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	Mínimo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
3	E3 A	JEFE/A DE 1ª	210,48	213,51	216,46	219,49	222,52	225,48	228,50	231,53	234,50	237,51	240,54
4	E4 A	JEFE/A DE 2ª	162,74	165,73	168,75	171,74	174,77	177,77	180,78	183,80	186,76	189,81	192,75
5	E5 B	TÉCNICO/A DE 1ª	112,38	113,54	114,74	115,98	117,17	118,39	119,57	120,78	122,00	123,18	124,36
6	E6 B	TÉCNICO/A DE 2ª	96,92	98,08	99,15	100,27	101,42	102,58	103,66	104,81	105,92	107,07	108,18
7	E7 E	AUXILIAR	67,17	68,05	68,97	69,87	70,79	71,70	72,59	73,47	74,37	75,26	76,18

MÉRITOS												
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
3	E3 A	JEFE/A DE 1ª	243,53	246,53	249,56	252,51	255,56	258,57	261,58	264,59	267,60	270,61
4	E4 A	JEFE/A DE 2ª	195,79	198,78	201,82	204,83	207,84	210,87	213,91	216,94	219,98	223,02
5	E5 B	TÉCNICO/A DE 1ª	125,58	126,79	127,97	129,20	130,40	131,61	132,82	134,04	135,25	136,46
6	E6 B	TÉCNICO/A DE 2ª	109,33	110,45	111,60	112,68	113,81	114,97	116,13	117,29	118,45	119,60
7	E7 E	AUXILIAR	77,09	78,00	78,85	79,79	80,70	81,61	82,53	83,44	84,36	85,27

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO II

PRIMAS DEL PERSONAL MANDO DE CONVENIO

TABLA Nº 5

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

MÉRITOS													
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	Mínimo	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPER.	221,17	222,97	224,76	226,56	228,36	230,15	231,94	233,74	235,54	237,34	239,13
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	198,18	199,83	201,48	203,14	204,79	206,44	208,09	209,75	211,40	213,05	214,70
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	137,73	139,00	140,27	141,54	142,81	144,09	145,35	146,62	147,90	149,17	150,44
3	M3 B	JEFE/A TALLER	158,62	160,58	162,53	164,49	166,45	168,40	170,36	172,31	174,27	176,23	178,19
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	151,48	153,20	154,92	156,64	158,35	160,08	161,79	163,52	165,23	166,95	168,67
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	144,50	145,99	147,48	148,97	150,47	151,96	153,45	154,95	156,44	157,93	159,42
4	M4 C	ENCARGADO/A	137,73	139,00	140,27	141,54	142,81	144,09	145,35	146,62	147,90	149,17	150,44
4	M4 D	A. T. T.	137,73	139,00	140,27	141,54	142,81	144,09	145,35	146,62	147,90	149,17	150,44
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	130,09	131,58	133,08	134,57	136,06	137,55	139,05	140,54	142,02	143,52	145,01
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	123,74	125,01	126,28	127,55	128,82	130,10	131,36	132,63	133,91	135,17	136,45

MÉRITOS												
GRUPO	NIVEL	CATEGORÍAS	11	12	13	14	15	16	17	18	19	20
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPERIOR	240,93	242,72	244,52	246,31	248,11	249,91	251,70	253,50	255,29	257,09
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	216,36	218,01	219,66	221,32	222,97	224,62	226,27	227,93	229,59	231,24
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	151,71	152,99	154,26	155,52	156,80	158,07	159,35	160,62	161,90	163,18
3	M3 B	JEFE/A TALLER	180,14	182,09	184,05	186,01	187,96	189,92	191,88	193,84	195,81	197,77
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	170,39	172,11	173,83	175,54	177,27	178,99	180,71	182,44	184,17	185,89
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	160,91	162,41	163,90	165,39	166,88	168,37	169,87	171,37	172,87	174,36
4	M4 C	ENCARGADO/A	151,71	152,99	154,26	155,52	156,80	158,07	159,35	160,62	161,90	163,18
4	M4 D	A. T. T.	151,71	152,99	154,26	155,52	156,80	158,07	159,35	160,62	161,90	163,18
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	146,50	147,99	149,48	150,98	152,48	153,96	155,46	156,96	158,45	159,95
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	137,72	138,99	140,26	141,53	142,80	144,07	145,35	146,63	147,90	149,18

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO III a)

HORAS EXTRAS - DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH ANTIGÜEDAD-VALORES CONVENIO

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	IMPORTE HORA EXTRA	DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH / MES	IMPORTE QUINQUENIO
OBREROS/AS					
5	T5 A	Jefe/a de Equipo	23,63	179,67	0,93
5	T5 B	Oficial/a de 1ª E	23,09	174,45	0,80
5	T5 C	Oficial/a de 1ª	22,70	170,97	0,80
6	T6 A	Oficial/a de 2ª	22,29	167,49	0,79
7	T7 A	Oficial/a de 3ª E	21,85	163,43	0,79
7	T7 B	Oficial/a de 3ª	21,70	0,00	0,79
7	T7 C	Especialista	21,53	0,00	0,79
8	T8 A	Peón	21,37	0,00	0,79
SUBALTERNOS/AS					
7	E7 A	Chófer Turismo y Camión	23,49	165,89	23,92
7	E7 B	Almacenero/a	22,94	161,55	23,83
8	E8 A	Ordenanza y Telefonista	22,61	159,39	23,77
TÉCNICOS/AS DE OFICINA Y ADMINISTRATIVOS/AS					
4	E4 B	Proyectista	27,02	191,85	24,29
5	E5 A	Delineante/a 1ª - Of. 1ª Admv.	24,90	175,32	24,09
6	E6 A	Delineante/a 2ª - Of. 2ª Admv.	23,51	166,34	23,97
7	E7 C	Calcador/a - Auxiliar Admv.	22,74	159,67	23,84
7	E7 D	Auxiliar Ofic. Técnica	22,51	157,64	23,84
TÉCNICOS/AS DE ORGANIZACIÓN					
3	E3 A	Jefe/a de 1ª	29,39	195,61	24,29
4	E4 A	Jefe/a de 2ª	27,69	186,63	24,25
5	E5 B	Técnico/a 1ª	25,49	179,38	24,09
6	E6 B	Técnico/a 2ª	24,73	174,74	23,97
7	E7 E	Auxiliar	24,22	171,27	23,91

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO III b)

HORAS EXTRAS - DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH ANTIGÜEDAD-VALORES CONVENIO

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

GRUPO	NIVEL	CATEGORÍA	IMPORTE HORA EXTRA	DESPLAZAMIENTO ALBUIXECH / MES	IMPORTE QUINQUENIO
MANDOS CONVENIO					
1	M1 A	TITULADO/A G. SUPERIOR	29,21	212,41	24,83
2	M2 A	TITULADO/A G. MEDIO	28,52	202,27	24,69
3	M3 A	PROYECTISTA JEFE/A	27,82	197,05	24,29
3	M3 B	JEFE/A TALLER	26,47	199,66	24,36
4	M4 A	MAESTRO/A TALLER	25,78	194,74	24,12
4	M4 B	CONTRAMAESTRE	25,08	189,82	24,12
4	M4 C	ENCARGADO/A	24,38	184,60	23,96
4	M4 D	A. T. T.	24,38	184,60	23,96
3	M3 C	JEFE/A 1ª ADMV.	26,04	180,54	24,37
4	M4 E	JEFE/A 2ª ADMV.	25,29	175,32	24,25

Tablas Salariales 2022

Incremento Inicial 0,60%

ANEXO IV GRATIFICACIONES Y PLUSES

Efectos del 01/01/2022 al 31/12/2022

CONCEPTOS	IMPORTE
HORAS ART. 13 - Normales	5,76 € / hora
HORAS ART. 13 - Festivos	10,37 € / hora
Horas FORMACIÓN	5,76 € / hora
Plus Traductor/a "A"	263,01 € / mes
Plus Traductor/a "B"	193,83 € / mes
Gratificación SAN JOSÉ	1.578,58 € / año
PLUS DE TRANSPORTE	124,75 € / mes
TRIPLE TURNO	3,81 € / día
TURNO TEMPORAL	1,92 € / día
AYUDA ESCOLAR	97,93 € / año
DIVERSIDAD FUNCIONAL	547,45 € / año
Dieta Entera (Hasta el día 15º)	75,32 € / día
Dieta Entera (A partir del día 16º)	48,89 € / día
Media Dieta	30,52 € / día
Salida de Factoría (Jornada mínima 7 horas)	22,43 € / día
Tóxicos, Penosos y Peligrosos	0,22 € / hora
NOCTURNOS	1,59 € / hora
POLIVALENCIA	2,89 € / día
Homologación 1G	30,98 € / mes
Homologación 2G	62,72 € / mes
Homologación 3G	94,07 € / mes
Homologación 4G	125,45 € / mes
Equilibrado de cargas	21,57 € / hora
Plus de Permanencia	128,76 € / mes

**Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos,
 Comercio y Trabajo**
Dirección Territorial de Valencia

Anuncio de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisión negociadora del convenio colectivo sectorial Juego del Bingo de la provincia de València (código 46002015011985).

ANUNCIO

Resolución de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de Valencia, por la que se dispone el registro, depósito y publicación del acuerdo suscrito por la comisión negociadora del convenio colectivo del sector del juego de bingo de la provincia de Valencia.

Vista la solicitud de inscripción del acuerdo señalado anteriormente, suscrito el día 21 de junio de 2022, de una parte, por la Asociación de Empresarios de Juegos Legalizados (EJUVA) y por el Gremio de Empresas de Bingo de la Comunitat Valenciana (Grebin) y, de otra, por el sindicato Comisiones Obreras (CC.OO.), por el sindicato Unión General de Trabajadores (FeSMC - UGT) y por el Sindicato Independiente (SI), por el que se acuerda la adaptación de las tablas salariales para los años 2020, 2021 y 2022, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los artículos 2.1 a) y 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme a las competencias legalmente establecidas en el artículo 51.1.1ª del vigente Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 13.3 de la Orden 1/2021, de 6 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Resuelve

Primero: Ordenar el depósito y la inscripción del acuerdo en este Registro de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

València, 7 de septiembre de 2022.—El director territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Santiago García Gallego.

Acta de la comisión negociadora del convenio colectivo Juego del Bingo provincia València.

En la sede de EJUVA, sita en Valencia, calle Avda Germanías nº 29, se reúnen los relacionados a continuación, al objeto de celebrar en 1ª convocatoria sesión ordinaria, citada para el día de hoy 21-06-2022 a las 9 horas

La asistencia de los miembros es como sigue:

En representación de la Patronal EJUVA

Don JOSÉ VICENTE SERNEGUET SAHUQUILLO

Don JOSÉ MORENO NIETO

Don VICENTE PECHUAN ALAMAR

En calidad de asesor de EJUVA:

Don ALFONSO HURTADO CHISMOL

En representación de la Patronal GREBIN

Don ENRIC MORENO GARCÍA

En representación de UGT:

Don MIGUEL ANGEL RODRÍGUEZ GÓMEZ

Don GONZALO ARANDA HERMOSO

En representación de CCOO:

Doña YOLANDA BELTRÁN FERNÁNDEZ

Don SALVADOR MEJÍAS SAHUQUILLO

En representación de S.I.

Don FERMIN PALACIOS CORTES

A las 11.15 se declara abierto el acto y se inicia deliberación sobre los asuntos incluidos en el Orden del Día en la siguiente forma:

Por UNANIMIDAD de las partes constituidas en la negociación del convenio colectivo del juego del bingo de la provincia de Valencia, se acuerda la adaptación de las tablas salariales para los años 2020,2021 y 2022, que se adjuntan al presente acuerdo.

PRIMERO.: Como consecuencia de la irrupción del COVID-19 no ha sido posible la elaboración de un nuevo convenio colectivo, estando actualmente vigente el convenio para los años 2017-2018 y 2019. Las partes se proponen la elaboración de un texto completo de convenio adaptado a la situación nacida del nuevo SMI para los años 2020,2021 y 2022, que para el caso de aceptarse debería incluir normas que permitan su aplicación práctica e incluir las correspondientes medidas transitorias.

Pese a la voluntad de elaborar un nuevo texto las partes consideran que no es posible en este momento alcanzar un acuerdo sobre el contenido completo, si bien entienden que es factible alcanzar un acuerdo parcial, al amparo de lo establecido en el artículo 86.3 del ET, para adaptar el vigente convenio a la situación nacida con la entrada en vigor del nuevo SMI para los años 2020,2021 y 2022, estableciendo, por unanimidad, las tablas para dichos años y los cambios necesarios dentro del texto.

A tal efecto, dado que el espíritu de las partes es modificar la estructura salarial, configurando un único concepto salarial, unificando conceptos, es por lo que se aborda una adaptación de la estructura salarial y de las tablas salariales, así como del texto del convenio.

Las partes quieren dejar constancia que las adaptaciones acordadas son el resultado del esfuerzo colectivo por conjugar competitividad y empleo junto con la situación de crisis del sector que presenta una reducción de ventas de cartón superiores al 40%, adaptaciones que se plasman en los siguientes puntos.:

1º.- Se acuerda dejar sin efecto jurídico o económico alguno lo establecido en el artículo 22,25, 26,27,28,29, y 33

2º.- Se incluye la Disposición Adicional Cuarta, que tendrá el siguiente contenido.:

En materia retributiva, el resultado reflejado en las tablas establecidas para los años 2020,2021 y 2022 es el fruto del esfuerzo de las partes negociadoras por la necesidad de ajustar la cuantía reflejada en las mismas a la prevista para 2020,2021 y 2022 para el salario mínimo interprofesional, y a la vez evitar una pérdida de competitividad con resultados negativos para el mantenimiento de empleo. Por ello las partes han efectuado un ajuste pactado consistente en la supresión de los pluses de transporte, quebranto moneda, nocturno, prolongación de jornada y ropa de trabajo, para su integración en el salario base (en la cuantía acordada).

Así para el año 2020 y 2021 las partes acuerdan que el salario mínimo de convenio, en cómputo anual, será el salario mínimo interprofesional establecido para cada uno de los años (2020.: 13.300 € año y 2021 hasta 31-08-2021 de 13.300 € año y desde 01-09-2021 de 13.510 € año)

El salario mínimo de convenio se obtendrá del resultado de adicionar al salario base y pagas extraordinarias, los complementos de plus de transporte, quebranto moneda, nocturno, prolongación de jornada y ropa de trabajo. Caso de resultar inferiores se procederá al abono de las diferencias en el mes siguiente a la publicación en el BOP.

Para el año 2022 se establece un nuevo salario base, de acuerdo a una nueva estructura salarial que vendrá definida en la disposición adicional quinta, con un importe de 1.000 € mensuales (salario anual 15.000 € incluye salario base y pagas extraordinarias)

Cláusula de garantía salarial.: A los trabajadores y trabajadoras que superen en cómputo anual el salario pactado para el año 2022 de 15.000 € anuales, con lo suma de los pluses de transporte, quebranto moneda, nocturno, prolongación jornada y ropa de trabajo, se les abonará un complemento personal denominado AD PERSONAM, el cual no será compensable ni absorbible por ningún concepto, manteniéndose el importe en el futuro durante toda la permanencia del trabajador en la empresa

3º.- Se incluye la Disposición Adicional Quinta, que tendrá el siguiente contenido:

Estructura salarial.

Salario Base: Es la parte de la retribución fija abonada a los trabajadores y trabajadoras en virtud de su Función Profesional, por unidad de tiempo del trabajo convenido durante la jornada ordinaria de trabajo fijada en Convenio, incluido los tiempos de descanso establecidos, e incluidos hasta 15 minutos de exceso de jornada diaria para el cierre y arqueo de máquinas y caja.

En este concepto están compensados los gastos que se realizan diariamente al desplazarse desde el domicilio a su centro de trabajo, la operación con dinero en metálico, en general cuando realizan cobros o pagos a clientes. (y la circunstancia de que los trabajadores en el desempeño de sus funciones operan con dinero).

El salario base se ha establecido atendiendo a que el trabajo sea nocturno por su propia naturaleza.

Complementos Salariales

a. De Puesto de Trabajo Se devengarán en virtud de las especiales características del puesto de trabajo asignado. No tendrán carácter personal, no es retribución absorbible ni consolidable, por lo que se suprimirá su abono cuando dejen de efectuarse las funciones o desaparezcan las condiciones que dieron lugar a su devengo:

b. Complementos Personales Tales como aplicación de títulos, idiomas o conocimientos especiales, o cualquier otro de naturaleza análoga que derive de las condiciones personales del trabajador y que no haya sido valorado al ser fijado el salario base. Asimismo, tendrá esta consideración el premio de permanencia en el centro de trabajo. En ningún caso tendrán el carácter de conceptos salariales compensables ni absorbibles;

· Antigüedad

· Cualesquiera que vengan determinados por las características especiales y personales del trabajador.

d. Complementos de vencimiento periódico superior al mes Todos los trabajadores y trabajadoras tendrán derecho a tres pagas extraordinarias que se abonarán los días 30 de junio y 20 de diciembre , de cada año, y la tercera coincidiendo con el inicio del periodo de vacaciones anuales, pudiendo prorratearse las tres pagas en 12 mensualidades.

Los trabajadores y trabajadoras que ingresen o cesen durante el año, percibirán la parte proporcional de dichas pagas.

e. Complementos Extrasalariales Tendrán carácter extrasalarial las percepciones, cualquiera que sea su forma, que no responda a una retribución unida directamente con el trabajo prestado. Poseen esta naturaleza las compensaciones por: Dietas Indemnizaciones o suplidos. Retribución en especie.

f. En su caso, las mejoras voluntarias individualmente pactadas o unilateralmente concedidas por el empresario.

Y en prueba de conformidad se firma la presente acta en seis ejemplares, entregando a continuación copia a cada una de las partes firmantes y la restante para su presentación ante la autoridad laboral, mandatando a Alfonso Hurtado Chismol para que en nombre de la comisión negociadora realice los trámites para la inscripción y publicación de las actas de negociación y tablas salariales , levantando a continuación la sesión, siendo las 9.30 horas

Sindicato Independiente

Comisiones Obreras

Union General de Trabajadores

Ejuva

Grebin

**Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo
Dirección Territorial de Valencia,**

Anuncio de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisión negociadora del convenio colectivo sectorial de Oficinas y Despachos. (Código: 46000805011981.)

ANUNCIO

Resolución de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de Valencia, por la que se dispone el registro, depósito y publicación del acuerdo suscrito por la comisión paritaria del convenio colectivo de trabajo del sector de oficinas y despachos de la provincia de Valencia.

Vista la solicitud de inscripción del acuerdo señalado anteriormente, suscrito el día 12 de julio de 2022, por el que se subsana el artículo 33, apartado 2º, jornada laboral, y las tablas salariales del año 2021 del convenio colectivo del sector de oficinas y despachos de la provincia de Valencia, y de conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los artículos 2.1 a) y 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Esta Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, conforme a las competencias legalmente establecidas en el artículo 51.1.1ª del vigente Estatuto de Autonomía de la Comunitat Valenciana, y el artículo 13.3 de la Orden 1/2021, de 6 de abril, de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, mediante la que se desarrolla el Decreto 175/2020, del Consell, de 30 de octubre, por el cual se aprueba el Reglamento orgánico y funcional de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo,

RESUELVE

Primero: Ordenar su inscripción y depósito en este Registro de convenios colectivos, acuerdos colectivos de trabajo y planes de igualdad.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

València, 7 de septiembre de 2022.—El director territorial, Santiago García Gallego.

CONVENIO DE OFICINAS Y DESPACHOS PARA LA PROVINCIA DE VALENCIA 2020- 2023**CONVENIO COLECTIVO DE OFICINAS Y DESPACHOS DE LA PROVINCIA DE VALENCIA.****PREÁMBULO:**

El presente Convenio Colectivo se ha pactado de una parte por la Asociación Empresarial de Oficinas y Despachos de la Comunidad Valenciana, (OFYDES), y de otra parte por los sindicatos FeSMC-U.G.T. P.V. y Federación Servicios CC.OO. P.V. Ambas partes se reconocen mutuamente legitimación para la negociación del presente convenio y para suscribirlo en los términos que constan.

Se ha abordado la negociación del presente Convenio Colectivo atendiendo al principio de que no se podrá discriminar a ninguna persona trabajadora por razones de edad, sexo, ideología, religión, raza o nacionalidad, en ningún aspecto de la relación laboral, puesto de trabajo, categoría o cualquier concepto que se contemple en este convenio o en la normativa vigente.

CAPITULO I**DISPOSICIONES GENERALES****Artículo 1.- Finalidad.**

El presente convenio establece y regula las normas por las que han de regirse las condiciones de trabajo en las empresas y personas trabajadoras encuadradas en la actividad de Oficinas y Despachos.

Artículo 2.- Ámbito territorial.

El presente convenio será obligatorio para las empresas que radiquen en Valencia y su provincia.

Artículo 3.- Ámbito funcional.

El presente convenio obliga a todas las empresas, entidades, personas trabajadoras y empleados/as que se dedican a todas las actividades de oficinas y despachos, y que se detallan en el anexo I, (CNAE.), que se adjunta a este convenio.

Artículo 4.- Vigencia y duración.

El presente convenio colectivo entrará en vigor a la firma del mismo, si bien sus efectos estarán vigentes a partir del 1 de Junio del 2021 y expirará el 31 de diciembre 2023.

Artículo 5.- Prórroga y denuncia.

Ambas partes se comprometen a crear una comisión para la negociación del nuevo convenio para el año 2024. Dos meses antes de que finalice la vigencia del presente convenio habrá de formalizarse la correspondiente denuncia, y de no mediar ésta, el convenio se entenderá prorrogado tácitamente de año en año, permaneciendo vigentes las cláusulas normativas (Art. 86-3 ET.) con un incremento en las tablas salariales de un 1%, anual hasta la firma del nuevo convenio. Una vez cumplido el plazo de un año desde la denuncia del convenio colectivo sin que se llegue a un acuerdo, las partes se emplazarán mediante instancia de cualquiera de ellas, a una mediación o arbitraje.

Artículo 6.- Absorción y compensación.

Las condiciones pactadas son absorbibles y compensables en su totalidad con las que anteriormente rigieran por mejoras pactadas o unilateralmente concedidas por la empresa, (mediante mejoras de sueldo o salario, primas, pluses fijos o variables, premios, o mediante conceptos equivalentes, imperativo legal, jurisprudencial, contencioso administrativo, convenio sindical, pacto de cualquier clase, contrato individual, usos y costumbres locales o por cualquier otra causa).

Artículo 7.-, Condición más beneficiosa.

Se respetarán las condiciones más beneficiosas reconocidas a nivel personal, en cómputo anual, que excedan del convenio.

Se tendrá por nula y no hecha, la renuncia por parte de las personas trabajadoras de cualquier beneficio establecido en el Convenio. Asimismo, se tacharán de nulidad reputándose por no dispuestos y sin efecto alguno, cualesquiera Convenio, acuerdo, resolución o cláusula, (individual o colectiva), que implique condiciones menos beneficiosas en su conjunto.

Artículo 8.-Parejas de hecho.

Dada la realidad social cambiante en materia familiar, se hace extensivo a las parejas de hecho, (previa justificación de la inscripción en el registro correspondiente), todos aquellos derechos que se les atribuye a los cónyuges.

Artículo 9.- Vinculación a la totalidad.

Las condiciones pactadas forman un todo orgánico y a efectos de su aplicación práctica, serán consideradas globalmente.

No obstante, en el supuesto de que algún artículo fuera total o parcialmente declarado nulo, éste quedará absolutamente inaplicable, con independencia de la aplicación del resto del Convenio, hasta que las partes firmantes del mismo le den contenido conforme a la legalidad vigente.

CAPITULO II

ORGANIZACIÓN DEL TRABAJO

INGRESOS, PROVISIONES DE VACANTES, CESES Y TRASPASOS DE EMPRESA

Artículo 10.- Organización del Trabajo.

La organización del trabajo es facultad de la empresa, con la participación de los representantes de las personas trabajadoras, conforme al Real Decreto Legislativo 2/2015 de 23 de octubre por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores y la Ley Orgánica de Libertad Sindical 11/85.

Los representantes de las personas trabajadoras tendrán funciones de participación, control, y propuesta, que se extenderán a la modificación o implantación de medidas que afecten a:

- a) Jornada de trabajo.
- b) Horario
- c) Régimen de trabajo a turnos.
- d) Sistema de remuneración.
- e) Sistema de trabajo, rendimiento y adopción de nuevas tecnologías.

Se constituirá una comisión paritaria con los representantes de las personas trabajadoras y representantes de las empresas, estando permitida la participación de los asesores/as que las partes estimen necesarios para el desarrollo de sus funciones.

Artículo 11.- Racionalización del trabajo.

La racionalización del trabajo tendrá las finalidades siguientes:

- a) Simplificación del trabajo y mejora de métodos y procesos administrativos.
- b) Establecimiento de plantillas correctas de personal.

Artículo 12.- SISTEMA DE Clasificación Profesional

La pertenencia y adscripción a un grupo profesional habilitará para el desempeño de todas las tareas y cometidos que vengan determinados según los criterios del artículo 22 del Estatuto de los Trabajadores, como las aptitudes profesionales, la titulación y el contenido de las tareas, funciones, especialidades profesionales o responsabilidades.

La descripción de funciones y demás factores de encuadramiento de cada grupo profesional lo son sin distinción de género, y corresponden indistintamente a las personas trabajadoras afectados por el presente convenio.

Clasificación Profesional

A. Criterios Generales

1. A los efectos del presente Convenio se entiende por sistema de clasificación profesional la ordenación jurídica por la que, con base técnica y organizativa, se contempla la inclusión de las personas trabajadoras en un marco general que establece los distintos cometidos laborales en las empresas afectadas por este Convenio.

Dicha ordenación jurídica se traduce en la delimitación de los diferentes conocimientos, criterios, tareas y funciones en los que se estructura la prestación debida, sirviendo a la vez para la contraprestación económica y demás efectos del contrato de trabajo.

2. El presente sistema de clasificación profesional tiene por objeto facilitar la gestión de los recursos humanos en las empresas, así como el desarrollo profesional de las personas trabajadoras en igualdad de oportunidades, el reconocimiento de la profesionalidad y justas retribución, considerando que entre ambas actuaciones ha de conseguirse una correspondencia positiva.

El sistema de clasificación profesional precisa de la plena colaboración de políticas activas de formación y de procesos dinámicos en la promoción, lo que conllevará una mayor amplitud en las expectativas profesionales. Todo ello con el objetivo de consolidar e incrementar la profesionalización y desarrollo del factor humano en las empresas del sector, en aras de una mejora permanente de la calidad interna y en la prestación del servicio.

3. A las personas trabajadoras de las empresas incluidas en el ámbito de aplicación de este Convenio se les asignará a un Grupo Profesional con arreglo a las actividades profesionales pactadas y/o, en su caso, ejecutadas y a las normas que se establecen en este sistema de clasificación profesional, con arreglo al cual aquellas deben ser definidas.

4. Con carácter general la persona trabajadora desarrollará las tareas propias de su grupo profesional, así como tareas suplementarias y/o auxiliares precisas que integran el proceso completo del cual forman parte.

5. Cuando se desempeñen, habitualmente y dentro de las condiciones estipuladas en este Acuerdo, funciones propias de dos o más grupos profesionales, la clasificación se realizará en virtud de las funciones más relevantes a las que, dentro del conjunto de su actividad, se dedique mayor tiempo, sin perjuicio de lo previsto en el apartado 4 anterior.

La posesión por parte de la persona trabajadora de una titulación o formación específica de un Grupo Profesional no implica su adscripción al mismo, sino que su clasificación estará determinada por la exigencia y ejercicio de las competencias efectivas que realice y correspondientes a su puesto de trabajo.

6. En el contrato de trabajo se acordará entre la persona trabajadora y el empresario el contenido de la prestación laboral objeto del mismo, y su correspondencia con el presente sistema de clasificación profesional.

7. Tomando como base el sistema de clasificación profesional, el presente Convenio regula la forma de llevar a cabo la movilidad funcional y sus distintos supuestos.

B. Factores de Encuadramiento Profesional.

Los factores que influyen en la clasificación profesional de las personas trabajadoras y que, por tanto, indican la pertenencia de cada uno de estos a un determinado Grupo Profesional.

1. Conocimientos / Formación.

En el mismo comprende estar en posesión de la formación y titulación, así como la experiencia y habilidades, requeridos para el desempeño del puesto de trabajo:

- a) Formación – Titulación, Nivel inicial mínimo y suficiente de conocimientos teóricos que debe de poseer una persona para llegar a desempeñar satisfactoriamente las funciones del puesto de trabajo.
- b) Especialización, la exigencia de conocimientos especializados o complementarios a la formación inicial básica.
- c) Experiencia, el periodo de tiempo requerido para que una persona adquiera la habilidad práctica necesaria para el desempeño del puesto, obteniendo un rendimiento suficiente en calidad y cantidad.

2. Iniciativa.

Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta el mayor o menor grado de dependencia a directrices o normas para la ejecución de la función.

3. Autonomía.

Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta el grado de dependencia jerárquica en el desempeño de la función que se desarrolle.

4. Responsabilidad.

Factor para cuya valoración deberá tenerse en cuenta tanto el grado de autonomía de acción y decisión del titular de la función, como el grado de influencia sobre los resultados e importancia de las consecuencias de la gestión sobre los recursos humanos, técnicos y productivos.

5. Mando.

Factor que tendrá en cuenta el conjunto de tareas de planificación, organización, control, supervisión y dirección de las actividades de otros, asignadas por la dirección de la empresa, que requieren de los conocimientos necesarios para comprender, motivar y desarrollar a las personas que dependen jerárquicamente del puesto, teniendo en cuenta la naturaleza del colectivo y el número de personas sobre las que se ejerce el mando.

6. Complejidad técnica.

Factor cuya valoración estará en función contenido técnico del puesto de trabajo en el que influyen también los factores anteriores, (mayor o menor número, así como del mayor o menor grado de integración del resto de los factores en la tarea o puesto encomendado).

7. Dificultad de las tareas, habilidades especiales, o frecuencia.

C. Clasificación Profesional.

Grupos profesionales

Los grupos profesionales están determinados por los factores de encuadramiento anteriormente descritos. Las personas trabajadoras serán asignadas a los distintos grupos profesionales en función de las tareas y competencias del puesto de trabajo que desarrollen.

GRUPO PROFESIONAL 1

I. Criterios Generales

Las personas trabajadoras pertenecientes a este grupo tienen competencia en un amplio conjunto de actividades muy complejas ejecutadas con gran autonomía.

Realizan planificación de acciones y diseño de productos, procesos o servicios.

Tienen responsabilidad en dirección y gestión. Dirigen, organizan y controlan las funciones y procesos de trabajo a realizar y, en su caso, de las personas trabajadoras que los han de llevar a cabo, así como su motivación, integración y formación. Tienen la responsabilidad directa en la gestión de una o varias áreas funcionales de la empresa o realizan tareas técnicas de la más alta complejidad y cualificación.

Toman decisiones o participan en su elaboración, así como en la definición de objetivos generales de la compañía y concretos de su área funcional.

Cuentan para el ejercicio de sus funciones con un alto grado de autonomía y responsabilidad sobre el ámbito o unidad de trabajo que le haya sido encomendado, desarrollando su trabajo en diversidad de contextos que resultan, a menudo, impredecibles.

II. Formación/ Criterios acceso /promoción

Titulación universitaria de grado superior con máster / Doctorado o Licenciado o conocimientos y/o experiencia consolidada en el ejercicio de su sector profesional.

Experiencia acreditada en puesto de similar responsabilidad (mínimo 3 años) para nuevas contrataciones.

III. Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son asimilables a las siguientes:

- 1) Coordinación, supervisión, ordenación y/o dirección de trabajos heterogéneos o del conjunto de actividades dentro de un área de actividad, servicio o departamento.
- 2) Funciones consistentes en planificar, ordenar y supervisar un área, servicio o departamento con responsabilidades sobre resultados y ejecución de estas.
- 3) Tareas de dirección técnica de alta complejidad y heterogeneidad con elevado nivel de autonomía e iniciativa dentro de su campo en funciones de administración, asesoría jurídico laboral y fiscal, investigación, control de calidad, definición de procesos constructivos, informática, etc.
- 4) Tareas técnicas de muy alta complejidad y polivalencia con el máximo nivel de autonomía e iniciativa dentro de su campo, pudiendo implicar asesoramiento en las decisiones fundamentales de la empresa.
- 5) Responsabilidad y dirección de la explotación de redes localizadas de servicios informáticos sobre el conjunto de servicios de procesos de datos en unidades de dimensiones medias.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Titulado/a de grado superior.
- Director/a.

GRUPO PROFESIONAL 2

I. Criterios Generales.

Las personas trabajadoras pertenecientes a este grupo tienen competencia en un amplio conjunto de actividades complejas. Realizan tareas técnicas complejas, con objetivos globales definidos o que tienen un alto contenido intelectual o de interrelación humana.

Tienen capacidad de innovación para planificar acciones, desarrollar proyectos, procesos, productos o servicios.

Definir e implantar objetivos, política presupuestaria, y estudios de complejidad alta.

Cuentan con de autonomía para ejecutar o realizar, en el ámbito de sus competencias, procesos de trabajo de diversa complejidad, así como para proceder a la resolución de problemas técnicos o prácticos propios de su campo de actuación, siguiendo la distintas normas, directrices o procedimientos ordinarios de uso regular de la empresa.

Realizan su trabajo en diversidad de contextos con variables técnicas científicas, económicas u organizativas.

Responsabilidad de supervisión de trabajo y asignación de recursos. Se engloban en este grupo a responsables directos de la integración, coordinación y supervisión de funciones realizadas por un conjunto de colaboradores en una misma área funcional, pudiendo tener personal a su cargo.

II. Formación/ Criterios acceso /promoción

Titulación universitaria de grado o Diplomado Universitario o conocimientos equivalentes y/o con experiencia consolidada en el ejercicio de su sector profesional.

Experiencia acreditada, para nuevas contrataciones, en puesto y responsabilidad no inferior a tres años.

III. Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son asimilables a las siguientes:

- 1) Con independencia de las funciones propias para las que ha sido contratado, tiene además las que suponen la responsabilidad de ordenar, coordinar y supervisar la ejecución de tareas de administración y servicios, heterogéneas de producción, comercialización, mantenimiento, o de cualquier agrupación de ellas, cuando las dimensiones de la empresa aconsejen las agrupaciones.
- 2) Realización de funciones que impliquen tareas de investigación, responsabilidad técnica o control de trabajos con capacitación para estudiar y resolver los problemas que se planteen.
- 3) Actividades consistentes en funciones propias de su contratación y de organización, control, asesoramiento o mando en orden a la admisión, clasificación, instrucción, economato, comedores, previsión de personal, selección de personal, recursos humanos, etcétera.
- 4) Dirección técnica ante organismos de distintas administraciones, (tributaria, económica, laboral...)
- 5) Tareas de gestión comercial con amplia responsabilidad sobre un sector geográfico delimitado.
- 6) Conjunto de funciones que comportan una actividad técnica o profesional especializada, con responsabilidad y objetivos.
- 7) Tareas de interpretación de idiomas o traductor, con titulación oficial, ya sea hablado o escrito con total destreza y dominio.
- 8) Dirección Técnica en Riesgos Laborales.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Diplomado/a Universitario/a o Titulado/a de Grado Medio.
- Intérpretes Jurados.
- Traductor de idiomas con titulación oficial.

GRUPO PROFESIONAL 3.

I. Criterios Generales.

Son aquellas personas trabajadoras que con o sin responsabilidad de mando, realizan tareas con un contenido medio de actividad, con autonomía dentro del proceso y también realizan funciones que suponen coordinación y supervisión de tareas técnicas en un estadio organizativo menor.

Son aquellas personas trabajadoras que tienen competencia en actividades que requieren dominio de técnicas y se ejecutan con autonomía, en el ámbito de sus competencias, procesos de trabajo de diversa complejidad, así como para proceder a la resolución de problemas técnicos o prácticos propios de su campo de actuación, siguiendo la distintas normas, directrices o procedimientos ordinarios de uso regular de la Empresa.

Realizan trabajos de ejecución autónoma que exijan comprensión de los fundamentos técnicos y científicos de las actividades y del proceso, habitualmente iniciativa y razonamiento por parte de las personas trabajadoras encargados de su ejecución, comportando, bajo supervisión, la responsabilidad de los mismos.

Pueden tener responsabilidad de supervisión de trabajo técnico y especializado, funciones que suponen la integración, coordinación y supervisión de tareas homogéneas, realizadas por un conjunto de colaboradores en un estadio organizativo menor.

II. Formación/ Criterios acceso /promoción

Titulación universitaria de grado, o Diplomado Universitario, Técnico Superior con experiencia dilatada en el puesto de trabajo, y/o con conocimientos equiparados por la empresa.

III. Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son asimilables a las siguientes:

- 1) Tareas de alto contenido técnico consistentes en prestar soporte con autonomía media, y bajo directrices y normas que no delimitan totalmente la forma de proceder en funciones de investigación, control de calidad, vigilancia y control de procesos industriales, etcétera.
- 2) Actividades consistentes en funciones de organización, control, asesoramiento o mando en orden a la admisión, clasificación, instrucción, economato, comedores, previsión de personal, etcétera.
- 3) Tareas de análisis de sistemas informáticos consistentes en definir, desarrollar e implantar los sistemas mecanizados tanto a nivel físico («hardware») como a nivel logístico («software»).
- 4) Tareas técnicas de gestión y control administrativo, jurídicas, fiscales, laborales, de organización de gestión o de aprovisionamiento de bienes complejos.
- 5) Tareas técnicas de dirección y supervisión en el área de contabilidad, fiscalidad, laboral y de seguridad social, de calidad, e informática, comercial, etc.
- 6) Tareas técnicas de toda clase de proyectos, reproducciones o detalles bajo la dirección de un mando superior, ordenando, vigilando y dirigiendo la ejecución práctica de las mismas.
- 7) Tareas que suponen la supervisión según normas generales recibidas de un mando inmediato superior para la ejecución práctica de las tareas en la oficina
- 8) Ejercer mando directo al frente de un conjunto de trabajadores llevando el control de las tareas.
- 9) Jefe de proyecto. - Tareas de coordinación de equipos de trabajo.
- 10) Tareas técnicas de dirección de I+D+i de proyectos completos según instrucciones facilitadas por un mando superior.
- 11) Tareas técnicas de gestión comercial con responsabilidad sobre un sector geográfico delimitado o una gama específica de productos.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Jefe/a Superior
- Jefe/a delineante
- Jefe/a de proyecto
- Analista

GRUPO PROFESIONAL 4

I. Criterios Generales.

Son aquellas personas trabajadoras que realizan actividades determinadas de ejecución autónoma, que exigen conocimientos de fundamentos técnicos acerca de las mismas e iniciativa y razonamiento por parte de las personas trabajadoras encargadas de su ejecución, y comportan, bajo supervisión, la responsabilidad de los mismos.

II. Formación/ Criterios acceso /promoción

Técnico grado superior con formación específica en el puesto de trabajo, Bachillerato o BUP, y/o con experiencia dilatada en el puesto de trabajo, con conocimientos equiparados por la empresa.

III. Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

- 1) Tareas administrativas desarrolladas con utilización de aplicaciones, que requieran destreza y dominio manejo de datos de otras fuentes y su proceso.
- 2) Tareas de oficios industriales con capacitación suficiente para resolver todos los requisitos de su oficio o responsabilidad.
- 3) Tareas de venta y localización de productos de reducido valor unitario y/o tan poca complejidad que no requieran de una especialización técnica distinta de la propia demostración, comunicación de precios y condiciones de crédito y entrega, tramitación de pedidos, etcétera.
- 4) Tareas vinculadas a la traducción, sin titulación oficial, tanto en lengua oral como escrita, y tareas de interpretación.
- 5) Tareas de archivo, registro, cálculo, facturación o similares que requieran algún grado de iniciativa.
- 6) Tareas elementales de delineación de dibujo, calcos o litografías que otros han preparado, así como cálculos sencillos.
- 7) Técnico capacitado para el desarrollo de proyectos, levantamiento e interpretación de planos y trabajos análogos.

Empleo de medios con destreza de Redes locales. Equipos informáticos y ofimáticos, programas y aplicaciones: sistemas operativos, procesadores de texto, bases de datos, hojas de cálculo, aplicación de gestión de correo electrónico, navegadores de Internet, aplicaciones informáticas para el cobro, antivirus, cortafuegos. Archivadores convencionales, fotocopiadoras, scanner, fax, soportes informáticos y convencionales. Teléfonos móviles. Centralitas telefónicas o teléfonos multifunciones Equipos de registro de cobro. Transparencias, presentación gráfica, las aplicaciones informáticas generales programas de gestión de relación con clientes -CRM-, software de gestión documental.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Delineante proyectista.
- Jefe/a de oficina.
- Contable.
- Programador de ordenador.
- Traductor no titulado.

GRUPO PROFESIONAL 5

I. Definición de funciones y tareas.

Aquellas que se ejecuten con un grado de dependencia, claramente establecidas, con instrucciones específicas, habilidad sistemática en manejo de maquinaria y equipos o conocimientos de procesos normalizados y métodos definidos.

II. Formación/ Criterios acceso /promoción

Ciclo Formativo Grado Medio o Técnico Especialista de segundo grado (módulos nivel II), Bachillerato o equivalente y/o con experiencia dilatada en el puesto de trabajo, con y/o conocimientos adquiridos en el desempeño de su profesión.

III. Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

- 1) Tareas administrativas desarrolladas con utilización de aplicaciones informáticas.
- 2) Tareas de cálculo de Salarios, valoración de costes, formalización de contratos etc., dependiendo y ejecutando directamente las órdenes de un mando superior.
- 3) Tareas de cálculo de salarios, valoración de costes, funciones de cobro y pago, formalización de contratos, etc., tanto bajo la dirección como dependiendo y ejecutando las órdenes de un mando superior.
- 4) Tareas de redacción, remisión y control de correspondencia y documentos.
- 5) Realizar gestiones administrativas comerciales o de apoyo a los departamentos de recursos humanos, fiscal, contable, financiero.
- 6) Tareas elementales de facturación, funciones de cobro y pago.
- 7) Realizar las operaciones de recepción y apoyo a la gestión administrativa, dentro de su ámbito de actuación y responsabilidad, utilizando los medios informáticos y telemáticos, y en caso necesario, una lengua extranjera usuario medio.
- 8) Uso de aplicaciones ofimáticas en la gestión de la información y la documentación.
- 9) Gestionar el archivo en soporte convencional e informático.
- 10) Preparar y presentar expedientes y documentación jurídica y administrativa ante organismos y administraciones públicas.
- 11) Recepcionar y procesar las comunicaciones internas y externas.
- 12) Realizar agrupaciones de datos, resúmenes, estadísticas, cuadros, seguimiento, histogramas, certificaciones, etc., con datos suministrados por otras personas que los tomasen directamente en base a normas generalmente precisas.
- 13) Tareas de manejo de equipos de ensobrado, multicopista programable e impresoras de alta producción.
- 14) Desarrollo de proyectos, levantamiento e interpretación de planos y trabajos análogos.

Empleo de medios con nivel alto

Redes locales. Equipos informáticos y ofimáticos, programas y aplicaciones: sistemas operativos, procesadores de texto, bases de datos, hojas de cálculo, aplicación de gestión de correo electrónico, navegadores de Internet, aplicaciones informáticas para el cobro, antivirus, cortafuegos. Archivadores convencionales, fotocopiadoras, scanner, fax, soportes informáticos y convencionales. Teléfonos móviles. Centralitas telefónicas o teléfonos multifunciones Equipos de registro de cobro. Transparencias, presentación gráfica, las aplicaciones informáticas generales programas de gestión de relación con clientes -CRM-, software de gestión documental.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Encargado/a.
- Oficial 1ª administrativo/a.
- Delineante.
- Operador/a.

GRUPO PROFESIONAL 6

I) Definición de funciones y tareas.

Tareas que se ejecutan bajo dependencia de mando o profesionales de más alta cualificación, pero con conocimientos profesionales y cierta autonomía, aunque ocasionalmente pueden necesitar un pequeño periodo de formación específica.

II) Formación/ Criterios acceso /promoción

Graduado en ESO. y/o conocimiento de las tareas a desarrollar.

III) Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

- 1) Transmitir y recibir información operativa en gestiones rutinarias, operaciones básicas de tratamiento de datos y textos y confección de documentos.
- 2) Realizar, bajo la supervisión de un superior, gestiones básicas relacionadas con el cobro, pago, ingreso o reintegro, con instituciones, clientes, proveedores u otros agentes, siguiendo los procedimientos y las instrucciones recibidas, a fin de cumplir con los derechos y obligaciones frente a terceros relacionados con la tesorería.
- 3) Azafatas/os que desarrollen una actividad de relaciones públicas, hagan presentación y demostración de artículos y/o puedan cumplimentar pedidos.
- 4) Tareas de búsqueda de inmuebles y terrenos, muestra de los mismos y compra/venta, y/o también aquellos comerciales que desarrollen las funciones propias a su actividad como tal.
- 5) Tramitación de operaciones básicas de cobros y pagos.
- 6) Funciones de asistencia en la venta y actividades.

Empleo de medios básicos

Redes locales. Equipos informáticos y ofimáticos, programas y aplicaciones: sistemas operativos, procesadores de texto, bases de datos, hojas de cálculo, aplicación de gestión de correo electrónico, navegadores de Internet, aplicaciones informáticas para el cobro, antivirus, cortafuegos. Archivadores convencionales, fotocopiadoras, scanner, fax, soportes informáticos y convencionales. Teléfonos móviles. Equipos de registro de cobro. Destructoras de papel.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Oficial 2ª administrativo/a.
- Comercial.
- Azafata/o.

GRUPO PROFESIONAL 7

I) Definición de funciones y tareas.

Tareas que se ejecuten según instrucciones concretas, claramente establecidas y sujeto a supervisión que requieran atención. Ocasionalmente pueden necesitar de un pequeño periodo de adaptación y/o formación.

II) Formación/ Criterios acceso /promoción

ESO. y/o FPI. En algún caso, formación básica para tareas de oficina.

III) Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

- 1) Trabajos elementales y rutinarios de mecanografía, archivo, cálculo, facturación o similares de administración y expedientes administrativos.
- 2) Tareas de introducir datos y textos en terminales informáticos.
- 3) Realizar operaciones auxiliares de reproducción y archivo en soporte convencional o Informático.
- 4) Introducción masiva de datos repetitivos en una aplicación.
- 5) Conducción con permiso adecuado, entendiéndose que puede combinarse esta actividad con otras actividades conexas.
- 6) Tareas manuales de oficina.

Empleo de medios básicos

Redes locales. Equipos informáticos y ofimáticos, programas y aplicaciones: sistemas operativos, procesadores de texto, bases de datos, hojas de cálculo, aplicación de gestión de correo electrónico, navegadores de Internet, aplicaciones informáticas para el cobro, antivirus, cortafuegos. Archivadores convencionales, fotocopiadoras, scanner, fax, soportes informáticos y convencionales. Teléfonos móviles. Equipos de registro de cobro. Destructoras de papel.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Conductor/a.
- Grabador/a de datos.
- Auxiliar administrativo/a.

GRUPO PROFESIONAL 8

I) Definición de funciones y tareas.

Estarán incluidos aquellas personas trabajadoras que realicen tareas sencillas y /o repetitivas que se ejecuten según instrucciones concretas, claramente establecidas, con un alto grado de dependencia y sujeto a supervisión que requieran atención y que no necesitan de formación específica ni periodo de adaptación.

II) Formación/ Criterios acceso /promoción

Titulación de graduado escolar o certificado de escolaridad o similar, o experiencia adquirida en el desempeño de una profesión equivalente.

III) Tareas

En este grupo profesional se incluyen a título enunciativo todas aquellas actividades que por analogía son equiparables a las siguientes:

- 1) Reproducción de textos o fotocopias y similares y encuadernaciones simples.
- 2) Tareas de atención e información al público, sin idiomas. Tareas de control de accesos a edificios y locales, sin requisitos especiales ni arma.
- 3) Aplicar técnicas básicas de recepción, clasificación y distribución de paquetería y de correo convencional y telemático.
- 4) Tareas de recepción que no exijan cualificación especial o conocimiento de idiomas, telefonista-recepcionista y ordenación de suministros.
- 5) Tareas que consisten en efectuar recados, encargos, transporte manual, llevar o recoger correspondencia, gestiones ante la Administración.
- 6) Tareas de carga y descarga, manuales o con ayuda de elementos mecánicos simples, incluidas las máquinas autopropulsadas como carretillas elevadoras o similares.
- 7) Tareas de suministro de materiales en el proceso administrativo, correspondencia, archivo y reparto.

8) Tareas de recepción y ordenación de suministro.

Este grupo comprende las siguientes ESPECIALIDADES PROFESIONALES:

- Almacenero/a.
- Conserje.
- Ordenanza tramitador/a.
- Telefonista.
- Limpiador/a.
- Peón/a-mozo/a.

CAPITULO III

CONTRATACIÓN

Las partes firmantes recomiendan efectuar las contrataciones a través del SEPE. Así mismo, las partes firmantes recomiendan la conversión de los contratos temporales en indefinidos, a raíz del último AENC firmado.

Art. 13.- Contratación

El contrato de trabajo se presume concertado por tiempo indefinido.

Art. 13.a Contratación Temporal

El contrato de trabajo de duración determinada solo podrá celebrarse por circunstancias de la producción o por sustitución de persona trabajadora.

Para que se entienda que concurre causa justificada de temporalidad será necesario que se especifiquen con precisión en el contrato la causa habilitante de la contratación temporal, las circunstancias concretas que la justifican y su conexión con la duración prevista. La duración máxima del contrato de duración determinada (art. 15 ET.) será ampliada hasta un máximo de 12 meses.

Art. 13.b. Contratación fijo-discontinuo

El contrato por tiempo indefinido fijo-discontinuo se concertará para la realización de trabajos de naturaleza estacional o vinculados a actividades productivas de temporada, o para el desarrollo de aquellos que no tengan dicha naturaleza pero que, siendo de prestación intermitente, tengan periodos de ejecución ciertos, determinados o indeterminados, que generen un incremento habitual de los trabajos en las oficinas y despachos.

El contrato de trabajo fijo-discontinuo, conforme a lo dispuesto en el artículo 8.2 del ET. se deberá formalizar necesariamente por escrito y deberá reflejar los elementos esenciales de la actividad laboral, entre otros, la duración del periodo de actividad, la jornada y su distribución horaria, si bien estos últimos podrán figurar con carácter estimado, sin perjuicio de su concreción en el momento del llamamiento.

Sin perjuicio de lo anterior, la empresa deberá trasladar a la representación legal de las personas trabajadoras, al inicio de cada año natural, un calendario con las previsiones de llamamiento anual, o, en su caso, semestral, así como los datos de las altas efectivas de las personas fijas discontinuas una vez se produzcan.

Las personas fijas-discontinuas podrán ejercer las acciones que procedan en caso de incumplimientos relacionados con el llamamiento, iniciándose el plazo para ello desde el momento de la falta de este o desde el momento en que la conociesen.

Las personas trabajadoras fijas-discontinuas no podrán sufrir perjuicios por el ejercicio de los derechos de conciliación, ausencias con derecho a reserva de puesto de trabajo y otras causas justificadas en base a derechos reconocidos en la ley.

Las personas trabajadoras fijas-discontinuas tienen derecho a que su antigüedad se calcule teniendo en cuenta toda la duración de la relación laboral y no el tiempo de servicios efectivamente prestados, con la excepción de aquellas condiciones que exijan otro tratamiento en atención a su naturaleza y siempre que responda a criterios de objetividad, proporcionalidad y transparencia.

La empresa deberá informar a las personas fijas-discontinuas y a la representación legal de las personas trabajadoras sobre la existencia de puestos de trabajo vacantes de carácter fijo ordinario, de manera que aquellas puedan formular solicitudes de conversión voluntaria.

La regulación de la ordenación del trabajo se ajustará a las siguientes reglas:

- Dada la peculiaridad de los citados trabajos, el contrato se podrá formalizar tanto a tiempo completo como a tiempo parcial, limitando el tiempo parcial como mínimo a un 40% de la jornada del periodo de referencia de contratación.
- La empresa no podrá contratar eventuales mientras haya fijos-discontinuos sin llamar.
- Las personas trabajadoras fijas discontinuas contratadas a tiempo parcial que hubieran prestado servicios como tales en la empresa durante tres o más años tendrán preferencia para el acceso a un puesto de trabajo vacante fijo discontinuo a tiempo completo que exista en la empresa, correspondiente a su mismo grupo profesional, siempre que reúnan los requisitos exigidos por el puesto de trabajo. La cobertura de dicha vacante podrá ser de forma transitoria o indefinida.
- Con carácter general, las solicitudes a que se refieren el párrafo anterior deberán ser tomadas en consideración, en la medida de lo posible, por el empresario. La denegación de la solicitud deberá ser notificada y justificada por la empresa a la persona trabajadora por escrito y de manera motivada.
- No se podrán realizar horas extraordinarias o complementarias por parte de los trabajadores fijos-discontinuos mientras permanezcan sin llamar otros de igual categoría o grupo profesional.
- Las empresas realizarán el llamamiento, dentro de cada categoría y grupo profesional, por orden de antigüedad.
- El personal fijo discontinuo será llamado por orden de antigüedad, dentro de cada grupo profesional, atendiendo a su especialidad y al puesto de trabajo a ocupar, siempre y cuando haya trabajo que justifique tal llamamiento. En el caso de incumplimiento del llamamiento el trabajador o la trabajadora podrán reclamar en procedimiento de despido. En las interrupciones del contrato, se seguirá el orden inverso de antigüedad, salvo para aquellos trabajadores y trabajadoras que no hayan cubierto la garantía de ocupación que, en su caso, tengan reconocida.
- El llamamiento del personal fijo discontinuo se efectuará con una antelación mínima de siete días naturales cuando se trate de prestar servicios con una duración superior a un mes, y de cinco días naturales cuando se trate de ocupaciones inferiores a dicho plazo.

El llamamiento se podrá realizar por los siguientes medios:

1. Carta certificada con acuse de recibo.
2. Correo electrónico con acuse de recibo.
3. Entrega de escrito de llamamiento firmado por la empresa siempre dejando constancia de su realización y de su recepción por parte del trabajador.
4. El correo postal certificado que el trabajador haya facilitado a la empresa.
5. Cuando el trabajador acepte expresamente como medio de comunicación el mensaje por SMS o WhatsApp al teléfono móvil que éste haya facilitado a la empresa.

El llamamiento y la interrupción de los periodos de ocupación de las personas trabajadoras fijas discontinuas se llevarán a cabo por escrito. Deberá constar en la citada comunicación las condiciones llamamiento, entre las que están:

- La fecha de inicio
- La jornada y horario a desarrollar, y la duración prevista del llamamiento.

Durante el plazo de preaviso el trabajador podrá:

- Desistir de la relación laboral por no interesar la incorporación al puesto de trabajo.
- Aceptar el llamamiento e incorporarse en la fecha prevista.
- Con alegación de causa justificada, aplazar la incorporación un máximo de 3 días naturales a la fecha inicial comunicada por la empresa.

Pasados los 3 días naturales desde la fecha de inicio de la actividad sin que el trabajador haya comunicado ninguna de las tres opciones anteriores, se considerará desistido de la relación laboral.

Las personas trabajadoras fijas discontinuas que hayan adquirido la garantía de llamamiento mínima anual, quedará exonerada de acudir a trabajar hasta en dos ocasiones como máximo, sin ello suponga la pérdida de sus derechos en los supuestos siguientes:

1. Que lo haya manifestado por escrito con anterioridad al llamamiento.
2. Que la persona trabajadora esté trabajando en un empleo de mayor duración que el llamamiento efectuado, o tenga una jornada de trabajo superior cuando se trate de una persona trabajadora fijo discontinuo contratado a tiempo parcial. En estos dos últimos supuestos, el personal lo deberá acreditar fehacientemente.

El personal fijo discontinuo accederá a la condición de persona trabajadora fijo ordinario con preferencia sobre otros trabajadores y trabajadoras contratados a tiempo determinado o de nuevo ingreso, siempre que reúna las mismas condiciones que éstos y la capacitación necesaria para prestar tales servicios.

Prestación mínima de servicio:

La garantía de llamamiento mínimo anual se establece en 3 meses.

Al objeto de fomentar la estabilidad en la contratación, en aquellas empresas en que se contraten trabajadores y trabajadoras como fijos-discontinuos desde el inicio de su relación laboral con la empresa, se podrá establecer un periodo de prueba de hasta treinta días de trabajo efectivo, si bien por acuerdo entre empresa y trabajador se podrá establecer una duración inferior.

Art. 13.c. Contratación formación

1.1 Contrato de formación en alternancia

Su objetivo principal es la compatibilidad de la actividad laboral retribuida con los correspondientes procesos formativos en el ámbito de la formación profesional, los estudios universitarios o del catálogo de especialidades formativas del Sistema Nacional de empleo.

No hay límite de edad, excepto que se requerirá menos de 30 años en el marco de certificados profesionales de nivel 1 y 2 o programas públicos o privados de formación en alternancia que formen parte del catálogo de especialidades formativas del SEPE.

Duración: Este contrato tendrá una duración mínima de 3 meses y un máximo de 2 años, y podrá desarrollarse al amparo de un solo contrato de forma no continuada, a lo largo de diversos periodos anuales coincidentes con los estudios, de estar previsto en el plan o programa formativo.

Jornada: Se podrá realizar a tiempo parcial o completo; El tiempo efectivo de trabajo no podrá ser superior al 65% durante el primer año o el 85% durante el segundo, de la jornada máxima prevista en el convenio colectivo de aplicación en la empresa, o, de la jornada máxima legal. Se podrán realizar turnos y nocturnidad al igual que se podrán realizar contratos con distintas empresas en favor de la formación sin superar el máximo legal temporal.

Periodo de prueba: No se podrá establecer un periodo de prueba.

Retribución: Se establecerá una retribución del 75% del salario establecido para el grupo profesional y nivel retributivo correspondientes a las funciones desempeñadas durante el primer año y de un 85% durante el resto de duración del mismo. En ningún caso podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

Horas Extras: No se podrán realizar horas extras -salvo fuerza mayor- ni complementarias.

1.1.1. Contrato para la obtención de la práctica profesional:

Es un contrato que se ajusta al nivel y tipo de formación cursada.

Podrán suscribirlo quienes estuviesen en posesión de un título universitario, título de grado medio o superior, especialista, máster profesional o certificado del sistema de formación profesional o título equivalente de enseñanzas artísticas o deportivas del sistema educativo.

Únicamente se podrá concertar este tipo de contratación dentro de los 3 años, o de los 5 años si se concerta con una persona con discapacidad, siguientes a la terminación de los correspondientes estudios.

En el caso de trabajadores con discapacidad el límite de edad no se aplicará [art. 11.4.d) del ET].

No podrá suscribirse con quien ya haya obtenido experiencia profesional o realizado actividad formativa en la misma actividad dentro de la empresa por un tiempo superior de 3 meses, sin que computen a estos efectos los periodos de formación o prácticas que formen parte del currículo exigido para la obtención de la titulación o certificado que habilita esta contratación.

Duración: Este contrato no podrá ser inferior a 6 meses ni exceder de un año.

Jornada: Se podrá realizar a tiempo parcial o completo.

Periodo de prueba: se podrá concertar un periodo de prueba de hasta dos meses de duración.

Retribución: se establecerá una retribución del 80% del salario establecido para el grupo profesional y nivel retributivo correspondientes a las funciones desempeñadas durante los 6 primeros meses y del 90% durante el resto de la duración del contrato. En ningún caso la retribución del trabajador podrá ser inferior al salario mínimo interprofesional, en proporción al tiempo de trabajo efectivo.

Vacantes: La empresa deberá informar a los trabajadores con contratos de prácticas profesionales de todas las vacantes a otros puestos disponibles en la empresa, para ofrecer así igualdad de oportunidades.

Funciones: Las funciones que desempeñará el trabajador contratado en esta modalidad serán acordes a la titulación del trabajador.

Actividad laboral desarrollada: El puesto de trabajo deberá permitir la obtención de la práctica profesional adecuada al nivel de estudios o de formación objeto del contrato.

La empresa elaborará el plan formativo individual en el que se especifique el contenido de la práctica profesional, y asignará tutor o tutora que cuente con la formación o experiencia adecuadas para el seguimiento del plan y el correcto cumplimiento del objeto del contrato.

Formación teórica: Reglamentariamente se desarrollará el alcance de la formación correspondiente al contrato de formación para la obtención de prácticas profesionales, particularmente, en el caso de acciones formativas específicas dirigidas a la digitalización, la innovación o la sostenibilidad, incluyendo la posibilidad de micro acreditaciones de los sistemas de formación profesional o universitaria (art. 11.3 del ET).

Horas extraordinarias: Las personas contratadas con contrato de formación para la obtención de práctica profesional no podrán realizar horas extraordinarias, salvo en el supuesto previsto en el artículo 35.3 del ET [art. 11.3.h) del ET].

Interrupción del contrato: Las situaciones de incapacidad temporal, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia y violencia de género interrumpirán el cómputo de la duración del contrato [art. 11.4.b) del ET].

Certificación: A la finalización del contrato la persona trabajadora tendrá derecho a la certificación del contenido de la práctica realizada [art. 11.3.g) del ET].

Artículo 13-bis. -Empresas de Trabajo Temporal.

Las empresas afectadas por este Convenio cuando contraten los servicios de Empresas de Trabajo Temporal garantizarán, que las personas trabajadoras puestas a su disposición tengan los mismos derechos retributivos que les corresponden a sus personas trabajadoras en aplicación del presente Convenio.

Artículo 14 – Trabajo a distancia y Teletrabajo.

1. Entendemos el trabajo a distancia y el teletrabajo como una nueva fórmula de organización y ejecución de la prestación laboral que viene a recoger el fulgurante avance de las nuevas tecnologías.

Por trabajo a distancia, se entiende al trabajo que se realiza fuera de los establecimientos y centros habituales de la empresa, principalmente en el domicilio del trabajador o en el lugar libremente elegido por éste, de modo alternativo a su desarrollo presencial en el centro de trabajo de la empresa y del que el teletrabajo es una subespecie que implica la prestación de servicios con nuevas tecnologías. Se entenderá que es regular el teletrabajo que se preste, en un periodo de referencia de tres meses, un mínimo del treinta por ciento de su jornada, o el porcentaje proporcional equivalente en función de la duración del contrato de trabajo.

El acuerdo por el que se establezca el teletrabajo se formalizara por escrito. Tanto si el acuerdo se estableciera en el contrato inicial como si fuera posterior, le serán de aplicación en esta materia lo dispuesto en los artículos 8.3 y 13 del Estatuto de los trabajadores y las reglas contenidas en el Real Decreto-ley 28/2020, de 22 de septiembre, de trabajo a distancia.

2. La elección del teletrabajo será voluntaria tanto para la persona trabajadora como para la empresa, quedando documentado en el acuerdo individual todos los términos y demás aspectos estipulados por la Ley. Dicho acuerdo individual de teletrabajo deberá contener:

- a) Inventario de los medios, equipos y herramientas que exige el desarrollo del trabajo a distancia concertado, incluidos los consumibles y los elementos muebles, así como de la vida útil o periodo máximo para la renovación de estos.
- b) Enumeración de los gastos que pudiera tener la persona trabajadora por el hecho de prestar servicios a distancia, así como forma de cuantificación de la compensación que obligatoriamente debe abonar la empresa y momento y forma para realizar la misma, que se corresponderá, de existir, con la previsión recogida en el convenio o acuerdo colectivo de aplicación.
- c) Horario de trabajo de la persona trabajadora y dentro de él, en su caso, reglas de disponibilidad. El horario no debería cambiar al pasar de presencial a trabajo a distancia, o viceversa. Lo mismo la disponibilidad.
- d) Porcentaje y distribución entre trabajo presencial y teletrabajo, en su caso.
- e) Centro de trabajo de la empresa al que queda adscrita la persona trabajadora a distancia y donde, en su caso, desarrollará la parte de la jornada de trabajo presencial.
- f) Lugar de teletrabajo elegido por la persona trabajadora para el desarrollo del teletrabajo.
- g) Duración de plazos de preaviso para el ejercicio de las situaciones de reversibilidad, en su caso.
- h) Medios de control empresarial de la actividad.
- i) Procedimiento a seguir en el caso de producirse dificultades técnicas que impidan el normal desarrollo del teletrabajo.
- j) Instrucciones dictadas por la empresa, con la participación de la representación legal de las personas trabajadoras, en materia de protección de datos, específicamente aplicables en el teletrabajo.
- k) Instrucciones dictadas por la empresa, previa información a la representación legal de las personas trabajadoras, sobre seguridad de la información, específicamente aplicables en el teletrabajo.
- l) La duración estará establecida por el acuerdo individual entre las partes.

3. La vigencia del acuerdo individual y por tanto la condición de teletrabajador se mantendrá mientras se mantengan las circunstancias que dieron lugar a la firma del citado acuerdo.

4. El tiempo de teletrabajo mínimo vendrá estipulado en el acuerdo individual, en el que se establecerán el número de días y horas semanales de prestación de servicio.

5. Se aconseja un registro de puestos vacantes de teletrabajo a efectos de que las personas trabajadoras tengan preciso conocimiento de los puestos que están disponibles en cada momento.

6. La realización del teletrabajo será reversible por mutuo acuerdo entre la empresa y la persona trabajadora, siempre que el mismo no forme parte de la descripción inicial del puesto de trabajo. Dicha solicitud de reversibilidad deberá comunicarse, a instancia de la empresa o de la persona trabajadora, con una antelación mínima de treinta días naturales, salvo causa grave o fuerza mayor que implicase la vuelta al trabajo presencial.

En el supuesto de causa grave sobrevenida o de fuerza mayor, la reincorporación al puesto presencial se realizará con la mayor prontitud posible, permitiendo, siempre que no exista un grave riesgo hacia las personas o un potencial perjuicio empresarial hacia el negocio, un margen de hasta 3 días hábiles, si la persona requiere tiempo para organizar sus necesidades de conciliación.

La reversibilidad a instancia de la empresa o persona trabajadora se podrá realizar en cualquier momento de su vigencia, con 30 días de preaviso.

De dicha reversión la empresa informará debidamente a la representación de los trabajadores. Ante la reversión al puesto de trabajo en modalidad presencial, el horario de trabajo, salvo pacto en contra, será el que venía realizando presencialmente la persona trabajadora o en su caso el que se venga realizando en el centro.

7. Habrá que evitar en la medida de lo posible que la persona trabajadora que realice teletrabajo quede aislada, y para ello habrá que potenciar que dichos trabajadores mantengan un vínculo presencial con la empresa.

8. Las personas trabajadoras sujetas a este sistema de trabajo tienen el mismo acceso a la formación y a las oportunidades de desarrollo de la carrera profesional que cualquier otra persona que trabaje en la empresa. Asimismo, tendrán los mismos derechos, incluidos los de representación colectiva. A tal fin, si los trabajadores de una empresa no tuvieran dirección electrónica, la empresa se la proporcionará, a fin de que los representantes de los trabajadores a distancia puedan ponerse en contacto con ellos telemáticamente.

En el caso de Elecciones Sindicales, el día de votación se considerará tiempo efectivo de trabajo por el tiempo imprescindible para acudir a la empresa para ejercitar el derecho al voto y la vuelta al domicilio, siempre que sea debidamente acreditado. Igualmente, en el caso de ejercitar

el derecho al voto por correo, el tiempo necesario para acudir a una oficina de correos y realizar todas las gestiones necesarias para ejercitar el voto.

Así mismo se garantizará el acceso a las comunicaciones con los Representantes de los Trabajadores, en los mismos términos que están establecidos con carácter general para los trabajadores que prestan servicios en los centros de la Empresa.

9. Las personas trabajadoras que realicen trabajo a distancia tienen derecho a una adecuada protección en materia de seguridad y salud resultando de aplicación, en todo caso, lo establecido en la Ley 31/1995 de Prevención de Riesgos Laborales, y su normativa de desarrollo.

A tal fin se realizará la evaluación de los puestos de teletrabajo por parte de los servicios de Prevención de la empresa. La persona trabajadora puede autorizar, o no, la entrada en su domicilio al Servicio de Prevención de la empresa para que lleve a cabo la evaluación.

10. En relación con la protección y confidencialidad de los datos y el acceso a datos de carácter personal, figurarán incorporados en el acuerdo individual. Por otra parte, la empresa adoptará las medidas oportunas para asegurar la protección de los datos utilizados y tratados por el teletrabajador o teletrabajadora para fines profesionales.

11. Medios a facilitar por la empresa y/o gastos a compensar.

De conformidad con los art. 11 y 12 del Real Decreto-Ley 28/2020, de 22 de septiembre, todas aquellas personas trabajadoras que teletrabajen tendrán derecho a que el empleador les dote de los medios, equipos y herramientas, siempre que les sea imprescindible para el desarrollo de la actividad profesional.

Para la ejecución del teletrabajo la Empresa pondrá a disposición de la persona trabajadora, en concepto de depósito, un equipo informático y de comunicación, así como material de trabajo suficiente de conformidad con los cometidos propios de su puesto y las necesidades de su área o Unidad.

El mantenimiento del equipo correrá a cargo del servicio de soporte técnico de la empresa.

Así mismo, se facilitarán a la persona trabajadora los programas informáticos y demás software necesario para el correcto desarrollo de sus funciones y la empresa asumirá el mantenimiento de todo el equipamiento utilizado por la persona trabajadora, así como los problemas técnicos que pudieran surgir, incluidos los derivados por cortes de suministro imprevistos.

Cuando exista un corte de suministro imprevisto que impida hacer o terminar la jornada laboral, ésta se considerará como tiempo de trabajo efectivo, siempre que dicho corte quede justificado y sea por causa no imputable al trabajador.

Si el corte de suministro fuera programado con antelación, la persona trabajadora lo pondrá en conocimiento de la empresa.

La empresa facilitará mientras dure el corte de suministro programado, que el trabajador pueda realizar su actividad en el centro de trabajo.

En ningún caso podrá computarse el tiempo que dure el corte de suministro, como vacaciones, como día de asuntos propios o compensables.

Se concretará en el anexo al contrato de trabajo con carácter individual un desglose de todo el equipamiento puesto a disposición del teletrabajador por la empresa.

Se entregará un inventario de los medios puestos a disposición de la persona trabajadora.

El equipo de trabajo, como cualquier otra herramienta, siempre deberá ser proporcionado por la empresa y por tanto, únicamente, se podrán utilizar dichos equipos para la prestación del servicio y no para fines personales.

La dotación de medios, equipos y herramientas quedará recogida en el acuerdo individual que suscriban las partes de conformidad con lo establecido en la legislación vigente.

Las personas trabajadoras que desarrollan total o parcialmente trabajo a distancia o teletrabajo, tendrán derecho a percibir la retribución proporcional establecida conforme a su grupo profesional, nivel, puesto y funciones, así como los complementos que vinieran percibiendo.

Adicionalmente a la dotación de medios establecidos en los apartados anteriores, por los gastos que resultan inherentes a la práctica del trabajo a distancia, la persona trabajadora percibirá la cantidad máxima de 418 euros anuales que equivalen a 38€ mensuales por 11 meses, en concepto de “compensación trabajo distancia”. No obstante, en relación con la compensación económica, en ausencia de regulación expresa al respecto, esta cantidad tiene naturaleza extrasalarial. Se abonará en proporción al porcentaje de jornada acordada en teletrabajo.

La empresa se responsabilizará e impondrá un protocolo de seguridad informática de obligado cumplimiento por parte de la persona trabajadora. En caso de incumplimiento se derivarán las responsabilidades, daños y perjuicios, como consecuencia de la negligencia de la persona trabajadora.

Cuando la persona trabajadora vuelva al trabajo presencial completo deberá reintegrar todos los medios materiales puestos a su disposición.

En el caso de realización de trabajo a distancia, que no sea teletrabajo, se compensarán o abonarán los medios utilizados.

12. Las personas trabajadoras tienen derecho a no responder a cualquier tipo de comunicación por cualquier canal fuera de su horario de trabajo, salvo casos de extrema necesidad, urgencia y/o fuerza mayor.

Las reuniones de trabajo y las sesiones formativas se convocarán dentro de los límites de la jornada ordinaria de cada persona trabajadora, intentando que la misma no se extienda más allá de la finalización de dicha jornada. Si por causa justificada, y de forma excepcional, se deben realizar fuera de la jornada establecida, contará como tiempo efectivo de trabajo.

En ningún caso el ejercicio del derecho de desconexión digital puede conllevar medidas sancionadoras, ni puede influir de manera negativa en los procesos de promoción y/o evaluación.

13. La empresa establecerá en el acuerdo individual del teletrabajo las medidas, dentro de la legalidad vigente, de vigilancia y control para verificar el cumplimiento por la persona trabajadora de sus obligaciones y deberes laborales, incluida la utilización de medios telemáticos, guardando en su adopción y aplicación la consideración debida a su dignidad, y deberá establecer criterios de utilización de los dispositivos digitales respetando en todo caso los estándares mínimos de protección de la intimidad de sus empleados.

En lo relativo a protección de datos, la persona que teletrabaja debe conocer y cumplir la normativa interna proporcionada al inicio de la relación laboral y se compromete a adoptar las medidas adecuadas para garantizar la protección de los datos de carácter personal a los que, con ocasión de su prestación laboral, tenga acceso por cuenta del empleador. Por otro lado, la persona que teletrabaja se compromete a no recoger ni difundir material ilícito mediante internet o través de los medios materiales facilitados por el empleador para la prestación de su trabajo.

Artículo 15 Jubilación.

Se aplicará lo dispuesto al respecto en la legislación vigente.

Artículo 16.- Formación profesional.

La dirección de la empresa ha de considerar como de fundamental interés la mejora de la formación de sus personas trabajadoras, tanto en el aspecto específicamente profesional como en el de su educación general.

En el primer aspecto tienen obligación de procurar el perfeccionamiento del personal, orientándolo para facilitarle el ascenso a superiores categorías. En cuanto a la promoción y formación profesional integral disfrutarán de los derechos reconocidos en el artículo 23 del Estatuto de los Trabajadores.

El tiempo de participación de las personas trabajadoras para la formación será financiado al 50% por la empresa y 50 % la persona trabajadora, cuando ésta la solicite la persona trabajadora. En el caso que la solicite la empresa y sea de obligado cumplimiento la financiación será al 100% a cargo de la empresa.

Las partes se adhieren al contenido del Real Decreto 395/2007 de 23 de marzo por el que se regula el subsistema de formación profesional, con las siguientes salvedades:

- 1.- Se procurará tengan prioridad para acceder, tanto a las acciones de formación en las empresas, como a las derivadas de los contratos programa, las personas trabajadoras no cualificados.
- 2.- La comisión paritaria del convenio dilucidará las discrepancias entre la dirección de las empresas y la representación legal de las personas trabajadoras, y en el caso de que no la hubiera, entre la dirección de la empresa y cualquier persona trabajadora.

Artículo 17.- Trabajadores con discapacidad.

Las partes firmantes, bajo la convicción de que el derecho al trabajo es un hecho universal, se comprometen a adoptar las medidas suficientes para garantizar este principio. En este sentido se comprometen a:

Las empresas públicas y privadas que ocupen a personas trabajadoras, cualquiera que sea la naturaleza del contrato, que excedan de 50 personas trabajadoras vendrán obligadas a emplear un número de personas trabajadoras con discapacidad no inferior al 2% de su plantilla, entre los que se encuentran inscritos como tales en el correspondiente registro de personas trabajadoras discapacitados de la Oficina de Empleo.

Con el objeto de dar cumplimiento a este artículo y con el fin de facilitar la accesibilidad y eliminación de barreras arquitectónicas y de la comunicación a las personas con discapacidad física, psíquica o sensorial, se cuidará y en su caso modificarán los factores medioambientales evitando que éstos obstaculicen la movilidad y/o deambulación de ninguna persona trabajadora ni dificulten su comunicación, estableciendo un plan de prioridades, si fuera necesario, que estudie y acometa de forma gradual las posibles reformas y/o reestructuraciones de cara a generar un medio inclusivo en el que el mayor número de personas puedan desenvolverse sin dificultad en él. Así, también se pondrá especial cuidado en cuantas remodelaciones o reformas se puedan acometer de cara a que éstas estén en la referida línea.

Artículo 18.- Ingresos y períodos de prueba.

El período de prueba para el personal de nuevo ingreso será el siguiente:

GRUPO PROFESIONAL I:	6 MESES
GRUPO PROFESIONAL II:	5 MESES
GRUPO PROFESIONAL III:	60 DIAS
GRUPO PROFESIONAL IV:	45 DIAS
GRUPO PROFESIONAL V:	30 DIAS
GRUPO PROFESIONAL VI, VII Y VIII:	15 DIAS

De acuerdo con el RDL 6/2019 de 1 de marzo, la resolución a instancia empresarial durante el período de prueba será nula en el caso de las trabajadoras por razón de embarazo, desde la fecha de inicio del embarazo hasta el comienzo del período de suspensión a que se refiere el artículo 48.4 del E.T., o maternidad, salvo que concurran motivos no relacionados con el embarazo o maternidad.

De acuerdo con el artículo 14.3 del E.T., las situaciones de I.T, nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción, acogimiento, riesgo durante el embarazo, riesgo durante la lactancia y violencia de género, que afecten a la persona trabajadora durante el periodo de prueba, interrumpen el cómputo del mismo siempre que se produzca acuerdo entre ambas partes.

Artículo 19.- Ascensos y provisiones de vacantes.

Las empresas se comprometen a proceder a la revisión de las categorías profesionales de aquellas personas trabajadoras que estuvieran desempeñando funciones de categoría superior. En caso de desacuerdo, podrán someter la cuestión a la Comisión Mixta del Convenio, todo ello sin perjuicio de las facultades de la jurisdicción competente.

La persona trabajadora que desarrolle funciones de auxiliar administrativo y/o grabador/a durante cuatro años ininterrumpidos, pasará automáticamente a la categoría de oficial 2º administrativo, (grupo profesional VI).

Se concede preferencia al personal subalterno al servicio de la empresa para que puedan ocupar plazas vacantes de categoría administrativa, siempre que obtengan igual o superior puntuación que los demás aspirantes a ingreso en las pruebas que se convoquen a dicho fin.

Cuando se realicen pruebas de aptitud, tanto para el nuevo personal como en el caso de ascensos, la empresa constituirá en su seno los oportunos tribunales, de los que formará parte un representante de las personas trabajadoras.

Artículo 20.- Movilidad funcional.

1. Según el artículo 39 del E.T, la movilidad funcional en el seno de la empresa, que se efectuará sin perjuicio de los derechos económicos y profesionales de la persona trabajadora, se efectuará de acuerdo a las titulaciones académicas o profesionales precisas para ejercer la prestación laboral y la pertenencia al grupo profesional, con respeto a la dignidad de la persona trabajadora. Se entenderá por grupo profesional el que agrupe unitariamente las aptitudes profesionales, titulaciones y contenido general de la prestación. Todas las personas trabajadoras podrán ser destinados a trabajos de categoría superior.

2. La movilidad funcional para la realización de funciones, tanto superiores como inferiores, no correspondientes al grupo profesional solo será posible si existen, además, razones técnicas u organizativas que la justifiquen y por el tiempo imprescindible para su atención. El empresario deberá comunicar su decisión y las razones de esta a los representantes de las personas trabajadoras.

3. La persona trabajadora que realice funciones de categoría superior a la que corresponda a la categoría profesional que tuviera reconocida, por un periodo superior a seis meses durante un año u ocho durante dos años, podrá reclamar el ascenso, o, en todo caso, la cobertura de la vacante correspondiente a las funciones por él realizadas conforme a las reglas en materia de ascensos aplicables en la empresa, sin perjuicio de reclamar la diferencia salarial correspondiente. Estas acciones serán acumulables. Contra la negativa de la empresa, y previo informe del comité o, en su caso, de los delegados de personal, la persona trabajadora podrá reclamar ante la jurisdicción social.

4. En todo caso, la persona trabajadora tendrá derecho a la retribución correspondiente a las funciones que efectivamente realice. No cabrá invocar como causa de despido objetivo la ineptitud sobrevenida o la falta de adaptación en los supuestos de realización de funciones distintas de las habituales como consecuencia de la movilidad funcional.

5. Si por necesidades perentorias o imprevisibles de la actividad productiva, el empresario/a precisara destinar a una persona trabajadora a tareas correspondientes a funciones inferiores a su categoría profesional, sólo podrá hacerlo por el tiempo imprescindible, manteniéndole la retribución y demás derechos derivados de su categoría profesional y comunicándolo a los representantes de las personas trabajadoras, siempre que ello no perjudique notoriamente su formación profesional o suponga vejación manifiesta.

6. El cambio de funciones distintas de las pactadas no incluido en los supuestos previstos en este artículo requerirá el acuerdo de las partes o, en su defecto, el sometimiento a las reglas previstas para las modificaciones sustanciales de condiciones de trabajo.

7. Movilidad Funcional por decisión de la trabajadora víctima de violencia de género:

Con la finalidad de evitar la posibilidad de encontrarse con su agresor, la trabajadora víctima de violencia de género que tenga reconocida esta condición y que efectúe su prestación laboral fuera del centro de trabajo, tendrá derecho preferente a ocupar otro puesto de trabajo, del mismo grupo profesional, que la empresa tenga vacante en cualquiera de sus centros de trabajo. En tales supuestos, la empresa estará obligada a comunicar a la trabajadora las vacantes existentes en dicho momento o las que se pudieran producir en el futuro. A efectos de la aplicación del presente artículo la condición de víctima de violencia de género deberá estar acreditada, bien por los servicios sociales de atención o servicios de salud, bien judicialmente, y ser conocida de forma fehaciente por la dirección de la empresa.

Artículo 21. Ceses.

La empresa deberá preavisar a la persona trabajadora de la extinción del contrato en los supuestos regulados en la Ley.

Las personas trabajadoras que deseen cesar voluntariamente en el servicio de las empresas, salvo que estén en período de prueba, vendrán obligados a ponerlo en conocimiento de las mismas, por escrito duplicado, del que se entregará una copia debidamente sellada, conforme a los siguientes plazos de preaviso:

Grupos profesionales I y II 60 días

Grupo profesional III y IV 30 días

Resto de grupos 15 días.

Las empresas, una vez recibida la comunicación de cese voluntario podrán prescindir de los servicios de la persona trabajadora antes de la fecha prevista por el mismo, para finalizar la relación laboral, abonando el salario correspondiente desde la fecha en que la empresa se acoja a esta opción, hasta la fecha en que la persona trabajadora indicaba como finalización voluntaria de la relación laboral.

El incumplimiento por parte de las personas trabajadoras de la obligación de preavisar con la indicada antelación dará derecho a las empresas a descontar el importe del salario de un día por cada día de retraso en el preaviso.

Artículo 22.- Polivalencia.

Cuando se acuerde la realización de funciones propias de dos categorías, grupos o niveles, la equiparación se realiza en virtud de las funciones que resulten prevalentes, es decir, aquellas que ocupen la mayor parte del tiempo de trabajo.

Artículo 23.- Movilidad geográfica.

Las personas trabajadoras, salvo los contratados específicamente para prestar sus servicios en empresas con centros de trabajo móviles o itinerantes, no podrán ser trasladados a un centro de trabajo distinto de la misma empresa, que exija cambio de residencia, a no ser que existan razones técnicas, organizativas o productivas que lo justifiquen o bien contrataciones referidas a la actividad empresarial.

Autorizado el traslado, la persona trabajadora tendrá derecho a optar entre el traslado, percibiendo una compensación por gastos, o extinguir su contrato mediante la indemnización legal. La compensación a que se refiere el primer supuesto comprenderá los gastos propios y los de los familiares a su cargo, en los términos en que se convenga entre ambas partes. De igual forma se determinará entre las mismas, el plazo de incorporación al nuevo puesto de trabajo, que no será inferior a 30 días.

Por razones objetivas, o bien por contrataciones referidas a la actividad empresarial, la empresa podrá desplazar a su personal temporalmente hasta el límite de 1 año a población distinta de su residencia habitual, abonando, además de los salarios los gastos de viajes y las dietas. Si dicho desplazamiento es por tiempo superior a 3 meses la persona trabajadora tendrá derecho a un mínimo de 4 días laborables de estancia en su domicilio de origen por cada 3 meses de desplazamiento, sin computar como tales los del viaje, cuyos gastos correrán a cargo de la empresa. Cuando la persona trabajadora se oponga al desplazamiento alegando justa causa, compete a la jurisdicción laboral, sin perjuicio de la ejecutividad de la decisión, conocer la cuestión y su resolución será de inmediato cumplimiento.

Si por traslado, uno de los cónyuges o compañero/a con quien exista convivencia cambia de residencia, el otro, si fuera persona trabajadora de la misma empresa, tendrá derecho a trasladarse a la misma localidad, si hubiera puesto de trabajo.

Los representantes legales de las personas trabajadoras tendrán prioridad de permanencia en los puestos de trabajo a los que se refiere este artículo.

Respecto a las víctimas de violencia de género, víctimas de terrorismo y discapacitados, se estará a lo dispuesto en el artículo 40, apartados 5 y 6 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores.

Permuta:

Es el cambio de destino entre dos personas trabajadoras de mutuo acuerdo dentro de la misma empresa. Se observarán los siguientes requisitos:

a) Que las personas trabajadoras pertenezcan al mismo grupo profesional y tengan puestos de trabajo análogos.

b) Es facultad privativa de la empresa aceptar la permuta.

c) La permuta no da derecho a indemnización alguna por traslado.

Artículo 24.- Subrogación.

Al objeto de contribuir y garantizar el principio de estabilidad en el empleo, la absorción del personal entre quienes se sucedan, total o parcialmente en el servicio, mediante cualesquiera de las modalidades de contratación de gestión de servicios públicos, contratos de arrendamiento de servicios o de otro tipo, en una concreta actividad de las reguladas en el ámbito funcional del presente Convenio, se llevará a cabo en los términos indicados en el presente artículo.

En lo sucesivo, el término contrata engloba con carácter genérico cualquiera modalidad de contratación, tanto pública como privada, e identifica una concreta actividad que pasa a ser desempeñada por una determinada empresa, sociedad, u organismo público.

En todos los supuestos de finalización, pérdida, rescisión o rescate de una contrata, así como respecto de cualquier otra figura o modalidad que suponga la sustitución entre entidades, personas físicas o jurídicas que lleven a cabo la actividad de que se trate, las personas trabajadoras de la empresa saliente pasarán a adscribirse a la nueva empresa o entidad pública que vaya a realizar el servicio respetando ésta los derechos y obligaciones económicos, sociales, sindicales y personales que disfruten de la empresa sustituida.

Artículo 25.- Cesión y traspasos de empresa.

La empresa que continúe el negocio de otra, se hará cargo de sus plantillas y de todo el personal de la misma. Se respetará, a todos los efectos, la antigüedad que tuviera el personal y la empresa absorbida, así como todas las condiciones más favorables que se tuvieran reconocidas.

CAPITULO IV

CONCILIACION DE LA VIDA FAMILIAR Y LABORAL

Artículo 26.- NACIMIENTO Y CUIDADO DEL MENOR

En lo no previsto en este artículo, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantía de la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

A partir del 1 de enero de 2019, las prestaciones por maternidad y paternidad se unifican en una única prestación denominada nacimiento y cuidado de menor.

A partir de 1 de enero de 2021, cada progenitor disfrutará de igual periodo de suspensión del contrato de trabajo, siendo de aplicación íntegra la nueva regulación dispuesta en el Real Decreto-ley 6/2019, de 1 de marzo.

a) Nacimiento, adopción, guarda con fines de adopción y acogimiento

Se consideran situaciones protegidas, durante los periodos de descanso y permisos que se disfruten, el nacimiento de hijo o hija, la adopción, la guarda con fines de adopción y el acogimiento familiar siempre que, en este último caso, su duración no sea inferior a un año, y se trate de menores de 6 años.

El nacimiento, que comprende el parto y el cuidado de menor de doce meses, suspenderá el contrato de trabajo de la madre biológica durante 16 semanas, de las cuales serán obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto, que habrán de disfrutarse a jornada completa, para asegurar la protección de la salud de la madre.

En el supuesto de parto múltiple, este permiso se ampliará en dos semanas más por cada hijo a partir del segundo. El periodo de suspensión se distribuirá a opción de la persona interesada, siendo obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatas al parto.

En los casos de parto prematuro y en aquellos en que, por cualquier otra causa, el neonato deba permanecer hospitalizado a continuación del parto, el periodo de suspensión podrá computarse, a instancia de la madre biológica o del otro progenitor, a partir de la fecha del alta hospitalaria. Se excluyen de dicho cómputo las seis semanas posteriores al parto, de suspensión obligatoria del contrato de la madre biológica.

En los casos de parto prematuro con falta de peso y en aquellos otros en que el neonato precise, por alguna condición clínica, hospitalización a continuación del parto por un periodo superior a siete días, el periodo de suspensión se ampliará en tantos días como el nacido se encuentre hospitalizado, con un máximo de trece semanas adicionales, y en los términos en que reglamentariamente se desarrolle.

En el supuesto de fallecimiento del hijo/a, el periodo de suspensión no se verá reducido, salvo que, una vez finalizadas las seis semanas de descanso obligatorio, la madre solicitará reincorporarse al puesto de trabajo.

El nacimiento suspenderá el contrato de trabajo del progenitor distinto de la madre biológica durante 16 semanas, de las cuales serán obligatorias las seis semanas ininterrumpidas inmediatamente posteriores al parto, que habrán de disfrutarse a jornada completa, para el cumplimiento de los deberes de cuidado previstos en el artículo 68 del Código Civil.

En los supuestos de adopción, de guarda con fines de adopción y de acogimiento, de acuerdo con el artículo 45.1.d) del Estatuto de los Trabajadores, la suspensión tendrá una duración de dieciséis semanas para cada adoptante, guardador o acogedor. Seis semanas deberán disfrutarse a jornada completa de forma obligatoria e ininterrumpida inmediatamente después de la resolución judicial por la que se constituye la adopción o bien de la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

Las diez semanas restantes se podrán disfrutar en periodos semanales, de forma acumulada o interrumpida, dentro de los doce meses siguientes a la resolución judicial por la que se constituya la adopción o bien a la decisión administrativa de guarda con fines de adopción o de acogimiento.

En el supuesto de adopción o acogimiento múltiples, este permiso se ampliará en dos semanas más por cada menor a partir del segundo.

Dicha suspensión producirá sus efectos, a elección de la persona trabajadora, bien a partir de la resolución judicial por la que se constituye la adopción, bien a partir de la decisión administrativa o judicial de acogimiento, provisional o definitiva, sin que en ningún caso un mismo menor pueda dar derecho a varios periodos de suspensión.

En los supuestos de adopción internacional, cuando sea necesario el desplazamiento previo de los padres al país de origen del adoptado, el periodo de permiso previsto para cada caso en el presente apartado, podrá iniciarse hasta cuatro semanas antes de la resolución por la que se constituye la adopción.

Cuando la persona trabajadora se encuentre disfrutando las vacaciones y sea baja por nacimiento y cuidado del menor, interrumpirá el disfrute de las mismas, tomando los días restantes, de mutuo acuerdo con la empresa cuando cause alta por aquel motivo. Se permitirá la acumulación de las vacaciones a la licencia de gestación o alumbramiento, aun expirado el año natural a que tal periodo corresponda.

Si antes del inicio de las vacaciones, la persona trabajadora se encontrase en situación de descanso por nacimiento y cuidado del menor, las mismas se disfrutarán íntegramente una vez finalizado el periodo de baja, aun expirado el año natural a que tal periodo corresponde, fijando el periodo de disfrute, de mutuo acuerdo con la empresa.

b) Cuidado del lactante.

A efectos de la prestación económica, se considera situación protegida la reducción de la jornada de trabajo en media hora que, de acuerdo con lo previsto en el párrafo cuarto del artículo 37.4 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, lleven a cabo con la misma duración y régimen los dos progenitores, adoptantes, guardadores con fines de adopción o acogedores de carácter permanente, cuando ambos trabajen, para el cuidado del lactante desde que cumpla nueve meses hasta los doce meses de edad.

Este permiso podrá ser sustituido por 13 días laborables que se sumarán al periodo de nacimiento y cuidado del menor. No obstante, si por cualquier causa, el contrato de trabajo se extinguiere antes del cumplimiento de los 9 meses del hijo, la empresa podrá descontar de la liquidación final, el importe que corresponda a la parte proporcional del periodo no trabajado desde el final de la maternidad, hasta el cumplimiento de los citados nueve meses. Este permiso se incrementará proporcionalmente en los casos de parto múltiple. La concreción horaria y la determinación del periodo de disfrute del permiso de lactancia y de la reducción de jornada previstos, corresponderá al trabajador, dentro de su jornada ordinaria. La persona trabajadora deberá preavisar al empresario con quince días de antelación, la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

Las personas trabajadoras por lactancia de un hijo menor de nueve meses tendrán derecho a una hora diaria retribuida de ausencia del trabajo, que podrán utilizar como mejor consideren a lo largo de toda su jornada laboral.

Quien ejerza este derecho, por su voluntad, podrá sustituirlo por una reducción de su jornada en media hora con la misma finalidad.

La reducción de jornada contemplada constituye un derecho individual de las personas trabajadoras sin que pueda transferirse su ejercicio al otro progenitor, adoptante, guardador o acogedor.

Cuando ambos progenitores, adoptantes, guardadores o acogedores ejerzan este derecho con la misma duración y régimen, el periodo de disfrute podrá extenderse hasta que el lactante cumpla doce meses, con reducción proporcional del salario a partir del cumplimiento de los nueve meses.

Las personas trabajadoras tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora en el caso de nacimiento prematuro de hijo o hija o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto.

Así mismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de dos horas, con la disminución proporcional del salario.

c) Guarda legal

Tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquella, quien precise encargarse del cuidado directo de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que por razones de edad, accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

Quienes por razones de guarda legal tengan a su cuidado directo algún menor de 12 años o a una persona con discapacidad física, psíquica o sensorial, que no desempeñe una actividad retribuida, tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario entre, al menos, un octavo y un máximo de la mitad de la duración de aquélla.

La reducción de jornada contemplada en el presente apartado constituye un derecho individual de las personas trabajadoras, hombres o mujeres. No obstante, si dos o más personas trabajadoras de la misma empresa generasen este derecho por el mismo sujeto causante, el empresario podrá limitar su ejercicio simultáneo por razones justificadas de funcionamiento de la empresa.

La persona trabajadora preavisará al empresario con quince días de antelación la fecha en que se reincorporará a su jornada ordinaria.

En caso de despido en el supuesto de Guarda Legal, la indemnización a tener en cuenta será sobre el salario anterior a la solicitud de reducción.

d) Trabajadoras víctimas de violencia de género

Las trabajadoras que tengan la consideración de víctimas de violencia de género o de víctimas del terrorismo tendrán derecho, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario o a la reordenación del tiempo de trabajo, a través de la adaptación del horario, de la aplicación del horario flexible o de otras formas de ordenación del tiempo de trabajo que se utilicen en la empresa.

Artículo 27.- Protección por riesgo durante el embarazo.

Cuando el grado y la duración de la exposición de las trabajadoras en situación de embarazo o parto reciente, a agentes, procedimientos o condiciones de trabajo que puedan influir negativamente en la salud de las trabajadoras o del feto en cualquier actividad susceptible de presentar un riesgo específico, se solicitara informe médico y técnico del Servicio de Prevención de Riesgos Laborales al respecto. Si los resultados de la evaluación revelasen un riesgo para la seguridad y la salud o una posible repercusión sobre el embarazo o la lactancia de las citadas trabajadoras, el empresario adoptará las medidas necesarias para evitar la exposición a dicho riesgo, a través de una adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo de la trabajadora afectada. Dichas medidas incluirán, cuando resulte necesario, la no realización de trabajo nocturno o de trabajo a turnos.

Cuando la adaptación de las condiciones o del tiempo de trabajo no resultase posible o como a pesar de tal adaptación, las condiciones de un puesto de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la trabajadora embarazada o del feto, y así lo certifiquen los Servicios Médicos del Instituto Nacional de la Seguridad Social o de las Mutuas, con el informe del médico del Servicio Nacional de la Salud, que asistan facultativamente a la trabajadora, ésta deberá desempeñar un puesto de trabajo o función diferente y compatible con su estado.

El empresario deberá determinar, previa consulta con los representantes de las personas trabajadoras la relación de los puestos de trabajo exentos de riesgos a estos efectos.

1. El cambio de puesto o función se llevará a cabo de conformidad con las reglas y criterios que se apliquen en los supuestos de movilidad funcional y tendrá efectos hasta el momento en que el estado de salud de la trabajadora permita su reincorporación al anterior puesto.

2. En el supuesto que, aun aplicando las reglas señaladas en el párrafo anterior, no existiese puesto de trabajo o función compatible, la trabajadora podrá ser destinada a un puesto no correspondiente a su grupo o categoría equivalente, si bien conservará el derecho al conjunto de retribuciones de su puesto de origen.

3. Si dicho cambio de puesto no resultara técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados, podrá declararse el paso de la trabajadora afectada a la situación de suspensión de contrato por riesgo durante el embarazo, contemplada en el art. 45.1.d) del Estatuto de los Trabajadores, durante el periodo necesario para la protección de su seguridad o de su salud, y mientras persista la imposibilidad de reincorporarse a su puesto anterior o a otro puesto compatible con su estado.

4. Lo dispuesto en los números 1 y 2 de este artículo serán también de aplicación durante el período de lactancia, si las condiciones de trabajo pudieran influir negativamente en la salud de la mujer o del hijo, y así lo certificase el médico que en el régimen de la Seguridad Social aplicable, asista facultativamente a la trabajadora.

Artículo 28.- Suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo y por riesgo durante la lactancia natural.

1. Según el artículo 186 de la Ley General de la Seguridad Social, a efectos de la prestación económica, se considera situación protegida el periodo de suspensión del contrato de trabajo en los supuestos en que, debiendo la mujer trabajadora cambiar de puesto por otro compatible con su estado, dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados. La prestación correspondiente a la situación de riesgo durante el embarazo tendrá la naturaleza de prestación derivada de contingencias profesionales.

2. Según el artículo 187 de la Ley General de la Seguridad Social, en el supuesto de incapacidad laboral en concepto de suspensión del contrato por riesgo durante el embarazo, la prestación económica nacerá el día en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo y finalizará el día anterior a aquel en que se inicie la suspensión del contrato de trabajo por maternidad o al de reincorporación de la mujer trabajadora a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su estado.

La prestación económica consistirá en un subsidio equivalente al 100 por cien de la base reguladora equivalente a la que esté establecida para la prestación de incapacidad temporal derivada de contingencias profesionales.

La gestión y el pago de la prestación económica por riesgo durante el embarazo corresponderá a la entidad gestora o a la mutua colaboradora con la Seguridad Social en función de la entidad con la que la empresa tenga concertada la cobertura de los riesgos profesionales.

3. Según el artículo 188 de la Ley General de la Seguridad Social, a los efectos de la prestación económica por riesgo durante la lactancia natural, se considera situación protegida el período de suspensión del contrato de trabajo en los supuestos en que, debiendo la mujer trabajadora cambiar de puesto de trabajo por otro compatible con su situación, en los términos previstos en el artículo 26.4 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales, dicho cambio de puesto no resulte técnica u objetivamente posible, o no pueda razonablemente exigirse por motivos justificados.

4. Según el artículo 189 de la Ley General de la Seguridad Social, la prestación económica por riesgo durante la lactancia natural se reconocerá a la mujer trabajadora en los términos y condiciones previstos en la Ley General de la Seguridad Social para la prestación económica por riesgo durante el embarazo, y se extinguirá en el momento en que el hijo cumpla nueve meses, salvo que la beneficiaria se haya reincorporado con anterioridad a su puesto de trabajo anterior o a otro compatible con su situación, en cuyo caso se extinguirá el día anterior al de dicha reincorporación.

5. Según el artículo 20.4 del E.T. el empresario podrá verificar el estado de salud de la persona trabajadora que sea alegado por este para justificar sus faltas de asistencia al trabajo, mediante reconocimiento a cargo de personal médico. La negativa de la persona trabajadora a dichos reconocimientos podrá determinar la suspensión de los derechos económicos que pudieran existir a cargo del empresario por dichas situaciones.

Las personas trabajadoras incluidas en este artículo están obligadas, salvo incapacidad manifiesta y justificada, deberán presentar a la empresa la baja de la Seguridad Social, dentro de las 72 horas siguientes a la prescripción médica.

Artículo 29.- Incapacidad Temporal

Al personal de las empresas afectadas por el presente convenio, en caso de Incapacidad Temporal por enfermedad común o accidente no laboral, los 8 primeros días de baja estarán acogidos a lo que marque la Ley, y a partir del 9º día (incluido) se le completarán las prestaciones de la Seguridad Social, hasta el cien por cien de la base reguladora con un plazo máximo de 12 meses.

En caso de accidente de trabajo, las empresas abonarán el cien por cien de la base reguladora, a partir del día siguiente al accidente.

Artículo 30.- Seguro de accidentes.

Las empresas efectuarán obligatoriamente la contratación a cargo de las mismas, de un seguro colectivo de accidentes individuales, cuyas garantías se extenderán a todas las personas que formen parte de sus plantillas, es decir, al conjunto de las personas trabajadoras afectados por el presente convenio, que se encuentren dados de alta en la Seguridad Social, en sus respectivas empresas. Las cantidades garantizadas serán las siguientes:

Muerte:	20.000,- €	
Gran Invalidez:	20.000,- €	
Inc. Pmte. Absoluta:	20.000,- €	- Para cualquier profesión
Inc. Pmte. Total:	20.000,- €	- Para la profesión habitual
Inc. Pmte. Parcial:	20.000,- €	

A partir de la publicación de este convenio en el BOP, se dispondrá de un máximo de tres meses para exhibir y facilitar copia de la póliza a la representación legal de las personas trabajadoras.

En lo no previsto en el presente capítulo IV, se estará a lo dispuesto en el Real Decreto-Ley 6/2019, de 1 de marzo, de medidas urgentes para garantizar la igualdad de trato y de oportunidades entre mujeres y hombres en el empleo y la ocupación.

CAPITULO V
PERMISOS Y EXCEDENCIAS
Artículo 31- LICENCIAS.
A. RETRIBUIDAS:

Las personas trabajadoras, previo aviso y justificación, podrán ausentarse del trabajo, con derecho a retribución y desde el siguiente día hábil al hecho causante, por alguno de los motivos y por el tiempo siguiente:

Todos los permisos que se refieran a grados lo hacen en referencia a la consanguinidad y/o afinidad.

- Matrimonio: 15 días naturales.
- Por matrimonio de familiares de 1º y 2º grado: 1 día (EL DE LA BODA).
- Por divorcio: 1 día laborable.
- Por fallecimiento de familiares 1º grado: 5 días laborables.
- Por fallecimiento familiares 2º grado: 3 días laborables.
- Por accidente o enfermedad graves, hospitalización o intervención quirúrgica sin hospitalización que precise reposo domiciliario, de parientes hasta el 2º grado de consanguinidad o afinidad: 3 días laborables
En el caso de que subsista la hospitalización un día más.
- En los casos de hospitalización de familiares la persona trabajadora afectado/a decidirá qué día inicia el permiso y si serán días continuos o alternos, manteniéndose el derecho siempre que persistan las circunstancias que originan dicho permiso, previa comunicación a la empresa y justificación posterior.
- Los permisos, por ser retribuidos, empezarán a computar a partir del día siguiente hábil del hecho causante, cuando dicho hecho se produzca después de la realización de la jornada.
- Por nacimiento de hijo/a 3 días, para las personas trabajadoras que no tengan cubierta la carencia necesaria para acogerse al permiso de paternidad recogido en el RDL 6/2019 de 1 de marzo.
- Si por los motivos anteriores la persona trabajadora precisara hacer un desplazamiento, el permiso se amplía en 2 días más si es necesario realizar un desplazamiento superior a 100 Km. Esta distancia podrá ser inferior e incluso inaplicable si así lo justifican las circunstancias del caso concreto.
- En los casos de nacimientos de hijos prematuros o que, por cualquier causa, deban permanecer hospitalizados a continuación del parto, la madre o el padre tendrán derecho a ausentarse del trabajo durante una hora. Asimismo, tendrán derecho a reducir su jornada de trabajo hasta un máximo de 2 horas, con la disminución proporcional de su salario.
- Por traslado de domicilio 2 días laborables (bianual).
- Las personas trabajadoras podrán ausentarse por el tiempo imprescindible para asistir a la consulta de médico especialista de la Seguridad social previa justificación de la misma. Se procurará por la persona trabajadora acudir a dicha consulta en horas fuera del horario de trabajo.
- Las trabajadoras embarazadas tendrán derecho a ausentarse del trabajo, con derecho a remuneración, para la realización de exámenes prenatales y técnicas de preparación al parto, en los casos de adopción, guarda con fines de adopción o acogimiento, para la asistencia a las preceptivas sesiones de información y preparación y para la realización de los preceptivos informes psicológicos y sociales previos a la declaración de idoneidad, siempre, en todos los casos, que deban tener lugar dentro de la jornada de trabajo y previo aviso al empresario.
- Interrupción voluntaria del embarazo. En los supuestos contemplados por la Ley, la trabajadora tendrá derecho a 1 día de licencia retribuida, sólo en el supuesto de que no exista baja médica. La persona trabajadora cuyo cónyuge o equivalente realice dicha interrupción, dispondrá de un día.
- Por el cumplimiento de un deber de carácter público: el tiempo que fuese necesario. En el supuesto de que la persona trabajadora, por cumplimiento del deber o desempeño del cargo, perciba una indemnización, se descontará el importe de la misma, del salario a que tuviera derecho en la empresa. Cuando el cumplimiento del deber antes referido suponga la imposibilidad de la prestación del trabajo debido, en más del veinte por ciento de las horas laborables, en un período de tres meses, podrá la empresa pasar a la persona trabajadora afectado a la situación de excedencia regulada en el apartado 1 del artículo 46 del E.T.
En este caso la readmisión, una vez finalizada la excedencia, será forzosa. Permisos derivados de adopción nacional e internacional de conformidad con el art. 37.3 del ET y 26 de este convenio.
- Permisos derivados de adopción nacional e internacional de conformidad con el art. 37.3 del Estatuto de los trabajadores y del artículo 26 de este convenio.
- La persona trabajadora tendrá derecho a permiso retribuido para concurrir a exámenes así como a una preferencia a elegir turno de trabajo, si tal es el régimen instaurado en la empresa, cuando curse con regularidad estudios para la obtención de un título académico o profesional y

acredite un grado de aprovechamiento aceptable; asimismo, tendrá derecho a la adaptación de la jornada ordinaria de trabajo para la asistencia a cursos de formación profesional o a la concesión del permiso oportuno de formación o perfeccionamiento profesional con reserva del puesto de trabajo.

17. El permiso retribuido se extiende a la realización del examen para la obtención del Permiso de conducir, u oposiciones o pruebas de acceso a entidades u organismos públicos.

B. LICENCIAS NO RETRIBUIDAS

1. Las personas trabajadoras tendrán derecho a 2 días de asuntos propios siendo estos no retribuidos o recuperables. Deberán solicitarlos a la empresa con una antelación de diez días, y su concesión la otorgará el empresario en función de las necesidades del servicio; si existe negativa por parte de la empresa, ésta deberá ser justificada por escrito.

2. Las trabajadoras tendrán derecho a ausentarse del trabajo, para la realización de técnicas de fecundación asistidas, previo aviso al empresario y justificación de la necesidad de su realización dentro de la jornada laboral.

3. Por asistencia a consultorio médico, se concederá permiso para el acompañamiento a los servicios de asistencia sanitaria de hijos menores de 16 años, y de mayores que no puedan valerse por sí mismos. En estos supuestos, por tratarse de permisos no retribuidos, la persona trabajadora y la empresa podrán establecer mecanismos de compensación horaria.

4. Las personas trabajadoras que lleven como mínimo tres años en la empresa tendrán derecho en caso de necesidad justificada a solicitar permiso sin sueldo por plazo no inferior a un mes ni superior a seis y habrá de otorgarlo la empresa, salvo que no resulte factible por notorias necesidades del servicio. Estas licencias no podrán solicitarse más de una vez en el transcurso de tres años.

5. Cuidado de niños con cáncer y enfermedades graves, de acuerdo con lo establecido en el artículo 37.6 del E.T. y en el Real Decreto 1148/2011, de 29 de julio, para la aplicación y desarrollo, en el sistema de la Seguridad Social, de la prestación económica por cuidado de menores afectados por cáncer u otra enfermedad grave, el progenitor, adoptante, guardador con fines de adopción o acogedor permanente tendrá derecho a una reducción de la jornada de trabajo, con la disminución proporcional del salario de, al menos, la mitad de la duración de aquella, para el cuidado, durante la hospitalización y tratamiento continuado, del menor a su cargo afectado por cáncer (tumores malignos, melanomas y carcinomas), o por cualquier otra enfermedad grave, que implique un ingreso hospitalario de larga duración y requiera la necesidad de su cuidado directo, continuo y permanente, acreditado por el informe del servicio público de salud u órgano administrativo sanitario de la comunidad autónoma correspondiente y, como máximo, hasta que el menor cumpla los dieciocho años.

Artículo 32.- Excedencias.

La excedencia podrá ser voluntaria o forzosa. La excedencia forzosa dará derecho a la conservación del puesto de trabajo y al cómputo de la antigüedad de su vigencia. Se concederá por la designación o elección para un cargo público que imposibilite la asistencia al trabajo. El reingreso deberá ser solicitado dentro del mes siguiente al cese en el cargo público.

La persona trabajadora, con al menos una antigüedad en la empresa de un año, tiene derecho a que se reconozca la posibilidad de situarse en excedencia voluntaria por un plazo no menor a cuatro meses y no mayor a 5 años. Este derecho sólo podrá ser ejercitado otra vez por la misma persona trabajadora, si han transcurrido 4 años desde el final de la anterior excedencia.

Asimismo, podrán solicitar su paso a la situación de excedencia en la empresa, las personas trabajadoras que ostenten cargos sindicales electivos a nivel provincial autonómicos o estatal, mientras dure el ejercicio de su cargo representativo, cuya excedencia, a efectos de reingreso automático, tendrá el mismo tratamiento que la excedencia forzosa, por designación o elección para cargo público.

La persona trabajadora excedente, conserva sólo el derecho preferente al reingreso en las vacantes de igual o similar categoría a la suya, que hubiera o se produjera en la empresa.

Las personas trabajadoras tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años para atender al cuidado de cada hijo, tanto cuando lo sea por naturaleza, como por adopción, o en los supuestos de acogimiento tanto permanente como preadoptivo, a contar desde la fecha de nacimiento o en su caso de la resolución judicial o administrativa.

También tendrán derecho a un período de excedencia de duración no superior a tres años, las personas trabajadoras para atender al cuidado de un familiar hasta el segundo grado de consanguinidad o afinidad que por razones de edad accidente o enfermedad no pueda valerse por sí mismo, y no desempeñe actividad retribuida.

Para el período de excedencias indicadas en los dos últimos párrafos de este artículo se tendrá derecho a la reserva de su puesto de trabajo durante los dos primeros años.

CAPITULO VI

TIEMPO DE TRABAJO

Artículo 33- Jornada Laboral.

1) La jornada laboral será establecida de mutuo acuerdo entre las partes, sin perjuicio de recomendar su distribución de lunes a viernes. Durante los siguientes años de vigencia del convenio la jornada en cómputo anual será 1767 horas.

2) Los días 24 y 31 de diciembre se considerarán festivos y la tarde del 5 de enero y la víspera de San José se considerarán festivos. El día 17 y la mañana del 18 de marzo a elección de la persona trabajadora y comunicándolo a la empresa con al menos 10 días de antelación, la persona trabajadora podrá ausentarse del trabajo, con permiso no retribuido, y siempre que no se acojan a la medida más del 50% de la plantilla necesaria para el buen funcionamiento de la actividad empresarial.

3) Se respetarán las jornadas laborales convenidas, tanto semanales como mensuales inferiores a la jornada en cómputo anual establecida en el presente convenio.

4) Las partes firmantes del presente convenio colectivo recomiendan que la distribución de la jornada se haga de lunes a viernes, librando la tarde de los viernes.

Artículo 34.- Jornada intensiva.

Todas las empresas establecerán durante el período del 15 de junio al 15 de septiembre con carácter general la jornada intensiva.

Quedan exceptuadas de esta obligación aquellas empresas dedicadas al asesoramiento de empresas, y a la gestión, tramitación y liquidación de impuestos, así como aquellas otras que tengan establecido trabajo a turnos u horarios especiales.

Estas empresas compensarán el periodo no disfrutado de jornada intensiva, con la libranza de trabajo los viernes por la tarde u otros descansos equivalentes, de forma que anualmente se cumpla la jornada estipulada en el presente convenio.

En aquellas empresas donde no se pueda establecer la jornada intensiva se establecerán turnos de trabajo de mañana y tarde.

Artículo 35- Horario.

Las empresas redactarán anualmente el horario de trabajo, oída la representación de las personas trabajadoras. Al determinar el horario, las empresas tendrán en cuenta las facilidades que deben dar a sus empleados para la promoción y formación profesional prevista en el artículo 23 del Estatuto de los Trabajadores.

Artículo 36.- Vacaciones.

Todo el personal sujeto al presente convenio disfrutará de 30 días naturales de vacaciones. De éstos deberán ser consecutivos 21 como mínimo, pudiendo por tanto ser fraccionadas. Se deberán disfrutar en el período comprendido entre el 1 de junio y el 30 de septiembre, ambos inclusive. Cuando las vacaciones completas se disfruten fuera de este período, salvo que sea a petición de la persona trabajadora, la empresa abonará una bolsa de vacaciones por el importe de 5 días de salario convenio. En este supuesto y siempre que se disfruten en el último trimestre del año, se dará a conocer el período de vacaciones con 3 meses de antelación como mínimo.

Se establecerá el calendario vacacional con 2 meses de antelación, al período estival.

Artículo 37.- Registro de Jornada.**1. Consideraciones Generales:**

A tenor del texto del art. 34.9 del Estatuto de los Trabajadores, las empresas implantarán a partir del 12 de mayo de 2019 un sistema de registro diario de control de la jornada individual de cada persona trabajadora.

Aquellas empresas que, con anterioridad a la entrada en vigor del RDL 8/2019 de 12 de marzo, dispusieran de un sistema de «registro diario de jornada», podrán continuar aplicando dicho sistema, si bien introduciendo, en su caso, las modificaciones que fueran necesarias para su adecuación o adaptación a la citada norma legal y a este acuerdo.

2. Características de los registros horarios:

Los sistemas de registro horario a implantar serán preferentemente telemáticos y, en cualquier caso, deberán contemplar los elementos de seguridad necesarios para garantizar la imposibilidad de manipulación.

Se establecerán las medidas que garanticen el derecho a la desconexión digital.

En el supuesto de que las empresas establecieran sistemas de vigilancia y control (geolocalización) para la finalidad prevista en el artículo 20.3 del Estatuto de los Trabajadores, se deberá informar a la RLT previamente a su implantación y cumplir con las garantías previstas en la normativa vigente, sobre el tratamiento de datos de carácter personal.

El registro se podrá llevar a cabo en papel, de forma manual, mediante una hoja que la persona deberá cumplimentar cada día de conformidad con lo establecido en la normativa vigente.

En ningún caso está permitido que se registre y firme la hora de entrada y salida a la vez, o que se acumulen los registros para su relleno y firma en fechas posteriores. Además, este sistema de registro en soporte papel tiene que garantizar que proporciona información fiable, inmodificable y no manipulable a posteriori.

La empresa podrá concretar la regulación sobre el registro de los excesos y déficits de jornada, así como los tiempos y pausas que no se consideren tiempo efectivo de trabajo.

3. Datos objeto del registro:

El registro de jornada debe recoger:

- El nombre de la empresa.
- La dirección del centro de trabajo.
- El día de la prestación de servicios.
- La persona trabajadora se identificará con un código de empleado (nunca nombre y apellidos u otro dato que pueda incurrir en vulneración de la ley de protección de datos).
- La hora de inicio de jornada que quedará confirmada con la firma de la persona trabajadora o cualquier otro método autorizado. Se deberá registrar la hora concreta en la que la persona trabajadora comience su jornada laboral, encontrándose en su puesto de trabajo (artículo 34.5 del ET) o a disposición de la empresa, (cuando la persona trabajadora esté autorizada por la empresa para iniciar su prestación de servicios desde otra ubicación física).
- La hora de finalización con la misma confirmación que la de inicio. Se deberá registrar la hora concreta en la que la persona trabajadora finalice su jornada laboral, encontrándose en su puesto de trabajo (artículo 34.5 del ET) o a disposición de la empresa, (cuando la persona trabajadora esté autorizada por la empresa para iniciar su prestación de servicios desde otra ubicación física).
- La jornada regular ordinaria diaria de cada persona trabajadora será la que corresponda al horario establecido y al calendario laboral de la empresa.

Se considera «tiempo efectivo de trabajo» el comprendido entre la hora de inicio de la jornada y la hora de finalización de la jornada, descontadas las pausas que no se consideren tiempo efectivo de trabajo.

4. Conservación y acceso a la información registrada:

La empresa conservará los registros a que se refiere este precepto durante cuatro años y permanecerán a disposición de las personas trabajadoras, de sus representantes legales y de la Inspección de Trabajo y Seguridad Social. Una vez implantado el sistema informático de registro de jornada, a las personas trabajadoras se les proveerá de una clave de acceso para poder acceder a dicho fichero.

Con carácter mensual, la representación legal de las personas trabajadoras recibirá la misma información que la recibida por las personas trabajadoras de forma individual, (si lo solicitan), así como la totalización de las horas de trabajo efectuadas mensualmente por cada uno de ellos.

En el supuesto de que la persona trabajadora no se hallará conforme con el control horario efectuado, podrá efectuar la reclamación oportuna ante el departamento correspondiente de la empresa.

El sistema utilizado en momento alguno atentará contra el derecho de las personas trabajadoras, a su intimidad y a la propia imagen, a la protección de datos de carácter personal y los derechos digitales reconocidos en la normativa vigente.

CAPITULO VII**RETRIBUCIONES****CLAÚSULA DE IGUALDAD**

El empresario está obligado a pagar por la prestación de un trabajo de igual valor la misma retribución, satisfecha directa o indirectamente, y cualquiera que sea la naturaleza de la misma, salarial o extrasalarial, sin que pueda producirse discriminación alguna por razón de sexo en ninguno de los elementos o condiciones de aquella.

El empresario está obligado a llevar un registro con los valores medios de los salarios, los complementos salariales y las percepciones extrasalariales de su plantilla, desagregados por sexo distribuidos por grupos profesionales, categorías profesionales o puestos de trabajo iguales o de igual valor. Se hará con carácter anual.

Las personas trabajadoras tienen derecho a acceder, a través de la representación legal de las personas trabajadoras en la empresa, al registro salarial de su empresa.

Artículo 38 Salario.

Los sueldos mensuales mínimos para cada categoría profesional y/o nivel salarial, son los que se relacionan en el anexo del Convenio Colectivo.

Como norma general, el pago de sueldo y salario se efectuará mensualmente y el último día hábil de cada mes, pudiéndose acordar el pago por transferencia bancaria.

Los sueldos señalados se entienden por jornada completa y se abonarán a prorrata a quienes presten sus servicios por horas.

Artículo 39.- Cláusula de revisión salarial

a) Durante la vigencia del convenio, con efectos desde el 1 de junio del año 2021 y para los sucesivos años 2022 y 2023, se pactan las tablas salariales que se adjuntan al presente convenio.

b) Las tablas salariales pactadas se aplicarán a todas las personas trabajadoras afectadas por este convenio durante toda la vigencia del mismo.

c) La cantidad resultante se abonará, en todo caso, dentro de los dos meses siguientes al de su publicación en el BOP.

Artículo 40.- Plus de trabajo en domingos y festivos.

Todas las personas trabajadoras que desarrollen su jornada de lunes a sábado y además trabajen en domingo o festivo percibirán, como compensación de la pérdida del derecho al descanso durante estos días además del salario y complemento correspondiente a su categoría, un plus por domingo o festivo trabajado.

La percepción de este plus no anula el derecho de descanso semanal recogido en el artículo 37 del Texto Refundido del Estatuto de los Trabajadores.

Este Plus se incrementará según las tablas salariales adjuntas.

Artículo 41.- Quebranto de moneda.

Para las empresas cuya actividad principal sea la recaudación, y para aquellas personas trabajadoras que realicen esta función, independientemente de que el cobro se realice en moneda o en tarjeta, percibirán un plus en concepto de quebranto de moneda por 11 mensualidades.

Este Plus se incrementará según las tablas salariales adjuntas.

Artículo 42.- Antigüedad.

1º Desde el 1/1/1998 queda suprimido y congelado el complemento personal que existía con la denominación de antigüedad.

2º El referido complemento salarial será reflejado en los recibos de salario con la denominación de “complemento de antigüedad consolidada”.

3º El importe contemplado en el punto anterior quedaría consolidado como un complemento salarial “ad personam”. Este complemento retribuido tendrá una duración indefinida y se abonará en las pagas extraordinarias.

Artículo 43.- Plus convenio.

Todas las personas trabajadoras fijos o temporales afectados por el presente convenio, percibirán un plus convenio mensual, en la cuantía que se establece en las tablas salariales anexas al mismo. Dicho plus tendrá una cuantía para el año 2021 de 68,61€ y no se abonará en las pagas extraordinarias.

Artículo 44.- Plus de nocturnidad.

Se fija el plus por trabajo nocturno en un 30 por ciento de todos los conceptos retribuidos, para el trabajo comprendido entre las 22 horas y las 6 horas del día siguiente. Cuando el turno de trabajo afecte a una parte del horario comprendido entre las 22h y las 6 de la mañana, se abonará la parte proporcional.

Artículo 45.- Plus de Idiomas.

Aquellas personas trabajadoras que en el desempeño de sus funciones en la empresa precisen habitualmente de un idioma adicional, además de los oficiales en la Comunidad Valenciana, percibirán el 10% de su salario base.

Artículo 46.- Plus de comida.

A partir de la publicación en el BOP, las empresas que tengan establecido un horario habitual de jornada partida, donde la duración del tiempo dedicado a la comida sea igual o inferior a una hora, concederán por día trabajado un plus de comida de 10 € euros diarios, o la condición alternativa más beneficiosa en el caso de que existan otras compensaciones (abono, dietas o cheque-comida).

Se abonará el plus de comida únicamente si el horario se ha establecido por las necesidades organizativas de la empresa y no de la persona trabajadora.

Este Plus se incrementará según las tablas salariales adjuntas.

Artículo 47.- Horas extraordinarias.

Conscientes ambas partes de la grave situación de paro existente, y con el objetivo de favorecer la creación de empleo, únicamente se podrán realizar horas extraordinarias estructurales, teniendo esta consideración las efectuadas por: pedidos imprevistos, períodos punta de trabajo, ausencias imprevistas, cambios de turno y circunstancias de carácter estructural derivadas de la naturaleza de la actividad de que se trate, siempre que no puedan ser sustituidas por la utilización de las distintas modalidades de contratación previstas legalmente (trabajo a turnos etc.).

La realización de horas extraordinarias será voluntaria; si serán de obligado cumplimiento las horas extraordinarias que se tengan que trabajar para la prevención y reparación de siniestros y daños urgentes y extraordinarios.

En los dos casos anteriores si se abonan mediante retribución, el importe de las horas será incrementado con el 75% respecto del valor de la hora ordinaria. Si estas horas son compensadas por horas de descanso se dará una hora de descanso por cada hora trabajada.

No obstante, si fueran realizadas en domingo o festivo su retribución será incrementada con el 100% sobre el valor de la hora ordinaria o de dos horas de descanso.

Los representantes de las personas trabajadoras recibirán mensualmente información del número de horas realizadas por persona trabajadora y por departamentos, especificándose por la empresa las causas que motivaron las mismas.

En cualquier caso, las horas extraordinarias se pagarán en el plazo de 30 días después de realizarlas, o se compensarán por descanso en el plazo de cuatro meses.

Artículo 48.- Salidas y Dietas.

Si por necesidades del servicio hubiera de desplazarse alguna persona trabajadora de la localidad en la que habitualmente tenga su centro de trabajo, la empresa le abonará los gastos de locomoción y una dieta por día completo sin pernoctar, según tabla adjunta. Cuando la persona trabajadora no pueda regresar a comer a su domicilio por encomendarle la empresa trabajos distintos a los habituales, aun cuando sea dentro de la localidad, tendrá derecho a que se le abone el gasto real realizado, debidamente justificado en un establecimiento de hostelería.

Respecto a la cuantía y al devengo se estará a lo dispuesto en el art 147 del RDL 8/2015, de 30 de octubre, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley General de la Seguridad Social, el cual remite directamente a lo establecido en el RDL 439/2007, de 30 de marzo, por el que se aprueba el Reglamento del Impuesto sobre la renta de las personas físicas.

Estas cantidades no sufrirán variación durante la vigencia del presente Convenio.

Artículo 49.- Pagas Extraordinarias.

Se abonarán 2 pagas extraordinarias de una mensualidad cada una en los meses de junio y diciembre, debiendo abonar las mismas el 20 de cada uno de los meses indicados, pudiendo ser prorrateadas por mutuo acuerdo.

Las pagas extraordinarias se compondrán de los siguientes conceptos salariales: salario base y complemento de antigüedad consolidada. En cualquier caso, cuando una empresa viniera abonando o una persona trabajadora percibiendo en las pagas extraordinarias otros conceptos retributivos, aquí no contemplados los mantendrán como condición más beneficiosa.

Artículo 50.- Anticipos.

Todo el personal con más de 3 años de antigüedad en la empresa podrá solicitar a la misma, y para casos de necesidad justificada, un anticipo sin interés hasta el importe de tres mensualidades del salario convenio. La amortización no excederá del diez por ciento mensual del salario convenio.

La extinción del contrato de trabajo o cualquier otra causa que origine la baja en la empresa, determinará la devolución del anticipo.

CAPITULO VIII

SALUD LABORAL Y MEDIO AMBIENTE

Artículo 51.- Evaluación de riesgos.

Deberán plasmarse los procedimientos de consulta relativos al proceso de identificación, análisis y evaluación de riesgos en las empresas, y planificación de la actividad preventiva; dicho proceso, clave en la actuación preventiva, es continuo incluyendo, llegado el caso, su revisión y actualización en función de diversas circunstancias (la siniestralidad, la introducción de nuevas tecnologías o procedimientos productivos, los riesgos durante el embarazo o maternidad de la mujer trabajadora, la reproducción, etc.)

La evaluación y sus resultados deben documentarse, especialmente respecto de cada puesto de trabajo cuya evaluación ponga de manifiesto la necesidad de tomar alguna medida preventiva. Dicha documentación deberá facilitar y entregarse a los representantes de las personas trabajadoras y u órganos de prevención existentes en la Empresa.

Las empresas afectadas por el presente Convenio Colectivo se comprometen a realizar dentro de la Evaluación de Riesgos, la evaluación de los riesgos psicosociales existentes en la empresa, a fin de determinar los posibles riesgos para la salud de las personas trabajadoras derivados de la organización del trabajo.

Artículo 52.- Crédito Horario.

Los delegados de Prevención, en tanto que representantes de las personas trabajadoras, gozan de un crédito horario establecido por el Estatuto de los trabajadores en su Art. 68, letra e.

A este crédito no se le imputarán las horas utilizadas en las reuniones del Comité de Seguridad y Salud, las que se dediquen a acompañar a los técnicos en las evaluaciones de carácter preventivo y a acompañar a los Inspectores de Trabajo en las visitas y verificaciones del cumplimiento de la normativa sobre prevención de riesgos laborales, así como el tiempo utilizado por el empresario para informarles sobre los daños producidos en la salud de las personas trabajadoras.

Artículo 53.-Vigilancia de la Salud.

El empresario es el responsable de la vigilancia de la salud de las personas trabajadoras a su servicio en función de los riesgos inherentes al trabajo y, por tanto, resulta obligatorio garantizar la vigilancia periódica del estado de salud de las personas trabajadoras.

La vigilancia individual se desarrollará aplicando las medidas de vigilancia publicadas por el Ministerio de Sanidad y Consumo, u organismo oficial competente, con exámenes de salud específicos dirigidos a un cumplimiento adecuado de la normativa vigente en esta materia.

Esta vigilancia solo podrá llevarse a cabo cuando la persona trabajadora preste su consentimiento. De este carácter voluntario solo se exceptuarán, siendo obligatorio para las personas trabajadoras cuando existan indicios de que de su estado de salud pueda derivarse un riesgo para la vida o integridad física o psíquica propia o de otros, previo informe de los representantes de las personas trabajadoras.

La vigilancia de la salud individual se practicará con una periodicidad anual o de acuerdo a la frecuencia a colectivos de riesgo recogida en la Ley de Prevención de Riesgos Laborales.

Artículo 54.- Acoso Laboral.

INDICE:

1. INTRODUCCION
2. DECLARACION DE PRINCIPIOS
3. ALCANCE
4. DEFINICIONES
 - 4.1. Acoso laboral
 - 4.2. Acoso moral
 - 4.3. Acoso sexual
 - 4.4. Discriminación por razón de sexo
 - 4.5. Otras causas de discriminación ilícita
 - 4.6. Denuncia falsa
 - 4.7. Exclusiones
5. PROCEDIMIENTO DE ACTUACION
 - 5.1. Inicio
 - 5.2. Procedimiento informal
 - 5.3. Procedimiento formal
 - 5.4. Conflictos con personas externas a la empresa
 - 5.5. Riesgos psicosociales y vigilancia de la salud
 - 5.6. Protección de datos de carácter personal
6. INDICADORES
 - 6.1. Perfil comparativo de la empresa o entidad

6.2. Indicios de mobbing en el centro de trabajo

6.3. Acoso moral

6.4. Acoso sexual

6.5. Discriminación ilícita

6.5.1. Por razón de sexo

6.5.2. Por otras causas

1. INTRODUCCIÓN:

Se somete al presente PROTOCOLO para la prevención y tratamiento, en su caso, de eventuales supuestos de ACOSO MORAL Y/O SEXUAL, DE DISCRIMINACION POR RAZON DE SEXO Y/U OTRAS FORMAS DE DISCRIMINACION ILICITA EN EL TRABAJO, en desarrollo y/o prevención de lo dispuesto en las siguientes disposiciones legales:

- Arts. 3 y 5 de la Declaración Universal de Derechos Humanos.
- Directiva 2006/54/CE relativa al principio de igualdad de oportunidades e igualdad de trato entre hombres y mujeres en materia de ocupación y trabajo.
- Recomendación 92/131/CE, de la Comisión relativa a la protección de la dignidad de la mujer y del hombre en el trabajo.
- Directiva 76/2007/CE, relativa a la aplicación del principio de igualdad de trato.
- Arts. 1.1, 9.2, 10.1, 14, 15, 18.1, 35.1 y 53.2 de la Constitución Española.
- Arts. 4.2.c), d) e), 17 y 19 del Estatuto de los Trabajadores.
- Arts. 4.7.d), 14, 15.1.g), 16, 18, 22 y 25.1 de la Ley 31/1995, de 8 de noviembre, de Prevención de Riesgos Laborales.
- Art. 7.10, apartados 11, 12, 13 y 13 bis del art. 8, art. 11.4, art., 12.3, art. 12.7, art. 12.13, art. 13.4, art. 13.7, art. 13.10, art. 16.3, todos ellos del R.D.L. 5/2000, de 4 de agosto, por el que se aprueba el texto refundido de la Ley sobre infracciones y sanciones en el orden social (LISOS).
- Leyes 51/2003 y 62/2003.
- Art. 48 Ley Orgánica 3/2007 para la igualdad efectiva entre hombre y mujeres.
- Arts. 172, 173, 184, 191 del Código Penal.
- Ley 5/2008, de 24 de abril, del derecho de las mujeres de erradicar la violencia machista.
- Ley Orgánica 15/1999, de 13 de diciembre, de protección de datos de carácter personal.
- R.D. 1720/2007, de 21 de diciembre, por el que se aprueba el Reglamento de la Ley 15/1999.

El objeto de este Protocolo es recopilar las recomendaciones básicas para la prevención y erradicación de situaciones de acoso y discriminación en el trabajo en cualquiera de sus modalidades, y establecer las pautas de actuación en el caso de sospecha de existencia de las mismas, comprometiéndose la empresa a observar un actitud de vigilancia activa y a mantenerlo permanentemente actualizado, incorporando al mismo todas aquellas mejoras derivadas de la experiencia de su aplicación práctica con el fin de procurar su máxima efectividad.

2. DECLARACION DE PRINCIPIOS

El presente Protocolo supone la aplicación de políticas que contribuyan, en primer lugar, a mantener unos entornos laborales libres de acoso y discriminación ilícita y, en segundo lugar, a garantizar que, si pese a todo se produjeran, se dispone y se conocen los procedimientos adecuados para tratar el problema y corregirlo.

La empresa considera:

Que la igualdad, la integridad física y moral, y la dignidad son derechos inalienables de toda persona y, por ello, resulta inaceptable cualquier manifestación de acoso y/o discriminación ilícita en el trabajo.

Que el acoso en el trabajo contamina el entorno laboral y puede tener un efecto negativo sobre la salud, el bienestar, la confianza, la dignidad y el rendimiento de las personas que lo padecen.

Que toda la plantilla de la empresa debe contribuir a garantizar un entorno laboral en el que se respete la dignidad e igualdad de las personas.

Que el acoso, la discriminación ilícita y las falsas denuncias de acoso constituyen una manifestación de intimidación intolerable.

La empresa declara:

Que toda la plantilla tiene derecho a ser tratada con dignidad y respeto.

Que está expresamente en contra y no permitirá situaciones de acoso en el trabajo, con independencia de quien sea la víctima o la persona acosadora en la situación denunciada.

Que cualquier miembro de la plantilla tiene derecho a presentar denuncias si, a pesar de todo, el hecho prohibido se produce.

La empresa insta:

A las personas de su organización con mando sobre equipos de personas a aplicar estos principios y a emprender las acciones necesarias para garantizar su cumplimiento, velando asimismo, para que las personas a su cargo no sean víctimas de acoso ni discriminación ilícita en el trabajo.

A toda la plantilla a observar el presente código de conducta, a velar por que todas las personas sean tratadas con respeto y dignidad, y a utilizar este Protocolo de manera responsable.

La empresa se compromete a:

Informar a toda la plantilla sobre el contenido del presente Protocolo y sensibilizar en los valores de respeto a la dignidad sobre los que se inspira.

Integrar en la gestión de recursos humanos las actuaciones para la prevención y resolución de situaciones de acoso y discriminación ilícita en el trabajo, poniendo los medios a su alcance para evitar que se produzcan.

Investigar con total confidencialidad las situaciones de acoso y/o discriminación ilícita que se produzcan y tramitar con la debida consideración, confidencialidad y celeridad las denuncias que se presenten.

Establecer cauces para que todas las personas que puedan sufrir acoso y/o discriminación ilícita en el trabajo denuncien dicho comportamiento, disponiendo de los procedimientos adecuados para, si se produce, tratar el problema y evitar que se repita, garantizando el derecho a invocar la efectiva aplicación de dichos procedimientos.

Proteger a las personas de posibles represalias por haber presentado la denuncia de acoso o haber testificado.

Proporcionar la ayuda que se considere necesaria a la víctima.

Adoptar medidas disciplinarias contra las personas acosadoras, las que ejerzan esas prácticas, y contra quienes presenten denuncias falsas.

3. ALCANCE

El presente Protocolo regirá en todos los centros de trabajo y dependencias de la Empresa, y será aplicable a:

- Todo el personal de la plantilla con contrato de trabajo indefinido o de duración determinada, a jornada completo a tiempo parcial.
- Trabajadores de Empresas de Trabajo Temporal, contratadas y/o subcontratadas.
- Clientes y Proveedores.
- En general, a cualquier persona relacionada con la víctima por causa del trabajo.

4. CONCEPTOS

4.1 Acoso laboral:

La expresión genérica acoso alcanza toda conducta, declaración o solicitud que, realizada por una persona o grupo de personas con una cierta reiteración pueda considerarse ofensiva, humillante, violenta o intimidatoria, siempre que se produzca en el lugar de trabajo o con ocasión de éste y que implique el insulto, menosprecio, humillación, discriminación o coacción de la persona protegida en el ámbito psicológico, sexual o ideológico, pudiendo llegar a lesionar su integridad a través de las condiciones de trabajo, cualquiera que sea el motivo que lleve a la realización de esa conducta.

4.2. Acoso moral:

Se considera acoso moral o mobbing aquella situación en la que una persona o grupo de personas ejercen violencia psicológica de forma sistemática durante un tiempo prolongado sobre otra persona en el lugar de trabajo, con la finalidad de destruir las redes de comunicación de la víctima, menoscabar su reputación, minar su autoestima, perturbar al ejercicio de sus labores, y degradar deliberadamente sus condiciones de trabajo, produciéndole un daño progresivo y continuo a su dignidad que persigue anular su capacidad, promoción profesional o su permanencia en el puesto de trabajo, afectando negativamente al entorno laboral.

El acoso moral extraña la existencia real de una finalidad lesiva de la dignidad profesional y/o personal del trabajador/a, dentro de un plan preconcebido para generar un resultado lesivo que produzca una actitud de rechazo a cualquier persona mínimamente sensata y razonable. Puede dirigirse frente a un/a trabajador/a subordinado/a (acoso descendente), aunque también puede ser contra otros compañeros de trabajo (acoso horizontal) o incluso contra un superior/a jerárquico/a (acoso ascendente).

Los elementos configuradores de las conductas de acoso psicológico se pueden resumir:

- Intención de dañar.
- Persistencia en el tiempo.
- Vulneración de los derechos fundamentales de la víctima.

4.3. Acoso sexual:

Es toda conducta de naturaleza sexual u otros comportamientos verbales o físicos basados en el sexo que afectan a la dignidad de la mujer y el hombre en relación, o como consecuencia del trabajo, y que no es deseada por la persona que es objeto de la misma. Corresponde a cada persona determinar las conductas que le son ofensivas, intimidatorias o degradantes, y así se lo debe comunicar al acosador/a por sí mismo/a o a través de terceras personas.

El sujeto activo sabe o debe saber que su conducta es indeseada por la víctima y que su posición ante la misma determina una decisión que afecta al empleo o a las condiciones de trabajo de ésta o que, en todo caso, tienen como objetivo o como consecuencia crearle un entorno laboral ofensivo, hostil, intimidatorio o humillante.

Se identifican dos tipos principales de situaciones de acoso sexual:

- a) Chantaje sexual o acoso de intercambio: es el realizado por un superior jerárquico y consiste en hacer depender la mejora de las condiciones de trabajo e incluso la estabilidad en el empleo del sometimiento de la víctima a una propuesta de tipo sexual.
- b) Acoso ambiental: es el realizado por cualquier compañero de trabajo o incluso por superiores o inferiores jerárquicos de la víctima y que tiene por efecto crear un ambiente de trabajo hostil, degradante, intimidatorio y/o inseguro.

Aunque generalmente el acoso no se concibe como algo esporádico sino como algo insistente, reiterado y de acorralamiento, un único episodio de la suficiente gravedad puede ser constitutivo de acoso sexual. Los elementos configuradores de las conductas de acoso sexual se pueden resumir en:

- Propuesta: Entendida como “iniciativa de solicitud” relativa al sexo.
- Rechazo: Que a la propuesta le siga una reacción de rechazo. Basta la negativa a la propuesta de cualquier modo y por cualquier cauce.
- Insistencia en la conducta o hecho aislado de la suficiente gravedad.

4.4 Discriminación por razón de sexo:

Lo constituye cualquier comportamiento realizado en función del sexo de una persona con ocasión del acceso a la formación, a la remuneración del trabajo o la promoción en el puesto de trabajo, con el propósito o efecto de atentar contra su dignidad, derecho a la igualdad, y crearle un entorno intimidatorio, degradante u ofensivo.

4.5 Otras causas de discriminación ilícita:

El art. 17 del Estatuto de los Trabajadores, en la redacción dada al mismo por la Ley 62/2003, de 30 de diciembre, incluye también las decisiones que supongan un trato desfavorable de los trabajadores como reacción ante una reclamación efectuada en la empresa o ante una acción judicial destinada a exigir el cumplimiento del principio de igualdad de trato y no discriminación.

4.6 Denuncia falsa:

Se considerará denuncia falsa aquella en la que tras la instrucción del procedimiento establecido en este Protocolo resulte que concurren simultáneamente los siguientes dos requisitos:

- a) Que carezca de justificación y fundamento.
- b) Que su presentación se haya producido con mala fe por parte de la persona denunciante o con el único fin de dañar a la persona denunciada (acoso inverso) en los mismos términos descritos en las definiciones anteriores.

4.7 Exclusiones:

Quedarán excluidos del concepto de acoso moral en el trabajo aquellos conflictos interpersonales pasajeros y localizados en un momento concreto que se puedan dar en el marco de las relaciones humanas y que afectan a la organización del trabajo y su desarrollo, pero que no tienen la finalidad de destruir o perjudicar personal o profesionalmente a las partes implicadas en el conflicto.

5. PROCEDIMIENTO DE ACTUACIÓN

5.1 Inicio:

Cualquier persona que considere que está siendo objeto de acoso y/o discriminación ilícita en los términos definidos en el anterior capítulo 4 de este Protocolo podrá poner los hechos en conocimiento de la Dirección de la Empresa.

Las actuaciones darán comienzo previa presentación de denuncia que deberá formularse por escrito y ser firmada por el/la denunciante.

También podrá presentar denuncias cualquier persona que tenga conocimiento de la existencia de situaciones de esa naturaleza.

No se tramitarán a través del procedimiento contenido en el presente Protocolo:

a) Las denuncias anónimas. Se pondrá a disposición de los trabajadores un buzón o correo anónimo que garantice el anonimato y garantías jurídicas suficientes, con algún operador jurídico independiente de cualquier vínculo a la empresa o a través de la asociación empresarial firmante del convenio que designará a un operador jurídico de la comisión negociadora del convenio con los costes que ello suponga por el servicio de atención del correo, independientemente de los honorarios de la instrucción del expediente que serán establecidos por la asociación, con la utilización del correo de acosolaboral@ofydes.com.

b) Las que se refieran a materias correspondientes a otro tipo de reclamaciones.

Para dar trámite a la reclamación se exigirá conocer:

- Los datos de identificación de la persona que denuncia y, de ser distinta, los de la persona que supuestamente está sufriendo acoso y/o discriminación ilícita.

- Descripción de los hechos, con indicación de fechas y demás circunstancias relevantes.

- Identificación de la/s persona/s denunciada/s.

La Dirección quien, podrá delegarla en cualquier operador jurídico externo de su confianza.

Tanto la persona que supuestamente está sufriendo acoso como la persona denunciada podrán ser asistidas en todas las fases del procedimiento por un asesor de su confianza, si así lo interesan.

La denuncia dará lugar a la inmediata apertura de un expediente informativo encaminado a la averiguación de los hechos, dándose trámite de audiencia a todos los intervinientes y practicándose cuantas diligencias estime necesarias el Instructor a fin de dilucidar la veracidad de los hechos denunciados.

Cuando la persona denunciante sea distinta de la que presuntamente está sufriendo una situación de acoso y/o discriminación ilícita será necesario que la presunta víctima sea requerida en ese primer momento por el Instructor para analizar los hechos denunciados y ratificar o no la denuncia presentada por el/la denunciante.

En supuestos de denuncia de acoso sexual la persona afectada podrá solicitar que el Instructor sea una persona de su mismo sexo.

5.2 Procedimiento informal:

En atención a que en la mayoría de los casos lo que se pretende es que la conducta indeseada cese, en primer lugar, y como trámite previo se valorará la posibilidad de seguir un procedimiento informal en virtud del cual el propio afectado/a pueda explicar claramente a la persona que muestra el comportamiento indeseado que dicha conducta no es bien recibida, que es ofensiva e incómoda, y que interfiere en su trabajo, a fin de cese inmediata y definitivamente en la misma. Dicho trámite previo podrá ser llevado a cabo, si el/la trabajador/a denunciante así lo prefiere, por el/la trabajador/a de la Empresa o asesor que, a su libre elección, designe por escrito para que le represente.

Una vez ratificada la denuncia ante el Instructor, éste:

- Recabará de la persona afectada el consentimiento expreso y por escrito para poder acceder a cuanta información sea precisa para la instrucción del procedimiento.

- Se informará a la persona afectada que la información a la que tenga acceso el Instructor en el curso de las actuaciones y las actas que se redacten serán tratadas con carácter reservado y confidencial, excepto en el caso de que deban ser utilizadas por la Empresa en un procedimiento judicial y/o administrativo.

- Podrá acordar, desde la fase inicial, la adopción de medidas cautelares, en aquellos casos en que las circunstancias lo aconsejen.

- Ofrecerá a la persona afectada la posibilidad de tratar de resolver el conflicto a través de la mediación como medio de intervención ágil, sencillo y discreto para intentar solucionarlo.

En el caso de que las circunstancias permitan dicha mediación, las actuaciones preliminares y de mediación tendrán una duración máxima de 5 días laborables, a la finalización de las cuales el Instructor redactará una breve acta con las conclusiones alcanzadas, en las que se reflejará:

a) Si finaliza con acuerdo entre las partes: el fin del proceso y, en su caso, la adopción de las medidas que se determinen.

b) Si finaliza sin acuerdo: el procedimiento informal de mediación se convierte en el paso previo al inicio del procedimiento formal.

5.3 Procedimiento formal:

La intervención formal se iniciará:

- Cuando no se haya considerado adecuado realizar el proceso de mediación.

- Cuando la mediación se haya producido, pero no se haya solventado el problema.

Este procedimiento interno, que funcionará con independencia de las acciones legales coetáneas o posteriores que puedan interponerse al respecto ante cualquier instancia administrativa y/o jurisdiccional, deberá instruirse bajo los principios de objetividad, contradicción e igualdad de partes, garantizándose la protección de los derechos básicos de las personas afectadas, en especial, derecho a la intimidad y confidencialidad, evitando someterlas a explicaciones reiterativas de los hechos, salvo que sea estrictamente necesario para su esclarecimiento.

El Instructor establecerá su plan de trabajo atendiendo a las siguientes pautas:

- Valorará nuevamente la necesidad de adoptar medidas cautelares, tales como separar a las partes implicadas mientras se desarrolla la instrucción.

- Recabará cuanta información considere precisa acerca del entorno de las partes implicadas.

- Determinará las personas que van a ser entrevistadas, atendiendo fundamentalmente a las propuestas de la persona afectada y de la persona denunciada.

- Podrá solicitar la participación del servicio médico de Vigilancia de la Salud concertado por la empresa para conocer el alcance y daño producido en la presunta víctima.

- Llevará a cabo las entrevistas, para lo cual:

— Recabará de las personas entrevistadas el consentimiento expreso y por escrito para poder acceder a la información que sea precisa para la instrucción del procedimiento de investigación.

— Informará a las personas entrevistadas de que la información a la que tenga acceso en el curso de la instrucción del procedimiento y las actas que se redacten serán tratadas con carácter reservado y confidencial, excepto en el caso de que deban ser utilizadas por la Empresa en un procedimiento judicial o administrativo.

— Advertirá a las personas entrevistadas que todo lo que se declare es confidencial, advirtiéndoles por ello de su correlativa obligación de sigilo y absoluta reserva sobre el contenido de la entrevista.

— Redactará actas de todas las reuniones y entrevistas que se celebren, garantizando total confidencialidad y reserva de su contenido. Dichas actas, firmadas por los intervinientes, quedarán en poder del Instructor.

— Determinará las pruebas que se deban practicar, establecerá el procedimiento para su obtención y practicará las pruebas que se determinen custodiando debidamente las mismas.

Las intervenciones de todos los participantes en el procedimiento deberán observar el carácter confidencial de las actuaciones por afectar directamente a la intimidad y honorabilidad de las personas implicadas, tanto del presunto/a acosador/a, como de el/la presunto/a acosado/a, por lo que se extremará la observancia del debido respeto, tanto a la persona que ha presentado la denuncia, como a la/s persona/s denunciada/s.

El Instructor informará a las partes directamente implicadas del procedimiento que se va a seguir, y podrá contar con la colaboración y auxilio de otras personas para el desarrollo de las actuaciones.

La intervención formal tendrá una duración máxima de 10 días laborables, si bien el Instructor, en casos excepcionales, razonando y motivando debidamente las causas que a su entender lo hacen necesario, podrá determinar la ampliación de dicho plazo.

Una vez finalizada la instrucción, en un plazo de 5 días laborables redactará un informe final de conclusiones que será presentado a la Dirección, en el que se propondrán las medidas a adoptar.

La Dirección de la Empresa adoptará las medidas que estime oportunas, que podrán consistir en:

- Imposición de sanciones de carácter disciplinario a la/s persona/s acosadora/s o a la/s que haya/n presentado denuncia/s falsa/s, en los términos y con el alcance establecidos en el Convenio Colectivo, Estatuto de los Trabajadores y demás normas legales concordantes.

- Proporcionar ayuda psicológica o médica a las personas afectadas.

- Revisar y actualizar la evaluación de riesgos laborales en lo relativo a riesgos psicosociales y vigilancia de la salud.

- Cualquier otra que se considere conveniente.

- Sobreseimiento de la denuncia.

Cuando la constatación de los hechos no sea posible, y no se adopten por lo tanto medidas disciplinarias, en ningún caso se represaliará al trabajador/a denunciante de buena fe, antes, al contrario, se supervisará con especial atención su situación personal en el trabajo para asegurar que el acoso no se produce.

5.4 Conflictos con personas externas a la empresa:

Si se produjese una situación de acoso entre trabajadores y personas externas que compartan el lugar de trabajo se aplicará el procedimiento de investigación recogido en este Protocolo, correspondiendo la adopción de las medidas disciplinarias y/o correctoras al empleador de quien acabe resultando acosador/a.

5.5 Riesgos psicosociales y vigilancia de la salud:

El seguimiento de las actuaciones preventivas en materia de acoso formará parte de las actividades propias del Servicio de Prevención Ajeno, en especial, en lo relativo a riesgos psicosociales y vigilancia de la salud, a quien con el alcance estrictamente necesario para el debido cumplimiento de sus funciones se informará de todas las actuaciones que se lleven a cabo en materia de acoso y discriminación, garantizando siempre la confidencialidad y el derecho a la intimidad de los afectados.

5.6 Protección de datos de carácter personal:

El tratamiento de la información personal generada en los procedimientos regulados por este Protocolo se regirá por lo establecido en la Ley Orgánica 15/1999, de protección de datos de carácter personal, R.D. 1.720/2007, por el que se aprueba su Reglamento de desarrollo, y demás normativa concordante y de desarrollo.

Artículo 55.- Comisión Paritaria de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente

Las partes se comprometen a que la prevención de riesgos laborales y la protección del medio ambiente sean aspectos inseparables de la actuación cotidiana de las empresas y las personas trabajadoras adscritos al presente convenio.

Para lograr estos objetivos se acuerda crear una Comisión paritaria de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente integrada por las partes firmantes del presente Convenio con las siguientes funciones:

En materia de prevención de riesgos laborales:

1.- Elaboración de una guía de orientación dirigida a las empresas del sector para abordar con plenas garantías el plan de prevención, ajustándose a las propias características de cada una de las empresas en la que se delimitará especialmente:

a. Las medidas de coordinación de actividades empresariales.

b. Las zonas o áreas geográficas con la suficiente cobertura y logística para la correcta adopción de las medidas de emergencia en materia de primeros auxilios, asistencia médica de urgencia cuando proceda, lucha contra incendios, evacuación de personas trabajadoras y salvamento, con el fin de garantizar, en la medida de lo posible, la rapidez y eficacia de las mismas.

2. Seguimiento de la aplicación en el sector de las normas en materia de prevención de riesgos laborales, con especial atención a las condiciones establecidas por el art. 22 de la Ley 31/95, de 8 de noviembre, sobre vigilancia específica de la salud.

3. Elaboración y desarrollo de una campaña de sensibilización dirigida a empresarios y personas trabajadoras en cuanto a sus obligaciones recogidas en la Ley haciendo especial hincapié en la PYME y en las personas trabajadoras que prestan sus servicios a través de ETT

4. Elaboración consensuada de las propuestas a aportar en las consultas que la Inspección de trabajo y Seguridad Social debe realizar con carácter previo a la elaboración de los planes de actuación en materia de prevención de riesgos en el trabajo.

En materia de medio ambiente:

La creciente preocupación por el estado del medio ambiente en nuestra Comunidad lleva a las partes firmantes a plasmar en el presente Convenio su compromiso por la mejora continuada del comportamiento medioambiental de la empresa.

Este compromiso se sustentará sobre el reconocimiento de los derechos y deberes de las partes y estará basado en el trabajo común de la Dirección y de las personas trabajadoras en cuanto a la propuesta, aprobación, desarrollo y evaluación de la política medioambiental de la empresa.

La cooperación en materia de medio ambiente entre la Dirección y las personas trabajadoras tendrá como objetivos fundamentales los siguientes:

• Reducir el consumo energético y estudiar la introducción de energías renovables.

• Adecuar la gestión de los residuos producidos durante las actividades propias de la empresa facilitando la recogida selectiva e incidiendo en la prevención de su producción.

• Fomentar la distribución y utilización de productos más respetuosos con el medio ambiente.

• Mejorar la utilización de los recursos hídricos.

• Establecer campañas de sensibilización medioambiental dirigidas a los usuarios y clientes de la empresa.

• Conseguir una buena comunicación entre la empresa y la sociedad en esta materia.

Los representantes de las personas trabajadoras que adquieran responsabilidades en materia de medio ambiente podrán recibir formación por cualquiera de las partes firmantes del convenio sobre estos temas.

Las partes firmantes pondrán en común los medios técnicos y humanos de los que disponen con la finalidad de que el desarrollo de este capítulo no repercuta en costes directos no asumibles por las empresas.

Las partes firmantes coinciden en que la aplicación de los puntos incluidos en este capítulo generará beneficios de carácter medioambiental y económico para la empresa y para el conjunto de la sociedad.

SECTOR	PROPUESTAS DE FUNCIONES PARA LA COMISIÓN DE MEDIO AMBIENTE	OBJETIVOS CONCRETOS
Oficinas y Despachos	<p>Promover el ahorro energético y la utilización de energías renovables</p> <p>Aumentar la eficiencia en el uso del papel</p> <p>Utilizar productos y materiales más respetuosos con el entorno</p> <p>Reducir el uso del resto de recursos naturales</p> <p>Reducir la producción de residuos y gestionarlos de manera correcta</p> <p>Colaborar en la sensibilización ciudadana</p>	<p>Cambio de actitudes en el uso de la electricidad (luz, equipos informáticos, aire acondicionado, ...) y sustitución de los equipos poco eficientes en términos energéticos</p> <p>Implantación de la recogida selectiva de residuos (papel, vidrio, pilas y tubos fluorescentes, plástico, materia orgánica)</p> <p>Utilización de productos menos agresivos con el medio ambiente</p> <p>Integración de la energía solar térmica, fotovoltaica y pasiva y de sistemas eficaces de aislamiento térmico y acústico, entre otros, en los proyectos urbanísticos e ingenieriles</p> <p>Difusión de temas medioambientales dentro de las actividades propias de la empresa</p>

La Comisión de Prevención de Riesgos Laborales y Medio Ambiente estará compuesta por 8 miembros, 4 designados por la Patronal, y 4 por las organizaciones sindicales firmantes del convenio.

CAPITULO IX

DERECHOS Y GARANTÍAS SINDICALES

Artículo 56.- Acción Sindical

Las partes firmantes, por las presentes estipulaciones, ratifican su condición de interlocutores válidos y se reconocen así mismo, como tales en orden a instrumentar a través de los Sindicatos y las representaciones empresariales unas relaciones laborales racionales, basadas en el respeto mutuo tendente a facilitar la resolución de cuantos conflictos y problemas suscite nuestra dinámica social.

Prevía conformidad de la persona trabajadora, la empresa deducirá de la nómina la cuota sindical a los afiliados a cada central sindical.

Se acuerda que podrá acumularse en un representante sindical la acumulación de horas sindicales de los distintos miembros del comité de empresa y en su caso de delegados de personal, en uno o varios de sus compañeros, sin rebasar el máximo total, pudiendo quedar relevados del trabajo sin perjuicio de su remuneración, las horas serán deducidas del resto de los representantes sindicales de la propia empresa. Deberá notificarse al departamento de personal de cada empresa, por períodos mensuales, la persona o personas en que se acumulan dichas horas.

Así mismo, no se computarán dentro del máximo legal de horas el exceso que sobre el mismo se produzca con motivo de la designación de delegados de personal o miembros del comité de empresa, como componentes de la comisión deliberadora del Convenio Colectivo y de la comisión paritaria por lo que se refiere a la celebración de sesiones oficiales a través de las cuales transcurran las negociaciones siempre y cuando la empresa a la que pertenezcan dicha RLT se vea afectada por el ámbito de negociación de este convenio.

Artículo 57.- Derecho de comunicación y Uso de medios electrónicos.

Las personas trabajadoras tendrán la facultad de exponer en lugar idóneo y de fácil visibilidad y acceso, información de interés para los mismos. Las empresas están obligadas a tener un tablón de anuncios a estos efectos siempre que tengan como mínimo 6 personas trabajadoras en plantilla.

Habida cuenta de la actividad a la que se dedican la mayoría de las empresas adscritas a este Convenio de Oficinas y Despachos, de las características de las mismas, y de la necesidad del uso de Internet para fines laborales y empresariales, el uso del correo electrónico quedará limitado a lo absolutamente necesario para la buena marcha de la empresa.

No obstante, y con carácter de excepcionalidad, los delegados de personal y miembros del Comité de Empresa, podrán hacer uso del mismo, siempre que los temas a que se refieran provengan del sindicato al que pertenecen y se refieran a asuntos sindicales, quedando prohibido, tanto su uso en horas que no sean las destinadas a horario sindical, como también la intercomunicación con el resto de empleados de la empresa, salvo acuerdo expreso entre las personas trabajadoras, (o sus representantes) y la empresa.

Los representantes legales de las personas trabajadoras que en su trabajo habitual utilicen el correo electrónico y deseen hacer uso del mismo para fines sindicales, pondrán en conocimiento de la empresa, con carácter previo y con la debida antelación, su acceso a Internet, así como el horario sindical en que lo van a hacer, todo ello con el fin de administrar el ancho de banda que la empresa tenga contratada, para el buen funcionamiento empresarial, y demás acciones de uso y control de medios.

El personal que no sea representante de las personas trabajadoras, tendrá prohibido el uso de Internet, a excepción de aquellos a los que la empresa haya autorizado expresamente, y para fines exclusivamente relacionados con la actividad empresarial.

En cualquier momento, la empresa queda facultada para comprobar la correcta utilización de los elementos informáticos puestos a disposición de la persona trabajadora, y en su caso, a revisar la información relativa a los accesos a Internet de sus empleados, incluidos los representantes de las personas trabajadoras, páginas a las que se ha accedido, tiempo de conexión, archivos visitados, frecuencia de uso, etc. de acuerdo con la legislación vigente.

Artículo 58.- Comisiones paritarias del Convenio.

1. Se constituye una Comisión Paritaria del Convenio compuesta por seis miembros, tres de ellos en representación empresarial y los tres restantes en representación sindical.

La Comisión Paritaria del Convenio se constituirá en el plazo máximo de 30 días a la firma del presente convenio, mediante acta al efecto. Cada una de las partes designará las personas, titulares y suplentes, que les representen en la Comisión Paritaria.

Las funciones de la Comisión Paritaria del Convenio son las siguientes:

- Interpretación, Control y seguimiento del convenio.
- Vigilar y resolver las discrepancias de aplicación del mismo.
- Intervención en los procedimientos de Inaplicación salarial que se soliciten.
- Mediación previa si así lo solicita alguna de las partes, a la intervención del Tribunal de Arbitraje Laboral, en caso de Interposición de Conflictos colectivos.

2. Se acuerda crear una Comisión Paritaria para la Formación, que aportará información, asesoramiento y criterios orientativos para la elaboración de planes, obtención de permisos de formación y resolución de eventuales problemas y discrepancias en la aplicación del citado acuerdo.

Cuando se solicite la intervención de la Comisión paritaria, ésta se reunirá en plazo máximo de 10 días, teniendo 20 días para resolver desde la fecha de su reunión. Si en 30 días, desde la recepción de la petición de la reunión, la Comisión Paritaria no se hubiera reunido, quedará expedita la vía judicial o administrativa.

A los efectos de emitir dicha comunicación y/o documentación, se fija como domicilio de la Comisión paritaria, el de la Asociación Empresarial de Oficinas y Despachos de la Comunidad Valenciana, C/ Guillem de Castro, 9 piso 4º 46007 VALENCIA.

Las resoluciones de esta comisión se adoptarán por mayoría de cada una de las partes, empresarial y sindical. En caso de que la comisión no llegase a un acuerdo, la discrepancia se someterá a la mediación y/o arbitraje del Tribunal de Mediación y Arbitraje Laboral de la Comunidad Valenciana.

Cada una de las partes podrá sustituir a los componentes de la Comisión Paritaria mediante notificación escrita. Las partes también podrán asistir a las reuniones de la Comisión Paritaria, con los Asesores que estimen oportunos con voz, pero sin voto.

Las resoluciones o acuerdos adoptados por esta Comisión paritaria tendrán la misma fuerza de obligar que si se hubiesen establecido en el Convenio, debiéndose publicar en el Boletín Oficial de la Provincia.

Artículo 59.-Solución Extrajudicial de Conflictos Colectivos.

Ambas partes se adhieren al Acuerdo de Solución de Conflictos Laborales vigente, suscrito por las Confederaciones Patronales CIERVAL Y CEPYME CV., y las Confederaciones Sindicales FeSMC-U.G.T. P.V. y Federación Servicios CC.OO. P.V., para solucionar de forma extrajudicial los conflictos colectivos.

Con dicha aceptación las partes se comprometen a que cualquier conflicto colectivo que pueda surgir en el ámbito de aplicación de este convenio sea resuelto mediante los mecanismos que la resolución anteriormente citada tiene establecidos.

Artículo 60.- Cláusula de inaplicación o descuelgue.

Cuando concurren causas económicas, técnicas, organizativas o de producción, por acuerdo entre la empresa y los representantes de las personas trabajadoras legitimados para negociar un convenio colectivo conforme a lo previsto en el artículo 87.1, se podrá proceder, previo desarrollo de un periodo de consultas en los términos del artículo 41.4, a inaplicar en la empresa las condiciones de trabajo previstas en el convenio colectivo aplicable, sea este de sector o de empresa, que afecten a las siguientes materias:

A. Jornada de trabajo.

B. Horario y distribución del tiempo de trabajo.

C. Régimen de trabajo a turnos.

D. Sistema de remuneración y cuantía salarial.

E. Sistema de trabajo y rendimiento.

F. Funciones, cuando excedan de los límites que para la movilidad funcional prevé el artículo 39.

G. Mejoras voluntarias de la acción protectora de la Seguridad Social.

Respecto al procedimiento se estará a lo dispuesto en el artículo 82.3 TRET.

El acuerdo o desacuerdo será comunicado a la comisión paritaria en el plazo de los 5 días siguientes de haberse producido, quien procederá en la forma siguiente:

a) En caso de acuerdo, la Comisión Paritaria registrará la declaración y acusará recibo de la misma, archivando todas las actuaciones que haya seguido hasta eses momento, salvo indicios fundados de fraude o abuso de confianza.

b) En caso de desacuerdo, y sin perjuicio de que las partes puedan acudir a otros procedimientos establecidos estatutariamente, la Comisión Paritaria examinará los datos puestos a su disposición, recabará la documentación complementaria y los asesoramientos que estime oportunos y oír a las partes, pronunciándose por unanimidad sobre si en la empresa que se examina concurren, o no, las circunstancias expresadas en el párrafo primero.

Si no se produjese acuerdo unánime, la Comisión Paritaria solicitará informe de auditores o censores jurados de cuentas, que será vinculante para los miembros de la misma.

Los gastos originados por la intervención de auditores o censores jurados de cuentas serán de cargo exclusivo de la empresa.

El procedimiento establecido dentro del apartado b) se desarrollará en el plazo de 90 días naturales siguientes a la publicación de este Convenio en el B.O.P.

Si la Comisión Paritaria interpreta que en la empresa se dan las circunstancias previstas en este artículo, lo comunicará a los representantes de las personas trabajadoras y a la dirección de la empresa, a efectos de que apliquen las condiciones salariales de esta cláusula. Transcurrido el período de descuelgue los salarios aplicables serán los vigentes en este Convenio Provincial.

Los representantes legales de las personas trabajadoras y los miembros de la Comisión Paritaria están obligados a tratar y mantener en la mayor reserva la información recibida y los datos a que se haya tenido acceso, como consecuencia de lo establecido en los párrafos anteriores, observando respecto a ello sigilo profesional.

Todas las comunicaciones referidas en este artículo deberán efectuarse mediante escrito por correo certificado con acuse de recibo.

Los plazos establecidos en este artículo serán de caducidad a todos los efectos. En los plazos prorrogables, la caducidad operará al término de la prórroga si la hubiera.

En todo caso debe entenderse que lo establecido en los párrafos precedentes sólo afecta al incremento salarial pactado, hallándose obligadas las empresas afectadas por el contenido del texto del mismo.

Cualquier duda que pudiera surgir en la instrumentalización de la presente cláusula de descuelgue será la Comisión Paritaria la que entienda y resuelva sobre los mismos.

CAPÍTULO X

RÉGIMEN DISCIPLINARIO

Artículo 61.- Principios de ordenación.

1.- Las presentes normas de régimen disciplinario persiguen el mantenimiento de la disciplina laboral, aspecto fundamental para la normal convivencia, ordenación técnica y organización de la empresa, así como para las garantías y defensa de los intereses legítimos de personas trabajadoras y empresarios.

2.- Las faltas, siempre que sean constitutivas de un incumplimiento contractual culpable de la persona trabajadora, podrán ser sancionadas por la dirección de la empresa de acuerdo con la graduación que se establece en el presente capítulo.

3.- Toda falta cometida por las personas trabajadoras se clasificarán en leve, grave o muy grave.

4.- La falta, sea cual fuere su calificación, requerirá comunicación escrita y motivada de la empresa a la persona trabajadora.

5.- La imposición de sanciones por faltas muy graves será notificada a los representantes legales de las personas trabajadoras si los hubiere.

Artículo 62.- Graduación de las faltas

1. Se considerarán como faltas leves:

- a) La impuntualidad no justificada a la entrada o salida del trabajo hasta tres ocasiones en un mes por un tiempo total o inferior a veinte minutos.
- b) La inasistencia injustificada al trabajo de un día durante el período de un mes.
- c) La no comunicación con la antelación previa debida de la inasistencia al trabajo por causa justificada, salvo que se acredite la imposibilidad de la notificación.
- d) El abandono del puesto de trabajo sin causa justificada por breves períodos de tiempo y siempre que ello no hubiere causado riesgo a la integridad de las personas y de las cosas en cuyo caso podrá ser calificado según la gravedad, como falta grave o muy grave.
- e) La desatención y falta de corrección de trato con el público cuando no perjudique gravemente la imagen de la empresa.
- f) Los descuidos en la conservación del material que se tuviere a cargo o fuere responsable y que produzca deterioros leves del mismo.
- g) La no presentación a la empresa, del parte de baja médica por Incapacidad Temporal, en el plazo de 72 horas.
- h) La no comunicación de anomalías o incidencia en los equipos de trabajo, en el caso de teletrabajo, en un día durante el periodo de un mes.

2. Se considerarán como faltas graves:

- a) La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo hasta en tres ocasiones en un mes por un tiempo total de hasta sesenta minutos.
- b) La inasistencia injustificada al trabajo de dos a cuatro días durante el período de un mes.
- c) El entorpecimiento, la omisión maliciosa y el falseamiento de los datos que tuvieren incidencia en la Seguridad Social
- d) La simulación de enfermedad o accidente sin perjuicio de lo previsto en la letra d) del número tres.
- e) La suplantación de otra persona trabajadora alterando los registros y controles de entrada y salida al trabajo.
- f) La desobediencia a las órdenes e instrucciones de trabajo incluidas las relativas a las normas de seguridad e higiene, así como la imprudencia o negligencia en el trabajo, salvo que de ellas derivasen perjuicios graves a la empresa, causaren averías en las instalaciones, maquinarias y, en general, bienes de la empresa o comportasen riesgo de accidente para las personas, en cuyo caso serán consideradas como faltas muy graves.
- g) La falta de comunicación a la empresa de los desperfectos o anomalías observados en los herramientas y equipos de trabajo cuando de ello se hubiere derivado un perjuicio grave a la empresa.
- h) La realización sin el oportuno permiso de trabajos particulares durante la jornada, así como el empleo de herramientas y equipos de trabajo y, en general bienes de la empresa para los que no estuviere autorizado o para usos ajenos a los del trabajo encomendado, incluso fuera de la jornada laboral.
- i) El quebrantamiento o la violación de secretos de obligada reserva que no produzca grave perjuicio para la empresa.
- j) La embriaguez habitual en el trabajo, la falta de aseo y limpieza personal cuando pueda afectar al proceso productivo o a la prestación del servicio y siempre que, previamente, hubiere mediado la oportuna advertencia de la empresa.
- k) La ejecución deficiente de los trabajos encomendados, siempre que de ellos no se derivasen perjuicios graves.
- l) La disminución del rendimiento normal en el trabajo de manera no repetida.
- m) Las ofensas de palabra proferidas o de obra cometida contra las personas, dentro del centro de trabajo cuando revistan acusada gravedad.
- n) La reincidencia en cinco faltas leves, aunque sean de distinta naturaleza y siempre que hubiere mediado sanción distinta de la amonestación verbal, dentro de un trimestre.
- o) La no comunicación a la empresa los cambios de residencia o domicilio.
- p) La no comunicación de anomalías o incidencia en los equipos de trabajo, en el caso de teletrabajo, de dos a cuatro días durante el periodo de un mes.

3. Se considerarán como faltas muy graves:

- a) La impuntualidad no justificada en la entrada o en la salida del trabajo en diez ocasiones durante 10 meses o en veinte durante un año.
- b) La inasistencia injustificada al trabajo durante tres días consecutivos o cinco alternos en un período de un mes.
- c) El fraude, deslealtad o abuso de confianza en las gestiones encomendadas o la apropiación, hurto o robo de bienes propiedad de la empresa, de compañeros o de cualesquiera otras personas dentro de las dependencias de la empresa.
- d) La simulación de enfermedad o accidente o la prolongación de la baja por enfermedad o accidente con la finalidad de realizar cualquier trabajo por cuenta propia o ajena.
- e) El quebrantamiento o violación de secretos de obligada reserva que produzca grave perjuicio para la empresa
- f) La embriaguez habitual o toxicomanía si repercute negativamente en el trabajo.
- g) La realización de actividades que impliquen competencia desleal a la empresa.
- h) La disminución voluntaria y continuada en el rendimiento del trabajo normal o pactado
- i) La inobservancia de los servicios de mantenimiento en caso de huelga.
- j) El abuso de autoridad ejercido por quienes desempeñan funciones de mando.
- k) Actos de acoso sexual, considerándose de especial gravedad los dirigidos a personas subordinadas con abuso de posición privilegiada.
- l) La reiterada no utilización de los elementos de protección en materia de seguridad e higiene
- m) Las derivadas de los apartados 1.d) y 2.l) y m) del presente artículo.
- n) La reincidencia o reiteración en la comisión de faltas graves, considerando como tal aquella situación en la que, con anterioridad al momento de la comisión del hecho, la persona trabajadora hubiese sido sancionada dos o más veces por faltas graves, aún de distinta naturaleza, durante el periodo de un año.
- o) El uso de medios informático, telemáticos o electrónicos y de comunicación, correos electrónicos, etc., dentro del ambiente empresarial, cuando se utilicen, para fines no estrictamente empresariales.
- p) El acoso sexual por razón de género, entendiendo como tal todo comportamiento o conducta de naturaleza sexual, de palabra o acción, desarrollada en el ámbito laboral, y que sea ofensiva para la trabajadora o el trabajador objeto de la misma.
- q) La suplantación de otra persona trabajadora alterando los registros y controles de entrada y salida al trabajo, en cinco o más ocasiones durante un año.

r) La no comunicación de anomalías o incidencia en los equipos de trabajo en el caso de teletrabajo tres días consecutivos o cinco alternos.
Artículo 63.- Sanciones.

1. Las sanciones máximas que podrán imponerse por la comisión de las faltas enumeradas en el artículo anterior son las siguientes:

a) Por falta leve: Amonestación verbal o escrita y suspensión de empleo y sueldo de hasta dos días.

b) Por falta grave: Suspensión de empleo y sueldo de tres a catorce días.

c) Por falta muy grave: Suspensión de empleo y sueldo de catorce días a un mes, traslado a centro de trabajo de localidad distinta durante un período de hasta un año y despido disciplinario.

2. Las anotaciones desfavorables que como consecuencia de las sanciones impuestas pudieran hacerse constar en los expedientes personales quedarán canceladas al cumplirse los plazos de dos, cuatro u ocho meses, según se trate de falta leve, grave o muy grave.

Artículo 64.- Prescripción.

Las faltas leves prescribirán a los 10 días; las graves, a los 20 días, y las muy graves, a los sesenta días, a partir de la fecha en que la empresa tuvo conocimiento de su comisión, y, en todo caso a los seis meses de haberse cometido.

Artículo 65.- Sanciones a las empresas.

Se estará a lo dispuesto en la Legislación vigente.

Todas las personas trabajadoras podrán dar cuenta por escrito, por sí o por medio de sus representantes legales a la Dirección de la Empresa de los actos que supongan abuso de autoridad de sus jefes. Recibido el escrito, se abrirá oportuno expediente en el plazo de cinco días. En caso contrario, podrán ejercer las acciones legales ante la autoridad laboral competente.

CAPITULO XI

IGUALDAD DE OPORTUNIDADES

Comentario:

El traslado y desarrollo de los contenidos de la Ley 3/2007 y del RDL. 6/2019, supone un gran avance en la lucha por la igualdad. Su importancia no solo radica en la ampliación de licencias, si no en el hecho de que se establece una importante herramienta para la detección y corrección de aspectos y situaciones que pudieran ser discriminatorias.

Artículo 66.- Planes de igualdad.

De conformidad con lo dispuesto en la Ley Orgánica 3/2007 y del RDL. 6/2019, las empresas están obligadas a respetar la igualdad de trato y de oportunidades en el ámbito laboral y, con esta finalidad, deberán adoptar medidas dirigidas a evitar cualquier tipo de discriminación laboral entre mujeres y hombres, medidas que deberán negociar, y en su caso acordar, con los representantes de las personas trabajadoras en la forma que se determine en la legislación laboral.

Las empresas también elaborarán y aplicarán un plan de igualdad, previa negociación o consulta, en su caso, con la representación legal de las personas trabajadoras, cuando lo autoridad laboral hubiera acordado en un procedimiento sancionador la sustitución de las sanciones accesorias por la elaboración y aplicación de dicho plan, en los términos que se fijen en el indicado acuerdo.

La elaboración e implantación de planes de igualdad será voluntaria para las demás empresas, previa consulta a la representación legal de las personas trabajadoras.

A efectos de lo regulado en el presente Convenio respecto a los planes de igualdad y a los diagnósticos de situación deberá tenerse en cuenta lo señalado en el artículo 5 de la Ley Orgánica 3/2007 y RDL. 6/2019, según el cual, no constituirá discriminación en el acceso al empleo, incluida la formación necesaria, una diferencia de trato basada en una característica relacionada con el sexo cuando, debido a la naturaleza de las actividades profesionales concretas o al contexto en el que se lleven a cabo, dicha característica constituya un requisito profesional esencial y determinante, siempre y cuando el objetivo sea legítimo y el requisito proporcionado.

Artículo 67. – Concepto de planes de igualdad.

Como establece la Ley Orgánica 3/2007 y RDL. 6/2019 los planes de igualdad de las empresas son un conjunto ordenando de medidas, adoptados después de realizar un diagnóstico de situación, tendentes a alcanzar en la empresa la igualdad de trato y oportunidades entre mujeres y hombres y eliminar la discriminación por razón de sexo.

Los planes de igualdad fijarán los concretos objetivos de igualdad a alcanzar, las estrategias y prácticas a adoptar para su consecución, así como el establecimiento de sistemas eficaces de seguimiento y evaluación de los objetivos fijados.

Artículo 68.- Diagnóstico de situación

Para la consecución de los objetivos fijados, los planes de igualdad podrán contemplar, entre otras, las materias de acceso al empleo, clasificación profesional, promoción y formación, retribuciones, ordenación del tiempo de trabajo para favorecer, en términos de igualdad entre mujeres y hombres, la conciliación laboral, personal y familiar, y prevención del acoso sexual y del acoso por razón de sexo.

Artículo 69.- Representación Legal de las personas trabajadoras en los planes de Igualdad.

Se garantiza el acceso de la representación legal de las personas trabajadoras o, en su defecto, de las propias personas trabajadoras, a la información sobre el contenido de los Planes de igualdad y la consecución de sus objetivos.

Artículo 70.- Prendas de trabajo.

Las empresas que exijan uniformes a los subalternos tendrán la obligación de proporcionar a los mismos, cada dos años, uno para invierno y otro para verano.

Artículo 71.- Protección de las víctimas de la violencia de género

1. La trabajadora víctima de violencia de género tendrá derecho, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, a la reducción de la jornada de trabajo con disminución proporcional del salario o a la reordenación del tiempo de trabajo a través de la adaptación del horario en los términos que se establezcan conforme a acuerdo entre la empresa y la persona afectada, o en su defecto conforme a las reglas establecidas al respecto en el la normativa general sobre la materia.

2. La trabajadora víctima de violencia de género que se vea obligada a abandonar el puesto de trabajo en la localidad donde venía prestando sus servicios, para hacer efectiva su protección o su derecho a la asistencia social integral, tendrá derecho preferente a ocupar otro puesto de trabajo, del mismo grupo profesional o categoría equivalente, que la empresa tenga vacante en cualquier otro de sus centros de trabajo. En tales supuestos, la empresa comunicará a la víctima las vacantes existentes en dicho momento o las que se pudieran producir en el futuro.

El traslado o el cambio de centro de trabajo tendrá una duración inicial de seis meses, durante los cuales la empresa tendrá la obligación de reservar el puesto de trabajo que anteriormente ocupaba la víctima. Terminado este período, la víctima podrá optar entre el regreso a su puesto de trabajo anterior o la continuidad en el nuevo. En este último caso, decaerá la mencionada obligación de reserva.

3. En el supuesto de suspensión del contrato de trabajo que tenga como causa la decisión de la trabajadora que se vea obligada a abandonar su puesto de trabajo como consecuencia de ser víctima de violencia de género, el periodo de suspensión tendrá una duración inicial que no

podrá exceder de seis meses, salvo que de las actuaciones de tutela judicial resultase que la efectividad del derecho de protección de la víctima requiriese la continuidad de la suspensión.

4 Las ausencias o faltas de puntualidad al trabajo motivadas por la situación física o psicológica derivada de la violencia de género se considerarán justificadas, cuando así lo determinen los servicios sociales de atención o servicios de salud, según proceda, sin perjuicio de que dichas ausencias sean comunicadas por la víctima a la empresa a la mayor brevedad.

5 En todo lo no previsto en el presente artículo, se estará a lo establecido en la Ley Orgánica 1/2004, de medidas de protección integral contra la violencia de género.

DISPOSICIÓN ADICIONAL

Se creará una comisión de trabajo compuesta por todos los firmantes del convenio, que se reunirá como mínimo dos veces al año, para ir trabajando en el desarrollo del próximo convenio.

CLÁUSULA FINAL

En lo no previsto en el presente Convenio se estará a la legislación vigente.

ANEXO 1- CNAE. ACTIVIDAD Y DESCRIPCIÓN

4110	Promoción inmobiliaria
620	Programación, consultoría y otras actividades relacionadas con la informática
6201	Actividades de programación informática
6202	Actividades de consultoría informática
6203	Gestión de recursos informáticos
6209	Otros servicios relacionados con las tecnologías de la información y la informática
6391	Actividades de las agencias de noticias
6399	Otros servicios de información n.c.o.p.
6419	Otra intermediación monetaria
6430	Inversión colectiva, fondos y entidades financieras similares
6611	Administración de mercados financieros
6612	Actividades de intermediación en operaciones con valores y otros activos
6619	Otras actividades auxiliares a los servicios financieros, excepto seguros y fondos de pensiones
6621	Evaluación de riesgos y daños
6810	Compraventa de bienes inmobiliarios por cuenta propia
6820	Alquiler de bienes inmobiliarios por cuenta propia
6832	Gestión y administración de la propiedad inmobiliaria
6910	Actividades jurídicas
6920	Actividades de contabilidad, teneduría de libros, auditoría y asesoría fiscal
7021	Relaciones públicas y comunicación
7022	Otras actividades de consultoría de gestión empresarial
7111	Servicios técnicos de arquitectura
7112	Servicios técnicos de ingeniería y otras actividades relacionadas con el asesoramiento técnico
7220	Investigación y desarrollo experimental en ciencias sociales y humanidades
7311	Agencias de publicidad
7312	Servicios de representación de medios de comunicación
7410	Actividades de diseño especializado
7430	Actividades de traducción e interpretación
7490	Otras actividades profesionales, científicas y técnicas n.c.o.p.
8030	Actividades de investigación
8211	Servicios administrativos combinados
8219	Actividades de fotocopiado, preparación de documentos y otras actividades especializadas de oficina
8230	Organización de convenciones y ferias de muestras
8291	Actividades de las agencias de cobros y de información comercial
8299	Otras actividades de apoyo a las empresas n.c.o.p.
9411	Actividades de organizaciones empresariales y patronales
9412	Actividades de organizaciones profesionales
9491	Actividades de organizaciones religiosas
9492	Actividades de organizaciones políticas
9499	Otras actividades asociativas n.c.o.p.

TABLAS SALARIALES DEFINITIVAS CONVENIO OFICINAS Y DESPACHOS PROVINCIA VALENCIA 2021-2023													
GRUPO	2019	2021 / mes		DIF.	2022 / mes		2022 /año		2023 / mes		2023 /año		
		INC.	Salario		INC.	Salario	SBA	SBA+PC	INC.	Salario	SBA	SBA+PC	
I	Titulado Superior y Director	1.605,49	1,30%	1.626,36	20,87	1,50%	1.650,76	23.110,65	23.946,32	1,70%	1.678,82	23.503,53	24.353,41
II	Titulado Medio o Diplomado	1.427,13	1,30%	1.445,69	18,55	1,50%	1.467,37	20.543,22	21.378,89	1,70%	1.492,32	20.892,45	21.742,34
II	Traductor tit. e intérprete jurado	1.427,13	1,30%	1.445,69	18,55	1,50%	1.467,37	20.543,22	21.378,89	1,70%	1.492,32	20.892,45	21.742,34
III	Jefe Superior	1.339,68	1,50%	1.359,78	20,10	1,60%	1.381,53	19.341,48	20.177,15	1,70%	1.405,02	19.670,28	20.520,16
III	Jefe delineante	1.339,68	1,50%	1.359,78	20,10	1,60%	1.381,53	19.341,48	20.177,15	1,70%	1.405,02	19.670,28	20.520,16
III	Jefe de Proyecto	1.339,68	1,50%	1.359,78	20,10	1,60%	1.381,53	19.341,48	20.177,15	1,70%	1.405,02	19.670,28	20.520,16
III	Analista	1.339,68	1,50%	1.359,78	20,10	1,60%	1.381,53	19.341,48	20.177,15	1,70%	1.405,02	19.670,28	20.520,16
IV	Jefe de Oficina	1.246,79	1,70%	1.267,99	21,20	1,80%	1.290,81	18.071,33	18.907,01	1,90%	1.315,33	18.414,69	19.264,57
IV	Delineante proyectista	1.246,79	1,70%	1.267,99	21,20	1,80%	1.290,81	18.071,33	18.907,01	1,90%	1.315,33	18.414,69	19.264,57
IV	Contable	1.246,79	1,70%	1.267,99	21,20	1,80%	1.290,81	18.071,33	18.907,01	1,90%	1.315,33	18.414,69	19.264,57
IV	Programador ordenador	1.246,79	1,70%	1.267,99	21,20	1,80%	1.290,81	18.071,33	18.907,01	1,90%	1.315,33	18.414,69	19.264,57
IV	Traductor no titulado	1.246,79	1,70%	1.267,99	21,20	1,80%	1.290,81	18.071,33	18.907,01	1,90%	1.315,33	18.414,69	19.264,57
V	Oficial 1º Administrativo	1.086,37	1,90%	1.107,01	20,64	2,00%	1.129,15	15.808,14	16.643,81	2,10%	1.152,86	16.140,11	16.989,99
V	Delineante	1.086,37	1,90%	1.107,01	20,64	2,00%	1.129,15	15.808,14	16.643,81	2,10%	1.152,86	16.140,11	16.989,99
V	Operador	1.086,37	1,90%	1.107,01	20,64	2,00%	1.129,15	15.808,14	16.643,81	2,10%	1.152,86	16.140,11	16.989,99
V	Encargado	1.086,37	1,90%	1.107,01	20,64	2,00%	1.129,15	15.808,14	16.643,81	2,10%	1.152,86	16.140,11	16.989,99
VI	Oficial 2º Administrativo	1.031,04	1,90%	1.050,63	19,59	2,00%	1.071,64	15.002,94	15.838,62	2,10%	1.094,14	15.318,00	16.167,88
VI	Comercial	1.031,04	1,90%	1.050,63	19,59	2,00%	1.071,64	15.002,94	15.838,62	2,10%	1.094,14	15.318,00	16.167,88
VI	Azafata	1.031,04	1,90%	1.050,63	19,59	2,00%	1.071,64	15.002,94	15.838,62	2,10%	1.094,14	15.318,00	16.167,88
VII	Conductor	977,30	2,50%	1.001,74	24,43	2,10%	1.022,77	14.318,80	15.154,48	2,20%	1.045,27	14.633,82	15.483,70
VII	Grabador	977,30	2,50%	1.001,74	24,43	2,10%	1.022,77	14.318,80	15.154,48	2,20%	1.045,27	14.633,82	15.483,70
VII	Auxiliar Administrativo	977,30	2,50%	1.001,74	24,43	2,10%	1.022,77	14.318,80	15.154,48	2,20%	1.045,27	14.633,82	15.483,70
VIII	Almacenero	913,26	3,10%	941,57	28,31	1,90%	959,46	13.432,49	14.268,17	2,00%	978,65	13.701,14	14.551,03
VIII	Conserje	913,26	3,10%	941,57	28,31	1,90%	959,46	13.432,49	14.268,17	2,00%	978,65	13.701,14	14.551,03
VIII	Ordenanza tramitador	913,26	3,10%	941,57	28,31	1,90%	959,46	13.432,49	14.268,17	2,00%	978,65	13.701,14	14.551,03
VIII	Telefonista	913,26	3,10%	941,57	28,31	1,90%	959,46	13.432,49	14.268,17	2,00%	978,65	13.701,14	14.551,03
VIII	Limpieza	913,26	3,10%	941,57	28,31	1,90%	959,46	13.432,49	14.268,17	2,00%	978,65	13.701,14	14.551,03
VIII	Peones	913,26	3,10%	941,57	28,31	1,90%	959,46	13.432,49	14.268,17	2,00%	978,65	13.701,14	14.551,03
VIII	Mozos	913,26	3,10%	941,57	28,31	1,90%	959,46	13.432,49	14.268,17	2,00%	978,65	13.701,14	14.551,03
	Plus Convenio todas categorías	67,73	1,30%	68,61	0,88	1,50%	69,64	835,68		1,70%	70,82	849,88	
	Kilómetro	0,20		0,20			0,20				0,20		
	Media dieta	9,30		9,30			9,30				9,30		
	Dieta completa	20,14		20,14			20,14				20,14		
	Plus idiomas			10% Salario Base			10% Salario Base				10% Salario Base		
	Plus domingos y festivos	45,04	4,00%	46,84	1,80	2,00%	47,78			2,00%	48,73		
	Quebranto de moneda	49,90	4,00%	51,90	2,00	2,00%	52,93			2,00%	53,99		
	Plus comida	7,89		10,00	2,11	2,00%	10,20			2,00%	10,40		

SBA= Salario Base anual

PC = Plus convenio

**Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos,
Comercio y Trabajo**
Dirección Territorial de València

Anuncio de la Conselleria de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo sobre acta de la comisión negociadora del convenio colectivo de trabajo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA (Torrent) (código: 46005391011998).

ANUNCIO

Resolución de la Dirección Territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo de València, por la que se dispone el registro, depósito y publicación del acuerdo parcial suscrito por la comisión negociadora del convenio colectivo de trabajo de la FCC Medio Ambiente, SAU (antes FCC, SA) para el centro de trabajo y contrata de Servicios de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos y Limpieza Pública Viaria del municipio de Torrent, en el que se modifican las tablas salariales del convenio colectivo, quedando el resto inalterado.

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 90 del texto refundido de la Ley del Estatuto de los Trabajadores, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2015, de 23 de octubre, los artículos 2.1 a) y 8.3 del Real Decreto 713/2010, de 28 de mayo, sobre registro y depósito de convenios y acuerdos colectivos de trabajo y los artículos 3 y 4 de la Orden 37/2010, de 24 de septiembre, de la Conselleria de Economía, Hacienda y Empleo por la que se crea el Registro de la Comunitat Valenciana de convenios y acuerdos colectivos de trabajo.

Aquesta Direcció Territorial d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, conforme a les competències legalment establides en l'article 51.1.1a del vigent Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana, i en l'article 13.3 de l'Ordre 1/2021, de 6 d'abril, de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball, mitjançant la qual es desenvolupa el Decret 175/2020, del Consell, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el Reglament orgànic i funcional de la Conselleria d'Economia Sostenible, Sectors Productius, Comerç i Treball.

RESUELVE

Primero: Ordenar su inscripción y depósito en este Registro de convenios y acuerdos colectivos de trabajo, con notificación a la representación de la comisión negociadora.

Segundo: Disponer su publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

València, 7 de septiembre de 2022.—El director territorial de Economía Sostenible, Sectores Productivos, Comercio y Trabajo, Santiago García Gallego.

ACTA DE ACUERDO PARCIAL PARA LA MODIFICACIÓN DEL «CONVENIO COLECTIVO DE TRABAJO DE LA EMPRESA FOMENTO DE CONSTRUCCIONES Y CONTRATAS, S.A. PARA SU CENTRO DE TRABAJO Y CONTRATA DE SERVICIOS DE RECOGIDA DE RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS Y LIMPIEZA PÚBLICA VIARIA DE TORRENT (CÓDIGO: 46005391011998). COMITÉ DE EMPRESA

D. Manuel Torres Gabarri (SI)

Dña. Adelina González Borrull (SI)

D. José Javier Cervera Garces (SI)

D. Enrique Rosa Fenoll (SI)

D. José Ángel Moya Escrich (SI)

D. Fermín Palacios Cortés (asesor SI)

REPRESENTANTES DE LA EMPRESA

D. Francisco Giner Fernández

D. Javier Costa Lafarga

En Torrent, siendo las 12 horas del 5 de agosto de 2022, se reúnen la representación de FCC Medio Ambiente, S.A.U., (antes, Fomento de Construcciones y Contratas, S.A.) y el Comité de Empresa del centro de trabajo y contrata de Servicios de Recogida de Residuos Sólidos Urbanos y Limpieza Pública Viaria del municipio de Torrent, reconociéndose ambas partes como interlocutores válidos con capacidad y legitimación necesaria de acuerdo con lo dispuesto en el título III del Estatuto de los Trabajadores, manifestando que es de interés de ambas partes modificar el convenio colectivo de

trabajo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA para su centro de trabajo y contrata de servicios de recogida de residuos sólidos urbanos y limpieza pública viaria de Torrent, Código 46005391011998 (en adelante "Convenio"), por lo que, en este sentido, articulan el siguiente ACUERDO PARCIAL en virtud del art. 86.3.2º párrafo del Estatuto de los Trabajadores:

PRIMERO.- Vigencia del Acuerdo Parcial.

La vigencia del presente Acuerdo Parcial se iniciará conforme a sus términos con efectos retroactivos del 1 de enero de 2020, con independencia de la fecha de su publicación en el «Boletín Oficial de la Provincia de Valencia», y finalizando su vigencia el 31 de diciembre de 2022, salvo acuerdo expreso en contrario.

SEGUNDO.- Modificación de las Tablas Salariales del Convenio Colectivo.

Las partes acuerdan las dos siguientes subidas salariales:

1. Subida salarial global de los años 2020 y 2021: dado que el IPC a fecha 31/12/2019 fue del 0,8%, y el IPC a fecha 31/12/2020 fue del -0,5%, se acuerda un primer incremento, consistente en aplicar una subida salarial del 0,3% sobre las tablas salariales del año 2019, publicadas en el Boletín Oficial de la provincia de Valencia en fecha 01/04/2020, así como sobre el resto de los conceptos retributivos que no constan reflejados en las citadas tablas, pero sí expresados en la redacción literal y contenido del texto del convenio colectivo de trabajo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas, SA para su centro de trabajo y contrata de servicios de recogida de residuos sólidos urbanos y limpieza pública viaria de Torrent.

Los conceptos retributivos que no consten en las tablas salariales del año 2019 y sean objeto de este incremento, serán incluidos en las tablas salariales correspondientes a esta primera subida salarial. Como excepción a todo lo anterior, la subida salarial no se aplicará a la indemnización relativa al seguro de accidente de trabajo del art. 12 del convenio colectivo.

2. Subida salarial 2022: dado que el IPC a fecha 31/12/2021 fue del 6,5%, se acuerda un segundo incremento consistente en aplicar una subida salarial del 6,5% sobre las tablas salariales resultantes del incremento salarial efectuado en base a los términos del punto anterior.

Por lo expuesto, y en virtud de lo anterior:

- Para el año 2020 (1 de enero de 2020 al 31 de diciembre de 2020) el porcentaje de incremento salarial será de un 0,3% sobre la tabla salarial del año 2019, quedando configurados los salarios para 2020 y para cada categoría laboral conforme a la tabla salarial del Anexo I.

- Para el año 2021 (1 de enero de 2021 al 31 de diciembre de 2021) no habrá ningún tipo ni porcentaje de incremento salarial, quedando configurados los salarios para 2021 y para cada categoría laboral conforme a la tabla salarial del Anexo I.

- Para el año 2022 (1 de enero de 2022 al 31 de diciembre de 2022) el porcentaje de incremento salarial será de un 6,5% sobre la tabla salarial del año 2021, quedando configurados los salarios para 2022 y para cada categoría laboral conforme a la tabla salarial del Anexo II.

TERCERO.- Que las tablas salariales (Anexos I y II) se entienden sin perjuicio de que la empresa garantice, en términos anuales y para cada año correspondiente, el salario mínimo interprofesional (en adelante, "SMI") establecido en el Real Decreto 231/2020, de 4 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2020, el SMI establecido en el Real Decreto 817/2021, de 28 de septiembre, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2021, y el SMI establecido en el Real Decreto 152/2022, de 22 de febrero, por el que se fija el salario mínimo interprofesional para 2022.

CUARTO.- Que siguen siendo de aplicación las condiciones del Convenio Colectivo de la empresa Fomento de Construcciones y Contratas para su centro de trabajo y contrata de servicios de recogida de residuos sólidos urbanos y limpieza pública viaria de Torrent publicado en BOP de fecha 23 de agosto de 2019 (Código 46005391011998).

QUINTO.- Que la empresa actualizará los salarios de los trabajadores del citado centro de trabajo para la nómina correspondiente a percibir por el mes de septiembre de 2022, junto con la que también se abonarán los atrasos que resulten de aplicar las dos subidas salariales. No se abonarán atrasos relativos a los complementos de

Incapacidad Temporal que pudieran haberse devengado hasta el 31 de agosto de 2022.

SEXTO.- Que la negociación del nuevo convenio colectivo se retomará a partir del 1 de octubre de 2022, cuya Comisión Negociadora se constituyó el pasado 18 de marzo de 2021.

SÉPTIMO.- Que las partes firmantes del presente pactan que se remitirá a la Autoridad Laboral el presente acuerdo para su registro, depósito y publicación en el BOP de Valencia, autorizándose expre-

samente para su presentación y registro a D. Luis Suárez Zarcos y a Dña. Esperanza Sofía Esteban Pizarro, con domicilio a estos efectos en el de la Empresa, sito en calle Riu Magre nº 6 del Polígono Industrial "Patada del Cid" en Quart de Poblet (Valencia).

Y no habiendo más asuntos que tratar, se levanta la sesión y de ella el presente acta de Acuerdo Parcial que, una vez leído y encontrado conforme, lo firman los asistentes en el lugar y fecha anteriormente indicados.

ANEXO II. TABLA SALARIAL PARA EL AÑO 2022 - FCC MEDIO AMBIENTE S.A.U - S.UJ TORRENT

CATEGORÍA.	SALARIO BASE	PLUS NOCTURNO	PLUS PENOSO	P. ACTIVIDAD/RECORRIDO	PLUS ASISTENCIA/MANTEN.	PLUS TRANSPORTE	PAGA NAVIDAD	PAGA VERANO	PAGA BENEFICIOS
C.R.N.	24,01 €	6,00 €	6,00 €		2,03 €	3,61 €	720,39 €	720,39 €	720,39 €
P.R.N.	22,98 €	5,75 €	5,75 €		1,91 €	3,06 €	689,31 €	689,31 €	689,31 €
C.L.N.	24,95 €	6,24 €		4,52 €	0,96 €	3,74 €	748,59 €	748,59 €	748,59 €
P.L.N.	23,40 €	5,85 €		2,42 €	0,96 €	3,18 €	702,12 €	702,12 €	702,12 €
OPERARIO 1ª N.	23,40 €	5,85 €	1,34 €	4,52 €	0,90 €	3,74 €	702,12 €	702,12 €	702,12 €
OPERARIO 2ª N.	23,40 €	5,85 €		4,52 €	0,96 €	3,74 €	702,12 €	702,12 €	702,12 €
C.R.D.	24,01 €		6,00 €		1,76 €	3,61 €	720,39 €	720,39 €	720,39 €
P.R.D.	22,98 €		5,75 €		1,68 €	3,06 €	689,31 €	689,31 €	689,31 €
C.L.D.	24,95 €			4,52 €	0,96 €	3,74 €	748,59 €	748,59 €	748,59 €
P.L.D.	23,40 €			2,42 €	0,96 €	3,18 €	702,12 €	702,12 €	702,12 €
Oficial 2ª Mec.	26,22 €		5,24 €	4,43 €	9,84 €	3,77 €	786,73 €	786,73 €	786,73 €
Oficial 3ª Mec.	25,11 €		5,02 €	4,65 €	9,84 €	3,77 €	753,40 €	753,40 €	753,40 €
OPERARIO 1ª	23,40 €		1,34 €	4,52 €	0,96 €	3,74 €	702,12 €	702,12 €	702,12 €
OPERARIO 2ª	23,40 €			4,52 €	0,96 €	3,74 €	702,12 €	702,12 €	702,12 €
Recepcionista	24,95 €			2,42 €	0,96 €	3,18 €	748,59 €	748,59 €	748,59 €
Jefe de Equipo	25,06 €			5,70 €	3,65 €	3,76 €	751,80 €	751,80 €	751,80 €

	PRECIO/DÍA
Plus Fallas	11,05 €
Nit Cremá	88,02 €

	FESTIVO TRABAJADO	HORA EXTRA	COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD
Cond.	83,46 €	10,65 €	16,03 €
Peón	75,56 €	10,33 €	16,03 €

Plus de productividad	183,23 €
Ayuda trabajador art. 16	39,52 €
Ayuda por hijo/a art. 16	123,91 €

Premio Jubilación 60 años	1.872,55 €
Premio Jubilación 61 años	1.710,18 €
Premio Jubilación 62 años	1.479,46 €
Premio Jubilación 63 años	1.230,56 €

ANEXO I. TABLA SALARIAL PARA LOS AÑOS 2020 Y 2021 - FCC MEDIO AMBIENTE S.A.U - S.U TORRENT

CATEGORÍA.	SALARIO BASE	PLUS NOCTURNO	PLUS PENOSO	P. ACTIVIDAD/RECORRIDO	PLUS ASISTENCIA/MANTEN.	PLUS TRANSPORTE	PAGA NAVIDAD	PAGA VERANO	PAGA BENEFICIOS
C.R.N.	22,55 €	5,64 €	5,64 €		1,91 €	3,39 €	676,42 €	676,42 €	676,42 €
P.R.N.	21,57 €	5,40 €	5,40 €		1,80 €	2,87 €	647,24 €	647,24 €	647,24 €
C.L.N.	23,43 €	5,86 €		4,24 €	0,90 €	3,51 €	702,90 €	702,90 €	702,90 €
P.L.N.	21,98 €	5,50 €		2,28 €	0,90 €	2,99 €	659,27 €	659,27 €	659,27 €
OPERARIO 1ª N.	21,98 €	5,50 €	1,25 €	4,24 €	0,90 €	3,51 €	659,27 €	659,27 €	659,27 €
OPERARIO 2ª N.	21,98 €	5,50 €		4,24 €	0,90 €	3,51 €	659,27 €	659,27 €	659,27 €
C.R.D.	22,55 €		5,64 €		1,65 €	3,39 €	676,42 €	676,42 €	676,42 €
P.R.D.	21,57 €		5,40 €		1,57 €	2,87 €	647,24 €	647,24 €	647,24 €
C.L.D.	23,43 €			4,24 €	0,90 €	3,51 €	702,90 €	702,90 €	702,90 €
P.L.D.	21,98 €			2,28 €	0,90 €	2,99 €	659,27 €	659,27 €	659,27 €
Oficial 2ª Mec.	24,62 €		4,92 €	4,16 €	9,24 €	3,54 €	738,71 €	738,71 €	738,71 €
Oficial 3ª Mec.	23,58 €		4,71 €	4,36 €	9,24 €	3,54 €	707,42 €	707,42 €	707,42 €
OPERARIO 1ª	21,98 €		1,25 €	4,24 €	0,90 €	3,51 €	659,27 €	659,27 €	659,27 €
OPERARIO 2ª	21,98 €			4,24 €	0,90 €	3,51 €	659,27 €	659,27 €	659,27 €
Recepcionista	23,43 €			2,28 €	0,90 €	2,99 €	702,90 €	702,90 €	702,90 €
Jefe de Equipo	23,53 €			5,36 €	3,43 €	3,53 €	705,91 €	705,91 €	705,91 €

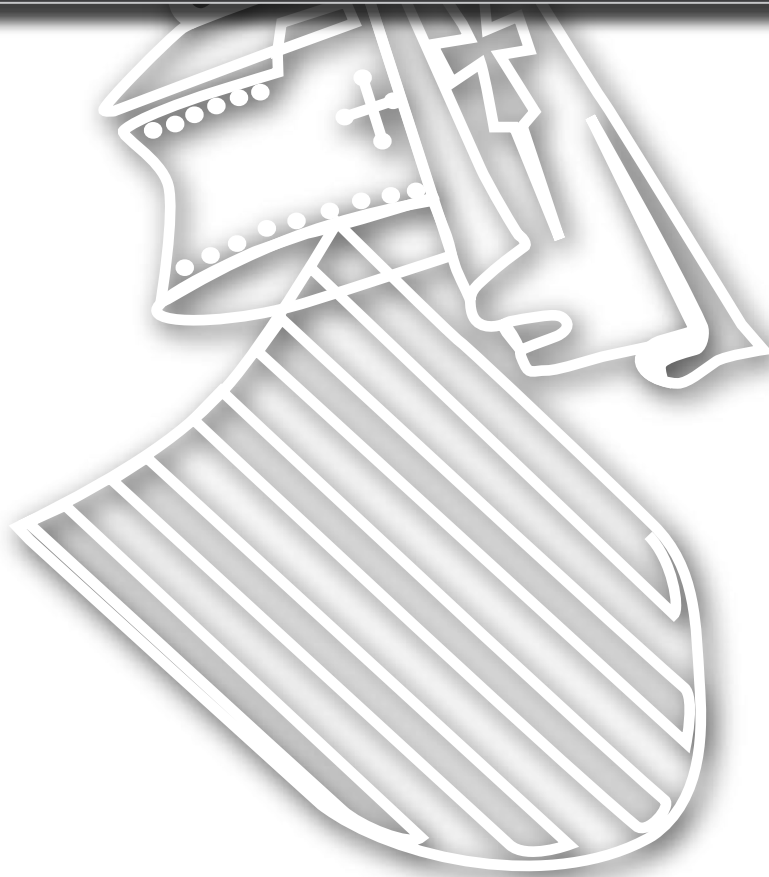
PRECIO/DÍA	
Plus Fallas	10,37 €
Nit Crema	82,65 €

FESTIVO TRABAJADO	HORA EXTRA	COMPLEMENTO DE ANTIGÜEDAD
Cond.	10,00 €	15,05 €
Peón	9,70 €	15,05 €

Plus de productividad	172,05 €
Ayuda trabajador art. 16	37,11 €
Ayuda por hijo/a art. 16	116,35 €
Premio Jubilación 60 años	1.758,26 €
Premio Jubilación 61 años	1.605,80 €
Premio Jubilación 62 años	1.389,16 €
Premio Jubilación 63 años	1.155,46 €



MUNICIPIS
MUNICIPIOS



Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt

Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt sobre aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos en el procediment selectiu per a cobrir una plaça d'arquitecte tècnic, mitjançant el sistema de concurs oposició, inclosa en l'oferta d'ocupació pública de 2020.

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en la sessió ordinària que tingué lloc el vint-i-cinc de febrer de 2022 va adoptar entre altres, l'acord d'aprovació de les Bases que han de regir la convocatòria per a cobrir en propietat una plaça d'Arquitecte Tècnic, mitjançant el sistema de concurs oposició, inclosa en la Oferta d'Ocupació Pública 2020. En el seu compliment, les referides Bases van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 64 de 01/04/2022 i núm 65 de 04/04/2022, extracte publicat en el DOGV n° 9321 de 20/04/2022, i anunci en el BOE n° 113 de 12/05/2022, quedant a partir del dia següent obert el termini de presentació d'instàncies, de conformitat amb les nomenades Bases, període que va finalitzar el passat 9 de juny de 2022.

Resultant que, la Base Sisena estableix que una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per Resolució d'Alcaldia o del Regidor Delegat corresponent s'aprovarà la llista d'aspirants admesos i exclosos, publicant-se en el Butlletí Oficial de la Província de València i a la pàgina web institucional, mancant esta última d'efectes jurídics. Tanmateix, en aquesta resolució s'atorgarà un termini de 10 dies hàbils per a formular reclamacions i/o esmenes. En el cas que no es presenten reclamacions, la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, s'entendrà elevada a definitiva sense necessitat de nova publicació.

Per tot això, esta regidoria, fent ús dels facultats que atorga la legislació vigent, concretament el que preceptua l'article 21.1. h) de la Llei 7/21985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i que li han sigut expressament delegades per l'Alcaldia mitjançant Resolució 3683 de 28 de juny de 2019, RESOLC:

PRIMER: Fer pública la llista provisional d'admesos i exclosos del procediment selectiu segons el detall següent:

Admesos

Cognoms, nom	DNI
ALMODOVAR NAVARRO, SILVIA	***5665**
ARNANDIS VANACLOCHA MARIA	***2726**
ARQUES UREÑA, LAURA	***9069**
BALAGUER OLIVAS, ANDRES	***6359**
BARREDA HARO SONIA	***0244**
BELLIDO TARREGA, JACOB	***0198**
BLASCO ALEMANY, BEGOÑA	***6454**
BONILLO OLMEDA JOSEFA	***0755**
CABO PICON, GONZALO	***5607**
CABRERA CARMONA, CONCEPCION	***9580**
CAMPOS ANTONI, ISABEL	***9098**
CENTELLES MORON, OSCAR	***0773**
CUENCA IBAÑEZ, MARIA INMACULADA	***0602**
CUENCA NAVALON, JOSE ENRIQUE	***8649**
DUARTE REGINFO, MARIA BEATRIZ	***4488**
DURA ARAS, FERNANDO	***3177**
DURAN CORRESA RAFAEL	***1059**
ESCRIVA MAGRANER, HUGO	***1613**
FERRER CABALLERO, CLAUDIA	***5392**
FITA PINAZO VERONICA	***8545**
GARCIA PELEGERO MANUEL	***4573**
GARCIA TEN, IGNACIO JOSE	***8348**
GIL RAMOS, VICENTE JAVIER	***8188**

Cognoms, nom	DNI
GIL REAL, RUBEN	***7056**
GOMEZ GARCIA, IVAN ANDRES	***4358**
IÑIGUEZ MAESTRE, RAFAEL	***6364**
LANDETE MARTINEZ, RUTH	***9956**
LATORRE ZAPLANA, LUIS	***1168**
LORENTE MUT, GLORIA	***2302**
MARTINEZ RUIZ GREGORIA	***8105**
MEDES ROMERO, GONZALO JOSE	***4942**
MILLA MARTINEZ ALBERTO	***0763**
MOLINER GIMENEZ, SALVADOR	***9347**
NAHARROS LOPEZ VICENTE	***5070**
NAVARRO SIERRA, OSCAR	***9377**
OCERIN LORENTE, ALBERTO	***9722**
OLIVARES IZQUIERDO ALBA	***2833**
ORTEGA MARTIN, SERGIO	***9531**
PALAO VILLANUEVA, MARIA DEL CARMEN	***6818**
PARICIO CASTELLOT, TOMAS GUILLERMO	***4851**
PASCUAL PEREZ, JOSEP TOMAS	***3541**
PELLICER ALAMEDA, JOSE ELIAS	***5245**
PEREZ MARTINEZ MANUEL FRANCISCO	***5547**
PINAZO RAMOS ALEJANDRO	***8588**
PIZA MARTIN, JESUS	***0919**
PRIMO PASTOR, MARIA AMPARO	***5096**
RIBES BARRERA, NESTOR	***0634**
RIVAS VICENTE, RAQUEL	***5692**
RODRIGO RODRIGUEZ JORDI JOSEP	***1461**
RUBIO REQUENA, ANA AINOA	***9723**
SALCEDO TOMAS AMPARO	***5409**
SAN ISIDORO CABO, ALICIA	***8736**
SANCHEZ VAYA JULIO	***7956**
SANCHIS GARCIA, ARTURO	***6326**
SANZ MARTIN, PASCUAL	***0368**
SOS CASTELL, ANA	***8897**
VICENTE MORELL MARTA CELESTE	***7375**
ZAMORANO RODRIGUEZ, REBECA DOLORES	***9982**

Exclosos
Cap

SEGON.- Establir el termini de 10 dies per a la esmena de defectes i/o presentació de reclamacions, de conformitat amb la Base Sisena reguladora del present procediment selectiu.

Així ho mana i signa la regidora delegada de l'Àrea de Modernització de l'Administració en el lloc i la data assenyalats, igualment signa el Secretari General, que dóna fe de l'acte i n'ordena la transcripció al Llibre de Resolucions corresponent.

Sagunt, 4 de juliol de 2022.—El secretari general, Emilio Olmos Gimeno.

Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt

Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt sobre aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos en el procediment selectiu per a cobrir una plaça de educador ambiental, mitjançant el sistema d'oposició, inclosa en l'oferta d'ocupació pública de 2021.

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en la sessió ordinària que tingué lloc el diuït de febrer de 2022 va adoptar entre altres, l'acord d'aprovació de les Bases que han de regir la convocatòria per a cobrir en propietat una plaça d'Educador Ambiental, pel torn lliure mitjançant el sistema d'oposició, inclosa en la Oferta d'Ocupació Pública 2021. En el seu compliment, les referides Bases van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 64 de 01/04/2022, extracte publicat en el DOGV n° 9321 de 20/04/2022, i anunci en el BOE n° 117 de 17/05/2022, quedant a partir del dia següent obert el termini de presentació d'instàncies, de conformitat amb les nomenades Bases, període que va finalitzar el passat 14 de juny de 2022.

Resultant que, la Base Sisena estableix que una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per Resolució d'Alcaldia o del Regidor Delegat corresponent s'aprovarà la llista d'aspirants admesos i exclosos, publicant-se en el Butlletí Oficial de la Província de València i a la pàgina web institucional, mancant esta última d'efectes jurídics. Tanmateix, en aquesta resolució s'atorgarà un termini de 10 dies hàbils per a formular reclamacions i/o esmenes. En el cas que no es presenten reclamacions, la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, s'entendrà elevada a definitiva sense necessitat de nova publicació.

Per tot això, esta regidoria, fent ús dels facultats que atorga la legislació vigent, concretament el que preceptua l'article 21.1. h) de la Llei 7/21985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i que li han sigut expressament delegades per l'Alcaldia mitjançant Resolució 3683 de 28 de juny de 2019, RESOLC:

PRIMER: Fer pública la llista provisional d'admesos i exclosos del procediment selectiu segons el detall següent:

Admesos

Cognoms, nom	DNI
ARDUÑA ESCRIG, MARIA	***9898**
BEREJE GUIDAULT, ANGEL DANIEL	***1180**
CANUTO SORIANO, IVAN	***1474**
CASES MONTESINOS, IRIS EMPAR	***5425**
FERNANDEZ MORENO MONICA VICTORIA	***3209**
GARCIA MUÑOZ, JOSE MANUEL	***0315**
GARCIA SOLAZ, ANTONIO	***6739**
GIMENO BERGA, LUCIA	***9357**
RIERA HERRANZ, MARTA	***1620**
SANCHEZ PONCE PEDRO JAVIER	***9637**
SUAREZ CARLAVILLA, PEDRO JOSE	***5930**
VALERO BENAVENT BEATRIZ	***9155**
VIERA FELIPE, RUBEN	***5755**

Exclosos

Cognoms, nom	DNI	Motiu
BIOSCA MINGUEZ, BEGOÑA	***1428**	1

Motiu d'exclusió:

1. No acredita correctament exempció del pagament de la taxa*

*Ver "Instruccions reconeixement beneficis fiscals Taxa per concurrència a proves selectives" aprovades per Resolució de L'Alcaldia 5157 de 30/06/2021 i publicades a la web de l'Ajuntament de Sagunt."

SEGON.- Establir el termini de 10 dies per a la esmena de defectes i/o presentació de reclamacions, de conformitat amb la Base Sisena reguladora del present procediment selectiu.

Així ho mana i signa la regidora delegada de l'Àrea de Modernització de l'Administració en el lloc i la data assenyalats, igualment signa el Secretari General, que dóna fe de l'acte i n'ordena la transcripció al Llibre de Resolucions corresponent.

Sagunt, 4 de juliol de 2022.—El secretari general, Emilio Olmos Gimeno.

2022/8065

Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt

Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sagunt sobre aprovació de la llista provisional d'admesos i exclosos en el procediment selectiu per a cobrir una plaça de enginyer tècnic agrícola-forestal, mitjançant el sistema d'oposició, inclosa en l'oferta d'ocupació pública de 2021.

ANUNCI

La Junta de Govern Local, en la sessió ordinària que tingué lloc el diuït de febrer de 2022 va adoptar entre altres, l'acord d'aprovació de les Bases que han de regir la convocatòria per a cobrir en propietat una plaça d'Enginyer Tècnic Agrícola-Forestal, mitjançant el sistema d'oposició, inclosa en la Oferta d'Ocupació Pública 2021. En el seu compliment, les referides Bases van ser publicades en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 64 de 01/04/2022, extracte publicat en el DOGV n° 9334 de 09/05/2022, i anunci en el BOE n° 117 de 17/05/2022, quedant a partir del dia següent obert el termini de presentació d'instàncies, de conformitat amb les nomenades Bases, període que va finalitzar el passat 14 de juny de 2022.

Resultant que, la Base Sisena estableix que una vegada finalitzat el termini de presentació d'instàncies, per Resolució d'Alcaldia o del Regidor Delegat corresponent s'aprovarà la llista d'aspirants admesos i exclosos, publicant-se en el Butlletí Oficial de la Província de València i a la pàgina web institucional, mancant esta última d'efectes jurídics. Tanmateix, en aquesta resolució s'atorgarà un termini de 10 dies hàbils per a formular reclamacions i/o esmenes. En el cas que no es presenten reclamacions, la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, s'entendrà elevada a definitiva sense necessitat de nova publicació.

Per tot això, esta regidoria, fent ús dels facultats que atorga la legislació vigent, concretament el que preceptua l'article 21.1. h) de la Llei 7/21985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local, i que li han sigut expressament delegades per l'Alcaldia mitjançant Resolució 3683 de 28 de juny de 2019, RESOLC:

PRIMER: Fer pública la llista provisional d'admesos i exclosos del procediment selectiu segons el detall següent:

Admesos

Cognoms, nom	DNI
COLLADO BOIRA BEGOÑA	***4004**
AGUIRRE PUENTE, ROSA MARIA	***9098**
ALARCON PRETEL PATRICIA	***2986**
ARIZA ARRUE, MARCO ANTONIO	***1059**
BADAL SAEZ, SUSANA	***9098**
COLADO DOMINGUEZ, MANUEL	***6269**
CONTRERAS MURILLO ALFRED	***1242**
CORCOLES PEREZ, DANIEL	***8262**
DOMINGUEZ PASCUAL, JAIME	***1149**
FERNANDEZ MORENO, MONICA VICTORIA	***3209**
FIDALGO MARCOS LAURA	***9725**
GARCIA MUÑOZ, JOSE MANUEL	***0315**
GIMENO BLESÀ, VICENTE	***1169**
GOMEZ FERNANDEZ, ANA MARIA	***8838**
GUILLEM CARPENA, FRANCISCO JOSE	***9585**
GUNHA BOSCH, ISAAC	***6180**
HERNANDEZ ORS, GREGORIO	***0394**
IBAÑEZ GARCIA, DANIEL	***5488**
JORDAN VALERO ALVARO	***9216**
JUAN GARCIA RAFAEL	***4053**
MANRIQUE SANCHEZ, FRANCISCO JAVIER	***3935**
ORERO MONTANER LIDIA	***8517**
PIQUERAS URBAN, VANESA	***9742**

Cognoms, nom	DNI
PORCAR ORIHUELA, FRANCISCO JAVIER	***8204**
RIBES RUIZ, ALBA	***7829**
RUIZ PESCADOR, JUAN	***0192**
SANCHIS AZNAR, SARA	***9829**
TIBURCIO GUTIERREZ, GUADALUPE	***6217**
VILLENA VERGEL, VICTOR	***1118**

Exclosos
Cap

SEGON.- Establir el termini de 10 dies per a la esmena de defectes i/o presentació de reclamacions, de conformitat amb la Base Sisena reguladora del present procediment selectiu.

Així ho mana i signa la regidora delegada de l'Àrea de Modernització de l'Administració en el lloc i la data assenyalats, igualment signa el Secretari General, que dóna fe de l'acte i n'ordena la transcripció al Llibre de Resolucions corresponent.

Sagunt, 4 de juliol de 2022.—El secretari general, Emilio Olmos Gimeno.

2022/8068

Ajuntament de Tavernes de la Valldigna

Edicte de l'Ajuntament de Tavernes de la Valldigna sobre aprovació de la llista definitiva d'aspirants admesos, ratificació de la composició i constitució del tribunal qualificador per a la contractació laboral indefinida de places de personal laboral, oficial d'oficis múltiples (grup C2), incloses en l'oferta pública d'ocupació pel torn de promoció interna restringida (expedient 004-0183/2020 - 909499T).

EDICTE

Mitjançant, resolució núm. 2598 de 12/08/2022 de la Regidoria Delegació en matèria de Personal, s'ha resolt el següent:

Atès que durant el termini de 10 dies hàbils des de l'exposició pública de la llista provisional d'aspirants admesos i composició del tribunal qualificador, aprovada mitjançant Resolució 2175 de 30 de juny de 2022, no s'ha presentat cap reclamació o sol·licitud d'esmena, de conformitat amb el que disposa la base 5a, paràgraf 3r de les bases generals que regulen els processos de selecció de les places incloses en les distintes ofertes d'ocupació pública d'aquest Ajuntament (BOP de 05-11-2018 i DOGV de 05-10-2018), correspon en aquest moment anunciar que la referida llista provisional esdevé automàticament en definitiva en tots els seus termes i es ratifica també la composició del tribunal i la data de constitució d'aquest òrgan.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Tavernes de la Valldigna, a 12 d'agost de 2022.—El secretari general, César Herrero Pombo.

— 2022/10033

Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa

Anunci de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa sobre bases i convocatòria que han de regir les proves selectives per a la selecció d'una plaça d'agent de Policia Local.

ANUNCI

La junta de Govern en data 29 d'agost de 2022, ha aprovat les bases que han de regir la convocatòria de proves selectives per a la selecció d'una plaça d'agent de policia local mitjançant un sistema d'accés de torn lliure i pel procediment de selecció d'oposició, vacant en la plantilla de personal funcionari d'aquest ajuntament.

PRIMERA. OBJECTE DE LA CONVOCATÒRIA

És objecte de les presents bases la provisió en propietat de la plaça que s'inclou en l'Oferta Pública d'Ocupació corresponent a l'exercici de l'any 2021, aprovada per Resolució d'Alcaldia num. 452 de data 21 de desembre de 2021 i publicada en el Butlletí Oficial de la Província núm. 252 de data 31 de desembre de 2021, que les seues característiques són:

Grup: C.

Subgrup: C1.

Escala: Bàsica.

Categoria: Agent.

Classe: Policia.

Núm. de vacants: 1.

Sistema de selecció: Oposició.

SEGONA. REQUISITS DELS ASPIRANTS

Per a l'accés per torn lliure a la categoria d'agent de policia local, d'acord amb l'article 5 del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana, els aspirants hauran de reunir els següents requisits, referits al dia en què finalitze el termini d'admissió de sol·licituds:

- a) Tenir la nacionalitat espanyola.
- b) No trobar-se inhabilitat o inhabilitada per a l'acompliment de funcions públiques per sentència ferma ni estar separat del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- c) Mancar d'antecedents penals.
- d) Estar en possessió del títol de Batxiller o, si escau, de la titulació equivalent, d'acord amb la legislació bàsica de l'Estat, o complides les condicions per a obtenir-ho, en la data que finalitze el termini de presentació d'instàncies.
- e) Tenir almenys divuit anys d'edat i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- f) Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.
- g) Estar en possessió dels permisos de conducció de les classes B i A2, regulats en el Reglament General de Conductors (Reial decret 818/2009, de 8 de maig).
- h) No patir malaltia o defecte físic algun que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits en l'Annex II del del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.
- i) Tindre una altura mínima de 1,65 metres per als homes i 1,58 metres per a les dones.

TERCERA. FORMA I TERMINI DE PRESENTACIÓ D'INSTÀNCIES

Les sol·licituds (Annex I), requerint prendre part en les corresponents proves d'accés en les quals els aspirants faran constar que reuneixen les condicions exigides en les presents bases generals per a la plaça que s'opte, es dirigiran al Sr. Alcalde-President de l'Ajuntament i es presentaran en el Registre General d'Entrada d'aquest Ajuntament, Registre Electrònic o en la forma prevista en l'article 16 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

El termini per a la presentació d'instàncies serà de 20 dies hàbils comptats a partir de l'endemà al de la publicació de l'anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat en virtut de l'article 3.2 del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment

de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

Per a ser admeses i, si escau, prendre part en les proves selectives corresponents, les persones aspirants presentaran una declaració responsable en la qual manifesten que reuneixen tots i cadascun dels requisits exigits, referits sempre a la data d'expiració del termini de presentació de sol·licituds, havent d'acreditar-los posteriorment, en el cas de què anaren seleccionades.

Així mateix, s'adjuntarà per l'aspirant la instància justificant el pagament dels drets d'examen. Els drets d'exàmens seran de 40 euros, de conformitat amb el previst en l'Ordenança Fiscal reguladora de la taxa per dret d'examen i s'ingressaran en el compte corrent de CAIXA POPULAR ES27-3159-0043-0716-6426-4924. Els citats drets d'examen sols seran retornats als qui no siguen admesos al procediment selectiu, per falta d'algun dels requisits exigits per prendre part en aquest.

QUARTA. ADMISSIÓ D'ASPIRANTS

Expirat el termini de presentació d'instàncies, l'Alcaldia dictarà resolució, declarant aprovada la llista provisional d'admesos i exclosos. En dita resolució, que es publicarà en el Butlletí Oficial de la Província, en el Tauler d'Anuncis de la Corporació i en la seu electrònica d'aquest Ajuntament <https://lalqueriadelacontessa.sedelectronica.es/>, s'assenyalarà un termini de deu dies hàbils per a formular reclamacions o esmena de defectes que hagen motivat l'exclusió.

Les al·legacions presentades seran resoltes en el termini de 30 dies des de la finalització del termini per a presentació. Transcorregut dit termini sense que s'haguera dictat resolució alguna, les al·legacions s'entendran desestimades.

Per a ser admès en les proves selectives, serà suficient que les persones aspirants declaren en les seues instàncies que reuneixen totes i cadascuna de les condicions exigides en aquestes bases referides a la data de finalització del termini de presentació d'instàncies, que hagen abonat els drets d'examen i que es comprometen a prestar els preceptius juraments o promeses.

Seràn corregibles els errors de fet assenyalats en l'article 69 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, com són les dades personals del/a interessat/a, lloc assenyalat a l'efecte de notificacions, data, signatura o òrgan al qual es dirigeix.

No serà corregible, per afectar el contingut essencial de la pròpia sol·licitud del sistema selectiu, al termini de caducitat o a la manca d'actuacions essencials:

- No fer constar que es reuneixen tots i cadascun dels requisits de capacitat exigits en les bases.
- Presentar la sol·licitud de forma extemporània, ja siga abans o després del termini corresponent.
- La falta de pagament dels drets d'examen o el pagament parcial d'aquests

Transcorregut el termini d'esmena i vistes les al·legacions presentades, per l'Alcaldia s'aprovarà la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, que, igualment serà objecte de publicació en el Butlletí Oficial de la Província i en la seu electrònica de l'Ajuntament. Dita publicació servirà de notificació a efectes d'impugnacions i recursos.

En aquesta resolució s'indicarà la data, lloc i hora de començament del primer exercici, que tindrà lloc en un termini no inferior a quinze dies hàbils, així com l'ordre de crida de les persones aspirants, segons el resultat del sorteig públic que determinarà, l'ordre alfabètic d'actuació de les persones aspirants en cadascuna de les proves selectives d'ingrés que se celebren durant l'any.

Contra la resolució aprovatòria de la llista definitiva podran els interessats interposar recurs potestatiu de reposició o ser impugnats directament davant l'ordre jurisdiccional contenciós-administratiu, previst en l'article 123 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques.

Els errors de fet podran esmenar-se en qualsevol moment d'ofici o a instàncies dels interessats.

CINQUENA. TRIBUNAL QUALIFICADOR

En la mateixa resolució en la que s'aprove la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos, es fixarà la composició de l'òrgan tècnic

de selecció, així com el lloc, data i hora de celebració del primer exercici de la fase d'oposició.

L'òrgan tècnic de selecció estarà integrat per cinc components nomenats pel titular de l'alcaldia de conformitat amb l'establert en l'article 28 del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana:

1. **President/a:** Qui exercisca la prefectura del cos de policia local convocant o de qualsevol altre cos de policia local de la Comunitat Valenciana.

2. **Secretari/a:** Qui exercisca la de la Corporació o funcionari de carrera en qui delegue.

3. **Vocals:**

1. Dos vocals a proposta de la Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les emergències.

2. Un vocal pertanyent a qualsevol cos de policia local de la Comunitat Valenciana

De conformitat amb l'establert en l'article 28.5 del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana, per poder ser nomenats membres dels òrgans tècnics de selecció, les persones components dels mateixos que siguen membres dels cossos de policia local, deuran reunir els següents requisits:

a) Ser personal funcionari de carrera, de qualsevol cos de la policia local de la Comunitat Valenciana, i tindre una antiguitat d'almenys tres anys.

b) Posseir la mateixa o superior categoria professional que la de la plaça que es convoca.

Tots els membres seran designats amb els seus respectius suplents. Podran nomenar-se assessors de l'òrgan tècnic de selecció per a les proves psicotècniques, mèdiques, d'aptitud física i entrevista. El seu nomenament haurà de fer-se públic juntament amb el de l'òrgan de selecció i aquest personal estarà sotmés a les mateixes causes d'absència i recusació que els membres de l'òrgan tècnic de selecció.

La composició de l'òrgan tècnic de selecció s'ajustarà al que s'estableix en l'article 60 del Reial decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut de l'Empleat públic, atesos els principis d'imparcialitat, professionalitat, especialitat, en funció de la disponibilitat de recursos, i es tendirà, així mateix, a la paritat entre home i dona. L'òrgan tècnic de selecció tindrà la consideració d'òrgan col·legiat de l'Administració i, com a tal, estarà subjecte a les normes contingudes en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

L'òrgan tècnic de selecció que actue en aquestes proves tindrà la categoria segona de les recollides en l'article 30.1.b) del Reial decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.

Els/as membres de l'òrgan tècnic de selecció hauran d'abstindre's d'intervindre, notificant-lo a l'autoritat convocant, i els/as aspirants podran recusar-los/as quan concórreguen les circumstàncies previstes en l'article 23 i n24 de la vigent Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, o quan hagueren fet tasques de preparació d'aspirants en els cinc anys anteriors a la publicació de la convocatòria.

Les actuacions de l'òrgan tècnic de selecció poden ser recorregudes en alçada davant l'Alcaldia, en el termini d'un mes a contar des que aquestes es van fer públiques, d'acord amb l'article 112 i 121 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú.

SISENA. PROVES SELECTIVES

L'oposició consistirà en la superació, amb caràcter obligatori i eliminatori, de les següents proves per aquest ordre:

Primer exercici: prova de mesurament d'alçada

La qualificació d'aquesta prova serà apte o no apte.

Aquest exercici i el següent es celebraran en unitat d'acte, podent realitzar el segon si es supera el primer d'ells.

Segon exercici. Proves d'aptitud física

Amb caràcter previ a la realització de esta prova els aspirants deuran aportar, a risc de quedar perduts el dret a la realització de les proves: un certificat mèdic oficial (model Annex VIII Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell), en el qual es faça constar expressament

la seua capacitat per a concórrer a les proves físiques exigides per a l'accés a la categoria d'Agent que tindrà una validesa de 90 dies des de la seua expedició.

La presentació d'aquest document es de caràcter obligatori, així doncs la falta d'aportació del mateix impedirà a l'aspirant realitzar les proves físiques.

Els exercicis físics es realitzaran sota l'exclusiva responsabilitat individual dels qui prenguen part en aquests. Les persones aspirants que participen hauran de presentar-se amb la indumentària esportiva adequada

Consistirà en superar d'aptitud física que pose de manifest la capacitat per a l'acompliment del lloc de treball i el contingut del qual i marques mínimes seran almenys, les recollides en l'Annex V del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell:

1. Carrera de velocitat de 60 metres: homes 10 segons, dones 12 segons.

2. Llançament de pilota medicinal. Es tracta de llançar una pilota medicinal cap avant i per damunt del cap: homes 4Kg; 5,90 metres o més, dones 3Kg; 5,90 metres o més.

3. Carrera de resistència en 1000 metres en una pista d'atletisme: homes 3 minuts 50 segons, dones 4 minuts 10 segons.

4. Natació en 50 metres a estil lliure en piscina: homes 55 segons, dones 58 minuts.

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte, havent de superar com a mínim quatre de les proves per a ser declarat apte.

La valoració de les proves d'aptitud física en les proves de salt es realitzarà mesurant la distància efectiva.

El desenvolupament de l'exercici i les proves a realitzar s'ajustaran al que es disposa en l'Annex V del Decret 179/2021.

La Corporació declina tota responsabilitat que es derive dels accidents que es pogueren produir com a conseqüència d'aquest exercici.

Tercer exercici: prova psicotècnica

La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

Consistirà en un test que avaluàrà les àrees i dominis de personalitat general i laboral, directament relacionada amb el perfil del lloc convocat i podrà ser utilitzada instrumentalment en proves posteriors del procés selectiu i que serà realitzada per un professional de la psicologia.

Aquest exercici s'ajustarà a l'Annex IV del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell.

Les àrees i dominis de personalitat general i laboral a avaluar es descriuen a continuació.

a) En l'accés a l'escala bàsica i executiva es prevaldran especialment les dimensions de la personalitat laboral d'emoció i relació.

Adicionalment, es considerarà No apte a qualsevol candidat al lloc que no supere els criteris mínims en l'escala de sinceritat i distorsió de la imatge, que no oferisca puntuacions adequades al perfil o que obtinguen resultats que indiquen desajustament psicològic, inadaptació o altres dificultats que impedisquen un funcionament professional.

En concret, s'avaluaran les següents àrees de personalitat:

I. Personalitat general

Per a l'avaluació de la personalitat, cal tindre en compte que, en l'acompliment del treball realitzat per les forces de seguretat, existeixen fortes implicacions emocionals, estrès associat a la perillositat del lloc de treball, necessitat de poder fer moltes tasques, al que se suma el fet de ser un treball públic subjecte a crítiques dels ciutadans. Són aspectes que fan necessari que siga important descartar a candidats que puguen tindre indicis de desajustament psicològic.

Es proposa doncs aplicar proves psicomètriques que avaluen l'estabilitat emocional i la personalitat general. Aquestes proves constaran de mesures de les següents dimensions de la personalitat:

1. Estabilitat emocional. Podem dir que les persones amb estabilitat emocional són capaces de canalitzar les seues emocions en la direcció necessària, mantenint-se serenes fins i tot en situacions complicades. S'inclouen ací mesures relatives als factors:

- Ansietat
- Depressió
- Paranoia

- Hostilitat
- Estrés
- Tolerància al fracàs
- Autocontrol
- Atenció i concentració

2. Ajust social. Les persones amb nivells acceptables d'ajust social es caracteritzen per ser capaços de treballar en col·laboració amb altres amb la finalitat d'aconseguir una meta comuna, col·laborant i fent costat al grup, sent capaç, si és necessari, de ser ferm i enèrgiques a l'hora de justificar les accions, encara que sempre mantenint les formes. S'inclouen ací mesures relatives als factors:

- Lideratge
- Treball en equip
- Sociabilitat
- Assertivitat

3. Ajust organitzacional. El sentit de pertinença a una organització es tradueix en què les persones manifesten una implicació amb aquesta, de manera que, ateses les normes, però sense rigidesa, són capaces de realitzar les seues funcions de forma organitzada i prenent decisions concordes amb el procediment. S'inclouen ací mesures relatives als factors:

- Compromís amb el treball
- Atenció a les normes
- Flexibilitat
- Planificació
- Iniciativa

S'inclourà addicionalment una escala de sinceritat, de manera que pugua detectar-se tant la possible distorsió de la imatge deguda a problemes psicològics com la deguda a l'intent de donar un perfil específic.

II. Personalitat laboral

És convenient disposar de mesures que permeten avaluar tendències de comportament relacionades amb l'acompliment en el lloc de treball, la qual cosa podríem denominar personalitat laboral. Per a això, es considera rellevant el mesurament de factors relacionats amb l'ajust organitzacional, és a dir, diverses dimensions que informen sobre la capacitat d'Aquests factors poden ser agrupats en quatre dominis:

1. Domini de la relació amb els i les altres, que té a veure amb la capacitat d'interactuar amb les persones, dirigir-les i motivar-les, sent sensibles a les necessitats dels altres i capaces d'enfrontar-se a situacions conflictives que puguen requerir solucions ràpides. S'inclouen doncs els factors:

- a) Treball en equip
- b) Lideratge
- c) Empatia
- d) Resolució de conflictes

2. Domini de l'emoció, que ha de veure amb la capacitat de mantindre's en actitud tranquil·la i resolutiva en situacions de pressió, sobreposant-se amb rapidesa a estímuls externs impactants. Es tracta doncs de com afrontar l'estrés, atesos els factors:

- a) Tolerància a l'estrés
- b) Autocontrol

3. Domini de la innovació, que ha de veure amb la capacitat d'assumir reptes, intentant nous mètodes. S'inclouen els factors:

- a) Iniciativa
- b) Creativitat

4. Domini de la gestió, que ha de veure amb la capacitat d'identificar situacions, organitzar persones, així com amb les estratègies de decisió. S'avalua el sentit del treball de les persones, que si és alt, es tradueix en individus fiables en el seu lloc. S'inclouen els factors:

- a) Organització i planificació
- b) Presa de decisions
- c) Treball en equip
- d) Responsabilitat
- e) Implicació amb l'organització.

Quart exercici: exercici escrit

Consistirà en preguntes amb respostes alternatives sobre els programes o temaris que s'establisquen per a la categoria d'agent.

Consistirà a contestar correctament per escrit, un qüestionari de 50 preguntes tipus test amb quatre respostes alternatives, una d'elles certa, en un temps màxim d'una hora.

En la correcció d'aquesta prova penalitzarà les respostes errònies d'acord amb la fórmula establida en el punt A 1.4 del Annex III del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell.

Les preguntes versaran sobre els temes relacionats en els grups I a VII, ambdós inclusives, del temari que síndica en el Annex III d'aquestes bases.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 50 punts, havent d'obtenir-se una qualificació de 25 punts per a superar aquest. Aquest exercici serà de caràcter obligatori i eliminatori.

Els qüestionaris que es proposen contindran cinc preguntes addicionals tipus test, les quals substituiran per la seua ordre, correlativament, aquelles preguntes que, si escau, siguen objecte d'anul·lació amb posterioritat a l'inici de l'exercici.

Cinquè exercici: exercici pràctic

Consistirà en la realització d'un exercici escrit, amb una durada màxima d'una hora, que fixarà l'òrgan tècnic de selecció abans de la realització d'aquest, que versarà sobre contestar una sèrie de preguntes sobre el plantejament d'un supòsit sobre el temari de l'Annex III d'aquestes bases. Es valorarà especialment el coneixement de la normativa aplicable, i la capacitat de relacionar pràcticament el supòsit plantejat amb el contingut teòric del temari.

La qualificació d'aquest exercici serà de 0 a 50 punts, havent d'obtenir-se un mínim de 25 punts per a superar aquest. Aquest exercici serà de caràcter obligatori i eliminatori

Sisè exercici sobre el coneixement del valencià

Serà obligatori, però no eliminatori.

L'exercici consisteix en traduir del valencià al castellà i del castellà al valencià, un text proposat pel tribunal, en un temps màxim de 30 minuts. Puntuarà el 50% dels punts per a cada traducció.

Aquest exercici es qualificarà de 0 a 4 punts, a raó de 2 punts com a màxim per cadascuna de les transcripcions.

Huitè exercici: reconeixement mèdic

Obligatori i eliminatori. La qualificació d'aquest exercici serà d'apte o no apte.

Consistirà en superar un reconeixement mèdic, d'acord amb les exclusions mèdiques previst en l'Annex II apartat A), tal com s'estableix en l'article 6 .1. g) del Decret 179/2021.

SETENA. COMENÇAMENT I DESENVOLUPAMENT DE LES PROVES

Les proves de l'oposició començaran després de la publicació de la relació definitiva d'admesos i exclosos, assenyalant-se en el mateix anunci el dia, l'hora i el lloc de celebració del primer exercici així com la composició del Tribunal.

L'exposició pública de l'anunci del segon i successius exercicis de l'oposició, ho efectuarà el tribunal en la seua electrònica.

Els aspirants seran convocats per una única crida. Els aspirants perdran el dret a participar en aquest exercici i en els successius quan es personen en els llocs de celebració quan ja s'hagen iniciat les proves o per la inassistència a aquestes. No obstant això, en els supòsits de casos fortuïts o de força major que hagen impedit la presentació dels aspirants en el moment previst, sempre que estiguen degudament justificats, el Tribunal podrà apreciar les causes al·legades i admetre a l'aspirant, sempre que les mateixes no hagen finalitzat i aquesta admissió no menyscabe el principi d'igualtat amb la resta del personal.

Les successives trucades i convocatòries, i, en definitiva qualsevol decisió que adopte el tribunal de selecció i que haja de conèixer el personal aspirant fins a la finalització de les proves selectives i la fase de concurs, s'exposarà en el tauler d'edictes- seua electrònica- de l'ajuntament o en el lloc que s'assenyale en l'últim anunci, entenent-se com a notificació amb caràcter general.

L'ordre d'actuació de les persones opositores s'iniciarà per l'ordre alfabètic de cognoms i nom que determina la Resolució de 9 de maig de 2022, de la Secretaria d'Estat de Funció Pública, per la qual es publica el resultat del sorteig a què es refereix el Reglament General

d'Ingrés del Personal al Servei de l'Administració de l'Estat, sent en aquest cas per a l'any 2022 la lletra «U», atenent, a aquest efecte, a l'ordenació alfabètica resultant del llistat d'aspirants admesos.

En el cas que no existisca cap aspirant el primer cognom del qual comence per la lletra «U», l'ordre d'actuació s'iniciarà per aquells el primer cognom dels quals comence per la lletra «V», i així successivament.

El Tribunal, excepte raons que justifiquen el contrari o quan per la naturalesa de les proves no siga possible, adoptarà les mesures necessàries per a garantir que els exercicis siguen corregits sense conèixer la identitat de l'aspirant.

Els aspirants hauran d'observar en tot moment les instruccions dels membres del tribunal o del personal ajudant, col·laborador o assessor durant la realització de les proves, per a l'adequat desenvolupament d'aquestes. Qualsevol alteració en el desenvolupament normal de les proves per part d'un aspirant, quedarà reflectit en l'acta corresponent, encara que aqueix aspirant podrà continuar realitzant l'exercici amb caràcter condicional fins que el tribunal resolga sobre l'incident.

El Tribunal podrà requerir als aspirants en qualsevol moment al fet que acrediten la seua personalitat, a la fi de la qual hauran d'anar proveïts del Document Nacional d'Identitat.

HUITENA. RELACIÓ D'APROVATS

Finalitzades les proves selectives, el Tribunal farà públiques en la web de l'Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa i en el Tauler d'Anuncis la relació d'aspirants aprovats, en número no superior al de places convocades.

Quan algun aspirant aprovat renunciara a continuar el procés de selecció, és a dir exclòs del mateix per manca d'algun dels requisits exigits, no presentar la documentació, o per falsedat d'aquesta, o per no superar el curs selectiu, s'anul·laran les actuacions respecte d'aquests i el Tribunal podrà proposar la inclusió en la llista d'admesos del mateix número que el d'exclusos per les anteriors causes.

El Tribunal formularà proposta a la Corporació dels aspirants que, havent superat el procés selectiu, i prèvia la presentació de la documentació exigida en les presents bases, hagen d'incorporar-se a l'IVASPE, per a seguir un curs de formació teòric-pràctic de caràcter selectiu.

NOVENA. PRESENTACIÓ DE DOCUMENTS

Els aspirants proposats pel Tribunal hauran d'aportar davant la Corporació, en el termini de 20 dies hàbils, des que es fa pública la relació d'aspirants aprovats, els documents acreditatius de les condicions de capacitat i requisits exigits en les presents bases:

- Certificat de naixement expedit pel Registre Civil corresponent o fotocòpia del DNI degudament compulsada.
- Original o fotocòpia compulsada del títol acadèmic
- Declaració de no haver sigut separat mitjançant expedient disciplinari en qualsevol administració o ocupació pública, així com de no trobar-se inhabilitat penalment per a l'exercici de funcions públiques.
- Certificat d'antecedents penals amb el qual es justifique manca d'antecedents penals per delictes dolosos o tindre'ls cancel·lats.
- Fotocòpia compulsada dels permisos de conducció de les classes A i B.
- Declaració jurada de compromís a portar armes de foc i, si cal, a utilitzar-les.

DESENA. CURS SELECTIU

Després de les fases d'oposició o concurs oposició, per a adquirir la condició de personal funcionari de carrera, les persones aspirants a membres dels cossos de Policia Local hauran de superar un curs de caràcter selectiu de contingut teoricopràctic, a celebrar en el IVASPE.

Els tribunals formularan la proposta d'incorporació al curs selectiu d'un nombre de persones aspirants que no podrà excedir del nombre de places convocades per l'ajuntament, al qual s'agregaran les vacants que s'hagueren produït fins a la seua celebració, si així ho establiren les bases de la convocatòria. dins dels límits establits legalment.

En cada convocatòria, els aspirants que no superaren el curs de selecció i formació podran incorporar-se al curs immediatament posterior. De no superar este segon curs, quedaran definitivament decaiguts en el seu dret a participar en el procés de selecció instat.

Els que no pogueren realitzar el curs selectiu per qualsevol causa de força major, degudament justificada i apreciada per l'administració, ho efectuaran, de no persistir tals circumstàncies, en la convocatòria immediata posterior.

Aquells aspirants que hagueren realitzat amb anterioritat el curs selectiu per a l'accés a la mateixa escala de la Policia Local en els municipis de la Comunitat Valenciana quedaran exempts de realitzar-ho, mitjançant una Resolució de la persona titular de l'òrgan amb competències en matèria de coordinació de policies locals, a proposta del IVASPE, si no hagueren transcorregut més de cinc anys des de la data de superació d'aquest.

El curs selectiu de formació per a l'accés a l'escala bàsica, categoria d'agent, es realitzarà en el IVASPE, tenint un contingut teoricopràctic, i un període de pràctiques de dotze setmanes en el municipi corresponent, ajustant-se en tot cas a l'Ordre EFP/1241/2019, de 19 de desembre, per la qual s'estableix l'equivalència genèrica de l'ús de policia de les comunitats autònomes i dels cossos de Policia Local al títol de Tècnic corresponent a la formació professional del sistema educatiu.

Una vegada finalitzada la fase d'oposició l'ajuntament comunicarà al IVASPE, en un termini de 10 dies, les persones aspirants a incorporar al següent curs selectiu que es convoque.

La qualificació del curs correspondrà a l'Institut Valencià de Seguretat Pública, i la seua valoració es realitzarà amb base a criteris objectius, que tindran en compte, el model d'avaluació per competències, i quants aspectes de l'actuació de la persona aspirant siguen necessaris per a valorar la seua capacitat per a un adequat compliment professional.

Finalitzada la fase d'oposició, durant la realització del curs selectiu les persones aspirants seran nomenades personal funcionari en pràctiques de les respectives corporacions locals, amb els drets inherents a tal situació i percebent, en tot cas, les retribucions del lloc al qual aspiren.

El personal en pràctiques que ja estiga prestant serveis en la mateixa administració com a funcionària o funcionari de carrera, o personal laboral fix, sense perjudici de la situació administrativa o laboral que li corresponga, podrà optar per percebre una remuneració per igual import de la qual li corresponia fins al moment del seu nomenament, o bé la que procedisca conforme a les normes assenyalades en l'apartat anterior.

Durant el període de pràctiques, els correspondran les indemnitzacions per raó del servei establides legalment, i les funcions a desenvolupar en el seu cas seran les pròpies del lloc al qual aspiren.

ONZENA. NOMENAMENT

Finalitzat el curs teoricopràctic, l'IVASPE comunicarà a l'Ajuntament la relació d'aspirants que ho hagen superat, amb indicació de la qualificació obtinguda, a l'efecte del seu nomenament com a funcionaris de carrera.

Igualment comunicarà la relació de les persones que no hagen superat el curs teoricopràctic.

El nomenament s'efectuarà en el termini de quinze dies comptats des de la comunicació de l'IVASPE.

DOTZENA. CREACIÓ D'UNA BORSA

Del present procediment tramitat es procedirà a la constitució d'una borsa per a la provisió temporal de places d'Agent de la Policia Local, ordenats per ordre de puntuació obtinguda per cadascun d'ells, sent necessari haver superat el quart exercici de la Fase d'oposició (qüestionari).

Per tractar-se d'un sistema de provisió temporal, la duració del nomenament tindrà vigència, en el cas d'existència d'un lloc vacant, com a màxim fins a la provisió reglamentària del citat lloc, que es produirà després de la celebració de l'oportú procés de selecció a convocar per a cobrir per funcionari de carrera la plaça vacant existent en la plantilla municipal la denominació de la qual es correspon amb la d'aquest lloc. El nomenament haurà de complir amb el que es preveu en l'article 41 bis de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana.

També serà causa de cessament en el nomenament, la desaparició de les circumstàncies que van donar lloc a aquest, l'amortització del lloc de treball, l'incompliment sobrevingut dels requisits exigits per al seu nomenament a conseqüència de la modificació de la classificació dels

llocs de treball i qualsevol de les causes enumerades en l'article 69 de la Llei 4/2021, de 16 d'abril, de la Funció Pública Valenciana.

Aquest personal percebrà el sou assignat al grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en el qual haja sigut nomenat, així com les retribucions complementàries vinculades al lloc de treball que passe a exercir i en el seu cas, les previstes en els apartats c i d) de l'article 87 de la Llei 4/2021. Així mateix, continuarà percebent els triennis en el grup o subgrup de classificació professional del cos o escala en el qual haja sigut nomenat.

Quan siga procedent la cobertura temporal per aquest sistema, s'efectuarà crida a favor de l'aspirant que haguera aconseguit la major puntuació.

La crida s'efectuarà mitjançant un escrit de l'alcaldia dirigit a l'interessat, que es notificarà utilitzant els mitjans adequats en funció de la urgència de la provisió temporal, amb les garanties suficients per a l'interessat.

En el requeriment se li concedirà un termini no inferior a tres dies hàbils perquè accepte per escrit el destí ofert. Transcorregut l'indicat termini sense que manifeste la seua acceptació o, en el seu cas, ho rebutge expressament, es dictarà decret d'alcaldia en el qual se li entén perdut el dret al tràmit i se li té per acceptada la seua renúncia al nomenament temporal per millora d'ocupació, passant a ocupar l'últim lloc de la borsa de treball.

En cas de renúncia expressa a la crida, l'interessat haurà de manifestar-la per escrit i comportarà que passe a ocupar l'últim lloc de la borsa de treball.

No obstant això, es respectarà l'ordre de l'interessat en la bossa quan la renúncia a la crida tinga per causa la concurrència d'alguna de les següents circumstàncies que impedisquen l'acompliment del lloc i que siguen degudament acreditades:

- a) La incapacitat temporal derivada de malaltia comuna accident no laboral, accident de treball i de malaltia professional, durant el temps que dure la mateixa
- b) En cas de maternitat, si la renúncia de la mare es produeix entre el setè mes d'embaràs i la setena setmana posterior al part, dihuitena si el part és múltiple. Per al cas de defunció de la mare, el pare podrà renunciar amb els mateixos drets.
- c) En cas d'adopció, si la renúncia de la mare es produeix fins a la setena setmana amb posterioritat a la data de formalització de l'adopció.
- d) En cas de paternitat, si la renúncia es produeix dins dels quinze dies comptats des del naixement i/o adopció.
- e) Per defunció de familiars fins a segon grau de consanguineïtat o afinitat, amb el límit temporal de fins a cinc dies hàbils.

El nomenament amb caràcter temporal s'acordarà mitjançant Resolució de l'Alcaldia, sense que el mateix atorgue cap dret per al seu ingrés en l'Administració Pública.

La duració del nomenament serà la que corresponga en funció de les necessitats per a la qual s'efectua el mateix. Es produirà la baixa automàtica en la corresponent borsa de treball en els següents suposats:

- a) La falta de presentació injustificada de la documentació requerida per a la presa de possessió o formalització del contracte en el termini establert.
- b) La falta de la presentació a la presa de possessió sense causa justificada
- c) Per falsedat o falta inicial o sobrevinguda d'alguns dels requisits exigits o de les circumstàncies aletades per a la seua inclusió en la bossa.

TRETZENA. INCIDÈNCIES

El Tribunal podrà resoldre dubtes que es presenten, interpretar aquestes bases i prendre els acords necessaris per al bon ordre del procés selectiu.

CATORZENA. RECURSOS, VINCULACIÓ, MODIFICACIÓ I PUBLICACIÓ

La present convocatòria i quants actes administratius es deriven d'ella i de l'actuació del Tribunal podran ser impugnats, en els casos i en la forma establerts en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i en la Llei 29/1998, de 13 de juliol, reguladora de la Jurisdicció Contenciosa-Administrativa.

Les bases i normes vinculen l'administració als tribunals de selecció de les distintes convocatòries i als que participen.

En qualsevol moment, sempre abans de l'aprovació de la llista provisional d'admesos, l'alcaldia - presidència podrà modificar o deixar sense efecte les bases per mitjà de l'adopció de la corresponent resolució, que serà publicada en la forma oportuna.

Les presents Bases es publicaran en el Butlletí Oficial de la Província, extracte de les mateixes en el Diari Oficial de la Generalitat, publicant-se anunci de la convocatòria en el Butlletí Oficial de l'Estat.

QUINZENA. LEGISLACIÓ APLICABLE

En tot el no establert en les presents bases, és d'aplicació, amb caràcter general, la qual cosa es disposa en les normes següents:

- Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat.
- Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.
- Reial Decret Legislatiu 781/86, de 18 d'abril, pel qual s'aprova el Text Refós de les Disposicions Legals vigents en matèria de Règim Local.
- Reial Decret 896/91, de 7 de juny, pel qual s'estableixen les regles bàsiques i els programes mínims a què ha d'ajustar-se el procediment de selecció dels funcionaris d'administració local.
- Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.
- Decret 3/2017, de 13 de gener, del Consell, pel qual s'aprova el Reglament de selecció, provisió de llocs de treball i mobilitat del personal de la funció pública
- Reial Decret 364/1995, de 10 de març, que aprova el Reglament General d'ingrés del Personal al Servei de l'Administració General de l'Estat i de Provisió de Llocs de Treball i Promoció Professional dels Funcionaris Civils de l'Administració de l'Estat
- Reial Decret 462/2002, de 24 de maig, sobre indemnitzacions per raó del servei.
- Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat Valenciana, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana i normes de desplegament.
- Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de policia local de la Comunitat Valenciana.
- Restants disposicions normatives que resulten aplicables sobre la matèria y/o aquelles que substituïsquen o desenrotllen les normes abans assenyalades.

ANNEX. TEMARI

Categoria d'agent:

Grup I: Dret Constitucional i Administratiu

Tema 1. Estructura de la Constitució espanyola de 1978. Principis bàsics. Reforma de la Constitució.

Tema 2. Organització política de l'Estat en la Constitució Espanyola. Estat democràtic. Estat social. Estat de dret. La Prefectura de l'Estat. Successió. Regència. Tutoria. Funcions constitucionals del Rei. La Ratificació.

Tema 3. El Poder legislatiu: Les Corts Generals: Congrés i Senat. Composició i atribucions. La funció legislativa.

Tema 4. El Poder Executiu: El Govern: Composició i funcions. Presidència del Govern. Relacions entre el Govern i les Corts Generals.

Tema 5. El Poder judicial: Estructura, organització i funcionament dels Tribunals en el sistema espanyol. El Tribunal Constitucional: composició i atribucions.

Tema 6. L'organització territorial de l'Estat: municipis, províncies i comunitats autònomes. Territori, població, organització i competències.

Tema 7. Drets i deures Fonamentals de la Persona en la Constitució. Defensa i garantia dels drets i llibertats. Suspensió dels drets i llibertats. Defensor del Poble: procediment d'elecció i funcions.

Tema 8. Estatut d'Autonomia de la Comunitat Valenciana. La Generalitat Valenciana. Les Corts. El Consell. Les competències. Administració de Justícia. Síndic de Greuges. Sindicatura de Comptes. Consell Jurídic Consultiu. Acadèmia Valenciana de la Llengua.

Tema 9. Fonts del Dret: jerarquia. Lleis, costum i principis generals del dret. Classes de lleis. Normes no parlamentàries amb rang de Llei. Els reglaments: classes. La potestat reglamentària en l'àmbit local.

Tema 10. La Unió Europea: Institucions i la seua competència. L'ordenament jurídic de la Unió i la seua aplicació a Espanya.

Grup II. Dret penal

Tema 11. Concepte d'infracció penal en el Codi Penal espanyol: el delictes. Les persones responsables criminalment dels delictes. Causes que modifiquen la responsabilitat penal. Penes i les seues classes. Mesures de seguretat i les seues classes.

Tema 12. Delictes d'homicidi i les seues formes. Delictes de lesions. Delictes contra la llibertat: detencions il·legals i segrestos; amenaces; coaccions. Les tortures i altres delictes contra la integritat moral.

Tema 13. Delictes contra la llibertat i indemnitat sexual: agressions i abusos sexuals. L'assetjament sexual. Exhibicionisme i provocació sexual. Delictes relatius a la prostitució.

Tema 14. Delictes contra el patrimoni i l'ordre socioeconòmic: furt, robatoris, extorsió, robatori i furt d'ús vehicles. Delictes de danys.

Tema 15. Delictes contra la seguretat viària: conducció sota la influència de begudes alcohòliques o drogues tòxiques. Velocitat excessiva. Conducció temerària. Conducció sense permís. Negativa al sotmetiment de proves legalment establides. Creació de greu risc per a la circulació. Omissió del deure de socors en accident de trànsit.

Tema 16. Violència domèstica i de gènere: infraccions penals i mesures per a la protecció de les víctimes. Fonaments bàsics de la llei Orgànica de mesures de protecció integral contra la violència de gènere.

Tema 17. Delictes contra l'administració pública: prevaricació i altres comportaments injustos; abandó de destí i l'omissió del deure de perseguir delictes; desobediència i denegació d'auxili; infidelitat en la custòdia de documents i de la violació de secrets. Suborn, tràfic d'influències, malversació, frau i exaccions il·legals, negociacions i activitats prohibides al funcionariat públic.

Tema 18. Delictes relatius a l'exercici dels drets fonamentals i llibertats públiques. Delictes comesos pels funcionaris públics contra les garanties constitucionals. Dels atemptats contra l'autoritat, els seus agents i els funcionaris públics. Resistència i desobediència.

Grup III. Policia judicial i administrativa

Tema 19. Llei d'enjudiciament criminal (I). La Policia Judicial: Funcions de la Policia Local com a Policia Judicial. De la comprovació del delictes i esbrinament de l'autoria. L'atestat policial. L'entrada i registre en lloc tancat. Inspecció ocular.

Tema 20. Llei d'enjudiciament criminal (II). Detenció. Drets i garanties de la persona detinguda: terminis. De l'exercici del dret de defensa. Assistència lletrada. El tractament de persones preses i detingudes. Habeas corpus: concepte i procediment per a sol·licitud.

Tema 21. El procediment administratiu. Marc jurídic. Fases del Procediment. L'audiència de la persona interessada. Notificacions. La revisió administrativa de l'acte administratiu. Procediment i límits de la revisió. Recursos administratius. El recurs contenciós administratiu. Responsabilitat Patrimonial.

Tema 22. Policia Administrativa: Competències municipals en: control ambiental d'activitats; en matèria d'urbanisme: patrimoni històric artístic; ocupació de la via pública. Concepte de venda ambulànt. Col·laboració municipal en escolarització i absentisme escolar. Aplicació municipal de la normativa sobre espectacles, establiments públics i activitats recreatives. Utilització de càmeres de vídeo en llocs públics per les Forces i Cossos de Seguretat.

Grup IV. Règim local

Tema 23. El municipi dins de l'organització territorial de l'Estat. Concepte i elements. Els municipis de gran població. L'Alcaldia. Tinents d'Alcaldia. Les regidories.

Tema 24. Òrgans col·legiats del govern municipal. L'Ajuntament Ple. La Junta de Govern Local. Òrgans consultius i participatius.

Tema 25. Obligacions i competències dels Ajuntaments. Ordenances i reglaments municipals. Classes i procediment d'elaboració. Infraccions a ordenances i reglaments. Potestat sancionadora. Els bàndols d'Alcaldia.

Tema 26. La funció pública local. El personal al servei de les Administracions locals: concepte i classes. Drets i deures del personal funcionari. Adquisició i pèrdua de la condició de personal funcionari.

Grup V. Policia

Tema 27. Principals infraccions i sancions de la Llei de Protecció de Seguretat Ciutadana L.O 4/2015. Competència per a sancionar. Regulació bàsica sobre protecció de dades de caràcter personal.

Tema 28. La Llei orgànica 2/1986 de Forces i Cossos de Seguretat: disposicions generals, principis bàsics d'actuació i disposicions estatutàries comunes. Regulació específica sobre la policia local.

Tema 29. La Policia Local de la Comunitat Valenciana (I). Declaracions internacionals en matèria de policia. Llei 17/2017 de coordinació de policies locals de la Comunitat Valenciana: Estructura, organització i homogeneïtzació dels cossos de Policia Local. Deures i drets.

Tema 30. La Policia Local de la Comunitat Valenciana (II). L'Agència Valenciana de Seguretat i Resposta a les Emergències (AVSRE): definició, funcions i competències. L'Institut Valencià de Seguretat Pública i Emergències (IVASPE): definició, funcions i competències.

Tema 31. Règim disciplinari del personal funcionari de Policia Local. Infraccions i sancions. Procediment sancionador.

Grup VI. Policia de Trànsit i Mobilitat

Tema 32. Disposicions generals en matèria de trànsit. Definicions. Competències sobre trànsit, circulació de vehicles de motor i seguretat viària. Reglament general de circulació: normes generals de comportament en la circulació.

Tema 33. Reglament general de conductors: estructura. Autoritzacions administratives en matèria de trànsit. Requisits per a l'obtenció. Perduda de vigència.

Tema 34. Reglament general de vehicles: normes generals. Categories de vehicles. Inspecció tècnica de vehicles: àmbit d'aplicació. Freqüència de les inspeccions. Actuació policial en cas d'irregularitat. Definició d'assegurança obligatòria de responsabilitat civil.

Tema 35. Transports: classes de transports. Transport de viatgers, de mercaderies i mixt. El servei privat. Transport escolar i de menors: característiques i requisits. Transport de mercaderies perilloses: concepte i tipus.

Tema 36. Begudes alcohòliques i drogues en la conducció. Infraccions administratives. Proves de detecció i altres proves mèdiques per al control.

Tema 37. Accidents de trànsit: concepte i consideracions prèvies. Causes, classes i fases. Actuació de la policia local en accidents de trànsit.

Grup VII. Ciències socials

Tema 38. Delictes d'odi: problemàtica i tractament de la diversitat. Racisme i xenofòbia. Criminologia i victimologia de les migracions. El tràfic d'éssers humans. El tràfic de persones.

Tema 39. Llei orgànica 3/2007 per a la igualtat efectiva de dones i homes, principis, polítiques i mesures d'igualtat de gènere.

Tema 40. Menors infractors. Fets delictius de persones menors d'edat. Delinqüència juvenil. Bandes juvenils. L'assetjament escolar. Menors en situació de risc i desprotecció infantil."

ANNEX I
SOL·LICITUD DE L'INTERESSAT

DADES DE L'INTERESSAT	
Nom i Cognoms	NIF

DADES DEL REPRESENTANT	
Tipus de persona	
<input type="checkbox"/> Física <input type="checkbox"/> Jurídica	
Nom i Cognoms/Raó Social	NIF/CIF
Poder de representació que ostenta	
<p>L'Administració Pública verificarà la identitat dels interessats en el procediment administratiu, mitjançant la comprovació del seu nom i cognoms o denominació o raó social, segons corresponga, que consten en el Document Nacional d'Identitat o document identificatiu equivalent.</p> <p>Els interessats podran identificar-se electrònicament davant les Administracions Públiques a través de qualsevol sistema que compte amb un registre previ com a usuari que permetga garantir la seua identitat conforme a l'article 9.2 de la Llei 39/2015.</p> <p>Per a formular sol·licituds, presentar declaracions responsables o comunicacions, interposar recursos, desistir d'accions i renunciar a drets en nom d'una altra persona, haurà d'acreditar-se la representació, de conformitat amb l'indicat en l'article 5 de la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú.</p>	

DADES A l'efecte de NOTIFICACIONS**Mitjà de Notificació**

- Notificació electrònica
 Notificació postal

Direcció**Codi Postal****Municipi****Província****Telèfon****Mòbil****Fax****Correu electrònic****OBJECTE DE LA SOL·LICITUD****EXPOSA**

Que vista la convocatòria anunciada en el *Butlletí Oficial de l'Estat*, de data _____, en relació amb la convocatòria per a la provisió en propietat mitjançant el sistema d'oposició de la plaça d'agent de policia local conforme a les bases que es publiquen en el *Butlletí Oficial de la Província* núm. _____, de data _____ i mitjançant torn lliure.

DECLARA SOTA LA SEUA RESPONSABILITAT

- Tenir nacionalitat espanyola.
- No tenir una inhabilitació per sentència ferma per a l'exercici de la funció pública, ni de separació del servei de cap administració pública mitjançant expedient disciplinari.
- Mancar d'antecedents penals.
- Estar en possessió de la titulació acadèmica exigible a l'escala bàsica.
- Tenir almenys divuit anys d'edat i no excedir, si escau, de l'edat màxima de jubilació forçosa.
- Comprometre's, mitjançant declaració jurada, a portar armes de foc, i si cal, utilitzar-les.
- Estar en possessió dels permisos que habiliten per a la conducció de vehicles de les classes B i A2
- No patir malaltia o defecte físic algun que impedisca l'acompliment de les funcions, d'acord amb els quadres d'exclusions mèdiques establits en l'Annexe II del del Decret 179/2021, de 5 de novembre, del Consell, d'establiment de

les bases i criteris generals per a la selecció, promoció i mobilitat en els cossos de la policia local de la Comunitat Valenciana.

- Tindre una altura mínima de 1,65 metres per als homes i 1,58 metres per a les dones.

Títols que declara posseir i relació de mèrits al·legats:

Per tot açò, **SOL·LICITE** que, de conformitat amb el que es disposa en la Disposició Transitòria Primera de la Llei 17/2017, de 13 de desembre, de la Generalitat, de Coordinació de Polícies Locals de la Comunitat Valenciana, s'admeta la present sol·licitud per a participar en les proves de selecció de personal referenciat i declare sota la meua responsabilitat ser certs les dades que es consignen.

Consentiment i deure d'informar als interessats sobre protecció de dades

He sigut informat de què aquest Ajuntament tractarà i guardarà les dades aportades en la instància i en la documentació que li acompanya per a la tramitació i gestió d'expedients administratius.

Responsable	Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa
Finalitat Principal	Tramitació, gestió d'expedients administratius i actuacions derivades d'aquests.
Legitimació	Compliment d'una missió realitzada en interès públic o en l'exercici de poders públics atorgats a aquest Ajuntament.
Destinataris	Les dades se cediran a altres administracions públiques. No hi ha previsió de transferències a tercers països.
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altres drets que els corresponguen, tal com s'explica en la informació addicional

Adicionalment:

<input type="checkbox"/>	Preste el meu consentiment perquè les dades aportades en la instància i en la documentació que, si escau, l'acompanya puguen ser utilitzats per a l'elaboració d'estadístiques d'interès general.
Responsable	Ajuntament de l'Alqueria de la Comtessa
Finalitat Principal	Elaboració d'estudis sobre l'ocupació pública en l'àmbit local.
Legitimació	Consentiment
Destinatari	Les dades se cediran a altres administracions públiques. No hi ha previsió de transferències a tercers països.
Drets	Té dret a accedir, rectificar i suprimir les dades, així com qualssevol altres drets que els corresponguen, tal com s'explica en la informació addicional

DATA I SIGNATURA

Declare sota la meua responsabilitat que les dades facilitades són certes.

A _____, a _____ de _____ de 20__.

El sol·licitant,

Signat: _____

SR. ALCALDE-PRESIDENT DE L'ALQUERIA DE LA COMTESSA.

Ayuntamiento de Puçol

Edicto del Ayuntamiento de Puçol sobre corrección a las bases de la convocatoria del proceso selectivo de dos plazas de oficial de policía local, por promoción interna.

EDICTO

Mediante Resolución de Alcaldía-Presidentencia núm. 3822/2022 de fecha 17 de agosto se ha aprobado la corrección de las bases de la convocatoria para la provisión en propiedad de dos plazas de oficial/ de la Policía Local del Ayuntamiento de Puçol, publicadas en el BOP de Valencia N.º 126 de 04 de julio de 2022, por advertirse errores en las mismas, en los términos que a continuación se indica:

1º.- Suprimir la referencia a la Orden de 23 de noviembre de 2005 en la base segunda.

2º.- Corregir la base octava, punto 4, en lo referido a la duración del ejercicio práctico, que será de 1 hora y 30 minutos, ajustándose de este modo a lo dispuesto en el punto B.1.5 del Anexo III del Decreto 179/2021, de 5 de noviembre.

3º.- Suprimir el segundo párrafo del punto 9.3 de la base novena por estar repetido en la base anterior.

4º.- Publicar el presente acuerdo en el Diario Oficial de la Generalitat Valenciana.

Lo que se hace público para su general conocimiento y a los efectos oportunos.

Puçol, a 18 de agosto de 2022.—La alcaldesa-presidenta, M^a Paz Carceller Llaneza.

————— 2022/10565

Excel·lentíssim Ajuntament de Sueca

Edicte de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sueca sobre aprovació de la llista definitiva d'aspirants admesos i exclosos del procés selectiu per a la provisió en propietat de tres places d'administratiu/ves vacants en la plantilla de l'ajuntament i data de realització del primer exercici.

EDICTE

Havent finalitzat el període d'al·legacions a la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos en el procés selectiu convocat per l'Ajuntament de Sueca per a la provisió en propietat de tres places d'Administratiu/va per torn lliure, vacants en la plantilla de l'Ajuntament de Sueca.

Havent-se publicat la llista provisional d'admesos i exclosos en el Butlletí Oficial de la Província de València núm. 161, de 23 d'agost de 2022, començant, i una vegada transcorregut el termini per a la presentació d'esmenes i/o possibles reclamacions.

Havent-se presentat esmenes en dit termini per diferents interessats, que cal incorporar a la llista definitiva.

A la vista del que antecedeix, l'Alcaldia dicta la següent

PROPOSTA DE RESOLUCIÓ

PRIMER. Elevar a DEFINITIVA la llista provisional d'aspirants admesos i exclosos, incloent, per a prendre part en el procés selectiu convocat per a la provisió en propietat de tres places d'Administratiu/ va per torn lliure, aprovada per resolució d'alcaldia núm. 2434/2022, de data 05 d'agost de 2022, i publicada en el BOP núm. 161, de 23 d'agost de 2022, als aspirants que han esmenat la documentació i que són els següents:

Cognoms i nom
AMANCEI, STEFANA
BARRACHINA GRACIA, FRANCISCO JAVIER
BAUTISTA OSORNO, MARIA
BLANCO VERDET, MARIA DOLORES
CANEDO DIAZ, OSCAR
CARSI ARTAL, CRISTOBAL
CASTELLO PEREZ, MARIA JOSE
COLOMER PEIRO, IRIS
CORRECHER NUÑEZ, LUIS ANDRES
ESCRIVA CRESPO, VERONICA
FERNANDEZ SANZ, ENCARNACION
GARCIA CHELET, CRISTINA
GARCIA PANIAGUA, PAULA
GARRIGUES MARTI, AIDA
GINER SANTOS, JAUME
MENGUAL MANZANARES, LORENA
MESTRE CAMARENA, NOEMI
MOLINA CARDENETE, ANTONIA
MUÑOZ BAIXAULI, EVA
PEREZ LAUDES, MARI CARMEN
PEREZ PEREZ, MARTA
REDONDO COMPANYY, EVA MARIA
REIG LLORCA, ANGELA
SANGIL GONZALEZ, ANA MARIA
TARAZONA APARICIO, DANIEL
TORRENT MARTINEZ, BEATRIZ
VILA IRANZO, ALICIA PILAR
VILLEGAS ESCRIVA, LAURA
VILLENA SEGARRA, PILAR

SEGON. Notificar la present resolució als membres del Tribunal de selecció quedant convocats el dia 21 de setembre de 2022 a les 11:00 hores en la Sala de Junta de Govern Local de l'Excm. Ajuntament de Sueca.

TERCER. Convocar als aspirants admesos per a la realització de la primera prova, consistent en "Qüestionari tipus test" el proper dia 21 de setembre de 2022 a les 15:30 hores, en l'IES Joan Fuster, ubicat en el camí dos pontets s/n de Sueca.

La distribució de les aules s'anunciarà en el portal web municipal. QUART. Una vegada començades les proves no serà obligatòria la publicació dels successius anuncis de celebració de la resta d'exercicis en el BOP, publicant-se només a la Web municipal www.sueca.es/ tràmits i serveis/ocupació i formació/ oposicions i concursos.

CINQUÈ. Publicar la present resolució en el Butlletí Oficial de la Província de València, així com en la seu electrònica www.sueca.es/ tràmits i serveis/ocupació i formació/oposicions i concursos.

SISÈ.- Donar compte a les seccions sindicals i Departament de Recursos Humans.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement.

Sueca, 7 de setembre de 2022.—L'alcalde-president, Dimas Francisco Vázquez España.

2022/10623

Ajuntament de Castelló

Edicte de l'Ajuntament de Castelló sobre aprovació inicial de la modificació de crèdit número 38/2022, mitjançant modalitat de crèdit extraordinari finançat amb baixes per anul·lacions.

EDICTE

El Ple d'aquest Ajuntament, en sessió extraordinària i urgent celebrada el dia 7 de setembre de 2022, va aprovar inicialment l'expedient de modificació de crèdit n.º 38/2022, mitjançant modalitat de crèdit extraordinari finançat amb baixes per anul·lacions, el detall del qual es el següent:

Altes en aplicacions pressupostàries

Aplicació		Descripció	Alta
Progr.	Econòmica		
3300	48902	Subvenció nominativa Marta Encarnación Garrido	5.000,00
3410	48923	Subvenció nominativa Raquel González Vilar	5.000,00
3410	48924	Subvenció nominativa Jose Ramón Mascarós Lorente	1.700,00
3410	48925	Subvenció nominativa Miriam Gregori Romero	1.700,00
TOTAL			13.400,00

Baixes en aplicacions pressupostàries

Aplicació		Descripció	Baixa
Progr.	Econòmica		
3300	48901	Patrocini Cultura	5.000,00
3380	48908	Patrocini Esportistes	8.400,00
TOTAL			13.400,00

En compliment del que es disposa en l'article 169.1 per remissió del 177.2 del Reial decret 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, se sotmet l'expedient a exposició pública per termini de quinze dies a comptar des de l'endemà a la inserció d'aquest anunci en el Butlletí Oficial de la Província de València, perquè els interessats puguin examinar l'expedient i presentar les reclamacions que estimen oportunes. Durant aquest termini podrà ser examinat per qualsevol interessat en les dependències municipals perquè es formulen les al·legacions que s'estimen pertinents.

Si transcorregut aquest termini no s'hagueren presentat al·legacions, es considerarà aprovat definitivament aquest acord sense necessitat de un nou anunci.

Castelló, 8 de setembre de 2022.—L'alcalde-president, E. Òscar Noguera Alberola.

Ajuntament d'Almoines

Anunci de l'Ajuntament d'Almoines sobre aprovació definitiva de la modificació del pressupost 13/2022, crèdit extraordinari.

ANUNCI

D'acord amb allò establert en l'article 169.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, s'exposa al públic

Expedient número 13/2022 sobre modificació de crèdits en el pressupost de l'exercici de 2022, mitjançant concessió de crèdit extraordinari, resumit per capítols:

Concedir crèdit extraordinari a les següents aplicacions pressupostàries:

Capítol 6	Inversions reals	80.000,00
Capítol 4	Transferència corrent	70.000,00
	TOTAL	150.000,00

Finançar aquesta modificació amb els següents recursos:

I.- REMANENT DE TRESORERIA	150.000,00
----------------------------	------------

Contra la modificació de crèdits podrà interposar-se recurs contenciós administratiu en el termini de dos mesos, comptadors des de l'endemà de la publicació d'aquest edicte en el Butlletí Oficial de la Província. Tot allò sense perjudici d'interposar-se qualsevol altre recurs que s'estime pertinent.

Almoines, 8 de setembre de 2022.—L'alcalde, Juan Cardona Bertó.

2022/10700

Ajuntament de Godella

Anunci de l'Ajuntament de Godella sobre convocatòria de subvencions en règim de concurrència competitiva del concurs de pintura ràpida "Godella i el seu entorn" 2022. BDNS Identificador 645706.

Anuncio del Ayuntamiento de Godella sobre convocatoria de subvenciones en régimen de concurrencia competitiva del concurso de pintura rápida "Godella i el seu entorn" 2022. BDNS Identificador 645706.

ANUNCI

De conformitat amb el que preveuen els articles 17.3.b i 20.8.a de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, general de subvencions, es publica l'extracte de la convocatòria el text complet de la qual pot consultar-se en la Base de dades nacional de subvencions (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/645706>):

OBJECTE

La regidoria de cultura convoca en la seua decè novena ocasió el concurs de Pintura Ràpida «Godella i el seu entorn», a celebrar el 15 d'octubre de 2022, continuant amb un projecte que ha ajudat a ampliar la pinacoteca municipal i a conèixer el nostre municipi en tot el territori.

Aquest premi està inclòs dins de la Línia 1.-Promoció/Foment de l'activitat associativa i de participació dels ciutadans en la promoció de l'esport, l'educació, la cultura, l'oci, festes i temps lliure, la protecció del patrimoni històric-artístic, la igualtat de gènere, la joventut, la tercera edat, el turisme, la protecció del medi ambient, la salut i l'agricultura del Pla Estratègic de Subvencions aprovat per al període de 2021-2023.

RÈGIM JURÍDIC
FINANÇAMENT

Aquests premis aniran a càrrec de la partida pressupostària 334-48001 «Premis Cultura» del Pressupost de l'Ajuntament de Godella aprovat per a l'exercici 2022, dotada d'un import total de 4.000,00€.

El pagament dels premis es realitzarà mitjançant transferència bancària al compte corrent de la personal guanyadora o representant autoritzat, si bé estarà subjecte a les retencions fiscals que corresponguen.

S'estableix els següents premis en base a les categories del concurs:

1. CATEGORIA A: Majors de 16 anys.

Per part de l'Ajuntament de Godella es concediran els següents premis:

- Premi a la 1a millor obra: 1.000 €
- Premi a la 2a millor obra: 500 €
- Premi a la 3a millor obra: 300 €
- Premi artista local: 500 €

Tots ells exigirà el lliurament de l'obra guanyadora.

A més s'estableixen les següents dotacions econòmiques, que no exigiran el lliurament de l'obra:

- Borsa d'adquisició en material de belles arts per valor de 300 €, patrocinada per l'Ajuntament de Godella, consistent en 2 premis de 150 € cada un, a utilitzar en el comerç 'El Almacén' de Godella.

2. CATEGORIA B: Juvenil, fins als 16 anys inclòs

Per part de l'Ajuntament de Godella es concediran els següents premis, que no exigiran el lliurament de l'obra :

- Primer premi: dotat amb 200 €
- Dos segons premis: dotats amb 100 € cadascun.

PARTICIPANTS:

La participació en aquest concurs està oberta a qualsevol persona. S'estableixen dues categories segons les edats.

1. CATEGORIA A: Es poden presentar totes les persones majors de 16 anys. S'opta a tots els premis de la Categoria A establerts en aquestes bases.

2. CATEGORIA B: Es poden presentar persones fins als 16 anys inclosos. I només optaran a l'apartat de premi juvenil, sent 3 premis en total. Per poder participar hauran d'adjuntar l'autorització del pare, mare o tutor/a.

Els sol·licitants dels premis hauran de complir els següents requisits:

Estar al corrent en les seues obligacions tributàries i amb la Seguretat Social.

No incórrer en cap de les circumstàncies que impossibiliten l'obtenció de la condició de beneficiari, segons l'article 13 de la Llei 38/2003, de 17 de novembre, LGS.

CONVOCATÒRIA I NOTIFICACIONS
LLOC, TERMINIS I FORMA DE PRESENTACIÓ:

La inscripció dels artistes en la categoria A com en la categoria B, i el segellat dels bastidors serà el mateix dia del certamen, el 15 d'octubre de 2022, dissabte, al Centre d'Art Vila Eugenia (c / Peset Alexandre, 44), des de les 8.30 fins a les 10.30 hores.

Les obres d'ambdues categories es presentaran sense signar i la seva recollida es realitzarà des de les 14.00 fins a les 16.00 hores al mateix lloc en què es van inscriure. En elles ha de constar el nombre d'identificació assignat en el moment de la inscripció, amb el qual participar, així com el segell de l'Ajuntament.

CONDICIONS DEL CONCURS:

Cada artista tindrà llibertat de tècnica i suport. El tema serà: **GODELLA I EL SEU ENTORN**. El jurat tindrà una especial consideració per aquells artistes que escullen com a objecte de les seves obres, els llocs que amb anterioritat no hagen estat pintats.

Participants categoria A:

La mesura de les obres no serà inferior a 10 F (46x55 cm.) I per a la seva inscripció es presentaran amb un color uniforme i sobre bastidor.

En el moment de la inscripció dels artistes hauran d'omplir una fitxa amb les seves dades personals a fi de poder identificar els artistes locals en finalitzar el procés de puntuació de les obres, per part del Jurat.

Participants categoria B:

S'admetran fins a un màxim de tres dibuixos per xiqueta/a.

La grandària mínima per poder participar és format DIN A-3 (29x42cm)

Els participants tenen llibertat per utilitzar la tècnica i suport que desitgen (de manera separada o barrejada)

JURAT
PROCEDIMENT DEL CONCURS:
DRETS SOBRE LES OBRES:

(consulteu bases íntegres a la web i tauler d'anuncis de l'Ajuntament)

A Godella, a 8 de setembre de 2022.—L'alcaldeessa, Teresa Bueso Marqués.

ANUNCIO

De conformidad con lo previsto en los artículos 17.3.b y 20.8.a de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, se publica el extracto de la convocatoria cuyo texto completo puede consultarse en la Base de Datos Nacional de Subvenciones (<https://www.infosubvenciones.es/bdnstrans/GE/es/convocatoria/645706>):

OBJETO

La concejalía de cultura convoca en su décimo novena ocasión el concurso de Pintura Rápida «Godella i el seu entorn», a celebrar el 15 de octubre de 2022, continuando con un proyecto que ha ayudado a ampliar la pinacoteca municipal y a conocer nuestro municipio en todo el territorio.

Con el fin de fomentar la actividad creadora y animar a la participación artística de los más jóvenes la Concejalía de Cultura ha decidido incluir, a partir de esta edición, una categoría juvenil dotada con tres premios diferentes.

Este premio está incluido dentro de la Línea 1.-Promoción/Fomento de la actividad asociativa y de participación de los ciudadanos en la promoción del deporte, la educación, la cultura, el ocio, fiestas y tiempo libre, la protección del patrimonio histórico-artístico, la igualdad de género, la juventud, la tercera edad, el turismo, la protección

del medio ambiente, la salud y la agricultura del Plan Estratégico de Subvenciones aprobado para el periodo de 2021-2023.

RÉGIMEN JURÍDICO

FINANCIACIÓN

Estos premios irán a cargo de la partida presupuestaria 334-48001 «Premis Cultura» del Presupuesto del Ayuntamiento de Godella aprobado para el ejercicio 2022, dotada de un importe total de 4.000,00€.

El pago de estos premios se realizará mediante transferencia bancaria a la cuenta corriente de la persona ganadora o representante autorizado, si bien estará sujeto a las retenciones fiscales que correspondan.

Se establece los siguientes premios en base a las categorías del concurso:

1. CATEGORÍA A: Mayores de 16 años.

Por parte del Ayuntamiento de Godella se concederán los siguientes premios:

- Premio a la 1a mejor obra: 1.000 €
- Premio a la 2a mejor obra: 500 €
- Premio a la 3a mejor obra: 300 €
- Premio artista local: 500 €

Todos ellos exigirá la entrega de la obra ganadora.

Además se establecen las siguientes dotaciones económicas, que no exigirán la entrega de obra:

- Bolsa de adquisición en material de bellas artes por valor de 300 €, patrocinada por el Ayuntamiento de Godella, consistente en 2 premios de 150€ cada uno, a utilizar en el comercio 'El Almacén' de Godella.

2. CATEGORÍA B: Juvenil, hasta los 16 años incluidos

Por parte del Ayuntamiento de Godella se concederán los siguientes premios:

- Primer premio: dotado con 200€
- Dos segundos premios: dotados con 100€ cada uno.

PARTICIPANTES

La participación en este concurso está abierta a cualquier persona. Se establecen dos categorías según las edades.

1. CATEGORÍA A: Pueden presentarse todas las personas mayores de 16 años. Se opta a todos los premios de la Categoría A establecidos en estas bases.

2. CATEGORÍA B: Pueden presentarse personas hasta los 16 años incluidos. Y solamente optarán al apartado de premio juvenil, siendo 3 premios en total. Para poder participar tendrán que adjuntar la autorización del padre, madre o tutor/a.

Los solicitantes de los premios tendrán que cumplir los siguientes requisitos:

Estar al corriente en sus obligaciones tributarias y con la Seguridad Social.

No incurrir en ninguna de las circunstancias que imposibilitan la obtención de la condición de beneficiario, según el artículo 13 de la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, LGS.

CONVOCATORIA Y NOTIFICACIONES

LUGAR, PLAZOS Y FORMA DE PRESENTACIÓN:

La inscripción de los artistas tanto en la categoría A como en la categoría B y el sellado de los bastidores será el mismo día del certamen, el 15 de octubre de 2022, sábado, en el Centro de Arte Villa Eugenia (c/ Peset Aleixandre, 44), desde las 8.30 hasta las 10.30 horas.

Las obras de ambas categorías se presentarán sin firmar y su recogida se realizará desde las 14.00 hasta las 16.00 horas en el mismo lugar en que se inscribieron. En ellas deberá constar el número de identificación asignado en el momento de la inscripción, con el que participa, así como el sello del Ayuntamiento.

CONDICIONES DEL CONCURSO:

Cada artista tendrá libertad de técnica y soporte. El tema será: GODELLA Y SU ENTORNO. El jurado tendrá una especial consideración por aquellos artistas que escojan como objeto de sus obras, los lugares que con anterioridad no hayan sido pintados.

Participantes categoría A:

La medida de las obras no será inferior a 10 F (46 x 55 cm.) y para su inscripción se presentarán con un color uniforme y sobre bastidor.

En el momento de la inscripción los artistas deberán cumplimentar una ficha con sus datos personales al objeto de poder identificar los artistas locales al finalizar el proceso de puntuación de las obras, por parte del Jurado.

Participantes categoría B:

Se admitirán hasta un máximo de tres dibujos por niña/o.

El tamaño mínimo para poder participar es formato DIN A-3 (29x42cm).

Los participantes tienen libertad para utilizar la técnica y soporte que deseen (de forma separada o mezclada)

JURADO

PROCEDIMIENTO DEL CONCURSO

DERECHOS SOBRE LAS OBRAS

(consultar bases íntegras en la web y tablón de anuncios del Ayuntamiento)

En Godella, a 8 de septiembre de 2022.—La alcaldesa, Teresa Bueso Marqués.

2022/10702

Ayuntamiento de Requena

Edicto del Ayuntamiento de Requena sobre aprobación inicial del expediente de modificación de créditos número 7/2022 de concesión de suplementos de créditos.

EDICTO

A los efectos de lo dispuesto en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), al que se remite el artículo 177.2 de la misma Ley, y el artículo 20.1 al que se remite el artículo 38.2 del RD 500/90, de 20 de abril, se pone en conocimiento general que en la Intervención de esta Entidad Local se halla expuesto al público el expediente de modificación de créditos núm. 7/2022, consistente en concesión de suplemento de crédito financiado mediante bajas en otras aplicaciones de gastos y que fue aprobado inicialmente por el Pleno de la Corporación en sesión celebrada en fecha 08 de septiembre de 2022.

Los interesados que estén legitimados según lo dispuesto en el artículo 170.1 del TRLHL, y por los motivos taxativamente enumerados en el número 2 del citado artículo, podrán presentar reclamaciones dentro del plazo de quince días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este edicto en el “Boletín Oficial de la Provincia” ante el Pleno de la Corporación.

Requena, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde-presidente, Mario Sánchez González.

2022/10703

Ayuntamiento de Requena

Edicto del Ayuntamiento de Requena sobre aprobación inicial de la modificación número 2 de la base de ejecución 29.3 del presupuesto de 2022.

EDICTO

A los efectos de lo dispuesto en el artículo 169.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales (TRLHL), al que se remite el artículo 177.2 de la misma Ley, y el artículo 20.1 al que se remite el artículo 38.2 del RD 500/90, de 20 de abril, se pone en conocimiento general que en la Intervención de esta Entidad Local se halla expuesto al público el expediente número 2 de modificación de la base nº 29.3 “DE LAS SUBVENCIONES CONCEDIDAS EN EL PRESUPUESTO DE GASTOS” de las bases de ejecución del presupuesto para el ejercicio 2022, y que fue aprobado inicialmente por el Pleno de la Corporación en sesión celebrada en fecha 8 de septiembre de 2022.

Los interesados que estén legitimados según lo dispuesto en el artículo 170.1 del TRLHL, y por los motivos taxativamente enumerados en el número 2 del citado artículo, podrán presentar reclamaciones dentro del plazo de quince días, contados a partir del siguiente al de la publicación de este edicto en el “Boletín Oficial de la Provincia” ante el Pleno de la Corporación.

Requena, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, Mario Sánchez González.

— 2022/10704

Ayuntamiento de Buñol

Edicto del Ayuntamiento de Buñol sobre delegación de autorización de matrimonio, decreto 1080/2022.

EDICTO

Por Decreto 1080/2022, la Alcaldía-Presidencia de este Ayuntamiento dispuso:

1.- Delegar en la Sra. concejala Alejandra Corachán Carrascosa, la autorización del matrimonio de Yanise-Mayorly Cruz Sierra y Diego-Armando Osorio Gallo, a celebrar el día 17 de septiembre de 2022.

Lo que se hace público en cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por R.D. 2.568/86, de 28 de noviembre.

Buñol, a 8 de septiembre de 2022.—La alcaldesa, Juncal Carrascosa Alonso.

————— 2022/10705

Ayuntamiento de Ademuz

Edicto del Ayuntamiento de Ademuz sobre exposición al público de la cuenta general correspondiente al ejercicio 2021.

EDICTO

Formada por la Intervención la Cuenta General correspondiente al ejercicio 2021 e informada favorablemente por la Comisión Especial de Cuentas en sesión de fecha 9 de diciembre de 2022, se expone al público por un plazo de quince días, durante los cuales los interesados podrán presentar reclamaciones, reparos u observaciones, todo ello de conformidad con el art. 212 del R.D.L. 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

En Ademuz, a 9 de septiembre de 2022.—El alcalde-presidente, Ángel Andrés González.

————— 2022/10706

Ayuntamiento de Paterna

Edicto del Ayuntamiento de Paterna sobre aprobación de la resolución de concesión de las ayudas del programa de concesión de subvenciones por renta familiar para actividades deportivas temporada 2022-2023.

EDICTO

Por Decreto de Alcaldía número 3.507, de fecha 1 de septiembre de 2022, se ha adoptado la siguiente resolución: “Subvenciones por Renta Familiar 2022 - Aprobando Resolución de Concesión de las Ayudas” cuya parte dispositiva se transcribe:

“PRIMERO.- Aprobar subvención económica para actividades deportivas a los interesados que se relacionan a continuación por un importe total de 249.867,167 € que corresponden a la aplicación de una bonificación del 100% sobre la tarifa de las actividades objeto de inscripción, de acuerdo con la siguiente tabla:

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
137,741	496	ANTONIO C. P.	483****5Y	ANTONIO C. P.	483****5Y	Abono +QVida	100	300,47 €
129,567	621	REBECA C. T.	484****8Q	MIA L. C.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
129,567	621	REBECA C. T.	484****8Q	JOSE ANTONIO L. C.	505****5Q	Natación escolar	100	169,53 €
129,567	621	REBECA C. T.	484****8Q	HECTOR L. C.	547****7V	Natación escolar	100	169,53 €
110,933	331	CLAUDIO FABIAN L.	****3652*	ROXANA INES P. B.	355****9R	Abono +QVida	100	300,47 €
110,93	331	CLAUDIO FABIAN L.	****3652*	SASHA L. P.	493****3S	UD Paterna	100	0,00 €
109,76	703	ESTHER C. P.	334****4V	IZAN S. C.	554****7F	Paterna CF	100	260,00 €
109,756	703	ESTHER C. P.	334****4V	BRIAN C. C.	459****9F	Abono +QVida	100	300,47 €
109,756	703	ESTHER C. P.	334****4V	ESTHER C. P.	334****4V	Abono +QVida	100	300,47 €
108,862	275	MARI CRUZ C. S.	527****4E	MARI CRUZ C. S.	527****4E	Abono +QVida	100	300,47 €
108,000	834	DESIREE R. M.	484****8Y	ATENEA L. R.	S/D	Multideporte 0	100	168,28 €
108,000	1063	ESTHER M. G.	483****8Y	OSCAR G. M.	503****9K	Paterna CF	100	260,00 €
107,768	322	MARINA G. V.	266****4M	DMITRY S. G.	459****9Y	CA C. Serrano	100	171,50 €
107,768	322	MARINA G. V.	266****4M	NATALIA S. G.	493****7M	CBD Piedra E. Pat	100	140,00 €
107,741	66	CARMEN R. M.	225****1G	CARMEN R. M.	225****1G	Abono +QVida	100	300,47 €
107,741	66	CARMEN R. M.	225****1G	RAUÑ V.R.	484****3D	Abono +QVida	100	300,47 €
107,741	66	CARMEN R. M.	225****1G	SARA V.R.	484****2Y	Abono +QVida	100	300,47 €
107,631	97	FODIL A.T.	505****6Z	FODIL A.T.	505****6Z	Abono +QVida	100	300,47 €
107,631	97	FODIL A.T.	505****6Z	MONSERRAT G.J.	527****4W	Abono +QVida	100	300,47 €
107,631	97	FODIL A.T.	505****6Z	AICHA A.G.	503****3Q	Abono +QVida	100	300,47 €
107,63	97	FODIL A.T.	505****6Z	ISMAEL A.G.	503****2S	Abono +QVida	100	300,47 €
107,344	661	M AMPARO S. H.	735****1S	M AMPARO S. H.	735****1S	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
107,040	931	ESTELA M. C.	483****5Q	TONI M. M.	487****2P	Abono +QVida	100	300,47 €
107,040	931	ESTELA M. C.	483****5Q	ESTELA M. C.	483****5Q	Abono +QVida	100	300,47 €
107,040	931	ESTELA M. C.	483****5Q	ESTELA M. M.	487****1F	+QVida Jove	100	264,41 €
107,040	931	ESTELA M. C.	483****5Q	SOFIA S. M.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
107,000	304	ISABEL P. M.	225****5I	ISABEL P.M.	225****5L	Abono +QVida	100	300,47 €
107,000	515	NOURDDINE M. .	****8566*	ALLA M.	****5143*	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
107,000	515	NOURDDINE M. .	****8566*	ZOULIKHA A.	15U****15	Abono +QVida	100	300,47 €
107,000	557	AURELIA A. I.	038****0T	AURELIA A. I.	038****0T	Abono +QVida	100	300,47 €
106,213	87	Mª CARMEN M. S.	527****9L	AARON N.M.	487****7M	UD Paterna	100	260,00 €
106,213	87	Mª CARMEN M. S.	527****9L	JORGE N.M.	459****4B	UD Paterna	100	260,00 €
106,000	165	NOEMI H. E.	225****2M	ABRAHAM H. H.	552****2K	Paterna CF	100	260,00 €
106,000	445	CRISTINA S. M.	483****1N	PAULA M. S.	503****9Y	UD Paterna	100	260,00 €
106,000	445	CRISTINA S. M.	483****1N	DIANA M. S.	547****8X	Natación escolar	100	169,53 €
106,000	659	LYNDA M.	****9485*	GHANIA A. G.	****9961*	Nou Basquet	100	254,80 €
106,000	659	LYNDA M.	****9485*	MOHAMMED A. G.	****8010*	Paterna CF	100	260,00 €
106,000	659	LYNDA M.	****9485*	ABDERRAHMAN A. G.	****3077*	Paterna CF	100	260,00 €
106,000	659	LYNDA M.	****9485*	LYNDA M. .	****9485*	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	659	LYNDA M.	****9485*	ABDEL H. G.	****9098*	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	662	AMINA S.	****8949*	LINA C. S.	547****8Q	CTM Paterna	100	150,50 €
106,000	662	AMINA S.	****8949*	MARWA C. S.	547****4A	+Q Crossfitt jun.	100	108,36 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
106,000	662	AMINA S.	****8949*	AMINA S.	****8949*	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	662	AMINA S.	****8949*	AHMAD C. S.	552****8L	+QVida Jove	100	264,41 €
106,000	698	ABDESLAM K. C.	265****1N	FERDAWS K. M.	266****3A	UD Paterna	100	260,00 €
106,000	698	ABDESLAM K. C.	265****1N	ABDESLAM K. C.	265****1N	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	698	ABDESLAM K. C.	265****1N	AICHA M.	****6825*	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	698	ABDESLAM K. C.	265****1N	BILAL K. M.	266****2W	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	698	ABDESLAM K. C.	265****1N	WIAM K.	X75****3Z	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	758	CARMEN SILVIA R. S.	099****6B	CARMEN SILVIA R. S.	099****6B	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	758	CARMEN SILVIA R. S.	099****6B	DIEGO M. R.	554****4H	Natación bebes 1	100	150,71 €
106,000	758	CARMEN SILVIA R. S.	099****6B	ENRIQUE M. R.	505****9S	Natación escolar	100	169,53 €
106,000	758	CARMEN SILVIA R. S.	099****6B	HUGO M. R.	554****3V	Nat. preescolar	100	183,67 €
106,000	819	SONIA G. B.	484****1Q	ADRIANA D. G.	547****3T	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
106,000	819	SONIA G. B.	484****1Q	SONIA G. B.	484****1Q	Abono +QVida	100	300,47 €
106,000	819	SONIA G. B.	484****1Q	JOSE VICENTE H. G.	547****3T	UD Paterna	100	0,00 €
106,000	819	SONIA G. B.	484****1Q	FRANCISCO H. G.	547****4D	UD Paterna	100	0,00 €
106,000	828	ISABEL D. D.	292****8M	JESUS S. D.	552****2S	UD Paterna	100	0,00 €
106,000	828	ISABEL D. D.	292****8M	ADONAY S. D.	S/D	UD Paterna	100	0,00 €
106,000	1131	TAMARA M. A.	498****9K	JUAN ANTONIO M. A.	449****7K	UD Paterna	100	260,00 €
106,000	1131	TAMARA M. A.	498****9K	PABLO ISRAEL M. A.	S/D	UD Paterna	100	260,00 €
106,000	1131	TAMARA M. A.	498****9K	TAMARA M. A.	498****9K	Abono +QVida	100	300,47 €
105,999	871	INES ESTRELLA O. A.	254****0K	INES ESTRELLA O. A.	254****0K	Abono +QVida	100	300,47 €
105,766	843	DIKRA Y. Z.	209****7S	DIKRA Y. Z.	209****7S	Abono +QVida	100	300,47 €
105,766	843	DIKRA Y. Z.	209****7S	NOUREDDINE D.	****9294*	Abono +QVida	100	300,47 €
105,766	843	DIKRA Y. Z.	209****7S	FAHD D. Y.	520****5Z	Nat. preescolar	100	183,67 €
105,766	843	DIKRA Y. Z.	209****7S	RIAD D. Y.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
105,656	384	TAMARA S.R.	484****1z	JOSE LUIS G. S.	S/D	Paterna CF	100	260,00 €
105,640	428	RACHID R.	****8725*	ELIAS R.	****7010*	UD Paterna	100	260,00 €
105,640	428	RACHID R.	****8725*	RACHID R.	****8725*	Abono +QVida	100	300,47 €
105,640	428	RACHID R.	****8725*	ASMAA S.	Y08****4Q	Abono +QVida	100	300,47 €
105,000	137	SORAYA V.A.	243****1Q	CANDELA C.V.	554****6D	UD Paterna	100	260,00 €
105,000	137	SORAYA V.A.	243****1Q	SORAYA V.A.	243****1Q	Abono +QVida	100	300,47 €
105,000	137	SORAYA V.A.	243****1Q	ALVARO C.G.	483****1Z	Abono +QVida	100	300,47 €
105,000	516	AMPARO S. G.	483****7Q	VEGA C. S.	S/D	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
105,000	516	AMPARO S. G.	483****7Q	SALMA C. S.	S/D	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
105,000	670	TRINIDAD S.B.	484****2S	VICENTE C. S.	547****9B	Paterna CF	100	260,00 €
104,783	264	MARIA ISABEL G. V.	736****8H	ROBERTO D. G.	459****3E	Abono +QVida	100	300,47 €
104,704	808	ARACELI A. L.	527****7G	CLAUDIA E. A.	459****8E	Paterna CF	100	260,00 €
104,704	808	ARACELI A. L.	527****7G	ARACELI A. L.	527****7G	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	94	JOSE T.S.	527****8Y	JOSE T.S.	527****8Y	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	119	Mª TERESA H. R.	483****3D	Mª TERESA H. R.	483****3D	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	213	JUANA D. C.	527****4V	JUANA P. C.	527****4V	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	251	LIDYJOHANNA R. A.	****9585*	SAMUEL M. R.	****9608*	Paterna CF	100	260,00 €
104,000	251	LIDYJOHANNA R. A.	****9585*	YOBBER ARLESIS M. L.	****4229*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	251	LIDYJOHANNA R. A.	****9585*	LIDY JOHANNA R. A.	****9585*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	258	DAVID A. I.	266****6S	DAVID A. I.	266****6S	Natación adaptada	100	169,53 €
104,000	274	JINA MARCELA L. B.	****2007*	JINA MARCELA L. B.	****2007*	Baño libre Temp.	100	153,72 €
104,000	274	JINA MARCELA L. B.	****2007*	MAURICIO G. H.	****1999*	Baño libre Temp.	100	153,72 €
104,000	274	JINA MARCELA L. B.	****2007*	MARIA TERESA G. L.	102****2J	Natación bebes 1	100	150,71 €
104,000	274	JINA MARCELA L. B.	****2007*	M GUADALUPE G. L.	***9175*	Natación escolar	100	169,53 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
104,000	274	JINA MARCELA L. B.	****2007*	MARIA BELEN G. L.	***0376*	Natación escolar	100	169,53 €
104,000	274	JINA MARCELA L. B.	****2007*	MARIA ISABEL G. L.	***9179*	Nat. preescolar	100	183,67 €
104,000	274	JINA MARCELA L. B.	****2007*	M FRANCISCA G. L.	***9177*	Nat. preescolar	100	183,67 €
104,000	311	ELISA M. S.	226****6L	ELISA M. S.	226****6L	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	442	MARIA ISABEL P. R.	484****1E	ARIADNE H. P.	547****9E	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
104,000	442	MARIA ISABEL P. R.	484****1E	IVAN H. P.	503****1M	UD Paterna	100	260,00 €
104,000	507	DOLORES R. M.	045****1A	DOLORES R. M.	045****1A	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	632	JUANA N. R.	226****7H	JUANA N. R.	226****7H	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	657	LEYDI JOHANA V. M.	****5154*	LEYDI JOHANA V. M.	****5154*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	657	LEYDI JOHANA V. M.	****5154*	CARLOS ENRIQUE M. C.	****9279*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	657	LEYDI JOHANA V. M.	****5154*	EMMANUEL M. V.	554****4D	Natación bebes 1	100	150,71 €
104,000	903	JUSCILENE D. L.	****1113*	JUSCILENE D. L.	****1113*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	903	JUSCILENE D. L.	****1113*	SARAH H. D.	****9872*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	923	MARIA DOLORES I. G.	527****5W	JOSE VICENTE B. I.	493****3Y	Paterna CF	100	260,00 €
104,000	924	KAREN ALEJANDRA O.Z.	Y84****7F	KAREN ALEJANDRA O. Z.	****4967*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	924	KAREN ALEJANDRA O.Z.	Y84****7F	ANDRES R. M.	****8842*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	924	KAREN ALEJANDRA O.Z.	Y84****7F	SOFIA R. O.	554****8S	Natación bebes 1	100	150,71 €
104,000	924	KAREN ALEJANDRA O.Z.	Y84****7F	ANDRES FELIPE R. O.	***5334*	Natación escolar	100	169,53 €
104,000	987	M MAGDALENA C.G.	****2648*	M MAGDALENA C. G.	****2648*	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	987	M MAGDALENA C.G.	****2648*	SANTIAGO ISMAEL G. R.	****4554*	Natación adultos	100	168,05 €
104,000	987	M MAGDALENA C.G.	****2648*	PAULA G. C.	554****1P	Natación bebes 1	100	150,71 €
104,000	987	M MAGDALENA C.G.	****2648*	MIA VICTORIA G. C.	**8647*	Natación escolar	100	169,53 €
104,000	987	M MAGDALENA C.G.	****2648*	MARTINA MADELEIN CG	**8420*	Nat. preescolar	100	183,67 €
104,000	1030	SUSANA M. H.	201****7S	NESTOR P. M.	547****4S	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
104,000	1039	MARIA ELENA B. G.	483****1S	MARIA ELENA B. G.	483****1S	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	1039	MARIA ELENA B. G.	483****1S	RUBEN C. B.	487****1E	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	1059	JENNIFER L. G.	484****1J	JENNIFER L. G.	484****1J	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	1065	STELUTA M. M.	****2298*	CEZAR M. M.	****8567*	Natación bebes 1	100	150,71 €
104,000	1065	STELUTA M. M.	****2298*	MADALINA J. M.	****8698*	Natación escolar	100	169,53 €
104,000	1075	PATRICIA NIEVES S. R.	487****3Q	ELIAN I. S.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
104,000	1075	PATRICIA NIEVES S. R.	487****3Q	JOSE I. S.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
104,000	1075	PATRICIA NIEVES S. R.	487****3Q	JOEL ALEJANDRO M. S.	547****5V	UD Paterna	100	0,00 €
104,000	1093	MARIA DEL CARMEN B D	483****5E	MARIA DEL CARMEN B D	483****5E	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	1093	MARIA DEL CARMEN B D	483****5E	MANUEL G. B.	487****3R	Abono +QVida	100	300,47 €
104,000	1128	ERNESTO URBANO R.V.	Y03****3Q	ERNESTO URBANO R. V.	Y03****3Q	Natación adultos	100	168,05 €
103,988	448	ELISA B. S.	483****9L	CRISTIAN S. B.	S/D	Paterna CF	100	260,00 €
103,988	448	ELISA B. S.	483****9L	ELISA B. S.	483****9L	Abono +QVida	100	300,47 €
103,979	648	SUSANA E. F.	253****7V	SUSANA E. F.	253****7V	Abono +QVida	100	300,47 €
103,979	648	SUSANA E. F.	253****7V	ALEJANDRA MARIA S. E.	547****0L	Abono +QVida	100	300,47 €
103,979	648	SUSANA E. F.	253****7V	DANIELA S. E.	547****2k	Abono +QVida	100	300,47 €
103,951	894	MALIKA O. .	****5624*	MALIKA O. .	****5624*	Abono +QVida	100	300,47 €
103,951	894	MALIKA O. .	****5624*	ISRAA O. .	****0577*	Nat. preescolar	100	183,67 €
103,779	1051	LORENA V. B.	483****4P	VEGA L. V.	133****4Z	UD Paterna	100	260,00 €
103,779	1051	LORENA V. B.	483****4P	LORENA V. B.	483****4P	Abono +QVida	100	300,47 €
103,779	1051	LORENA V. B.	483****4P	LIA L. V.	133****6Q	Nat. preescolar	100	183,67 €
103,554	334	ANA M. D.	253****7H	ANA M. D.	253****7H	Abono +QVida	100	300,47 €
103,385	521	MARIA PILAR A. L.	526****4P	ERIC L. A.	217****9F	Nou Basquet	100	254,80 €
103,385	521	MARIA PILAR A. L.	526****4P	MARIA PILAR A. L.	526****4P	Abono +QVida	100	300,47 €
103,360	813	M ASUNCION N. R.	487****6N	JUAN ANTONIO M. N.	244****9H	Paterna CF	100	260,00 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
103,360	813	M ASUNCION N. R.	487****6N	YANIRA M. N.	493****2V	+Q Combat	100	108,36 €
103,360	813	M ASUNCION N. R.	487****6N	MARIA ASUNCION N. R.	487****6N	Abono +QVida	100	300,47 €
103,350	943	MARIA S. G.	483****1Q	LUIS ROBERTO G. S.	449****0Q	CA C. Serrano	100	171,50 €
103,350	943	MARIA S. G.	483****1Q	MARIA S. G.	483****1Q	Abono +QVida	100	300,47 €
103,048	499	JOSE LUIS N. F.	527****4E	JORGE N. B.	487****2F	UD Paterna	100	260,00 €
103,048	499	JOSE LUIS N. F.	527****4E	JOSE LUIS N. F.	527****4E	Abono +QVida	100	300,47 €
103,048	499	JOSE LUIS N. F.	527****4E	PAULA N. B.	487****1Y	Abono +QVida	100	300,47 €
103,048	499	JOSE LUIS N. F.	527****4E	M ESTHER B. R.	483****4K	Abono +QVida	100	300,47 €
103,000	53	ROBERTO H. O.	484****2X	DANIELA H. G.	238****9P	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
102,992	642	ASUNCION M. G.	737****5S	ASUNCION M. G.	737****5S	Abono +QVida	100	300,47 €
102,991	818	JOSEFA D. M.	736****6A	LIDIA N. D.	484****5F	Abono +QVida	100	300,47 €
102,991	818	JOSEFA D. M.	736****6A	JOSEFA D. M.	736****6A	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
102,831	1049	GINELLA CAROLINA I. M.	459****9F	FRANK PATRICK S. I.	505****9N	UD Paterna	100	260,00 €
102,831	1049	GINELLA CAROLINA I. M.	459****9F	FRANK ABEL S. A.	505****7X	Abono +QVida	100	300,47 €
102,831	1049	GINELLA CAROLINA I. M.	459****9F	EVELYN ELIZABETH S. I.	534****4K	Abono +QVida	100	300,47 €
102,831	1049	GINELLA CAROLINA I. M.	459****9F	GINELLA CAROLINA S. I.	503****1X	Abono +QVida	100	300,47 €
102,722	740	LIDIA V. A.	542****7T	LIDIA V. A.	542****7T	Abono +QVida	100	300,47 €
102,437	481	ANGELES C. M.	483****4L	REBECA C. C.	S/D	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
102,437	481	ANGELES C. M.	483****4L	CRISTINA G. C.	505****0J	Abono +QVida	100	300,47 €
102,437	481	ANGELES C. M.	483****4L	ANGELES C. M.	483****4L	Abono +QVida	100	300,47 €
102,355	739	ESTER A. V.	475****3E	ESTER A. V.	475****3E	Baño libre Temp.	100	153,72 €
102,002	555	MARIA LUISA T. G.	158****2K	MARIA LUISA T. G.	158****2K	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	142	MARTA F. D.	029****2S	ALVARO T. F.	239****4Z	UD Paterna	100	260,00 €
102,000	142	MARTA F. D.	029****2S	MARIO T. F.	239****5S	UD Paterna	100	260,00 €
102,000	142	MARTA F. D.	029****2S	GONZALO T. F.	239****6Q	UD Paterna	100	260,00 €
102,000	278	SHARANJIT S. K.	554****2F	SHARANJIT S. K.	554****2F	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	278	SHARANJIT S. K.	554****2F	CHARANJIT K. S.	****6865*	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	278	SHARANJIT S. K.	554****2F	SURPREET K. S.	****6902*	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	278	SHARANJIT S. K.	554****2F	GURPREET S. K.	102****3P	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	348	KHADRA B.	****8766*	AMINA FATIMA Z. F.	****8777*	CGR Torrepat Esc.	100	112,00 €
102,000	348	KHADRA B.	****8766*	AYAT-ERRAHMENE F.	****8774*	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
102,000	348	KHADRA B.	****8766*	IMED EDDINE F.	****8775*	UD Paterna	100	260,00 €
102,000	348	KHADRA B.	****8766*	KHADRA B.	****8766*	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	400	GÉNOVA KATHYUSKA RM	133****3R	JEYDEN ANDRES M. R.	554****5L	C. Taekwondo	100	133,00 €
102,000	400	GÉNOVA KATHYUSKA RM	133****3R	ANDREA-YOHARA M. R.	554****6C	CBD Piedra E. Pat.	100	140,00 €
102,000	400	GÉNOVA KATHYUSKA RM	133****3R	GÉNOVA KATHYUSKA RM	133****3R	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	400	GÉNOVA KATHYUSKA RM	133****3R	KYLIAN FRANÇOIS B. R.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
102,000	519	MIGUEL D. P.	487****8X	MANUEL D. C.	547****6C	Paterna CF	100	260,00 €
102,000	562	RANIA C. D.	266****7E	WARDIA M. C.	547****9J	CGR Torrepat Esc	100	112,00 €
102,000	562	RANIA C. D.	266****7E	MERIAM M. C.	547****6F	Nou Basquet	100	254,80 €
102,000	562	RANIA C. D.	266****7E	AMINA M. C.	547****8D	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	565	HANANE H.B.	503****9J	NIDAL B. H.	503****8W	UD Paterna	100	260,00 €
102,000	565	HANANE H.B.	503****9J	HANANA H. B.	503****9J	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	565	HANANE H.B.	503****9J	MOHAMED ALI B. M.	505****4W	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	565	HANANE H.B.	503****9J	SHAHID B. H.	503****7R	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	565	HANANE H.B.	503****9J	NUR B. H.	503****6T	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
102,000	718	MARGARITA H. H.	254****1F	MARCOS P. H.	484****1C	Juv. Nou Basquet	100	339,50 €
102,000	718	MARGARITA H. H.	254****1F	MARGARITA H. H.	254****1F	Abono +QVida	100	300,47 €
102,000	990	LUCIANA A. S.RERA	527****5P	DANIEL B. A.	487****5X	UD Paterna	100	260,00 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
102,000	990	LUCIANA A. S.RERA	527****5P	LUCIANA A. S.RERA	527****5P	Abono +QVida	100	300,47 €
101,677	810	VANESA SABINA L.E.	483****4P	MARTIN P. L.	487****3X	Nou Basquet	100	254,80 €
101,677	810	VANESA SABINA L.E.	483****4P	MARCOS M. L.	505****9Y	+Q Combat	100	108,36 €
101,677	810	VANESA SABINA L.E.	483****4P	VANESA SABINA L. E.	483****4P	Abono +QVida	100	300,47 €
101,634	1107	NURIA B. E.	243****2Y	NURIA B. E.	243****2Y	Abono +QVida	100	300,47 €
101,634	1107	NURIA B. E.	243****2Y	PABLO G. B.	292****6W	Abono +QVida	100	300,47 €
101,577	300	M DE LAS NIEVES S.B.	484****6V	M DE LAS NIEVES S. B.	484****6V	Abono +QVida	100	300,47 €
101,577	300	M DE LAS NIEVES S.B.	484****6V	IZAN S. S.	487****5T	Abono +QVida	100	300,47 €
101,577	300	M DE LAS NIEVES S.B.	484****6V	EDURNE M. S.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
101,375	887	MARIA AMPARO P. B.	737****5Z	RACKY B. P.	273****9S	Natación escolar	100	169,53 €
101,097	530	ERICK CHANY P. C.	552****9K	ERICK CHANY P. C.	552****9K	Abono +QVida	100	300,47 €
101,060	363	PATRICIA R. H.	483****7Q	KEYRA C. R.	487****0B	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
101,060	363	PATRICIA R. H.	483****7Q	JULEN G. R.	505****7D	UD Paterna	100	260,00 €
101,000	682	NICOLETA DANIELA G	****4096*	MELINA R. G.	547****7N	CGR Torrepal. Esc.	100	112,00 €
101,000	958	RUBEN G. C.	133****7m	RUBEN G. C.	133****7M	Natación escolar	100	169,53 €
101,000	960	JUAN CARLOS F.G.	244****4h	JUAN CARLOS F.G.	244****4H	Juv. Nou Basquet	100	339,50 €
101,000	968	MICAELA C.M.	133****6g	MICAELA C.M.	133****6G	CGR Torrepal. Esc.	100	112,00 €
100,878	1091	JOSE ANTONIO L. G.	384****3R	SARA L. A.	538****9R	UD Paterna	100	260,00 €
100,878	1091	JOSE ANTONIO L. G.	384****3R	PABLO L. A.	538****8T	Baño libre Temp.	100	153,72 €
100,878	1091	JOSE ANTONIO L. G.	384****3R	JOSE ANTONIO L. G.	384****3R	Natación adultos	100	168,05 €
100,878	1091	JOSE ANTONIO L. G.	384****3R	JHULY PATRICIA A. R.	210****1A	Natación adultos	100	168,05 €
100,520	438	MARIA ESTHER A. N.	487****3E	MARIA ESTHER A. N.	487****3E	Abono +QVida	100	300,47 €
100,223	193	YULIETH ALEXANDRA G.L	****3224*	SANTIAGO P. G.	****6128*	UD Paterna	100	260,00 €
100,154	1061	ROSA R. G.	484****5K	ROSA R. G.	484****5K	Abono +QVida	100	300,47 €
100,154	1061	ROSA R. G.	484****5K	JOSE LUIS S. R.	505****8J	+QVida Jove	100	264,41 €
100,000	155	CATHERINE DEIGERSY NG	****8694*	GABRIELLA ALESSANDRA Z. N.	1428****1	C. Taekwondo	100	133,00 €
100,000	155	CATHERINE DEIGERSY NG	****8694*	MATIAS DAVID Z. N.	****8338*	Paterna CF	100	260,00 €
100,000	155	CATHERINE DEIGERSY NG	****8694*	ANA FRANCISCA C. D.	1471****7	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
100,000	227	SARA A. S.	484****7W	PATRICK A. H.	5193****7	C. Ajedrez Edapa	100	140,00 €
100,000	227	SARA A. S.	484****7W	SARA A. S.	484****7W	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	263	ROSA MARIA M. T.	527****4T	LUCIA G. M.	547****0E	Nat. preescolar	100	183,67 €
100,000	263	ROSA MARIA M. T.	527****4T	MARIA G. M.	547****3W	Nat. preescolar	100	183,67 €
100,000	268	KATIUSKA JUDITH S. C.	265****2E	EDUARDO R. S.	266****7W	Natación escolar	100	169,53 €
100,000	272	MARIA EUGENIA P. H.	554****3P	VICTORIA EUGENIA C. P.	554****4D	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
100,000	272	MARIA EUGENIA P. H.	554****3P	ARTURO EDUARDO C. P.	554****5X	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	272	MARIA EUGENIA P. H.	554****3P	MARIA EUGENIA P. H.	554****3P	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	272	MARIA EUGENIA P. H.	554****3P	ROBERTO F. H.	****9810*	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	434	NORA I.	****9326*	WALID E. I.	****9326*	Paterna CF	100	260,00 €
100,000	510	DANIELA A. V.	****7149*	DANIELA A. V.	****7149*	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	510	DANIELA A. V.	****7149*	RACHELL R. A.	554****4R	Natación bebes 1	100	150,71 €
100,000	535	M DOLORES L. E.	527****9T	M DOLORES L. E.	527****9T	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	535	M DOLORES L. E.	527****9T	NICOLAS B. L.	459****4N	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	535	M DOLORES L. E.	527****9T	JORGE B. L.	505****1K	+QVida Jove	100	264,41 €
100,000	572	JESSICA CAROLINA V.R.	****5898*	JESSICA CAROLINA V. R.	****5898*	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	572	JESSICA CAROLINA V.R.	****5898*	JHOSTYN R. V.	***2789*	+QVida Jove	100	264,41 €
100,000	618	ALINA MARIA B. .	****3920*	EDUARD C. B.	****3910*	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	668	SULANYS V. F.	**1167*	CAMILA L. V.	S/D	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
100,000	720	JUSTA G. M.	483****7B	JUSTA G. M.	483****7B	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	720	JUSTA G. M.	483****7B	CLAUDIA G. M.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
100,000	848	LORENA G. A.	483****7A	OLIVER O. G.	554****8Q	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	848	LORENA G. A.	483****7A	LORENA G. A.	483****7A	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	905	RUBA F. O.	****8784*	ZIA A. O.	547****2V	Nou Basquet	100	254,80 €
100,000	905	RUBA F. O.	****8784*	HAMDI A. O.	547****3H	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	905	RUBA F. O.	****8784*	RUBA F. O.	****8784*	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	905	RUBA F. O.	****8784*	MOHAMED A. B.	512****6B	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	919	LORENA C. C.	483****2G	ALEJANDRO S. C.	505****5N	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	919	LORENA C. C.	483****2G	JAVIER S. C.	505****7Z	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	919	LORENA C. C.	483****2G	LORENA C. C.	483****2G	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	920	LAILA E. A.	102****5Y	YOUSSEF I.	****9838*	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	969	CARMEN O.C.	538****3v	CARMEN O.C.	538****3V	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
100,000	970	ALVARO M.B.	484****2X	ALVARO M.B.	484****2X	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	973	ANDREA B. G.	487****4V	ERIK R. B.	520****7T	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	973	ANDREA B. G.	487****4V	LUCAS R. B.	520****8R	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	982	MARIA AMPARO L. M.	737****2G	MARIA AMPARO L. M.	737****2G	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	1052	HAROLD ANTONIO B.B.	****2661*	HAROLD ANTONIO B. B.	****2661*	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	1052	HAROLD ANTONIO B.B.	****2661*	MARIA JESUS B. O.	****0905*	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	1078	TANIA M. L.	484****6D	THIAGO S. M.	547****4B	UD Paterna	100	260,00 €
100,000	1244	BEATRIZ CAROLINA C. R.	802****5R	BEATRIZ CAROLINA C. R.	802****5R	Abono +QVida	100	300,47 €
100,000	279	ROSA MARIA J. S.	484****5D	MARTIN G. J.	547****4F	Natación escolar	100	169,53 €
100,000	279	ROSA MARIA J. S.	484****5D	DANIELA G. J.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
99,999	423	MIRIAM G.. M.	484****7E	MIRIAM G. M.	484****7E	Abono +QVida	100	300,47 €
99,998	867	GETRUDIS C. C.	554****5R	ANA LUCIA F. C.	Y20****1N	CBD Piedra E. Pat.	100	140,00 €
99,998	867	GETRUDIS C. C.	554****5R	GETRUDIS C. C.	554****5R	Abono +QVida	100	300,47 €
99,994	523	DORYMAR CRISTINA R.S.	547****3L	ANDREA LETICIA G. R.	126****15	UD Paterna	100	260,00 €
99,994	523	DORYMAR CRISTINA R.S.	547****3L	DORYMAR CRISTINA R. S.	547****3L	Natación adultos	100	168,05 €
99,854	344	ANGELES G.O.	736****5d	ANGELES G.O.	736****5D	Abono +QVida	100	300,47 €
99,854	344	ANGELES G.O.	736****5d	NURIA C.G.	527****8A	Abono +QVida	100	300,47 €
99,668	398	CATALINA MARIA H.P.	484****0C	CATALINA MARIA H. P.	484****0C	Abono +QVida	100	300,47 €
99,668	398	CATALINA MARIA H.P.	484****0C	AMANDA S. H.	503****4H	Natación escolar	100	169,53 €
99,668	398	CATALINA MARIA H.P.	484****0C	MARTA S. H.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
99,533	315	GI SELA-LUJAN P.F.	503****1P	RODRIGO B. P.	505****3L	Nou Basquet	100	254,80 €
99,533	315	GI SELA-LUJAN P.F.	503****1P	GI SELA-LUJAN P.F.	503****1P	Abono +QVida	100	300,47 €
99,533	315	GI SELA-LUJAN P.F.	503****1P	NEREA B. P.	505****2H	Abono +QVida	100	300,47 €
99,493	149	MANUELA C.M.	264****2L	MANUELA C.M.	264****2L	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
99,136	346	BOUCHRA E. B.	487****7G	BOUCHRA E. B.	222****94V	Abono +QVida	100	300,47 €
99,136	346	BOUCHRA E. B.	487****7G	KENZA L. E.	487****5Z	+QVida Jove	100	264,41 €
98,850	897	NEREA G. C.	448****6D	DANIEL M. G.	273****6X	UD Paterna	100	260,00 €
98,840	247	OLGA M. U.	503****7B	OLGA M. U.	503****7B	Abono +QVida	100	300,47 €
98,840	247	OLGA M. U.	503****7B	VALENTYNA U.	****0182*	Abono +QVida	100	300,47 €
98,796	159	SANDRA STELLA M. .	X32****8X	SANDRA STELLA M.	****9958*	Abono +QVida	100	300,47 €
98,796	159	SANDRA STELLA M. .	X32****8X	DAVID JOSE S. M.	****2318*	Abono +QVida	100	300,47 €
98,796	159	SANDRA STELLA M. .	X32****8X	LUCAS S.	****4097*	Abono +QVida	100	300,47 €
98,584	75	TERESA B.G.	201****4S	ANGEL C. B.	487****8E	Natación adaptada	100	169,53 €
98,551	59	JOSE ANDRES J. M.	530****1Q	DANIEL J. P.	545****7J	UD Paterna	100	260,00 €
98,551	59	JOSE ANDRES J. M.	530****1Q	JOSE ANDRES J. M.	530****1Q	Abono +QVida	100	300,47 €
98,551	59	JOSE ANDRES J. M.	530****1Q	MARIA PILAR P. T.	712****5K	Abono +QVida	100	300,47 €
98,551	59	JOSE ANDRES J. M.	530****1Q	IRIS J. P.	554****9Q	Nat. preescolar	100	183,67 €
98,461	401	GUILLERMO A. N.	253****2P	HECTOR A. E.	449****7H	UD Paterna	100	260,00 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
98,266	444	VICENTA F.T.	850****8a	JAVIER H. F.	487****9L	Abono +QVida	100	300,47 €
98,183	801	SUSANA MARIA S. R.	484****1M	SUSANA MARIA S. R.	484****1M	Abono +QVida	100	300,47 €
98,183	801	SUSANA MARIA S. R.	484****1M	GALA CATALINA M. S.	553****8W	Nat. preescolar	100	183,67 €
97,809	566	ATOM G. .	****2644*	ATOM G. .	****2644*	Abono +QVida	100	300,47 €
97,809	566	ATOM G. .	****2644*	DAVID G.G.	505****0Z	Natación adultos	100	168,05 €
97,712	749	SILVIA M. G.	484****2R	SILVIA M. G.	484****2R	Abono +QVida	100	300,47 €
97,712	749	SILVIA M. G.	484****2R	LUCIA V. M.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
97,623	592	MARIA FERNANDA A.C.	505****9R	JOHAN SEBASTIAN A. C.	554****9H	Nou Basquet	100	254,80 €
97,623	592	MARIA FERNANDA A.C.	505****9R	MARIA FERNANDA A.C.	505****9R	Natación adultos	100	168,05 €
97,623	592	MARIA FERNANDA A.C.	505****9R	SHAMARA LAURA Z. A.	273****2M	Nat. preescolar	100	183,67 €
97,623	592	MARIA FERNANDA A.C.	505****9R	TRIANA CAROLINA Z. A.	554****0L	Nat. preescolar	100	183,67 €
97,620	672	JOSE B. E.	113****9L	JOSE B. E.	113****9L	Abono +QVida	100	300,47 €
97,620	672	JOSE B. E.	113****9L	M INMACULADA C. O.	243****2J	Abono +QVida	100	300,47 €
97,540	421	BOUCHRA K. .	****2015*	SOFIA R. K.	554****9E	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
97,540	421	BOUCHRA K. .	****2015*	ISMAEL R. K.	547****9A	UD Paterna	100	260,00 €
97,514	1002	EMILIO V. F.	225****1X	KEVIN H. V.	505****6H	UD Paterna	100	260,00 €
97,470	640	MARIA PAZ E. G.	334****6F	MARIA PAZ E. G.	334****6F	Abono +QVida	100	300,47 €
97,470	640	MARIA PAZ E. G.	334****6F	TOMAS F. E.	487****4D	Natación adaptada	100	169,53 €
97,467	890	ADELA P. J.	093****0B	ADELA P. J.	093****0B	Abono +QVida	100	300,47 €
97,467	890	ADELA P. J.	093****0B	BENITO P. A.	527****1C	Abono +QVida	100	300,47 €
97,194	910	M PILAR C. E.	051****7R	M PILAR C. E.	051****7R	Abono +QVida	100	300,47 €
97,133	418	HANANE E. .	****4813*	YASIR B.	****4875*	Natación bebes 1	100	150,71 €
97,133	418	HANANE E. .	****4813*	ISRAA B.	****2879*	Natación escolar	100	169,53 €
97,133	418	HANANE E. .	****4813*	EMRANE B.	****7797*	Nat. preescolar	100	183,67 €
97,118	211	SANDRA Y. .	****4981*	VERONIKA Y.	****4970*	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
96,682	1044	RAQUEL S. R.	527****9Y	RAQUEL S. R.	527****9Y	Abono +QVida	100	300,47 €
96,682	1044	RAQUEL S. R.	527****9Y	HECTOR FABIAN H. S.	459****7B	Abono +QVida	100	300,47 €
96,650	361	RACHIDA B. .	****7588*	HASSAN F. B.	547****5S	Paterna CF	100	260,00 €
96,650	361	RACHIDA B. .	****7588*	RACHIDA B. .	****7588*	Abono +QVida	100	300,47 €
96,650	361	RACHIDA B. .	****7588*	IMAD F. B.	505****5P	Abono +QVida	100	300,47 €
96,439	325	RAUL M. M.	243****1P	RAUL M. M.	243****1P	Abono +QVida	100	300,47 €
96,439	325	RAUL M. M.	243****1P	IRENE M. B.	547****9Y	Natación escolar	100	169,53 €
96,281	812	PILAR R. P.	483****7A	RAYMON S. R.	S/D	C. Taekwondo	100	133,00 €
96,281	812	PILAR R. P.	483****7A	JAVI S. R.	S/D	C. Taekwondo	100	133,00 €
96,281	812	PILAR R. P.	483****7A	PILAR R. P.	483****7A	Abono +QVida	100	300,47 €
96,281	812	PILAR R. P.	483****7A	IZAN M. R.	495****9V	Abono +QVida	100	300,47 €
96,098	673	BRAYAN STEVEN M.G.	****4725*	BRAYAN STEVEN M. G.	****4725*	Natación adultos	100	168,05 €
96,098	673	BRAYAN STEVEN M.G.	****4725*	ALEJANDRA MARIA L. M	***3767*	Natación adultos	100	168,05 €
96,098	673	BRAYAN STEVEN M.G.	****4725*	JOHSUA M. L.	554****2D	Natación bebes 1	100	150,71 €
96,098	673	BRAYAN STEVEN M.G.	****4725*	DYLAN M. L.	***3767*	Natación escolar	100	169,53 €
96,028	376	M DEL CARMEN A.T.	253****2c	M DEL CARMEN A.T.	253****2C	Abono +QVida	100	300,47 €
96,028	376	M DEL CARMEN A.T.	253****2c	LUCIA C. A.	487****2K	Abono +QVida	100	300,47 €
95,934	1101	MARIA M. L.	243****7K	MARIA M. L.	243****7K	Abono +QVida	100	300,47 €
95,771	476	RIDA B.	****7070*	RIDA B.	Y62****0M	Paterna CF	100	260,00 €
95,652	1118	CONSUELO P. T.	527****8F	SELENA R. P.	S/D	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
95,652	1118	CONSUELO P. T.	527****8F	CONSUELO P. T.	527****8F	Abono +QVida	100	300,47 €
95,652	1118	CONSUELO P. T.	527****8F	JUAN ANTONIO R. G.	527****6A	Abono +QVida	100	300,47 €
95,378	853	ESMERALDA A. A.	****0096*	ELIAN S. A.	****3998*	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
95,378	853	ESMERALDA A. A.	****0096*	ESMERALDA A. A.	****0096*	Abono +QVida	100	300,47 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
95,378	853	ESMERALDA A. A.	****0096*	BRANDON S. A.	266****4X	Abono +QVida	100	300,47 €
95,378	853	ESMERALDA A. A.	****0096*	AARON A. A.	441****9P	Natación bebes 1	100	150,71 €
95,164	946	M DOLORES A. A.	483****4B	ANTONIO D. A.	546****9F	Paterna CF	100	260,00 €
95,164	946	M DOLORES A. A.	483****4B	JUAN JOSE D. A.	505****6K	Abono +QVida	100	300,47 €
95,000	667	MARIA ROSA M. H.	737****6Y	MARIA ROSA M. H.	737****6Y	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
95,000	667	MARIA ROSA M. H.	737****6Y	RUFINO R. G.	194****0W	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
94,936	851	NARCISA STEFANIA E.T	435****8C	CARLOS GABRIEL A. E.	****7693*	Paterna CF	100	260,00 €
94,936	851	NARCISA STEFANIA E.T	435****8C	ETHAN GUILLERMO A. E	****7693*	Paterna CF	100	260,00 €
94,792	387	NAIMA N.	****5176*	RANIA M. N.	554****8F	C. Karate Paterna	100	163,80 €
94,792	387	NAIMA N.	****5176*	NAIMA N.	****5176*	Abono +QVida	100	300,47 €
94,792	387	NAIMA N.	****5176*	ABDELLAH S.	****1100*	Abono +QVida	100	300,47 €
94,632	770	MARIA ELENA D. S.	527****2R	MARIA ELENA D. S.	527****2R	Abono +QVida	100	300,47 €
94,632	770	MARIA ELENA D. S.	527****2R	HUGO ERNESTO B. D.	542****1W	Abono +QVida	100	300,47 €
94,632	770	MARIA ELENA D. S.	527****2R	ELOY B. D.	542****2A	+QVida Jove	100	264,41 €
94,607	293	MARIA AMPARO S. E.	483****8A	JOSE ANTONIO D. S.	503****6V	Abono +QVida	100	300,47 €
94,607	293	MARIA AMPARO S. E.	483****8A	MARIA AMPARO S. E.	483****8A	Abono +QVida	100	300,47 €
94,607	293	MARIA AMPARO S. E.	483****8A	ALBA A. S.	547****1E	Nat. preescolar	100	183,67 €
94,500	195	ELENA P. L.	483****1P	ELENA P. L.	483****1P	Abono +QVida	100	300,47 €
94,500	195	ELENA P. L.	483****1P	DREAM L. P.	031****7L	Natación escolar	100	169,53 €
94,248	112	M VICTORIAS B.	****7393*	M VICTORIAS B.	****7393*	Abono +QVida	100	300,47 €
94,248	112	M VICTORIAS B.	****7393*	JUAN MARTIN E.	****7748*	Baño libre Temp.	100	153,72 €
94,248	112	M VICTORIAS B.	****7393*	CAMILA E.	****3257*	Baño libre Temp.	100	153,72 €
94,248	112	M VICTORIAS B.	****7393*	SOFIA E.	****0985*	Natación escolar	100	169,53 €
94,005	721	JOSE MANUEL C. E.	483****5T	ADRIAN C. T.	505****4R	UD Paterna	100	260,00 €
93,976	949	YURANY V. V.	503****1A	YURANY V. V.	503****1A	Abono +QVida	100	300,47 €
93,976	949	YURANY V. V.	503****1A	RICARDO ALBERTO M. T	****3526*	Abono +QVida	100	300,47 €
93,976	949	YURANY V. V.	503****1A	ERIK RICARDO M. V.	505****3C	Abono +QVida	100	300,47 €
93,976	949	YURANY V. V.	503****1A	CHRISTIAN DAVID M. V	487****5E	+QVida Jove	100	264,41 €
93,882	1035	NYUMA J. J.	487****8X	NYUMA J. J.	487****8X	Abono +QVida	100	300,47 €
93,646	249	JOAN B. A.	487****2G	JOAN B. A.	487****2G	Abono +QVida	100	300,47 €
93,646	249	JOAN B. A.	487****2G	JOSEFINA A. M.	737****6C	Abono +QVida	100	300,47 €
93,646	249	JOAN B. A.	487****2G	IVAN B. A.	487****6L	Abono +QVida	100	300,47 €
93,637	689	M CARMEN M. P.	484****2D	M CARMEN M. P.	484****2D	Abono +QVida	100	300,47 €
93,637	689	M CARMEN M. P.	484****2D	FRANCISCO J. G. C.	483****9P	Abono +QVida	100	300,47 €
93,542	488	ASMAE S. H.	505****0Z	ASMAE S. H.	505****0Z	Abono +QVida	100	300,47 €
93,542	488	ASMAE S. H.	505****0Z	ES SAID C. G.	266****8D	Abono +QVida	100	300,47 €
93,542	488	ASMAE S. H.	505****0Z	ISMAEL C. S.	459****7E	Abono +QVida	100	300,47 €
93,540	411	ALEXANDR S.	****6756*	MAXIMO S. C.	554****6R	Paterna CF	100	260,00 €
93,540	411	ALEXANDR S.	****6756*	SAVELIO S.	****0825*	Paterna CF	100	260,00 €
93,540	411	ALEXANDR S.	****6756*	ALEXANDR S.	****6756*	Abono +QVida	100	300,47 €
93,540	411	ALEXANDR S.	****6756*	ELENA S.	****1922*	Abono +QVida	100	300,47 €
93,216	911	SANDRA R. P.	445****3W	YAGO H. R.	S/D	Nou Basquet	100	254,80 €
93,216	911	SANDRA R. P.	445****3W	SANDRA R. P.	445****3W	Abono +QVida	100	300,47 €
93,216	911	SANDRA R. P.	445****3W	JOHAN H. R.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
92,842	588	MARIA D. S.	335****4C	IRENE AMALIA D. D.	505****4Z	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
92,842	588	MARIA D. S.	335****4C	DANIEL D. D.	238****2Q	Paterna CF	100	260,00 €
92,777	846	DAVID C. D.	484****4Z	DAVID C. D.	546****6R	UD Paterna	100	260,00 €
92,586	1024	NEDJMA C. .	****7052*	MADJID K.	****0280*	Abono +QVida	100	300,47 €
92,586	1024	NEDJMA C. .	****7052*	IKER K.	****7630*	Baño libre Temp.	100	153,72 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
92,586	1024	NEDJMA C. .	****7052*	YANI K.	****1002*	Baño libre Temp.	100	153,72 €
92,453	761	MARIA PINO S. R.	527****9Z	ANGEL AGUSTIN M. S.	547****0A	UD Paterna	100	260,00 €
92,453	761	MARIA PINO S. R.	527****9Z	SOFIA M. S.	547****5N	Nat. preescolar	100	183,67 €
92,390	125	ALFONSINA T.P.	459****7L	ALFONSINA T.P.	459****7L	Natación adultos	100	168,05 €
92,390	125	ALFONSINA T.P.	459****7L	INES S. T.	493****0Z	Natación escolar	100	169,53 €
92,390	125	ALFONSINA T.P..	459****7L	NELSON S. T.	503****8J	UD Paterna	100	0,00 €
92,370	431	INMACULADA G. S.	483****0W	IVAN B. G.	487****9H	Abono +QVida	100	300,47 €
92,330	824	GEMA G. M.	528****6P	ANGEL S. G.	517****0H	UD Paterna	100	0,00 €
92,090	477	KATARZYNA M.	****1160*	AITOR G. M.	505****1H	UD Paterna	100	260,00 €
92,090	477	KATARZYNA M.	****1160*	ADRIAN G. M.	503****3T	UD Paterna	100	260,00 €
92,090	477	KATARZYNA M.	****1160*	KATARZYNA M.	****1160*	Abono +QVida	100	300,47 €
91,886	482	ARANCHA P. G.	484****4M	LUIS G. P.	547****9S	Paterna CF	100	260,00 €
91,848	643	RUXANDRA ALEXANDRA S	****9529*	STEFAN ALEXANDRU S	****2066*	UD Paterna	100	260,00 €
91,848	643	RUXANDRA ALEXANDRA S	****9529*	KARINA MARIA S.	****6033*	Natación escolar	100	169,53 €
91,804	1111	ZAINA B.	****2845*	SARA H.	****6098*	Natación bebes 1	100	150,71 €
91,804	1111	ZAINA B.	****2845*	AROA H.	****0725*	Natación escolar	100	169,53 €
91,673	320	CARMEN T.	****6654*	RAUL M. U.	****6726*	Paterna CF	100	260,00 €
91,653	569	KAROL MARIEL E. R.	493****4R	KAROL MARIEL E. R.	493****4R	Abono +QVida	100	300,47 €
91,653	569	KAROL MARIEL E. R.	493****4R	IRINA S. E.	547****7L	Nat. preescolar	100	183,67 €
91,629	121	PAOLA D. S.	430****4N	MARTINA J. V.	547****8X	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
91,579	840	M DEL CARMEN G. G.	204****5K	SARA NADIA F. G.	553****1F	UD Paterna	100	260,00 €
91,532	833	FATIHA EI	****5827*	ABDELKHALEK E. .	****2184*	Abono +QVida	100	300,47 €
91,532	833	FATIHA EI	****5827*	ALAE B.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
91,532	833	FATIHA EI	****5827*	DINA B.	****5302*	Natación escolar	100	169,53 €
91,532	833	FATIHA EI	****5827*	AYA B.	****9483*	Natación escolar	100	169,53 €
91,454	1081	M DEL CARMEN A.B.	527****2S	MICHAEL JONATHAN S A	540****5Q	Abono +QVida	100	300,47 €
91,454	1081	M DEL CARMEN A.B.	527****2S	VICENTE S. B.	483****5V	Abono +QVida	100	300,47 €
91,454	1081	M DEL CARMEN A.B.	527****2S	M DEL CARMEN A.B.	527****2S	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
91,450	616	VANESSA F. P.	447****6S	IVAN D. F.	505****8W	Natación escolar	100	169,53 €
91,450	616	VANESSA F. P.	447****6S	SERGIO D. F.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
91,368	350	VERONICA L. R.	267****9V	JAVIER L. R.	554****2C	Paterna CF	100	260,00 €
91,368	350	VERONICA L. R.	267****9V	VERONICA L. R.	267****9V	Abono +QVida	100	300,47 €
91,368	350	VERONICA L. R.	267****9V	EMILIA R. B.	737****1J	Abono +QVida	100	300,47 €
91,368	350	VERONICA L. R.	267****9V	ANA G. L.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
91,262	964	VERONICA E. H.	735****7Z	VERONICA E. H.	735****7Z	Abono +QVida	100	300,47 €
91,262	964	VERONICA E. H.	735****7Z	JOEL T. E.	505****5T	Abono +QVida	100	300,47 €
91,262	964	VERONICA E. H.	735****7Z	IAN T. E.	505****4E	+QVida Jove	100	264,41 €
91,220	1130	VICTORIA M. M.	485****2F	VICTORIA M. M.	485****2F	Abono +QVida	100	300,47 €
91,220	1130	VICTORIA M. M.	485****2F	DORIAN C. M.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
91,206	850	SINDY MARIELA B.	****2517*	VANCELL A. .	****6389*	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
91,206	850	SINDY MARIELA B.	****2517*	SINDY MARIELA B.	****2517*	Abono +QVida	100	300,47 €
91,206	850	SINDY MARIELA B.	****2517*	ERIC A. A.	****2554*	Abono +QVida	100	300,47 €
91,206	850	SINDY MARIELA B.	****2517*	EFREM A. A.	****4241*	Nat. preescolar	100	183,67 €
91,177	543	CONSUELO V. B.	527****4W	DIEGO G. F.	527****6S	Abono +QVida	100	300,47 €
91,177	543	CONSUELO V. B.	527****4W	CLAUDIA G. V.	487****8K	Abono +QVida	100	300,47 €
91,177	543	CONSUELO V. B.	527****4W	CONSUELO V. B.	527****4W	Abono +QVida	100	300,47 €
91,177	543	CONSUELO V. B.	527****4W	DIEGO G. V.	487****7C	Abono +QVida	100	300,47 €
91,023	74	GEANINA N.	****6481*	EDUARD ADRIAN N.	****1387*	UD Paterna	100	260,00 €
90,942	385	MARIA G.G.	243****2k	MARIA G.G.	243****2K	Abono +QVida	100	300,47 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
90,931	1033	JUAN G. P.	456****5M	JUAN G. E.	547****3E	Paterna CF	100	260,00 €
90,716	169	MONICA ADRIANA J.	X50****9C	ATIEL HERNAN C. J.	791****1B	Nou Basquet	100	254,80 €
90,716	169	MONICA ADRIANA J.	X50****9C	MONICA ADRIANA J.	X50****9C	Abono +QVida	100	300,47 €
90,716	169	MONICA ADRIANA J.	X50****9C	HERNAN ALEJANDRO CR	789****5J	Abono +QVida	100	300,47 €
90,716	169	MONICA ADRIANA J. .	X50****9C	NAIARA MIKOL C. J.	790****6Z	Abono +QVida	100	300,47 €
90,495	540	ROSA MARIA R. V.	254****6Q	ROSA MARIA R. V.	254****6Q	Abono +QVida	100	300,47 €
90,495	540	ROSA MARIA R. V.	254****6Q	FRANCISCO L. A.	526****7Z	Abono +QVida	100	300,47 €
90,495	540	ROSA MARIA R. V.	254****6Q	ROSA MARIA L. R.	491****1F	Abono +QVida	100	300,47 €
90,492	1069	ASIA A.	Y12****2N	ASIA A.	****6922*	Abono +QVida	100	300,47 €
90,492	1069	ASIA A.	Y12****2N	MARINA S.	****5600*	Abono +QVida	100	300,47 €
90,492	1069	ASIA A.	Y12****2N	MATEO K. A.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
90,167	122	VERONICA M. B.	530****7V	IZAN N. M.	505****3R	Paterna CF	100	260,00 €
90,167	122	VERONICA M. B.	530****7V	VERONICA M. B.	530****7V	Abono +QVida	100	300,47 €
90,154	596	HEIDY LILIBETH S. M.	****6360*	SANTIAGO ALEXANDER N. S.	****6335*	Paterna CF	100	260,00 €
90,154	596	HEIDY LILIBETH S. M.	****6360*	HEIDY LILIBETH S. M.	****6360*	Abono +QVida	100	300,47 €
90,154	596	HEIDY LILIBETH S. M.	****6360*	GENRY ALEXANDER N R	****7720*	Abono +QVida	100	300,47 €
90,142	432	SONIA S. M.	484****1B	SONIA S. M.	484****1B	Abono +QVida	100	300,47 €
90,142	432	SONIA S. M.	484****1B	ADRIAN M. O.	484****7J	Abono +QVida	100	300,47 €
90,131	382	FRANCISCO R. A.	527****3E	FRANCISCO R. A.	527****3E	Abono +QVida	100	300,47 €
90,131	382	FRANCISCO R. A.	527****3E	YUMARA R. M.	547****8B	Abono +QVida	100	300,47 €
90,131	382	FRANCISCO R. A.	527****3E	LUISA R. M.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
90,057	896	TATIANA F. O.	****5074*	NICOLAS F. V.	****8689*	C. Taekwondo	100	133,00 €
90,057	896	TATIANA F. O.	****5074*	TATIANA F. O.	****5074*	Abono +QVida	100	300,47 €
89,970	47	REBECA A. R.	484****1C	DIEGO GABRIEL A. A.	459****9D	Paterna CF	100	260,00 €
89,882	1042	ASMAA T.	****5720*	DINA B. T.	505****9K	Nou Basquet	100	254,80 €
89,882	1042	ASMAA T.	****5720*	ASMAA T. .	****5720*	Abono +QVida	100	300,47 €
89,754	527	ROSA D. S.	484****4N	FABIAN P. D.	554****6E	Paterna CF	100	260,00 €
89,754	527	ROSA D. S.	484****4N	MARIO P. D.	554****7T	Paterna CF	100	260,00 €
89,750	1087	JUANA C. G.	483****0G	JUANA C. G.	483****0G	Abono +QVida	100	300,47 €
89,687	502	AMPARO G. P.	483****6F	DAVID C. G.	547****0H	UD Paterna	100	260,00 €
89,687	502	AMPARO G. P.	483****6F	JAVIER C. M.	483****3J	Abono +QVida	100	300,47 €
89,687	502	AMPARO G. P.	483****6F	AMPARO G. P.	483****6F	Abono +QVida	100	300,47 €
89,687	502	AMPARO G. P.	483****6F	DANIELA C. G.	547****1L	Natación escolar	100	169,53 €
89,602	269	AMINA B.	****5831*	SAMI K.	****9610*	UD Paterna	100	260,00 €
89,602	269	AMINA B.	****5831*	CELINE K.	****9498*	Natación adaptada	100	169,53 €
89,602	269	AMINA B.	****5831*	AMINA B.	****5831*	Natación adultos	100	168,05 €
89,395	823	ENCARNACION G. M.	485****3D	JOSE B. G.	S/D	UD Paterna	100	0,00 €
89,312	654	RACHID E.	****3786*	OUSSAMA E.	****2576*	Paterna CF	100	260,00 €
89,280	688	ESTEFANIA T. G.	484****5R	ESTEFANIA T. G.	484****5R	Abono +QVida	100	300,47 €
89,280	688	ESTEFANIA T. G.	484****5R	JUAN FRANCISCO L. R.	484****4S	Abono +QVida	100	300,47 €
89,280	688	ESTEFANIA T. G.	484****5R	PAOLA G. T.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
88,866	790	M AMPARO R. P.	484****0E	PAULA R. R.	S/D	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
88,866	790	M AMPARO R. P.	484****0E	M AMPARO R. P.	484****0E	Abono +QVida	100	300,47 €
88,866	790	M AMPARO R. P.	484****0E	ANDRES R. B.	448****4V	Abono +QVida	100	300,47 €
88,866	790	M AMPARO R. P.	484****0E	KEIRA R. R.	547****4J	+QVida Jove	100	264,41 €
88,809	826	ANGELES C. N.	292****9F	VICTOR R. C.	547****4P	Nou Basquet	100	254,80 €
88,809	826	ANGELES C. N.	292****9F	ANGELES C. N.	292****9F	Natación adaptada	100	169,53 €
88,717	102	CARMEN F. P.	243****8S	LUIS IKER C. F.	238****9P	UD Paterna	100	260,00 €
88,717	102	CARMEN F. P.	243****8S	MICHELLE A. F.	547****9N	Natación escolar	100	169,53 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
88,648	1074	MARIA JOSEFA A. S.	483****4S	LUCIA M. A.	487****7K	Nou Basquet	100	254,80 €
88,648	1074	MARIA JOSEFA A. S.	483****4S	MARIA JOSEFA A. S.	483****4S	Abono +QVida	100	300,47 €
88,648	1074	MARIA JOSEFA A. S.	483****4S	ASUNCION JESUS M. A.	484****6Y	Abono +QVida	100	300,47 €
88,538	109	PATRICIA P. A.	DNI****	PATRICIA P. A.	DNI****	Abono +QVida	100	300,47 €
88,538	109	PATRICIA P. A.	DNI****	ALMA T. P.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
88,534	945	GABRIELA ISABEL F. G.	505****0L	GABRIEL G. F.	503****1A	UD Paterna	100	260,00 €
88,494	436	SUSANA P. L.	225****2A	SUSANA P. L.	225****2A	Abono +QVida	100	300,47 €
88,484	918	M DESAMPARADOS V.P.	527****5X	YAIZA M. V.	487****0F	C. Karate Paterna	100	163,80 €
88,484	918	M DESAMPARADOS V.P.	527****5X	HUGO M. V.	487****9Y	CFS La Canyada	100	290,50 €
88,415	314	BOUCHAIB E.G.	200****0b	AYA E. C.	209****4X	Nou Basquet	100	254,80 €
88,415	314	BOUCHAIB E.G.	200****0b	NORIMANE E. C.	209****5V	Nou Basquet	100	254,80 €
88,415	314	BOUCHAIB E.G.	200****0b	WALID E. C.	209****0Y	UD Paterna	100	260,00 €
88,415	314	BOUCHAIB E.G.	200****0b	WIAM E. C.	209****5L	Abono +QVida	100	300,47 €
88,314	955	TRINIDAD G. G.	448****5X	IVAN C. G.	S/D	C. Taekwondo	100	133,00 €
88,314	955	TRINIDAD G. G.	448****5X	TANIA C. G.	503****2T	+QVida Jove	100	264,41 €
88,185	832	ALBA C. R.	487****0L	ALBA C. R.	487****0L	Abono +QVida	100	300,47 €
88,185	832	ALBA C. R.	487****0L	ARIADNA R. C.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
88,029	1127	MIHAELA PARASCHIVA D.	****5504*	KEVIN GABRIEL D.	****2737*	CFS La Canyada	100	290,50 €
88,029	1127	MIHAELA PARASCHIVA D.	****5504*	EVA ELENA D.	****1790*	CGR Canyada Esc	100	157,50 €
87,962	1005	DORA ANGELICA M. R.	239****2H	CLAUDIA MICHELLE L M	459****9F	CA C. Serrano	100	171,50 €
87,962	1005	DORA ANGELICA M. R.	239****2H	EVA L. M.	520****6C	CGR Torrepap. Esc.	100	112,00 €
87,962	1005	DORA ANGELICA M. R.	239****2H	DORA ANGELICA M. R.	239****2H	Abono +QVida	100	300,47 €
87,877	85	DEBICA IVONNE A.C.	423****6P	DEBICA IVONNE A.C.	423****6P	Abono +QVida	100	300,47 €
87,877	85	DEBICA IVONNE A.C.	423****6P	CARLOS MEDARDO O. C.	493****2V	Abono +QVida	100	300,47 €
87,877	85	DEBICA IVONNE A.C.	423****6P	ITZAE O. A.	552****4Y	Natación bebes 1	100	150,71 €
87,772	738	KAYLA JOSEFINA G. N.	491****6L	KAYLA JOSEFINA G. N.	491****6L	Abono +QVida	100	300,47 €
87,772	738	KAYLA JOSEFINA G. N.	491****6L	KAYLA INES S. G.	547****2G	Nat. preescolar	100	183,67 €
87,591	336	SEGUNDO DAMIAN M. P.	487****1P	DAMIAN M. D.	520****6K	UD Paterna	100	260,00 €
87,591	336	SEGUNDO DAMIAN M. P.	487****1P	MOISES M. D.	S/D	UD Paterna	100	260,00 €
87,484	707	AROA B. G.	727****9M	SERGIO R. M.	456****2G	Abono +QVida	100	300,47 €
87,484	707	AROA B. G.	727****9M	IRATI B. R.	554****1G	Natación bebes 1	100	150,71 €
87,418	106	OANA EMANUELA S.	****4136*	BIANCA GABRIELA S.	****3245*	UD Paterna	100	260,00 €
87,418	106	OANA EMANUELA S.	****4136*	DORIN GABRIEL S.	****9875*	UD Paterna	100	260,00 €
87,418	106	OANA EMANUELA S.	****4136*	OANA EMANUELA S.	****4136*	Abono +QVida	100	300,47 €
87,380	524	ZAHIRA G.	****3361*	ZAHIRA G.	****3361*	Abono +QVida	100	300,47 €
87,380	524	ZAHIRA G.	****3361*	ILIAS R.	****8430*	Natación bebes 1	100	150,71 €
87,380	524	ZAHIRA G.	****3361*	YOUNES R.	****8385*	Natación bebes 1	100	150,71 €
87,380	524	ZAHIRA G.	****3361*	INAS R.	****3405*	Natación escolar	100	169,53 €
87,380	524	ZAHIRA G.	****3361*	ANAS R.	****3388*	Natación escolar	100	169,53 €
87,359	113	ARIADNA VICTORIA D. E.	484****9E	AINARA E. D.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
86,999	953	MARIA ISABEL P. G.	487****2D	MARIA ISABEL P. G.	487****2D	Abono +QVida	100	300,47 €
86,999	953	MARIA ISABEL P. G.	487****2D	AITANA G. P.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
86,999	953	MARIA ISABEL P. G.	487****2D	NAYARA G. P.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
86,976	729	NOEMI M. G.	487****6D	NOEMI M. G.	487****6D	Abono +QVida	100	300,47 €
86,867	763	MONICA FLORENCIA R. P.	554****0P	MONICA FLORENCIA R. P.	554****0P	Abono +QVida	100	300,47 €
86,867	763	MONICA FLORENCIA R. P.	554****0P	BRYTON CARLOS B. R.	554****5P	Abono +QVida	100	300,47 €
86,867	763	MONICA FLORENCIA R. P.	554****0P	ALLISON DARLENE B. R.	554****2K	Abono +QVida	100	300,47 €
86,867	763	MONICA FLORENCIA R. P.	554****0P	ALLISON MEILYN B. R.	554****3F	Abono +QVida	100	300,47 €
86,836	1064	PATRICIA P. C.	483****5Z	IZAN M. P.	273****8H	UD Paterna	100	260,00 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
86,731	696	MIGUEL L. R.	483****9L	CLAUDIA L. R.	505****3P	+Q Zumba infantil	100	108,36 €
86,731	696	MIGUEL L. R.	483****9L	CRISTIAN L. R.	505****2S	Natación adaptada	100	169,53 €
86,624	204	CLARA M. P.	238****4P	CLARA M. P.	238****4P	Abono +QVida	100	300,47 €
86,520	456	JORGE JUAN A.M.	483****1e	LUNA ELISABET A. L.	554****6L	CGR Torrepal. Esc.	100	112,00 €
86,520	456	JORGE JUAN A.M.	483****1e	FABIAN JONAS A. L.	554****4V	UD Paterna	100	260,00 €
86,520	456	JORGE JUAN A.M.	483****1e	MARTINA G. A.	****6959*	Abono +QVida	100	300,47 €
86,425	658	JOSE J. B.	527****1T	JOSE J. B.	527****1T	Abono +QVida	100	300,47 €
86,425	658	JOSE J. B.	527****1T	M LOURDES T. S.	52****35X	Abono +QVida	100	300,47 €
86,293	1018	MIGUEL F. A.	225****9R	ALEJANDRO F. G.	554****5T	c. Ajedrez Edapa	100	140,00 €
86,293	1018	MIGUEL F. A.	225****9R	ANDRES F. G.	554****6R	c. Ajedrez Edapa	100	140,00 €
86,293	1018	MIGUEL F. A.	225****9R	MIGUEL F. G.	554****4E	C. Karate Paterna	100	163,80 €
86,154	702	YOLANDA C. R.	527****2R	LARA D. C.	547****1Q	CGR Torrepal. Esc.	100	112,00 €
85,840	458	GEOVANA R. D.	547****3D	LUCAS C. R.	554****0M	Ciencias C. Rugby	100	231,88 €
85,840	458	GEOVANA R. D.	547****3D	GEOVANA R. D.	547****3D	Abono +QVida	100	300,47 €
85,778	185	ARANTXA B.V.	267****4C	LEO G. B.	554****1J	UD Paterna	100	260,00 €
85,778	185	ARANTXA B.V.	267****4C	MARIO G. B.	554****2Z	UD Paterna	100	260,00 €
85,772	415	BADIA M.	****8087*	FARAH K. M.	554****1E	C. Taekwondo	100	133,00 €
85,772	415	BADIA M.	****8087*	MALAK K. M.	554****2T	C. Taekwondo	100	133,00 €
85,772	415	BADIA M.	****8087*	WASSIM K. M.	554****1M	Natación bebés 1	100	150,71 €
85,422	489	OUIDAD O. M.	****2977*	RIM A. O.	505****6M	CGR Torrepal. Esc.	100	112,00 €
85,422	489	OUIDAD O. M.	****2977*	ANASS A. O.	505****5Q	UD Paterna	100	260,00 €
85,422	489	OUIDAD O. M.	****2977*	YASSIN A. O.	505****6C	UD Paterna	100	260,00 €
85,422	489	OUIDAD O. M.	****2977*	OUIDAD O. M.	****2977*	Abono +QVida	100	300,47 €
85,422	489	OUIDAD O. M.	****2977*	AHMED A. E.	484****9A	Abono +QVida	100	300,47 €
85,294	714	RAMONA O. M.	547****4K	RAMON JOSÉ O. M.	554****1M	UD Paterna	100	0,00 €
85,294	714	RAMONA O. M.	547****4K	ANTONIO M. R.	****0159*	Abono +QVida	100	300,47 €
85,168	898	ARANTZAZU B. F.	399****2G	ARANTZAZU B. F.	399****2G	Abono +QVida	100	300,47 €
85,168	898	ARANTZAZU B. F.	399****2G	JAVIER S. P.	334****1L	Abono +QVida	100	300,47 €
85,168	898	ARANTZAZU B. F.	399****2G	DEREK S. B.	S/D	Natación bebés 1	100	150,71 €
85,135	232	M ISABEL M. R.	527****2D	M ISABEL M. R.	527****2D	Abono +QVida	100	300,47 €
85,135	232	M ISABEL M. R.	527****2D	RUBEN M. M.	459****6T	Abono +QVida	100	300,47 €
85,135	232	M ISABEL M. R.	527****2D	NACHO M. M.	459****7R	+QVida Jove	100	264,41 €
85,114	136	MARIA CELESTE P.V.	124****1T	FABIAN E. P.	124****7T	Nou Basquet	100	254,80 €
85,092	501	RAQUEL G.P.	484****1K	AINHOA P. G.	S/D	Nou Basquet	100	254,80 €
85,092	501	RAQUEL G.P.	484****1K	RAQUEL G.P.	484****1K	Abono +QVida	100	300,47 €
85,092	501	RAQUEL G.P.	484****1K	ALICIA P. G.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
84,878	1071	ADRIANA S.	****9664*	ADRIANA S.	****9664*	Abono +QVida	100	300,47 €
84,878	1071	ADRIANA S.	****9664*	EDMUNDO S. .	****2123*	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
84,878	1071	ADRIANA S.	****9664*	MARIA CRISTINA M. S.	****2117*	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
84,837	789	M DEL CARMEN S.P.	243****9P	M DEL CARMEN S.P.	243****9P	Abono +QVida	100	300,47 €
84,837	789	M DEL CARMEN S.P.	243****9P	CARLOS H. C.	530****6S	Abono +QVida	100	300,47 €
84,791	1070	GEMA L. G.	483****2V	ALVARO S. L.	S/D	Paterna CF	100	260,00 €
84,791	1070	GEMA L. G.	483****2V	GEMA L. G.	483****2V	Abono +QVida	100	300,47 €
84,791	1070	GEMA L. G.	483****2V	NEREA S. L.	495****6D	+QVida Jove	100	264,41 €
84,790	549	LENNYS ANGELES N.R.	547****6D	CARLOS DAVID T. N.	547****7X	Paterna CF	100	260,00 €
84,790	549	LENNYS ANGELES N.R.	547****6D	AINHOA T. N.	554****3M	Natación bebés 1	100	150,71 €
84,701	522	NADIA L. E.	****8295*	YOUSSEF S. L.	547****9C	Paterna CF	100	260,00 €
84,701	522	NADIA L. E.	****8295*	ADAM S. L.	547****6Q	Paterna CF	100	260,00 €
84,701	522	NADIA L. E.	****8295*	SALMA S.	****3239*	Nat. preescolar	100	183,67 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
84,334	978	ANA BELEN F. L.	527****2E	MANUEL J. F.	547****5C	C. Karate Paterna	100	163,80 €
84,334	978	ANA BELEN F. L.	527****2E	ANA BELEN F. L.	527****2E	Abono +QVida	100	300,47 €
84,334	978	ANA BELEN F. L.	527****2E	MANUEL J. S.	526****2A	Abono +QVida	100	300,47 €
84,334	978	ANA BELEN F. L.	527****2E	PAULA A. F.	537****1E	Abono +QVida	100	300,47 €
84,334	978	ANA BELEN F. L.	527****2E	CARLA A. F.	547****8T	+QVida Jove	100	264,41 €
84,165	417	M DE LA CRUZ M. S.	225****6T	DAVID P. M.	459****3Q	Paterna CF	100	260,00 €
84,079	539	VANESSA D. B.	483****3S	VANESSA D. B.	483****3S	Abono +QVida	100	300,47 €
84,079	539	VANESSA D. B.	483****3S	IRENE G. D.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
84,040	282	M DOLORES P. C.	527****2V	MARIA DOLORES P. C.	527****2V	Abono +QVida	100	300,47 €
84,040	282	M DOLORES P. C.	527****2V	IRENE A. P.	459****1D	Abono +QVida	100	300,47 €
84,040	282	M DOLORES P. C.	527****2V	PABLO A. P.	459****2X	Abono +QVida	100	300,47 €
83,777	741	TAMARA M. F.	484****2G	ELIZABETH V. M.	S/D	CGR Torrepat. Esc.	100	112,00 €
83,777	741	TAMARA M. F.	484****2G	VALERIA V. M.	S/D	CGR Torrepat. Esc.	100	112,00 €
83,700	395	TSVETELINA G. Y.	****0553*	VELITCHKO G. B.	****4838*	Abono +QVida	100	300,47 €
83,700	395	TSVETELINA G. Y.	****0553*	PENKA G. B.	****3838*	Abono +QVida	100	300,47 €
83,700	395	TSVETELINA G. Y.	****0553*	EMA M. B.	****9625*	Natación bebes 1	100	150,71 €
83,700	395	TSVETELINA G. Y.	****0553*	VICTOR M. B.	****6376*	Nat. preescolar	100	183,67 €
83,596	755	IRINA B.	****1501*	DANIEL IONUT H.	****5154*	Abono +QVida	100	300,47 €
83,596	755	IRINA B.	****1501*	IRINA B. .	****1501*	Abono +QVida	100	300,47 €
83,596	755	IRINA B.	****1501*	SOFIA MARIA H. B.	****1411*	Predeporte 0	100	168,28 €
83,580	787	VANESA G. J.	484****4R	ARIADNA B. G.	547****6B	Natación escolar	100	169,53 €
83,183	266	AINOA D. L.	487****9T	AINOA D. L.	487****9T	Abono +QVida	100	300,47 €
83,183	266	AINOA D. L.	487****9T	IAN H.D.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
83,183	266	AINOA D. L.	487****9T	JAVIER H. D.	505****3T	Natación escolar	100	169,53 €
83,159	324	HASSANE T.	****1248*	MOHAMMED T. .	****4112*	C. Karate Paterna	100	163,80 €
83,159	324	HASSANE T.	****1248*	YASSINE T. .	****4099*	C. Karate Paterna	100	163,80 €
83,074	915	LIDIA B. G.	484****3K	LIDIA B. G.	484****3K	Abono +QVida	100	300,47 €
83,074	915	LIDIA B. G.	484****3K	SERGIO B. M.	225****1F	Abono +QVida	100	300,47 €
83,074	915	LIDIA B. G.	484****3K	AMAIA B. B.	S/D	Predeporte 0	100	168,28 €
82,953	831	MARÍA ISABEL C. G.	215****1H	MARÍA ISABEL C. G.	215****1H	Abono +QVida	100	300,47 €
82,490	413	ANTONIO J. T.	484****0C	YLENIA J. M.	S/D	CGR Torrepat. Esc.	100	112,00 €
82,377	625	AROA R. A.	484****0W	RAMSES F. R.	547****0F	CA C. Serrano	100	171,50 €
82,377	625	AROA R. A.	484****0W	AROA R. A.	484****0W	Abono +QVida	100	300,47 €
82,377	625	AROA R. A.	484****0W	JONATAN F. C.	789****8Q	Abono +QVida	100	300,47 €
82,377	625	AROA R. A.	484****0W	ERAY F. R.	459****3H	UD Paterna	100	0,00 €
82,308	804	Mª JOSE F. A.	254****6W	ARTURO F. A.	547****9W	Paterna CF	100	260,00 €
82,308	804	Mª JOSE F. A.	254****6W	Mª JOSE F. A.	254****6W	Abono +QVida	100	300,47 €
82,268	467	GABRIELA ALEJANDRA L.	****5235*	MARCELO FABIAN L. L.	****7804*	UD Paterna	100	260,00 €
82,265	986	TAMARA L. A.	335****4D	BRYAN M. L.	505****3R	Nou Basquet	100	254,80 €
82,265	986	TAMARA L. A.	335****4D	TAMARA L. A.	335****4D	Abono +QVida	100	300,47 €
82,265	986	TAMARA L. A.	335****4D	JONATHAN JAVIER M. T.	503****8R	Abono +QVida	100	300,47 €
82,265	986	TAMARA L. A.	335****4D	EVELYN ANDREA M. L.	505****1E	Abono +QVida	100	300,47 €
81,761	435	FATNA H.	****9754*	MOHAMED AMIN B. .	****1450*	Paterna CF	100	260,00 €
81,761	435	FATNA H.	****9754*	NOUR B. .	****5557*	Nat. preescolar	100	183,67 €
81,550	330	JOSE FRANCISCO V. S.	291****0R	JOSE FRANCISCO V. S.	291****0R	Abono +QVida	100	300,47 €
81,550	330	JOSE FRANCISCO V. S.	291****0R	PAULA V. P.	23****99G	Abono +QVida	100	300,47 €
81,550	330	JOSE FRANCISCO V. S.	291****0R	SERGIO V. P.	239****0M	Abono +QVida	100	300,47 €
81,538	785	CARMEN ARIADNA L.P.	487****4F	CARMEN ARIADNA L.P.	487****4F	Abono +QVida	100	300,47 €
81,196	1082	GABRIELE C.	****5034*	ALESSIA C. S.	****4340*	CGR Torrepat. Esc.	100	112,00 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
81,196	1082	GABRIELE C.	****5034*	GABRIELE C.	****5034*	Abono +QVida	100	300,47 €
81,196	1082	GABRIELE C.	****5034*	MARLYN CAROLINA S. D	****3912*	Abono +QVida	100	300,47 €
81,189	447	CLARA ISABEL H. C.	201****8V	IRENE N. H.	505****3M	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
81,020	932	FRANCISCO D. R.	483****4E	IKER D. R.	493****4A	UD Paterna	100	260,00 €
81,020	932	FRANCISCO D. R.	483****4E	AITOR D. R.	493****5G	UD Paterna	100	260,00 €
81,020	932	FRANCISCO D. R.	483****4E	FRANCISCO D. R.	483****4E	Abono +QVida	100	300,47 €
80,990	412	JUAN MANUEL B. G.	334****2Q	GERARD B. O.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
80,955	280	ARANZAZU S. A.	442****5T	INES G. S.	S/D	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
80,955	280	ARANZAZU S. A.	442****5T	MARCOS G. S.	554****2N	CA C. Serrano	100	171,50 €
80,896	753	JESSICA N. D.	484****2R	IKER C. N.	554****4F	Paterna CF	100	260,00 €
80,896	753	JESSICA N. D.	484****2R	JESSICA N. C.	484****2R	Abono +QVida	100	300,47 €
80,789	716	JENEBA S. S.	503****7D	HAMZA D. S.	505****7Q	Paterna CF	100	260,00 €
80,789	716	JENEBA S. S.	503****7D	HAWA D. S.	493****4L	Abono +QVida	100	300,47 €
80,468	979	INMACULADA P.S.	448****3Q	SERGI R. P.	503****9T	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
80,468	979	INMACULADA P.S.	448****3Q	PAU R. P.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
80,361	777	M AMPARO L. M.	527****3V	PABLO V. L.	45****27E	Nou Basquet	100	254,80 €
80,361	777	M AMPARO L. M.	527****3V	M AMPARO L. M.	527****3V	Abono +QVida	100	300,47 €
80,334	759	ILHAM N.	****5482*	MOHAMED I. R.	****5548*	Paterna CF	100	260,00 €
80,334	759	ILHAM N.	****5482*	AYA R. .	****1439*	Abono +QVida	100	300,47 €
80,334	759	ILHAM N.	****5482*	WISSAL R.	****1463*	+QVida Jove	100	264,41 €
80,334	759	ILHAM N.	****5482*	MOHAMED A. R.	****5514*	Natación escolar	100	169,53 €
80,306	359	FATIHA E.	****6888*	IMAN H.	****3398*	C. Karate Paterna	100	163,80 €
80,306	359	FATIHA E.	****6888*	MOHAMED YASSINE H.	****1576*	Paterna CF	100	260,00 €
80,306	359	FATIHA E.	****6888*	ISRAA H.	****9376*	Natación escolar	100	169,53 €
80,260	229	Mª CARMEN B. A.	527****4W	MARINA H. B.	547****5S	Juv. Nou Basquet	100	339,50 €
80,129	922	MONICA F. A.	483****5L	SHEYLA L. F.	S/D	+Q Zumba infantil	100	108,36 €
80,129	922	MONICA F. A.	483****5L	GUILLERMO L. G.	483****3C	Abono +QVida	100	300,47 €
80,129	922	MONICA F. A.	483****5L	MONICA F. A.	483****5L	Abono +QVida	100	300,47 €
80,129	922	MONICA F. A.	483****5L	ERIK L. F.	549****3W	+QVida Jove	100	264,41 €
80,129	922	MONICA F. A.	483****5L	JUANA A. C.	737****7C	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
80,069	1047	VANESA G. C.	483****3E	ROBERTO R. G.	S/D	c. Ajedrez Edapa	100	140,00 €
80,069	1047	VANESA G. C.	483****3E	DANIELA R. G.	S/D	Predeporte 0	100	168,28 €
80,012	132	DOLORES I. I.	184****7Z	DAVID P. G.	225****1C	Abono +QVida	100	300,47 €
80,012	132	DOLORES I. I.	184****7Z	DOLORES I. I.	184****7Z	Abono +QVida	100	300,47 €
80,012	132	DOLORES I. I.	184****7Z	MAR P. I.	493****8Y	Abono +QVida	100	300,47 €
80,012	132	DOLORES I. I.	184****7Z	LUNA P. I.	493****7M	Abono +QVida	100	300,47 €
79,946	1095	NURIA A. B.	483****6Q	JOSE MANUEL F. A.	459****1Q	Natación escolar	100	169,53 €
79,833	64	NATALIA V.M.	487****2G	NATALIA V.M.	487****2G	Abono +QVida	100	300,47 €
79,833	64	NATALIA V.M.	487****2G	MARC H. V.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
79,833	64	NATALIA V.M.	487****2G	HUGO H. V.	554****7Q	Nat. preescolar	100	183,67 €
79,823	422	M DOLORES M. C.	736****6B	M DOLORES M. C.	736****6B	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
79,754	166	JUAN MIGUEL R. R.	483****1M	ALBA R. M.	547****1X	CGR Torrepat. Esc.	100	112,00 €
79,754	166	JUAN MIGUEL R. R.	483****1M	JUAN MIGUEL R. R.	483****1M	Abono +QVida	100	300,47 €
79,754	166	JUAN MIGUEL R. R.	483****1M	ROCIO M. D.	483****6W	Abono +QVida	100	300,47 €
79,754	166	JUAN MIGUEL R. R.	483****1M	CARLA R. M.	547****0D	+QVida Jove	100	264,41 €
79,648	875	MARIA LUISA A. C.	527****1K	MARIA LUISA A. C.	527****1K	Abono +QVida	100	300,47 €
79,648	875	MARIA LUISA A. C.	527****1K	DAVID A. C.	527****6A	Abono +QVida	100	300,47 €
79,648	875	MARIA LUISA A. C.	527****1K	HUGO A. A.	459****5S	Abono +QVida	100	300,47 €
79,510	1100	CELESTE MARIA G. P.	487****2Y	DANIELA G. P.	547****4N	CGR Torrepat. Esc.	100	112,00 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
79,132	469	TANYA S. U.	****5824*	TANYA S. U.	****5824*	Abono +QVida	100	300,47 €
79,132	469	TANYA S. U.	****5824*	DANIOLA G. B.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
79,069	880	MAGDALENA C. L.	527****1X	HUGO D. C.	547****1C	Nou Basquet	100	254,80 €
79,069	880	MAGDALENA C. L.	527****1X	MARIO D. C.	547****2K	Nou Basquet	100	254,80 €
78,969	976	ALICIA T. A.	527****5T	ALICIA T. A.	527****5T	Abono +QVida	100	300,47 €
78,836	963	M CONSUELO O. A.	527****9D	KEVIN D. M.	S/D	Paterna CF	100	260,00 €
78,655	666	AMPARO S. M.	483****9L	CHEIKHBAMBA F. S.	547****4Z	UD Paterna	100	260,00 €
78,498	994	MERIDA ESTHER M. B.	292****1W	MERIDA ESTHER M. B.	292****1W	Natación adultos	100	168,05 €
78,498	994	MERIDA ESTHER M. B.	292****1W	OSCAR RUBEN B. P.	483****4F	Natación adultos	100	168,05 €
78,498	994	MERIDA ESTHER M. B.	292****1W	VERA B. M.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
78,498	994	MERIDA ESTHER M. B.	292****1W	LIAM B. M.	547****8F	Nat. preescolar	100	183,67 €
78,486	581	RAMON E. A.	735****6V	RAMON E. A.	735****6V	Baño libre Temp.	100	153,72 €
78,459	308	M ANGELES R. M.	483****7A	MARIA ANGELES R. M.	483****7A	Abono +QVida	100	300,47 €
78,459	308	M ANGELES R. M.	483****7A	CARLA M. R.	487****7X	Abono +QVida	100	300,47 €
78,408	405	MARI CARMEN S.F.	484****7k	PABLO M. S.	496****4E	Paterna CF	100	260,00 €
78,408	405	MARI CARMEN S.F.	484****7k	JAIME M. D.	****4384*	Abono +QVida	100	300,47 €
78,341	1060	SHEYLA B. V.	483****6T	SHEYLA B. V.	483****6T	Abono +QVida	100	300,47 €
78,341	1060	SHEYLA B. V.	483****6T	YAIZA G. B.	505****8S	Abono +QVida	100	300,47 €
78,315	465	MAURICIO ROMAN S G	505****8D	MAURO S. P.	553****8B	UD Paterna	100	260,00 €
78,315	465	MAURICIO ROMAN S G	505****8D	IVAN S. P.	553****9N	UD Paterna	100	260,00 €
78,315	465	MAURICIO ROMAN S G	505****8D	MAURICIO ROMAN S G	505****8D	Abono +QVida	100	300,47 €
78,315	465	MAURICIO ROMAN S G	505****8D	PATRICIA P. N.	243****0J	Abono +QVida	100	300,47 €
78,315	465	MAURICIO ROMAN S G	505****8D	ALEX S. P.	553****0J	Natación escolar	100	169,53 €
78,248	285	Mª ANGELES R. G.	226****2P	M ANGELES R. G.	226****2P	Abono +QVida	100	300,47 €
78,248	285	Mª ANGELES R. G.	226****2P	PASCUAL B. B.	226****8D	Abono +QVida	100	300,47 €
78,248	285	Mª ANGELES R. G.	226****2P	BELEN B. R.	484****0W	Abono +QVida	100	300,47 €
78,248	285	Mª ANGELES R. G.	226****2P	PATRICIA B. R.	487****3J	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
78,225	888	MARIA AMALIA M. L.	243****4M	MARIA AMALIA M. L.	243****4M	Abono +QVida	100	300,47 €
78,225	888	MARIA AMALIA M. L.	243****4M	EVAN C. M.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
78,225	888	MARIA AMALIA M. L.	243****4M	NOEL C. M.	547****1P	Natación escolar	100	169,53 €
78,194	338	JAVIER M. R.	334****5Y	ARIADNA M. D.	S/D	+Q Zumba infantil	100	108,36 €
78,194	338	JAVIER M. R.	334****5Y	JAVIER M. R.	334****5Y	Abono +QVida	100	300,47 €
78,194	338	JAVIER M. R.	334****5Y	SARA D. V.	484****4X	Abono +QVida	100	300,47 €
78,194	338	JAVIER M. R.	334****5Y	IZAN M. D.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
78,085	856	ALICIA V. G.	483****3K	EIDEN M. V.	S/D	UD Paterna	100	260,00 €
78,085	856	ALICIA V. G.	483****3K	IZAN M. V.	547****6L	Abono +QVida	100	300,47 €
78,085	856	ALICIA V. G.	483****3K	ADRIAN M. V.	547****5C	+QVida Jove	100	264,41 €
78,053	1038	ANTONIO JOSE J. R.	243****2E	ANTONIO JOSE J. R.	243****2E	Abono +QVida	100	300,47 €
78,053	1038	ANTONIO JOSE J. R.	243****2E	MARIA ELVIRA C. F.	525****1X	Abono +QVida	100	300,47 €
78,053	1038	ANTONIO JOSE J. R.	243****2E	IRENE J. C.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
78,053	1038	ANTONIO JOSE J. R.	243****2E	ELSA J. C.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
78,037	981	ANA ISABEL G.C.	483****0W	ANA ISABEL G.C.	483****0W	Abono +QVida	100	300,47 €
78,037	981	ANA ISABEL G.C.	483****0W	ALEJANDRO P. G.	554****1C	Natación escolar	100	169,53 €
77,942	259	MARIA ELENA E. M.	273****5J	JUAN PABLO C. E.	273****7S	UD Paterna	100	260,00 €
77,934	1056	MIGUEL ANGEI M. C.	484****3Y	ALBA M. A.	503****5P	UD Paterna	100	260,00 €
77,934	1056	MIGUEL ANGEI M. C.	484****3Y	LUCIA M. A.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
77,705	793	FATIMA A.	****4636*	FATIMA A.	****4636*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,705	793	FATIMA A.	****4636*	SAMIR A.	****4796*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,705	793	FATIMA A.	****4636*	ROMAISA A.	****6255*	Natación bebes 1	100	150,71 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
77,705	793	FATIMA A.	****4636*	RAYAN A. A.	554****5M	Natación escolar	100	169,53 €
77,705	793	FATIMA A.	****4636*	YANIS A.	****7553*	Nat. preescolar	100	183,67 €
77,674	394	JESSICA B. M.	483****8S	SOFIA A. B.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
77,328	1043	JOSEFINA M. S.	483****3T	SAMBLAS S. R.	296****9H	Abono +QVida	100	300,47 €
77,328	1043	JOSEFINA M. S.	483****3T	JOSEFINA M. S.	483****3T	Abono +QVida	100	300,47 €
77,328	1043	JOSEFINA M. S.	483****3T	OMAR S. M.	459****0D	Abono +QVida	100	300,47 €
77,328	1043	JOSEFINA M. S.	483****3T	NEREA M. M.	546****3R	Abono +QVida	100	300,47 €
77,138	712	FERNANDO O. L.	530****2V	AINARA O. J.	505****4A	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
77,138	712	FERNANDO O. L.	530****2V	MARIA ANGELES J. E.	334****8Z	Abono +QVida	100	300,47 €
77,138	712	FERNANDO O. L.	530****2V	LOURDES O. J.	505****3W	Abono +QVida	100	300,47 €
77,138	712	FERNANDO O. L.	530****2V	FERNANDO O. L.	530****2V	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
77,102	746	CAROLINA S.	****1933*	ALESSANDRO L.	****9594*	C. Karate Paterna	100	163,80 €
77,102	746	CAROLINA S.	****1933*	CAROLINA S.	****1933*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,102	746	CAROLINA S.	****1933*	ROBERTO L.	****1788*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,093	1123	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	JUSTIN JAYDEN M. M.	459****9E	Paterna CF	100	260,00 €
77,093	1123	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	LESLIE LISBETH M. M.	487****5R	Abono +QVida	100	300,47 €
77,093	1123	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	JORDDYN JIMMY M. M.	487****3X	Abono +QVida	100	300,47 €
77,093	1123	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	RODDY RICHARD M. M.	487****6W	Abono +QVida	100	300,47 €
77,093	1123	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	GIMEL WILSINTHON M. G.	487****9Z	Abono +QVida	100	300,47 €
77,093	1123	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	Abono +QVida	100	300,47 €
77,093	1123	MERCEDES MAGDALENA M.P.	487****6F	AITANA-ANAIS M. M.	487****7K	Abono +QVida	100	300,47 €
77,056	574	CATALINA R. G.	483****4Z	CATALINA R. G.	483****4Z	Abono +QVida	100	300,47 €
77,056	574	CATALINA R. G.	483****4Z	JUAN ELIAS B. R.	547****5C	Natación adultos	100	168,05 €
77,051	368	AMADEO ALFONSO M. Z.	554****8K	ANTONELLA M.M.	S/D	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
77,051	368	AMADEO ALFONSO M. Z.	554****8K	AMADEO ALFONSO M. Z.	554****8K	Abono +QVida	100	300,47 €
77,051	368	AMADEO ALFONSO M. Z.	554****8K	CLAUDIA PATRICIA M.M.	****5332*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,051	368	AMADEO ALFONSO M. Z.	554****8K	JOSE LUIS M.M.	****7194*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,051	368	AMADEO ALFONSO M. Z.	554****8K	SEBASTIAN AMADEO MM	****4819*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,051	368	AMADEO ALFONSO M. Z.	554****8K	CARLOS ANDRES M.M.	****7214*	Abono +QVida	100	300,47 €
77,005	239	JUANA F. G.	243****5C	JUANA F. G.	243****5C	Abono +QVida	100	300,47 €
77,005	239	JUANA F. G.	243****5C	JULIO P. N.	198****2F	Abono +QVida	100	300,47 €
76,871	538	SANDRA MARLENE M. V.	459****2Z	SANDRA C. M.	503****1Z	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
76,638	582	AGUSTINA L. P.	484****8A	ANTONIO G. L.	505****0N	Paterna CF	100	260,00 €
76,468	1106	JORGE S. R.	483****7E	RUBEN S. C.	487****3V	Nou Basquet	100	254,80 €
76,468	1106	JORGE S. R.	483****7E	JORGE S. R.	483****7E	Abono +QVida	100	300,47 €
76,468	1106	JORGE S. R.	483****7E	ELENA C. A.	483****6J	Abono +QVida	100	300,47 €
76,468	1106	JORGE S. R.	483****7E	MARTA S. C.	505****5J	Natación escolar	100	169,53 €
76,037	107	MARIA JOSE V.M.	072****2W	MANUEL H. D.	483****1C	Abono +QVida	100	300,47 €
76,037	107	MARIA JOSE V.M.	072****2W	MARIA H. V.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
76,037	107	MARIA JOSE V.M.	072****2W	MARTA H. V.	505****8V	Natación escolar	100	169,53 €
75,903	1099	HABIBA E .	****7468*	MALAK E.	****7490*	C. Karate Paterna	100	163,80 €
75,903	1099	HABIBA E .	****7468*	YOUSEF E.	****0282*	Nat. preescolar	100	183,67 €
75,790	706	MARIA FRANCISCA R. J.	443****9L	MARIA FRANCISCA R. J.	443****9L	Abono +QVida	100	300,47 €
75,516	975	ALBERTO P. M.	225****0L	ALBERTO P. M.	225****0L	Abono +QVida	100	300,47 €
75,516	975	ALBERTO P. M.	225****0L	MAYKA G. V.	485****3B	Abono +QVida	100	300,47 €
75,516	975	ALBERTO P. M.	225****0L	SAMUEL P. G.	520****2W	Natación escolar	100	169,53 €
75,516	975	ALBERTO P. M.	225****0L	DANIELLA P. G.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
75,163	589	LOURDES DEL PILAR C. C.	****3316*	LUIS ANDRES I. C.	487****5T	UD Paterna	100	260,00 €
75,163	589	LOURDES DEL PILAR C. C.	****3316*	LOURDES PILAR C. C.	****3316*	Abono +QVida	100	300,47 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
74,834	914	MIGUEL ARTURO D. C.	292****4Z	MANUELA D. C.	031****2C	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
74,834	914	MIGUEL ARTURO D. C.	292****4Z	MIGUEL ARTURO D. C.	292****4Z	Baño libre Temp.	100	153,72 €
74,791	319	CRISTINA M. G.	470****9V	MIGUEL G. M.	547****7M	Paterna CF	100	260,00 €
74,791	319	CRISTINA M. G.	470****9V	MIGUEL ANGEL G. A.	483****4M	Abono +QVida	100	300,47 €
74,791	319	CRISTINA M. G.	470****9V	FRANCISCO G. M.	503****0L	Abono +QVida	100	300,47 €
74,791	319	CRISTINA M. G.	470****9V	NAIALA G. M.	493****0N	+QVida Jove	100	264,41 €
74,602	416	ASSIA I.	****4012*	ADAM M.	****3817*	Paterna CF	100	260,00 €
74,602	416	ASSIA I.	****4012*	MOHAMED M.	****8533*	Paterna CF	100	260,00 €
74,602	416	ASSIA I.	****4012*	ASSIA I.	****4012*	Abono +QVida	100	300,47 €
74,602	416	ASSIA I.	****4012*	MOHAMED M.	****9055*	Abono +QVida	100	300,47 €
74,602	416	ASSIA I.	****4012*	MARIAM M.	****0877*	Nat. preescolar	100	183,67 €
74,469	899	MIRIAM G. M.	484****5G	GLORIA BASILIA M. R.	736****8Z	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
74,469	899	MIRIAM G. M.	484****5G	NIEVES R. G.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
74,054	298	PATRICIA W. M.	483****9H	PATRICIA W. M.	483****9H	Abono +QVida	100	300,47 €
74,054	298	PATRICIA W. M.	483****9H	FRAN V. W.	547****7T	Nat. preescolar	100	183,67 €
73,870	610	JORGE RUBEN C. F.	459****2N	ERIC C. C.	459****4Z	+Q Crossfitt junior	100	108,36 €
73,870	610	JORGE RUBEN C. F.	459****2N	JORGE C. C.	484****6G	Abono +QVida	100	300,47 €
73,870	610	JORGE RUBEN C. F.	459****2N	PAU C. C.	544****4W	Baño libre Temp.	100	153,72 €
73,367	175	MARI PAZ B.M.	527****5J	MARI PAZ B.M.	527****5J	Abono +QVida	100	300,47 €
73,237	962	MARIA ROSARIO H. F.	483****5R	TRIANA B. H.	S/D	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
73,237	962	MARIA ROSARIO H. F.	483****5R	IZAN B. H.	S/D	Paterna CF	100	260,00 €
73,217	180	SONIA P.S.	472****7A	MARTA P.P.	547****5G	UD Paterna	100	260,00 €
72,838	323	DAVID L. B.	484****6V	VICENTA B. R.	527****4Y	Abono +QVida	100	300,47 €
72,838	323	DAVID L. B.	484****6V	DAVID L. B.	484****6V	Abono +QVida	100	300,47 €
72,656	1011	ANA MARIA S. G.	527****5Y	ANA MARIA S. G.	527****5Y	Abono +QVida	100	300,47 €
72,488	178	LAURA F. G.	484****8E	HECTOR G. F.	547****6J	Nat. preescolar	100	183,67 €
72,281	586	SAMIHA S. .	****4968*	RAYAN A. S.	554****9E	C. Taekwondo	100	133,00 €
72,281	586	SAMIHA S. .	****4968*	WASSIM A. S.	505****2N	UD Paterna	100	260,00 €
71,961	895	CARLA B. D.	267****0N	CARLA B. D.	267****0N	Abono +QVida	100	300,47 €
71,961	895	CARLA B. D.	267****0N	ANGEL C. H.	483****4K	Abono +QVida	100	300,47 €
71,961	895	CARLA B. D.	267****0N	HUGO C. B.	493****8S	Natación escolar	100	169,53 €
71,961	895	CARLA B. D.	267****0N	MARIO C. B.	131****5N	Nat. preescolar	100	183,67 €
71,961	895	CARLA B. D.	267****0N	VEGA C. B.	131****4B	Nat. preescolar	100	183,67 €
71,754	544	AFAF B.	****4769*	KHALIL M.	****7719*	Abono +QVida	100	300,47 €
71,754	544	AFAF B.	****4769*	AYA M. B.	505****0G	Natación escolar	100	169,53 €
71,754	544	AFAF B.	****4769*	DOUAA M. B.	505****6F	Natación escolar	100	169,53 €
71,754	544	AFAF B.	****4769*	TASNIM M. B.	554****1M	Natación escolar	100	169,53 €
71,715	681	MARIA ISABEL T. R.	735****9Q	MARIA ISABEL T. R.	735****9Q	Abono +QVida	100	300,47 €
71,443	57	SHARON W. G.	483****4T	SHARON W. G.	483****4T	Abono +QVida	100	300,47 €
71,443	57	SHARON W. G.	483****4T	SARA H. W.	547****8Y	Natación escolar	100	169,53 €
71,432	189	SANDRA S.A.	484****7C	NEYZAN P. S.	S/D	C. Karate Paterna	100	163,80 €
71,432	189	SANDRA S.A.	484****7C	ALEJANDRO P. S.	S/D	C. Karate Paterna	100	163,80 €
71,432	189	SANDRA S.A.	484****7C	AINARA P. S.	S/D	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
71,325	420	IRENE SARA P.A.	****9273*	IRENE SARA P.A.	****9273*	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
71,121	508	ZADAY ZOAR A. J.	****9307*	ZADAY ZOAR A. J.	****9307*	Natación adultos	100	168,05 €
71,121	508	ZADAY ZOAR A. J.	****9307*	ZABEL VALENTINA R. A.	S/D	Natación bebés 1	100	150,71 €
71,121	508	ZADAY ZOAR A. J.	****9307*	ZOHAR SALOME R. A.	547****3M	Natación escolar	100	169,53 €
70,781	695	ANDRES A. J.	037****1D	VICTOR ANDRES A. B.	487****9J	UD Paterna	100	260,00 €
70,702	238	ARO A. G. A.	484****7S	JUAN JOSE A. G.	505****5H	Paterna CF	100	260,00 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
70,702	238	AROA G. A.	484****7S	AROA G. A.	484****7S	Abono +QVida	100	300,47 €
70,702	238	AROA G. A.	484****7S	ELVIS A. N.	****6747*	Abono +QVida	100	300,47 €
70,593	466	FRANCISCO JOSE M. P.	483****9F	ARIADNA M. J.	S/D	+Q Combat	100	108,36 €
70,593	466	FRANCISCO JOSE M. P.	483****9F	HUGO M. J.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
70,439	139	ROSA MARIA B.M.	527****5S	XAVIER C.B.	554****2K	CA C. Serrano	100	171,50 €
70,439	139	ROSA MARIA B.M.	527****5S	ROSA MARIA B.M.	527****5S	Abono +QVida	100	300,47 €
70,439	139	ROSA MARIA B.M.	527****5S	JOSE C.G.	253****3P	Abono +QVida	100	300,47 €
70,203	248	EVELYN C. E.	496****2H	PHOEBE ZOE T. C.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
70,132	309	SANA EL.	****8025*	ZAKARIYA E.I G.	547****4Q	UD Paterna	100	260,00 €
70,132	309	SANA EL.	****8025*	YAHYA E.I E.I	547****5V	UD Paterna	100	260,00 €
70,132	309	SANA EL.	****8025*	SANA E.I .	****8025*	Abono +QVida	100	300,47 €
70,132	309	SANA EL.	****8025*	LAHCEN E.I .	****9369*	Abono +QVida	100	300,47 €
70,132	309	SANA EL.	****8025*	OUIJDAN E. E.	547****6H	Abono +QVida	100	300,47 €
70,088	485	ANA MARIA H.	****2595*	IRENE MARIA P.	****2390*	CGR Canyada Esc	100	157,50 €
70,052	396	OSCAR C. P.	484****1C	NEREA C. C.	554****4X	Natación bebes 1	100	150,71 €
70,052	396	OSCAR C. P.	484****1C	AINARA C. C.	547****7K	Natación escolar	100	169,53 €
70,052	396	OSCAR C. P.	484****1C	HUGO C. C.	547****8E	Natación escolar	100	169,53 €
69,900	207	MARIA SOLEDAD F. S.	527****5F	MARIA SOLEDAD F.S.	527****5F	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
69,854	446	SOUKAINA B.	****7007*	MOHAMED A.E.	****4302*	C. Taekwondo	100	133,00 €
69,854	446	SOUKAINA B.	****7007*	RAYAN E.	****2055*	UD Paterna	100	260,00 €
69,854	446	SOUKAINA B.	****7007*	SOHAIB E.	****9844*	Natación adaptada	100	169,53 €
69,805	484	SIGNE SE.	****1060*	MARKS F. S.S	****4274*	Ciencias C. Rugby	100	231,88 €
69,713	326	JUAN CARLOS R. G.	527****2T	DANIEL R. L.	505****6D	Natación escolar	100	169,53 €
69,685	626	MARIA DOLORES J. D.	483****2X	VALERIA V. J.	S/D	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
69,662	1021	BETTY P. S.	274****9B	CHIARA G. P.	268****4D	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
69,471	692	BEATRIZ P. C.	483****6V	PABLO R. P.	547****5R	Nou Basquet	100	254,80 €
69,471	692	BEATRIZ P. C.	483****6V	BEATRIZ P. C.	483****6V	Abono +QVida	100	300,47 €
69,471	692	BEATRIZ P. C.	483****6V	RAUL R. V.	124****2M	Abono +QVida	100	300,47 €
69,471	692	BEATRIZ P. C.	483****6V	EMMA R. P.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
69,344	380	RICHARD MARCELO G. C.	503****3D	ALEJANDRO SEBASTIAN G.M.	503****6L	Natación escolar	100	169,53 €
69,271	360	AICHA M.	****6877*	SARA B. M.	547****0F	Nou Basquet	100	254,80 €
69,271	360	AICHA M.	****6877*	WAIL B. C.	****3499*	Paterna CF	100	260,00 €
69,271	360	AICHA M.	****6877*	AICHA M. .	****6877*	Abono +QVida	100	300,47 €
69,246	525	ALEJANDRO C. C.	243****8Q	ALEJANDRO C. C.	243****8Q	Abono +QVida	100	300,47 €
69,246	525	ALEJANDRO C. C.	243****8Q	MATEO C. T.	265****8B	Natación escolar	100	169,53 €
69,246	525	ALEJANDRO C. C.	243****8Q	VALERIA C. T.	547****6Z	Nat. preescolar	100	183,67 €
69,157	594	EVA MARIA S. G.	483****7Y	ERIK P. S.	505****4T	UD Paterna	100	260,00 €
69,157	594	EVA MARIA S. G.	483****7Y	EVA MARIA S. G.	483****7Y	Abono +QVida	100	300,47 €
69,157	594	EVA MARIA S. G.	483****7Y	PAULA P. S.	503****6E	Abono +QVida	100	300,47 €
69,109	725	JUANA MARIA E.M.	527****8T	JUANA MARIA E.M.	527****8T	Abono +QVida	100	300,47 €
69,109	725	JUANA MARIA E.M.	527****8T	MANUEL M.G.	527****2C	Abono +QVida	100	300,47 €
69,109	725	JUANA MARIA E.M.	527****8T	DANIEL M.E.	487****5Z	Abono +QVida	100	300,47 €
69,109	725	JUANA MARIA E.M.	527****8T	ALEJANDRO M.E.	487****4z	Abono +QVida	100	300,47 €
68,934	961	ISABEL M. H.	527****9C	PLACIDO M. G.	527****5K	Abono +QVida	100	300,47 €
68,934	961	ISABEL M. H.	527****9C	ISABEL M. H.	527****9C	Abono +QVida	100	300,47 €
68,934	961	ISABEL M. H.	527****9C	CARLA M. M.	239****9T	Abono +QVida	100	300,47 €
68,934	961	ISABEL M. H.	527****9C	OMAR M. M.	239****8E	Abono +QVida	100	300,47 €
68,476	735	SOLEDAD L.A.	194****9C	jorge s. l.	243****7W	Abono +QVida	100	300,47 €
68,476	735	SOLEDAD L.A.	194****9C	SOLEDAD L.A.	194****9C	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
68,402	342	MARIA JOSE C. F.	254****0H	ALEJANDRO C. F.	244****1D	UD Paterna	100	260,00 €
68,246	781	SARA O. R.	335****5D	SARA O. R.	335****5D	Abono +QVida	100	300,47 €
68,246	781	SARA O. R.	335****5D	PAULA C. O.	505****6Y	Natación escolar	100	169,53 €
68,040	174	DIYAN GEORGIEV M.	****9462*	KATIA M. B.	244****3P	CA C. Serrano	100	171,50 €
68,040	174	DIYAN GEORGIEV M.	****9462*	DANIEL M. B.	238****0E	UD Paterna	100	260,00 €
68,001	1067	ROSA MARIA T. A.	483****6G	RAUL C. T.	459****3J	UD Paterna	100	260,00 €
67,963	564	AHMED A.	****8846*	MOHAMED Y. A.	****6832*	UD Paterna	100	260,00 €
67,963	564	AHMED A.	****8846*	BESMA A. .	****6820*	Natación escolar	100	169,53 €
67,963	564	AHMED A.	****8846*	NOUFEL A. .	****6810*	Nat. preescolar	100	183,67 €
67,925	795	GERARDO M. U.	483****1R	GERARD M. F.	547****6R	UD Paterna	100	260,00 €
67,925	795	GERARDO M. U.	483****1R	GERARDO M. U.	483****1R	Abono +QVida	100	300,47 €
67,925	795	GERARDO M. U.	483****1R	CLAUDIA M. F.	459****6D	+QVida Jove	100	264,41 €
67,883	606	MONICA LILIANA E. J.	491****1M	VALERIA C. E.	491****8Q	Abono +QVida	100	300,47 €
67,468	480	NISRINE E. .	****5635*	MOAD Z. E.	273****4X	Paterna CF	100	260,00 €
67,468	480	NISRINE E. .	****5635*	IMAD Z. E.	273****5K	Paterna CF	100	260,00 €
67,468	480	NISRINE E. .	****5635*	NERMINE Z. .	****8614*	Natación escolar	100	169,53 €
67,284	138	ANA ISABEL P.M.	532****1D	AITOR S. P.	505****0M	UD Paterna	100	260,00 €
67,284	138	ANA ISABEL P.M.	532****1D	ANA ISABEL P.M.	532****1D	Abono +QVida	100	300,47 €
67,284	138	ANA ISABEL P.M.	532****1D	RAFAEL S. L.	483****5F	Abono +QVida	100	300,47 €
67,284	138	ANA ISABEL P.M.	532****1D	NEREA S. P.	505****6H	Abono +QVida	100	300,47 €
67,079	1133	JULIA E. U.	527****2E	FRANCISCO JAVIER G. B.	190****2W	Abono +QVida	100	300,47 €
67,079	1133	JULIA E. U.	527****2E	JULIA E. U.	527****2E	Abono +QVida	100	300,47 €
67,020	678	ARACELI C. P.	527****2Z	ARACELI C. P.	527****2Z	Natación adultos	100	168,05 €
67,020	678	ARACELI C. P.	527****2Z	VICENTE V. C.	547****5S	Natación adultos	100	168,05 €
67,020	678	ARACELI C. P.	527****2Z	ENRIQUE V. C.	547****6Q	Natación adultos	100	168,05 €
67,001	570	SILVIA L. L.	334****3E	HUGO B. L.	554****4K	Nou Basquet	100	254,80 €
67,001	570	SILVIA L. L.	334****3E	LUCAS B. L.	554****5E	Nou Basquet	100	254,80 €
66,996	752	DANIELA P. .	****4761*	DANIELA P. .	****4761*	Abono +QVida	100	300,47 €
66,996	752	DANIELA P. .	****4761*	DENISA ESTEFANIA C. P.	S/D	Abono +QVida	100	300,47 €
66,715	816	ELENA G. S.	484****2Y	ELENA G. S.	484****2Y	Abono +QVida	100	300,47 €
66,715	816	ELENA G. S.	484****2Y	FRANCISCO M. T.	485****3C	Abono +QVida	100	300,47 €
66,715	816	ELENA G. S.	484****2Y	LUCIA M. G.	554****2K	+QVida Jove	100	264,41 €
66,715	816	ELENA G. S.	484****2Y	ELOY M. G.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
66,446	199	SONIA C. A.	487****9L	SONIA C. A.	487****9L	Abono +QVida	100	300,47 €
66,442	786	MARIA ANTONIA M.C.	****6140*	MARIA ANTONIA M.C.	****6140*	Abono +QVida	100	300,47 €
66,442	786	MARIA ANTONIA M.C.	****6140*	JORGE VICENTE T.R.	505****8E	Abono +QVida	100	300,47 €
66,442	786	MARIA ANTONIA M.C.	****6140*	JEYNS VIT T.M.	520****6Z	Natación escolar	100	169,53 €
66,204	451	DALILA B.	****6315*	MOHAMED ABDUSSALAM A.	****6340*	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
66,204	451	DALILA B.	****6315*	LOAY ABDUSALAM A.	****6329*	Nou Basquet	100	254,80 €
66,204	451	DALILA B.	****6315*	ISSAF ABDUSALAM A.	****6347*	Paterna CF	100	260,00 €
66,204	451	DALILA B.	****6315*	ABDUSALAM MOHAMED A.	****6303*	Abono +QVida	100	300,47 €
66,204	451	DALILA B.	****6315*	DALILA B.	****6315*	Abono +QVida	100	300,47 €
66,182	889	MARJORIE YESSSENIA L.C.	542****2B	HAROLD ALEXANDER CL	542****2E	CTM Paterna	100	150,50 €
66,182	889	MARJORIE YESSSENIA L.C.	542****2B	MARJORIE YESSSENIA L.C.	542****2B	Abono +QVida	100	300,47 €
66,182	889	MARJORIE YESSSENIA L.C.	542****2B	GINI JAVIER C. E.	542****3N	Abono +QVida	100	300,47 €
66,182	889	MARJORIE YESSSENIA L.C.	542****2B	DANIEL ALEJANDRO C. L.	704****6W	Abono +QVida	100	300,47 €
66,182	889	MARJORIE YESSSENIA L.C.	542****2B	SAORI SOPHIA C. L.	245****0T	Natación escolar	100	169,53 €
66,129	297	ALEJANDRO E. B.	483****3F	ALEJANDRO E. B.	483****3F	Abono +QVida	100	300,47 €
66,129	297	ALEJANDRO E. B.	483****3F	IRIS E. L.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
66,119	622	MARIA ALICIA M. T.	483****9K	HUGO M. M.	554****3N	Nat. preescolar	100	183,67 €
65,951	652	ANA ISABEL P. G.	089****1N	ALEXIS C. P.	547****7Q	UD Paterna	100	260,00 €
65,902	619	PAULA G. M.	487****2H	PAULA G. M.	487****2H	Abono +QVida	100	300,47 €
65,902	619	PAULA G. M.	487****2H	DOLORES M. M.	527****2Z	Abono +QVida	100	300,47 €
65,864	1001	DEBORAH MARIA C. D.	547****3M	MIRANDA R.DO C.	547****5F	+Q Crossfitt junior	100	108,36 €
65,864	1001	DEBORAH MARIA C. D.	547****3M	DIEGO NICOLAS R. D.	****0277*	Abono +QVida	100	300,47 €
65,864	1001	DEBORAH MARIA C. D.	547****3M	DEBORAH MARIA C. D.	547****3M	Abono +QVida	100	300,47 €
65,756	341	LAURA N. P.	484****6K	JUAN VICENTE N. C.	483****0W	Abono +QVida	100	300,47 €
65,756	341	LAURA N. P.	484****6K	LAURA N. P.	484****6K	Abono +QVida	100	300,47 €
65,756	341	LAURA N. P.	484****6K	LAURA N. N.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
65,756	341	LAURA N. P.	484****6K	NIKO N. N.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
65,693	83	VIRGINIA A. B.	217****0Z	NURIA O. A.	S/D	Paterna CF	100	260,00 €
65,685	972	MARIA NIEVES H. M.	527****1Y	DANIEL A. H.	547****9Y	UD Paterna	100	260,00 €
65,338	603	THAMI EL.	****3835*	THAMI EL.	****3835*	Abono +QVida	100	300,47 €
65,338	603	THAMI EL.	****3835*	MOHAMED B.EL.	****8657*	Abono +QVida	100	300,47 €
65,190	98	MARIA DE LA PAZ G. G.	072****0W	MARIA DE LA PAZ G. G.	072****0W	Abono +QVida	100	300,47 €
65,190	98	MARIA DE LA PAZ G. G.	072****0W	DANIEL V.G.	485****5J	Abono +QVida	100	300,47 €
65,190	98	MARIA DE LA PAZ G. G.	072****0W	ARIA V.G.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
65,190	98	MARIA DE LA PAZ G. G.	072****0W	ALBA V..G.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
65,129	410	CYNTIA F. L.	536****6F	CYNTIA F. L.	536****6F	Abono +QVida	100	300,47 €
65,129	410	CYNTIA F. L.	536****6F	FELIPE L. F.	102****9N	Natación escolar	100	169,53 €
65,120	561	MARIA JESUS A.S.	198****0P	MARIA JESUS A.S.	198****0P	Baño libre Temp.	100	153,72 €
65,074	429	EVA G.M.	****8870*	OLIVIA M.G.	S/D	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
65,074	429	EVA G.M.	****8870*	EVA G.M.	****8870*	Abono +QVida	100	300,47 €
65,074	429	EVA G.M.	****8870*	GABRIEL M.S.	483****6Y	Abono +QVida	100	300,47 €
64,956	299	SUSANA M. P.	483****0W	SUSANA M. P.	483****0W	Abono +QVida	100	300,47 €
64,956	299	SUSANA M. P.	483****0W	MAURIZIO S.	****5252*	Abono +QVida	100	300,47 €
64,956	299	SUSANA M. P.	483****0W	MARIA S. M.	26****70T	Natación escolar	100	169,53 €
64,953	690	MARIA TERESA Q.D.	484****6S	MARIA TERESA Q.D.	484****6S	Abono +QVida	100	300,47 €
64,953	690	MARIA TERESA Q.D.	484****6S	TERESA D.C.	527****5E	Abono +QVida	100	300,47 €
64,953	690	MARIA TERESA Q.D.	484****6S	AREN D.Q.	S/D	Natación bebes 0	100	198,31 €
64,892	743	JHOANNA S. W.	503****9L	JUAN SEBASTIAN S.S.	459****9D	CA C. Serrano	100	171,50 €
64,892	743	JHOANNA S. W.	503****9L	AURA S. S.	459****0X	CGR Torrep. Esc.	100	112,00 €
64,892	743	JHOANNA S. W.	503****9L	JHOANNA S. W.	503****9L	Abono +QVida	100	300,47 €
64,892	743	JHOANNA S. W.	503****9L	ARTURO S. Q.	243****6F	Abono +QVida	100	300,47 €
64,879	73	ELIA L. Z.	484****1W	AITOR H. L.	S/D	Natación adaptada	100	169,53 €
64,834	52	FRANCISCA M. O.	483****9L	LEYRE C. M.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
64,834	52	FRANCISCA M. O.	483****9L	IKER C. M.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
64,834	52	FRANCISCA M. O.	483****9L	DIEGO C. M.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
64,711	995	M CARMEN G. I.	527****4G	M CARMEN G. I.	527****4G	+QVida Jub/Pen	100	239,23 €
64,711	995	M CARMEN G. I.	527****4G	SARA R. G.	487****9G	Baño libre Temp.	100	153,72 €
64,625	676	MARIA SANDRA P. P.	184****0V	ALEJANDRA S. P.	238****3Q	Nou Basquet	100	254,80 €
64,625	676	MARIA SANDRA P. P.	184****0V	MARIA SANDRA P. P.	184****0V	Abono +QVida	100	300,47 €
64,625	676	MARIA SANDRA P. P.	184****0V	NURIA S. P.	505****1M	Natación escolar	100	169,53 €
64,513	847	VICENTE M. S.	448****3B	NICOLAS M. S.	449****7B	UD Paterna	100	260,00 €
64,261	629	JOAQUIN L. M.	527****0P	MARIA DOLORES D. R.	243****1Z	Abono +QVida	100	300,47 €
64,261	629	JOAQUIN L. M.	527****0P	MIREIA L. D.	487****1X	Abono +QVida	100	300,47 €
64,261	629	JOAQUIN L. M.	527****0P	XIMO L. D.	487****0D	Abono +QVida	100	300,47 €
64,240	611	GISETH DANIELA J. L.	487****0W	GISETH DANIELA J. L.	487****0W	Abono +QVida	100	300,47 €

PTOS	EX.	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	ACTIVIDAD	%	COSTE AYTO
64,240	611	GISETH DANIELA J. L.	487****0W	FERNANDO R. A.	484****5T	Abono +QVida	100	300,47 €
64,240	611	GISETH DANIELA J. L.	487****0W	LUCAS R. J.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
64,154	443	SAID M. B.	505****5B	NABILA S.	****8009*	Abono +QVida	100	300,47 €
64,154	443	SAID M. B.	505****5B	SAID M. B.	505****5B	Abono +QVida	100	300,47 €
64,154	443	SAID M. B.	505****5B	YASMIN M. S.	545****4Y	Natación escolar	100	169,53 €
64,154	443	SAID M. B.	505****5B	RANIM M. S.	545****3M	Natación escolar	100	169,53 €
64,135	433	EDNEI P. O.	484****3Q	GABRIELA P. L.	505****9K	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
64,135	433	EDNEI P. O.	484****3Q	EDNEI P. O.	484****3Q	Abono +QVida	100	300,47 €
64,135	433	EDNEI P. O.	484****3Q	LUCIENE L. P.SILVA	****5769*	Abono +QVida	100	300,47 €
64,135	433	EDNEI P. O.	484****3Q	FILIPI P. L.	487****3J	Abono +QVida	100	300,47 €
64,135	433	EDNEI P. O.	484****3Q	LUIS GUSTAVO P. L.	487****2N	Abono +QVida	100	300,47 €
64,128	1006	LUMINOSA O. G.	483****7W	LUMINOSA O. G.	483****7W	Abono +QVida	100	300,47 €
64,105	829	LAURA B. B.	483****1H	HUGO E. B.	S/D	UD Paterna	100	260,00 €
64,101	916	TRINIDAD C. C.	527****8G	TRINIDAD C. C.	527****8G	Abono +QVida	100	300,47 €
64,101	916	TRINIDAD C. C.	527****8G	ANDRES M. C.	503****6N	Abono +QVida	100	300,47 €
64,101	916	TRINIDAD C. C.	527****8G	MIGUEL M. C.	503****8Z	Abono +QVida	100	300,47 €
64,009	79	RAQUEL F. G.	793****4F	RAQUEL F. G.	793****4F	Baño libre Temp.	100	153,72 €
64,009	79	RAQUEL F. G.	793****4F	ALBERTO R. F.	243****6N	Baño libre Temp.	100	153,72 €
64,009	79	RAQUEL F. G.	793****4F	JULIA R. F.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
63,865	747	ANA R. C.	527****1J	JUAN CELESTINO G. R.	S/D	C. Alpati Paterna	100	210,00 €
63,712	799	VERONICA M. A.	448****9Z	MARTIN G. M.	S/D	UD Paterna	100	260,00 €
63,657	470	SARA G. R.	484****2H	DANIEL A. G.	268****4L	UD Paterna	100	260,00 €
63,657	470	SARA G. R.	484****2H	SARA G. R.	484****2H	Abono +QVida	100	300,47 €
63,657	470	SARA G. R.	484****2H	SARA A. G.	S/D	Baño libre Temp.	100	153,72 €
63,657	470	SARA G. R.	484****2H	MARCOS P. G.	S/D	Natación bebes 1	100	150,71 €
63,651	665	JOSE LUIS R. P.	483****9B	YAGO R. A.	547****3F	Nat. preescolar	100	183,67 €
63,651	665	JOSE LUIS R. P.	483****9B	ALBA R. A.	S/D	Nat. preescolar	100	183,67 €
63,587	637	ANA BELEN U. L.	262****2Q	DANIEL P. U.	553****6H	UD Paterna	100	260,00 €
63,469	800	MANUELA A. M.	527****5B	CARLA A. A.	503****2C	Abono +QVida	100	300,47 €
63,407	600	MARIA JOSE B. C.	292****5S	JUAN LUKA G. B.	S/D	UD Paterna	100	0,00 €
63,374	862	SONIA U. M.	484****1H	SONIA U. M.	484****1H	Abono +QVida	100	300,47 €
63,138	327	SONIA R. L.	430****1V	NACHO P. R.	503****0W	CV Paterna Liceo	100	210,00 €
63,138	327	SONIA R. L.	430****1V	SONIA R. L.	430****1V	Abono +QVida	100	300,47 €
63,138	327	SONIA R. L.	430****1V	ALBA P. R.	487****0X	Abono +QVida	100	300,47 €
63,047	243	KATERYNA M.	****6416*	OLEG Z.	****3071*	Abono +QVida	100	300,47 €
63,047	243	KATERYNA M.	****6416*	KATERYNA M.	****6416*	Abono +QVida	100	300,47 €
63,047	243	KATERYNA M.	****6416*	EVA Z. M.	S/D	Natación escolar	100	169,53 €
63,036	641	MARINA J. C.	052****0W	JOSE VICENTE V. J.	487****7C	Abono +QVida	100	300,47 €
63,036	641	MARINA J. C.	052****0W	RUBEN V. J.	459****5P	Abono +QVida	100	300,47 €
62,909	613	RODICA LOREDANA F.	****0010*	MARTA INES F.	****8704*	Natación escolar	100	169,53 €
62,909	613	RODICA LOREDANA F.	****0010*	LUCAS DANIEL F.	****4525*	Nat. preescolar	100	183,67 €
62,762	379	FATIMA ZAHRA H.	****3083*	ALIA S. H.	505****1X	C. Karate Paterna	100	163,80 €
62,762	379	FATIMA ZAHRA H.	****3083*	MOHAMED S. H.	505****4G	Paterna CF	100	260,00 €
62,762	379	FATIMA ZAHRA H.	****3083*	FATIMA ZAHRA H.	****3083*	Abono +QVida	100	300,47 €
62,762	379	FATIMA ZAHRA H.	****3083*	TARIQ S. S.	503****2A	Abono +QVida	100	300,47 €
62,762	379	FATIMA ZAHRA H.	****3083*	DOUAE S. H.	503****1K	+QVida Jove	100	264,41 €
62,688	1126	MARISA C. P.	527****4X	DANIEL R. M.	448****3A	Abono +QVida	100	300,47 €
62,688	1126	MARISA C. P.	527****4X	MARIA R. C.	131****3K	Natación escolar	100	169,53 €

SEGUNDO.- Los beneficiarios referenciados anteriormente quedan sujetos a las condiciones de uso de la bonificación que se reflejan a continuación:

Obligaciones de los beneficiarios:

Cumplir el objetivo, ejecutar el proyecto, realizar la actividad o adoptar el comportamiento que fundamenta la concesión de las ayudas otorgadas. Esta circunstancia podrá ser verificada por los Servicios Deportivos Municipales y su incumplimiento incapacitará al beneficiario para recibir ayudas de la misma línea en la siguiente convocatoria.

Se entenderá como cumplimiento del objeto de la subvención la participación en un mínimo de 49 accesos anuales al Programa +Q Vida, un mínimo de 39 accesos anuales al bono de baño libre y, al 50% de las sesiones programadas en el resto de actividades.

Condiciones de uso de la bonificación:

a) Las ayudas están destinadas a gastos de inscripción en actividades deportivas para la temporada 2022-2023 (1 de septiembre de 2022 a 31 de agosto de 2023) y organizadas por los Servicios Deportivos Municipales o por los Clubes deportivos locales con convenio de colaboración vigente con el Ayuntamiento de Paterna, y con las condiciones expuestas en el apartado 1.2, 1.3. y 1.4. de las bases de la convocatoria.

b) Serán de aplicación las limitaciones expuestas por categoría, género o condición física y/o salud propuestas por los clubes atendiendo a las especiales exigencias de algunas disciplinas.

c) La concesión de la ayuda no conlleva reserva o garantía de plaza en ninguna actividad. Corresponderá al interesado las gestiones de inscripción o matriculación con los prestadores del servicio.

d) La formalización de la inscripción derivada de las presentes ayudas deberá realizarse con fecha límite 15 de octubre de 2022, no pudiendo reclamarse por los beneficiarios derecho o compensación alguna con posterioridad a esta fecha en caso de no formalización en el plazo establecido.

e) No se permitirán cambios de actividad una vez concedidas las ayudas, salvo casos de fuerza mayor debidamente acreditados y previamente autorizados por los Servicios Deportivos Municipales. Corresponderá al interesado el abono de la diferencia de precio entre la actividad inicial y la final en caso de tener ésta última un precio superior al subvencionado.

Plazo de formalización de la inscripción:

Atendiendo a la Base 7.d. de la convocatoria, el plazo para formalizar la inscripción será hasta el 15 de octubre de 2022.

TERCERO.- Denegar subvención a las siguientes unidades familiares y a todos sus miembros por los motivos expuestos en cada caso.

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
45	NICOLAS C. P.	527****2F	6
46	SANTIAGO M. M.	217****6W	6
48	JUDIT A. V.	484****9Q	6
49	SONIA M. M.	485****3L	6
50	PURIFICACIÓN T. C.	527****4D	6
51	LEONOR U. M.	483****5V	6
54	ESTHER R. T.	532****7J	6
55	TICIANO M. S.	194****4H	6
56	MARIA TERESA M. P.	527****8Y	6
58	MARIA ISABEL M. B.	532****8F	6
60	NOELIA OLGA U. G.	459****2Y	7
61	LUIS R. C.	380****8M	1
62	JUANA C. L.	527****2M	6
63	JOSE VICENTE B. S.	335****8J	6
65	DOLORES L. S.	334****3D	6
67	PILAR R. S.	484****3A	6
68	Mª ANGELES C. F.	527****9N	1
69	MARIA DOLORES F. G.	243****9W	3
70	SONIA P. F.	484****2K	6
71	EVA G. C.	225****3Z	6
72	M CARMEN A. L.	466****6F	6
77	MARIA ANGUSTIAS D. G.	751****3X	6
78	ROCIO U. R.	334****6R	6
80	EVA L. G.	527****4V	1
81	CRISTINA C. M.	243****5S	6
82	CARLOS M. S.	526****3F	6
84	SUSANA O. E.	483****8E	6
86	ROBERTO I. P.	444****5J	6
88	Mª DOLORES S. A.	737****4H	6
89	JAVIER S. M.	485****0K	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
90	DAVID E. H.	225****2B	6
91	JORGE Z. J.	225****4J	1
92	SAMIR DE JESUS G. Q.	485****2M	6
93	PABLO M. F.	487****7D	6
96	SAMUEL A. C.	487****8L	1
99	SANDRA F. P.	487****1C	6
100	AMPARO T. Q.	483****5Q	6
101	ANA BELEN G. C.	484****0Z	6
103	DESAMPARADOS P. P.	200****6F	6
104	SILVIA M. D.	527****5K	6
105	KIRIANA CRISTINA M. E.	545****4M	6
108	ABEL C. M.	483****8Y	6
110	Mª TERESA C. L.	527****1Y	6
111	SUSANA T. R.	530****8S	6
114	MARIA REMEDIOS N. S.	526****8T	6
115	ROSA R. G.	198****1X	6
116	MARI CARMEN N. C.	483****5H	6
117	LUIS MIGUEL H. G.	483****8K	1
118	ESTELA M. A.	483****5B	1
120	OLGA L. T.	335****5Q	1
123	M AMPARO T. V.	527****6X	6
124	VERONICA S. P.	267****5T	6
126	JOSE RAMON G. S.	334****7F	6
127	BELEN E. P.	334****6Q	6
129	ALVARO B. R.	749****1J	1
130	Mª DOLORES J. J.	527****4V	6
131	JUAN FRANCISCO R. F.	483****2B	6
133	LYDIA SARA A. C.	291****0J	6
134	MARIA DOLORES O. G.	527****9E	1
135	MARIA SABRINA D. S.	****8071*	6
140	VICENTE P. M.	291****7W	6
141	NOELIA P. R.	484****9C	6
143	MARIA DEL CARMEN J. S.	526****1W	6
144	JOSE J. C.	527****7G	6
145	SERGIO P. C.	487****2Z	6
150	LILIANA K. K.	505****2G	6
151	SILVIA M. P.	243****1X	6
152	ESMERALDA F. G.	483****1Q	3
153	ANA G. C.	483****1N	7
156	VANESSA T. E.	530****9F	1
157	DEBORAH C. H.	184****8Q	6
158	MARIA PILAR B. M.	334****7N	6
160	VICTOR G. R.	072****8H	6
162	DANIEL F. G.	527****0Z	6
163	SANDRA B. H.	243****3Z	6
164	IVON G. D.	484****8G	6
167	ELENA B. V.	508****6Y	1
168	MARIA DEL MAR A. P.	527****9D	6
170	JAVIER C. O.	483****5T	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
171	ANA M. C.	243****1D	6
172	JUAN JOSE R. S.	483****2E	6
173	PATRICIA S. L.	735****3F	1
176	NURIA L. P.	225****6B	6
177	VANESA M. N.	483****3J	1
179	MONTSERRAT C. L.	216****6B	6
181	JOSE MARIA A. L.	198****2K	3
182	JOYCE ANAMARIA B. .	****2502*	6
183	ISABEL V. L.	483****6C	6
184	GABRIEL P. P.	527****4R	1
186	J JAVIER T. T.	527****8G	6
187	JUAN CARLOS R. M.	483****4L	6
188	ANA MARIA M. S.	484****3F	1
190	MARCO ANTONIO A. A.	483****4Z	6
191	EVA MARIA V. M.	527****5Z	6
192	MIREIA H. G.	483****0Q	6
194	SONIA L. G.	483****0K	6
196	JUAN F. C.	445****8S	1
197	ISAAC F. P.	483****1W	6
198	CRISTINA F. V.	483****4W	6
200	CARMEN C. A.	487****8H	6
201	EVA MARIA M. C.	527****7B	6
202	OMAR G. M.	714****8D	6
203	MARIA FERNANDA M. D.	503****0L	6
205	MARIANO ALEJANDRO D. F.	505****0Q	6
206	BELEN B. C.	527****1P	6
208	ALICIA R. P.	483****5P	1
209	SOFIA G. G.	503****0N	3
210	ISABEL G. O.	527****0W	6
212	VERONICA C. V.	503****2Q	6
214	LEIDY ALTAGRACIA M. G.	131****5R	6
215	BALBINA H. C.	527****5R	6
217	ALICIA C. R.	483****9C	6
218	ELISA N. A.	487****3P	6
219	ANA BELEN M. A.	485****2K	1
220	GEMA H. V.	483****5T	6
221	JULIAN P. Q.	483****9Y	1
222	GRISelda INES V. M.	****4510*	3
223	PAOLA G. G.	243****2R	6
224	MARIA LUISA R. P.	483****3D	6
225	Mª ISABEL F. M.	483****8S	6
226	ANAIS F. C.	487****0S	6
228	ALEJANDRO JAVIER M. .	****7168*	1
230	INMACULADA G. P.	484****2Y	6
231	MARGARITA L. M.	527****5B	6
233	VERONICA G. N.	456****4X	6
234	JULIA RAQUEL A. C.	483****9H	6
235	PABLO C. A.	487****0E	3
236	MERCEDES O. R.	483****7H	1

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
237	Mª AMPARO M. S.	527****7R	6
240	BEATRIZ G. T.	254****3A	1
241	HILDA MARINA M. C.	266****0G	6
242	YOLANDA R. S.	485****3A	6
244	CONSUELO M. C.	735****7G	6
246	ZAIRA C. B.	200****1C	1
250	KEVIN G. P.	209****0Y	7
252	INMACULADA M. L.	484****7H	1
253	FRANCISCO JAVIER T. P.	291****2H	6
254	FRANCISCO C. A.	737****0E	1
255	DANIEL D. S.	243****5N	6
256	SANDRA G. M.	484****0F	6
257	SARA M. N.	532****8V	1
260	ANA MARIA T. R.	483****5E	6
261	LAURA M. P.	243****6A	1
262	FRANCISCA G. A.	527****5Y	6
265	YOLANDA A. M.	484****3V	6
267	PATRICIA C. R.	483****4Q	6
270	MIGUEL ANGEL D. L.	527****2G	6
271	JOAQUIN ALFONSO M. D.	483****4W	6
273	M AMPARO H. O.	484****1F	6
276	JUAN IGNACIO T. M.	243****1J	6
277	SILVIA R. S.	484****9S	1
281	ANA S. R.	484****9L	6
283	MARIA ELENA C. E.	243****6A	6
284	YANNETH V. L.	719****5E	1
286	MARIA DOLORES T. S.	530****0Y	6
287	GUILLERMO E. L.	484****9W	1
288	RAQUEL V. O.	484****1C	6
289	CARMEN A. C.	527****0D	6
290	NURIA F. P.	253****1N	6
291	RAQUEL R. S.	483****8J	6
294	CARMEN B. B.	526****3A	6
295	VANESSA A. M.	484****2x	6
296	Mª PILAR D. D.	194****2q	6
301	VICENTE LUIS L. F.	334****6Z	6
302	FRANCISCA R. .	448****9E	6
303	ANA MARIA M. V.	484****2K	6
305	Mª CARMEN F. P.	483****0V	3
306	BEATRIZ B. C.	448****9G	6
307	MIHAELA LILIANA P. .	****4406*	6
310	MANUELA B. G.	527****6S	6
312	ANA MARIA C. C.	527****9E	6
316	M JULIA F. M.	527****8B	1
317	ANTONIO B. B.	243****0T	6
318	SARA T. A.	483****2Q	6
321	MIGUEL ANGEL S. M.	527****6R	6
328	POL M. L.	484****9P	6
329	BEATRIZ J. B.	243****3L	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
332	MARIA BELEN G. R.	505****7T	6
333	MARIA CARMEN R. P.	456****2Q	1
335	ALBERTO P. A.	291****7K	6
337	MARIA JOSEFA T. G.	527****3M	1
339	VICTOR MANUEL L. T.	483****0T	6
340	PILAR S. S.	484****9G	6
345	Mª VICENTA F. B.	736****2T	1
347	VIRGINIA T. G.	737****9K	1
349	ANA MARIA A. C.	850****7P	6
351	DANIEL SILVIO A. A.	459****7G	6
352	MARIA ALEXANDRA C. M.	505****4H	7
353	TERESA P. .	485****3R	6
354	AURELIO G. M.	527****4S	6
355	TERESA Z. L.	243****6R	6
356	VICENTE L. P.	527****9D	1
357	ANDREA G. G.	484****2X	6
358	DAFINKA S. T.	547****5Q	6
362	MARIA DEL FUNDAMENTO M. C.	483****9H	6
364	VANESA S. C.	046****X	1
365	MARIA DOLORES T. L.	483****8T	6
366	YAMILEN A. O.	483****3Y	6
367	JUANA A. M.	527****6T	6
369	FATIMA K. E.	505****6P	6
370	SOFIA M. M.	448****1N	6
371	ANA TERESA S. G.	225****5K	6
372	M. DEL CARMEN C. R.	483****0T	6
373	PEDRO P. G.	259****7L	1
374	ANA ISABEL G. J.	484****7S	6
375	MARÍA DOLORES G. M.	527****5R	1
377	THANIA C. G.	483****7Q	6
378	M ENCARNACIÓN C. P.	527****5B	6
381	MOHAMMED B. .	****6946*	6
383	IRIS C. P.	527****2Z	6
388	CASILDA M. F.	527****3E	3
389	MARIA DE LOS DESAMPA G. Z.	736****1H	7
390	MARIA DEL PILAR B. M.	483****4L	6
391	SARA S. G.	225****6T	1
392	CRISTINA P. G.	483****8Q	6
393	HASNA Z. .	****7443*	6
397	M NIEVES T. C.	243****7B	1
399	JAVIER R. G.	527****3R	6
402	ESTEFANIA P. C.	483****7N	1
403	ANTONIA C. P.	243****7G	6
404	MARIA LUISA M. S.	527****7Y	6
406	JAIME G. C.	530****5E	6
407	CARLOS M. E.	254****2C	6
408	SONIA A. R.	484****3F	6
409	MARIA PILAR C. G.	737****6Z	6
414	ANTONIA M. V.	527****1B	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
419	LUNA SOLEDAD B. G.	484****4R	6
424	ROSARIO V. M.	483****9P	6
425	JOSE VICENTE P. T.	243****8M	6
426	LUIS P. T.	199****8H	6
427	CRISTIAN S. F.	487****7D	1
430	YOLANDA M. G.	483****7A	6
437	CRISTINA T. M.	291****5D	6
439	EVA MARIA D. T.	527****5Y	6
440	FERNANDO M. E.	505****5S	6
441	GEMMA G. M.	527****7S	6
450	NADIA Z. S.	547****9E	6
452	M AMPARO S. C.	483****7L	6
453	M CARMEN S. R.	527****5X	6
455	MARIA O. L.	483****3C	1
457	ANTONIO B. N.	483****3L	1
459	MARIA DOLORES P. P.	527****3B	6
460	VICENTE JOSE D. M.	448****3B	6
462	ROSA MARIA M. M.	483****5A	6
463	MARIA ISABEL P. M.	243****2W	6
464	SANDRA G. R.	484****8H	6
471	LOURDES R. G.	527****0M	3
472	YOLANDA V. L.	483****5L	1
473	NANCY DEL CARMEN B. R.	****5886*	3
474	GEMMA R. F.	484****5W	6
475	LEONOR N. C.	226****0V	6
478	ESTEFANIA T. A.	483****1S	6
479	SOLEDAD C. Q.	483****9N	6
483	NADIA D. C.	059****7W	1
487	TERESA R. P.	226****6T	6
490	MIGUEL ANGEL R. S.	291****0Q	6
491	SUSANA G. G.	483****4Z	6
492	BEATRIZ A. M.	487****6X	3
493	AMPARO L. O.	226****3F	1
494	CRISTINA C. R.	483****8F	6
495	ROSA MARIA Y. L.	527****3K	6
497	CRISTINA S. M.	484****5T	6
498	DARWIN VINICIO F. A.	448****7C	6
500	VIRGINIA V. D.	485****4T	6
503	MARIA JOSE I. L.	483****5W	6
504	PRESENTACIÓN P. E.	236****2G	3
505	LORENA O. M.	445****6A	6
506	M ISABEL V. S.	483****5L	6
509	JOSEFINA R. L.	527****3A	1
511	LUISA F. C.	253****4G	6
512	ANTONIO M. P.	485****3J	6
513	AMALIA A. G.	194****1C	6
514	HAKIM B. .	****3091*	6
517	MAGDALENA P. M.	264****2V	6
518	ANGELES S. R.	483****4V	3

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
520	LIUGMILA D. O.	**6500*	1
526	LESLIE CAROLINA R. C.	****4446*	1
528	MARIA EUGENIA H. P.	243****2T	6
529	RODOLFO ALEXANDER M. R.	503****4B	1
531	CRISTOBAL B. V.	24****67S	3
532	PAOLA A. G.	****0451*	6
533	JUAN P. C.	526****0E	6
534	REBECA C. S.	484****6M	6
536	MARIA SALUD G. C.	225****6Q	3
537	MARIN ALIN T. .	****7849*	6
541	MARIA DEL CARMEN C. C.	483****8H	6
542	EVA MARIA R. P.	484****5E	6
545	BEN HAMMOU O. .	****8148*	6
546	ROSA MARIA L. C.	850****3C	6
547	RAQUEL P. G.	476****9Z	6
548	LORENA B. M.	530****3M	6
550	MARIA PILAR P. N.	737****0L	1
551	ARACELI A. A.	198****4M	1
552	DAVID B. G.	218****1B	6
554	ANA BELEN M. T.	483****6B	6
556	MAGDALENA A. I.	038****1Q	6
558	INMACULADA L. G.	483****0A	6
559	MANUELA M. T.	243****8W	6
560	LEYANIS O. C.	**5122*	1
571	MARIA O. T.	483****3R	1
573	MARIA DOLORES G. G.	527****5W	6
575	GIOVANNA M. A.	554****6K	6
576	RAQUEL R. S.	484****7M	6
577	YOLANDA G. D.RES	526****0G	6
578	M CARMEN M. R.	243****0H	6
579	PATRICIA M. P.	484****3X	6
580	ANA BELEN G. M.	483****6X	6
583	LETICIA M. L.	484****8F	6
584	MONTSERRAT V. P.	527****9S	6
585	VICENTE T. M.	485****8T	1
587	PILAR R. B.	487****3A	6
590	MARIA SOLANGE B. L.	484****7G	6
591	HELENA G. M.	445****6C	6
593	MIRIAM E. R.	200****9N	6
595	AURORA C. N.	729****4H	6
597	CRISTINA P. G.	448****8A	3
598	FARA CARMEN O. C.	484****6P	6
599	OMAR O. C.	483****1R	1
601	BEATRIZ M. C.	483****7Z	1
602	RAFAEL A. G.	737****9E	6
604	LOUBNA A. .	****9123*	6
605	LAURA S. A.	483****5E	6
607	LINA SE. .	****5772*	6
608	JUAN N. C.	485****9V	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
609	PEDRO P. L.	226****8C	3
612	MARIA L. G.	243****8Z	6
614	FRANCISCA A. P.	448****8Q	6
615	DAVID B. R.	483****1V	6
617	FRANCISCO JAVIER H. M.	749****7D	6
620	ISABEL G. O.	226****6H	6
623	MARIA AMPARO O. T.	505****4A	3
624	M ASCENSION R. M.	527****3K	6
627	ARANZAZU SJALDO. A.	484****1H	1
628	M ELVIRA B. V.	483****8B	6
630	MARINA PAULA G. R.	547****6L	1
631	OLGA L. L.	334****2K	6
633	ANTONIO MIGUEL C. R.	483****1S	6
634	ROSARIO A. N.	253****0Y	3
635	FRANCISCO JOSE H. M.	254****4F	6
636	ANA ISABEL G. R.	483****8B	6
638	ENCARNACION G. P.	225****1W	1
639	JUAN JOSE G. S.	527****7S	6
644	MELANI A. G.	714****3E	6
645	MARIA DEL MAR C. A.	484****1Q	6
646	MARIA TERESA M. B.	201****6C	6
647	GERARDO LIONEL M. B.	****2536*	3
649	ESTHER S. P.	046****3P	1
650	ROSA MARIA V. M.	724****9B	6
651	VERONICA B. L.	448****2X	1
653	AYOUB S. .	****4066*	1
656	DANIEL I. J.	483****2D	6
660	MARIA BELEN C. C.	334****7T	6
663	MONTSERRAT G. R.	527****7Y	6
664	MARIA TERESA F. G.	787****5G	3
671	YOLANDA V. V.	334****3W	6
675	LAURA G. M.	483****8M	6
677	MARIA ANGELES M. C.	483****8W	6
679	DEMETRIO C. G.	737****0S	1
680	ISABEL CRISTINA M. M.	****4944*	1
683	VERONICA A. C.	484****5M	6
684	JULIAN S. P.	483****2E	6
685	RUTH P. M.	448****1P	6
686	ANA S. R.	483****5W	6
687	AURORA M. M.	483****8E	6
691	JUAN ANTONIO U. C.	526****2P	6
693	RUBEN E. F.	532****7Y	1
694	TERESA C. D.	483****3F	6
697	LUCÍA C. F.	527****6Y	7
699	DEBORA G. J.	484****9T	6
700	ESTEFANIA L. S.	484****1H	6
701	ROSARIO B. B.	****2532*	6
704	JOSE A. A.	300****8G	6
705	MARIA FERNANDA C. T.	****4329*	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
708	MARGARITA V. M.	737****9T	6
709	PILAR DEL ROCIO E. C.	244****7C	3
713	MARIA DESAMPARADOS L. T.	448****1D	6
715	MARIBEL C. M.	***8919*	3
717	JULIA D. M.	429****5E	6
719	PURIFICACION R. S.	483****3T	1
722	MARIA JOSE B. G.	483****9V	6
723	PATRICIA U. C.ENDEZ	484****2K	6
724	GEMMA S. G.INTERO	484****5X	6
726	ADELA D. C.	518****2x	6
727	MARIA SONIA A. P.	243****3E	1
728	KAREN CECILIA S. G.	517****5V	1
730	M LUISA B. G.	226****4J	6
731	ANA ANGELES M. M.	483****8K	6
732	CONCEPCION C. E.	483****7P	6
733	RAQUEL P. B.	483****5A	6
734	SANTIAGO G. M.	254****5V	6
736	MARIA DEL MAR C. G.	432****E	6
737	AMPARO C. G.	243****5T	1
742	M CARMEN R. M.	527****3H	1
744	AFRICA P. N.	485****6G	6
745	BEATRIZ A. F.	484****7B	6
748	M TERESA M. G.	483****9Y	1
750	GENOVEVA F. F.	527****0Q	6
751	ERIKA B. F.	503****3H	3
754	RAQUEL V. A.	445****1T	6
756	JUAN ANTONIO P. N.	243****0L	3
757	JULIO P. R.	483****7W	6
760	MARIA BELEN A. I.	486****7C	1
762	ANDREA V. B.	292****0H	7
764	FRANCISCO JAVIER N. L.	292****8N	6
765	CYNTHIA P. C.	484****3B	6
766	YOLANDA R. M.	483****0G	3
767	M AMPARO D. P.	526****6D	6
768	RAQUEL O. S.	456****8M	6
769	CONCEPCION A. M.	483****3V	6
771	MARIA ANTONIETA M. A.	201****2T	6
772	AUTILIA P. .	***8661*	6
773	MANUEL D. D.	483****2H	6
774	ALEJANDRO GASTON G. P.	505****7N	6
775	LETICIA R. N.	483****6A	6
776	LAURA P. D.	735****6R	6
778	PABLO M. R.	487****1K	6
780	BEATRIZ C. P.	527****4R	6
782	GLORIA MARIA C. P.	483****0Q	6
783	ANTONIA C. O.	527****5W	6
784	SARA N. .	***0553*	6
788	CRISTINA P. M.	483****0V	6
791	ESTHER G. B.	448****8L	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
792	AMANDA J. G.	483****4N	1
794	Mª NIEVES M. J.	483****4V	6
796	EDUARDO MIGUEL P. R.	243****5P	6
797	ELENA L. G.	484****3Y	6
802	MARY CRUZ R. G.	****7843*	6
803	MARIA JOSE M. P.	334****0W	6
805	Mª EUGENIA P. V.	484****6K	6
806	VANESA P. V.	484****8F	6
807	MARIA AUXILIADORA Z. A.	****3777*	1
809	JOSE RAMON E. P.	736****4P	1
814	JOSE MANUEL O. G.	530****7P	6
815	MONTSERRAT B. B.	483****9T	6
817	ISABEL J. D.	527****0Y	1
820	SALVADOR G. M.	243****3K	6
821	JUAN ANTONIO A. A.	533****8N	6
822	EUGENIO N. PINILLA	194****2N	1
825	LUCIA I. M.	530****6N	6
827	RAQUEL O. P.	483****1Z	6
835	FRANCISCA A. N.	226****0M	1
836	DULCE M. T.	527****4P	6
837	NURIA S. V.	225****7T	6
838	ALMUDENA C. A.	484****2P	6
839	NURIA G. G.	483****7W	6
841	M JOSE A. R.	735****4K	6
842	EVA MARIA V. L.	335****4K	6
844	CRISTINA D. P.	483****2M	6
845	M JOSE G. G.	527****6N	6
849	CLAUDIA P. R.	487****6S	6
852	EDGAR JAVIER A. R.	445****0J	6
854	ANDREA M. D.	487****2D	6
855	BEGOÑA M. M.	526****3C	6
857	BEATRIZ M. S.	735****4L	6
858	VERONICA P. C.	334****4C	6
859	ANA MARIA F. V.	735****0L	1
860	M. CARMEN F. V.	291****3A	3
861	MARIA TERESA R. B.	291****1H	6
863	DAVID C. R.	445****8D	3
864	MARIA CARMEN P. L.	253****4K	6
865	ROSA MARIA C. P.	208****4J	6
866	DANIEL V. F.	483****0Z	6
868	MARIA ELISA P. A.	243****1A	6
869	MOHAMMED R. .	****0535*	7
870	PAULA G. G.	503****3B	6
872	ANDREA E. C.	487****7M	6
873	DAVID B. V.	484****5J	3
874	CARMEN S. A.	483****3C	6
876	BELINDA T. M.	735****3A	6
877	BEATRIZ P. B.	268****3P	6
878	M PILAR M. G.	735****8B	1

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
879	EDUARDO C. C.	291****1T	6
881	NURIA M. F.	456****0R	1
882	MARIA ESTHER A. M.	198****5P	1
883	M ANGELES O. C.	527****1H	6
884	MARIA DOLORES D. R.	735****0Q	6
885	CARMEN E. G.	225****5L	1
886	ANTONIO T. M.	483****0V	6
891	EVA MARIA L. D.	447****5Q	3
892	AINOA P. P.	484****8N	6
893	ANA MARIA A. M.	291****0J	6
900	MARIA DEL CARMEN T. G.	526****6W	1
901	JOSE CASIANO V. P.	483****2S	6
902	EVA C. A.	448****1K	1
904	MARIA ISABEL B. S.	483****7S	3
906	ANA MARIA M. P.	735****9B	6
907	VERONICA N. L.	485****9K	6
908	RUBEN G. P.	483****5L	6
909	ALICIA J. R.	484****1Y	6
912	YOLANDA I. C.	483****3F	6
913	MARIA DE LOS DESAMPARADOS B. M.	445****6E	1
917	ALBA SELENNY C. F.	487****3T	7
921	JOSE FRANCISCO S. R.	484****0M	3
925	SARA D. L.	243****2V	6
926	SONIA R. D.	483****9H	6
927	SIXTO R. B.	225****0G	6
928	RENE MIGUEL R. S.	538****8M	6
929	JORGE R. G.	483****9A	1
930	MIGUEL ANGEL L. E.	527****0N	6
933	MONICA V. M.	483****0D	6
934	JORGE G. A.	486****5L	6
935	M ESTRELLA A. R.	483****5D	1
936	SARA I. J.	483****8M	3
937	MARIA R. G.	483****6L	6
938	MIGUEL L. M.	503****3G	6
939	SILVIA H. G.	483****5M	6
940	OMAR R. R.	484****1R	6
941	NURIA J. D.	201****3Y	6
944	LAURA S. G.	483****0S	1
947	MARIA DOLORES G. D.	532****9J	6
948	JOAN BATISTE R. R.	225****1A	1
950	SARAY B. L.	484****3B	6
951	M CLARA L. R.	745****8F	3
952	ARANZAZU Z. M.	484****3R	6
954	LAURA S. P.	483****3W	6
956	ANGEL H. R.	484****0R	1
957	CRISTIAN R. A.	736****1V	1
959	JUAN PABLO T. N.	356****4J	1
965	ROCIO L. P.	533****8A	6
966	ANDREA F. V.	226****5H	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
967	AINARA S. O.	031****1Y	1
971	PURIFICACION ME A. F.	735****7F	6
974	ADELAIDA M. T.	527****8K	6
977	INMACULADA RERAL. C.	527****7X	6
980	FERNANDO V. P.	225****8Z	6
983	MARI CARMEN C. V.	243****1Q	6
984	M AMPARO G. M.	226****5B	3
985	M ANGELES R. S.	527****3P	6
988	MARIA DESAMPARADOS P. S.	225****4Z	6
989	LUISA A. R.	243****9W	3
991	DIANA G. M.	484****9J	6
992	ENCARNACION G. C.	225****9K	1
993	MARTA M. S.	485****4Y	6
996	MARIA LUZ P. .	****3549*	6
997	Mª ISABEL B. G.A	503****4Z	6
998	JOSE FRANCISCO M. M.	225****1T	1
999	VANESA M. D.	131****9G	6
1000	ANDRES L. M.	545****6D	6
1003	MARIA GRACIA L. C.	485****9B	6
1004	ANA MARIA G. P.	527****2Y	6
1007	ANABEL P. C.	487****1F	6
1008	TERESA P. P.	483****9M	6
1009	MIGUEL ANGEL G. S.	093****3N	1
1010	CRISTIAN ALEJANDRO P. A.	505****6C	6
1012	GISELA MARIA I. .	****4843*	6
1013	PATRICIA R. E.	547****6T	6
1014	NURIA S. G.	487****7M	6
1016	MARINA LUZ S. G.	507****0P	6
1017	MACARENA S. S.	484****6X	3
1019	ALICIA G. C.	483****5M	6
1020	FRANCISCO JOSE P. G.	267****8K	3
1022	ANDRES M. A.	483****3B	6
1023	M PIEDAD M. A.	483****8F	6
1025	SONIA A. R.	483****2P	1
1026	VICENTA M. T.	527****5A	6
1031	ERICA M. R.	483****8M	6
1032	JUAN JESUS F. M.	527****5X	6
1034	RUBEN F. G.	487****5H	3
1036	ROCIO V. L.	483****1Y	6
1037	MARIA DOLORES O. A.	291****4B	6
1040	DAVID C. G.	334****6E	6
1041	NEREA R. R.	505****4L	6
1045	JUAN CRISTOBAL C. V.	527****7S	6
1046	MANUEL B. .	X69****2G	6
1048	AMPARO LUISA A. P.	737****6S	1
1050	MARIA DEL PILAR V. C.	502****5W	6
1053	MARIA TERESA G. A.	334****3F	6
1054	ALBA G. M.	487****1J	6
1055	CARMEN T. G.	527****3Q	6

EXPTE	TITULAR	DNI	DENEGACIÓN
1057	VANESA M. D.	484****9F	6
1058	CARMEN G. M.	735****0Z	6
1062	ROBERTO R. P.	484****2F	1
1066	IGNACIO M. L.	291****6J	1
1068	JESUS B. R.	527****7A	6
1072	MIGUEL M. C.	225****2H	6
1073	RAQUEL A. L.	527****5A	3
1076	TOMAS P. P.	201****0L	6
1077	MARIA M. G.	225****1Q	6
1079	ARACELI R. T.	503****0Y	3
1080	TAMARA A. M.	484****5L	6
1083	MARIA DEL CARMEN M. P.	484****3Z	3
1084	MARIA M. G.	484****9S	3
1085	ASUNCION V. R.	526****5N	6
1086	ASUNCION A. V.	527****2R	3
1088	PAOLA E. G.	****7715*	7
1089	VANESSA P. M.	483****9H	6
1090	NIEVES D. N.	736****1B	3
1092	BEATRIZ G. S.	484****0V	6
1096	NEREA G. P.	471****1Q	1
1097	EVA C. R.	484****3R	6
1098	MARIA DEL CARMEN B. R.	527****0N	6
1102	AMPARO E. B.	527****5Z	6
1103	CARMEN ELENA M. .	****6724*	7
1104	DANIELLE D. V.	****7010*	6
1105	MARIA DEL MAR G. C.	527****4E	6
1108	SARA B. N.	445****2R	1
1109	VALERIA R. G.	459****2X	1
1110	MARIA VICTORIA L. V.	483****5R	6
1112	MONICA G. G.	530****3H	1
1113	DANIEL P. B.	484****8W	6
1115	MARIA AZUCENA G. D.	243****1Q	1
1116	JUAN JOSE S. L.	746****1Q	1
1119	MARIA RAQUEL R. R.	302****4E	6
1120	LORENA M. G.	503****0C	1
1121	MARIA LUISA C. V.	243****7H	3
1122	JORGE IGNACIO A. G.	291****9F	6
1124	AGUSTIN C. G.	448****2Y	3
1125	MARIA CARMEN C. C.	483****6G	6
1129	GLORIA M. D.	484****4C	6
1132	HERMENEGILDO M. P.	243****9R	6
1134	MARIELA M. S.	553****2L	3
1141	JENIFER D. S.	460****1A	1
1142	FRANCISCA M. F.	526****7Q	1
1169	PATRICIA NOEMI R. .	****3694*	6

Código 1: Incumplimiento de la Base 4.2. de la convocatoria (empadronamiento inferior a 1 año en el municipio, superar el umbral de la renta per capita, estar al corriente de obligaciones tributarias y con la Seguridad Social, no tener pendiente de justificación otras subvenciones recibidas, plazos de solicitud, estar al corriente de pago con el prestador del servicio)

Código 3: Incumplimiento de la Base 9. de la convocatoria (atender el requerimiento de subsanación).

Código 6: No alcanza los puntos mínimos necesarios para acceder a la ayuda.

Código 7: Penalizado por sanción en el ejercicio 2020

CUARTO.- Denegar la subvención, de forma individual, a los miembros de las unidades familiares que se relacionan a continuación por el motivo que se indica.

EX	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	DENEGACIÓN
57	SHARON W. G.	483****4T	RAQUEL MONICA E. W.	459****8N	CODIGO 1
107	Mª JOSÉ V. M.	072****2W	Mª JOSÉ V. M.	072****2W	CODIGO 1
136	MARIA CELESTE P. V.	124****1T	CESAR ADRIAN E. K.	124****2R	CODIGO 1
136	MARIA CELESTE P. V.	124****1T	MARIA CELESTE P. V.	124****1T	CODIGO 1
159	SANDRA STELLA M. .	X32****8X	SERENA M. G.	595****42	CODIGO 2
175	Mª PAZ B. M.	527****5J	SANDRA G. B.	459****7N	CODIGO 1
216	PAULINO M. T.	737****7T	CONCEPCION A. M.	737****9D	CODIGO 1
238	AROA G. A.	484****7S	GAEL A. G.	S/D	CODIGO 1
238	AROA G. A.	484****7S	LYA A. G.	S/D	CODIGO 1
243	KATERYNA M. .	****6416*	ARIA Z. M.	****9540*	CODIGO 1
248	EVELYN C. E.	496****2H	EVELYN C. E.	496****2H	CODIGO 1
248	EVELYN C. E.	496****2H	BRIAN ROBERTO T. S.	266****9W	CODIGO 1
248	EVELYN C. E.	496****2H	ISAAC MATEO T. C.	547****5Q	CODIGO 1
259	MARIA ELENA E. M.	273****5J	MARIA ELENA E. M.	273****5J	CODIGO 1
266	AINOA D. L.	487****9T	JAVIER H. R.	483****0G	CODIGO 1
299	SUSANA M. P.	483****0W	DIEGO S. M.	547****9B	CODIGO 1
314	BOUCHAIB E. G.	200****0b	BOUCHAIB E. G.	200****0B	CODIGO 1
319	CRISTINA M. G.	470****9V	CRISTINA M. G.	470****9V	CODIGO 1
322	MARINA G. V.	266****4M	MARINA G. V.	266****4M	CODIGO 1
323	DAVID L. B.	484****6V	ANDRES L. B.	484****7N	CODIGO 2
346	BOUCHRA E. B.	487****7G	NABIL L. E.	484****9T	CODIGO 3
361	RACHIDA B. .	****7588*	MOHAMED-REDA F. B.	505****4F	CODIGO 4
380	RICHARD MARCELO G. C.	503****3D	RICHARD MARCELO G. C.	503****3D	CODIGO 1
382	FRANCISCO R. A.	527****3E	ENCARNA M. F.	483****7W	CODIGO 1
382	FRANCISCO R. A.	527****3E	ALBA R. M.	496****2F	CODIGO 1
395	TSVETELINA G. Y.	****0553*	TSVETELINA G. Y.	****0553*	CODIGO 1
395	TSVETELINA G. Y.	****0553*	MILEN V. B.	****2747*	CODIGO 1
428	RACHID R. .	****8725*	CHAIMAA R. .	****7029*	CODIGO 1
431	INMACULADA G. S.	483****0W	INMACULADA G. S.	483****0W	CODIGO 1
443	SAID M. B.	505****5B	AROUA M. S.	545****2G	CODIGO 1
444	VICENTA F. T.	850****8a	VICENTA F. T.	850****8A	CODIGO 1
469	TANYA S. U.	****5824*	GEORGI V. B.	****4884*	CODIGO 1
469	TANYA S. U.	****5824*	VICTORIA G. B.	****1212*	CODIGO 5
480	NISRINE E. .	****5635*	NISRINE E. .	****5635*	CODIGO 5
480	NISRINE E. .	****5635*	ABDERRAHIM Z. .	****6628*	CODIGO 5
486	MARIA EPIFANIA R. M.	491****4p	MARIA EPIFANIA R. M.	491****4P	CODIGO 1
488	ASMAE S. H.	505****0Z	YASMIN C. S.	449****2B	CODIGO 1
519	MIGUEL D. P.	487****8X	MIGUEL D. P.	487****8X	CODIGO 1
565	HANANE H. B.	503****9J	SARA B. H.	487****6A	CODIGO 1
589	LOURDES DEL PILAR C. C.	****3316*	BRYAN FABRICIO Q. C.	****8417*	CODIGO 1
606	MONICA LILIANA E. J.	491****1M	MONICA LILIANA E. J.	491****1M	CODIGO 1
606	MONICA LILIANA E. J.	491****1M	JUAN CAMILO U. E.	239****7J	CODIGO 1
654	RACHID E. .	****3786*	AHMED E. .	****2790*	CODIGO 4
655	AICHA E. .	****0236*	AYA E. .	****0670*	CODIGO 1
655	AICHA E. .	****0236*	ANAS E. .	****0312*	CODIGO 1
662	AMINA S. .	****8949*	KHADIIJA B. .	****9285*	CODIGO 2
674	PILAR M. F.	527****0R	PILAR M. F.	527****0R	CODIGO 1
706	MARIA FRANCISCA R. J.	443****9L	JULIO V. M.	243****9G	CODIGO 1

EX	TITULAR	DNI	BENEFICIARIO	DNI	DENEGACIÓN
706	MARIA FRANCISCA R. J.	443****9L	ALBA V. R.	547****9A	CODIGO 4
707	AROAB. G.	727****9M	AROAB. G.	727****9M	CODIGO 5
714	RAMONA O. M.	547****4K	MARIA M. O.	554****9A	CODIGO 1
714	RAMONA O. M.	547****4K	ANTONIO M. O.	554****0G	CODIGO 1
714	RAMONA O. M.	547****4K	RAMONA O. M.	547****4K	CODIGO 1
714	RAMONA O. M.	547****4K	IRINA O. M.	554****6R	CODIGO 1
729	NOEMI M. G.	487****6D	JOSÉ ANTONIO C. L.	484****2D	CODIGO 3
729	NOEMI M. G.	487****6D	JOSÉ C. M.	S/D	CODIGO 3
743	JHOANNA S. W.	503****9L	ESTHER S. S.	554****1G	CODIGO 1
753	JESSICA N. D.	484****2R	JONATHAN G. N.	487****4C	CODIGO 3
763	MONICA FLORENCIA R. P.	554****0P	GEANCARLOS JAREN B. R.	554****3Q	CODIGO 1
785	CARMEN ARIADNA L. P.	487****4F	ROBERTO L. P.	484****6H	CODIGO 2
786	Mª ANTONIA M. C.	****6140*	NIKOLE JHAJAJIRA T. M.	536****9E	CODIGO 1
795	GERARDO M. U.	483****1R	INMACULADA F. B.	448****3J	CODIGO 1
871	INES ESTRELLA O. A.	254****0K	IKER L. O.	S/D	CODIGO 1
931	ESTELA M. C.	483****5Q	ALEJANDRO S. M.	S/D	CODIGO 1
932	FRANCISCO D. R.	483****4E	ALMUDENA R. S.	484****2G	CODIGO 1
955	TRINIDAD G. G.	448****5X	TRINIDAD G. G.	448****5X	CODIGO 1
976	ALICIA T. A.	527****5T	OSCAR M. T.	459****7x	CODIGO 1
976	ALICIA T. A.	527****5T	VICENT M. T.	45****58B	CODIGO 1
976	ALICIA T. A.	527****5T	ERICA M. T.	487****3V	CODIGO 1
976	ALICIA T. A.	527****5T	ENRIQUE M. P.	527****3H	CODIGO 1
990	LUCIANA A. S.RERA	527****5P	MIGUEL B. A.	484****0N	CODIGO 3
1006	LUMINOSA O. G.	483****7W	MAIA D. O.	S/D	CODIGO 1
1006	LUMINOSA O. G.	483****7W	ALEX D. O.	S/D	CODIGO 1
1126	MARISA C. P.	527****4X	MARISA C. P.	527****4X	CODIGO 6
1027	FERNANDO JOSE C. Q.	098****8Z	FERNANDO JOSE C. Q.	098****8Z	CODIGO 5
1027	FERNANDO JOSE C. Q.	098****8Z	FERNANDO DANIEL C. G.	098****9S	CODIGO 5
1028	NATALIA F. T.	483****8D	NATALIA F. T.	483****8D	CODIGO 1
1069	ASIA A.	Y12****2N	SARA K. A.	****2108*	CODIGO 1
1074	MARIA JOSEFA A. S.RERA	483****4S	CORINA O. M.	S/D	CODIGO 2
1094	FRANCISCO C. B.	527****4T	FRANCISCO C. B.	527****4T	CODIGO 1
1094	FRANCISCO C. B.	527****4T	MARIA DOLORES P. P.	527****2M	CODIGO 1
1128	ERNESTO URBANO R. V.	Y03****3Q	MAYA R. L.	****5642*	CODIGO 1
1128	ERNESTO URBANO R. V.	Y03****3Q	HECTOR R. L.	****5647*	CODIGO 1
1128	ERNESTO URBANO R. V.	Y03****3Q	ARANDU R. L.	****5662*	CODIGO 1

Leyenda códigos de denegación:

Código 1: Usuario penalizado por contingencia 2020

Código 2: Actividad denegada por no ser 1º grado de consanguinidad del solicitante

Código 3: Usuario no empadronado en domicilio solicitante

Código 4: Actividad no gestionable por estar fuera del rango de edad permitido

Código 5: Actividad denegada por estar menos de 1 año empadronado en Paterna

Código 6: No alcanza los puntos mínimos necesarios para acceder a la ayuda

QUINTO.- Aprobar el gasto por importe de 237.318,35 € correspondiente al total de las subvenciones aprobadas en esta Resolución y aplicarlo a la partida 3410-48403 (RC de referencia nº 202200001694 de fecha 11 de febrero de 2022 por importe de 250.000 €.

SEXTO.- Requerir a los clubes deportivos locales que, a partir del 15 de octubre de 2022, se acredite la inscripción de los beneficiarios de las ayudas por renta familiar a los efectos de establecer el importe cierto de la compensación, teniendo en cuenta que los importes máximos de compensación a las entidades deportivas locales son los referidos en la siguiente tabla:

ENTIDAD DEPORTIVA LOCAL	CIF	IMPORTE MÁXIMO
CBD PIEDRA ESCRITA PATERNA	G98390792	420,00 €
CFS LA CANYADA	G98053929	581,00 €

ENTIDAD DEPORTIVA LOCAL	CIF	IMPORTE MÁXIMO
CGR LA CANYADA	G97076830	315,00 €
CGR TORREPATERNA	G97312854	2.464,00 €
CLUB AJEDREZ EDAPA	G40545196	560,00 €
CLUB KARATE PATERNA	G97278121	1.965,60 €
CLUB PATINAJE ALPATI PATERNA	G98982903	2.940,00 €
CLUB TAEKWONDO PATERNA	G96887872	1.330,00 €
CLUB TENIS DE MESA PATERNA	G46620951	301,00 €
CA CARNICAS SERRANO	G96029863	1.372,00 €
VOLEIBOL PATERNA LICEO	G98290273	3.360,00 €
NOU BASQUET PATERNA	G46633541	7.898,10 €
PATERNA CF	G46130241	15.340,00 €
PATERNA CIENCIAS CLUB RUGBY	G96526835	463,76 €
UD PATERNA	G96342324	23.140,00 €
		62.450,46 €

SÉPTIMO.- Requerir al concesionario que, a partir del 15 de octubre de 2022, se acredite la inscripción de los beneficiarios de las ayudas por renta familiar a los efectos de establecer el importe cierto de la compensación, teniendo que cuenta que el importe máximo de compensación al concesionario de los Servicios Deportivos ascenderá a 187.416,70 €, y que deberá efectuarse contra la correspondiente factura.

OCTAVO.- Exponer el presente acuerdo en el Tablón de Edictos Municipal y en la Base de Datos Nacional de Subvenciones a los efectos previstos en la Ley 38/2003, de 17 de noviembre, General de Subvenciones.

NOVENO.- Publicar el presente acuerdo en el BOP Valencia, en cumplimiento de la base 11 de la convocatoria, a los efectos de notificación a los interesados significando que los beneficiarios de subvención deben ajustarse las obligaciones y condiciones de uso.

DÉCIMO.- Notificar el presente acuerdo a los clubes deportivos, concesionario de los SSDDMM, Servicios Deportivos Municipales, Intervención de Fondos Municipales y Tesorería a los efectos oportunos.

La presente resolución pone fin a la vía administrativa y podrá ser recurrida potestativamente ante la Alcaldía-Presidencia. El plazo para interponer el recurso será de un mes, contado desde el día siguiente de la publicación de la presente resolución en el BOP, previo a la interposición del recurso contencioso-administrativo ante los Juzgados de lo Contencioso-Administrativo de Valencia, en el plazo de dos meses contados desde el día siguiente a aquel en que se notifique la resolución expresa del recurso de reposición.

Transcurrido un mes desde la interposición del recurso de reposición sin que se notifique su resolución, se entenderá desestimado por silencio administrativo y quedará expedita la vía contencioso-administrativa, pudiendo interponer recurso contencioso-administrativo en el plazo de seis meses contados desde el día siguiente a aquél en que deba entenderse desestimado.

Lo que se remite al BOP para su publicación a los efectos previstos en el art. 60 de la Ley 39/2015, del Procedimiento Administrativo Común de las Administraciones Públicas, Ley 38/2003, General de Subvenciones, Real Decreto 887/2006, por el que se aprueba el Reglamento de la citada Ley y Bases de ejecución del presupuesto municipal, así como en el Tablón de Edictos de este Ayuntamiento, donde además será expuesto el presente anuncio durante 10 días a partir del día siguiente a su publicación en el BOP.

En Paterna, 2 de septiembre de 2022.—El teniente de alcalde de Cultura del Esfuerzo y Modernización, José Manuel Mora Zamora.

Ajuntament de Carcaixent

Edicte de l'Ajuntament de Carcaixent sobre aprovació provisional de la modificació de crèdit número 8/2022 per crèdits extraordinaris i suplement de crèdit.

EDICTE

Aprovada inicialment pel Ple de l'Ajuntament, en sessió extraordinària celebrada el dia 7 de setembre de 2022, la Modificació de Crèdit 8/2022, per crèdit extraordinari i suplement de crèdit, queda exposat al públic l'expedient dins del termini de quinze dies, a partir de l'endemà de la publicació del present edicte en el Butlletí Oficial de la Província, amb la finalitat que, mentre dure l'esmentat termini, els interessats que s'assenyalen en l'apartat 1 de l'article 170 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, puguen examinar-lo i presentar les reclamacions escaients davant l'òrgan col·legiat que ha adoptat el present acord pels motius que s'indiquen en l'apartat 2 de l'esmentat article.

L'expedient es considerarà definitivament aprovat si en aquest temps no es presenta cap reclamació.

Carcaixent, 8 de setembre de 2022.—El regidor-delegat d'Hisenda, Vicent Lluís Roca Rosalén.

————— 2022/10712

Ayuntamiento de Massanassa

Anuncio del Ayuntamiento de Massanassa sobre aprobación definitiva de la modificación de la relación de puestos de trabajo.

ANUNCIO

Habiéndose publicado en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia n.º 156 de 16 de agosto de 2022 el anuncio de aprobación inicial de la modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Massanassa

Transcurrido el plazo de información pública sin que se hayan presentado alegaciones contra la misma, se eleva a definitiva la 21ª Modificación de la Relación de Puestos de Trabajo del Ayuntamiento de Massanassa llevada a cabo mediante acuerdo plenario de fecha 28 de julio de 2022 cuyo contenido extractado es el siguiente:

- Creación del puesto y plaza de VICESECRETARIO/A reservado a personal funcionario con habilitación nacional al objeto de reforzar las funciones comprensivas de la fe pública y el asesoramiento legal preceptivo reservadas a funcionarios de administración local con carácter nacional reguladas en el Real Decreto 128/2018, de 16 de marzo, resultando de la siguiente manera:

CÓDIGO	PUESTO	GRUPO	CD	CE
67ASF34	VICESECRETARIO/A	A1	30	716 pts

- Creación del puesto y plaza de PSICÓLOGO/A, adscrito al Área de Participación Ciudadana, Sección Bienestar Social, al objeto de dar cumplimiento con la obligación legal establecida por la Ley 3/2019 de 18 de febrero, de los servicios sociales inclusivos de la Comunitat Valenciana:

CÓDIGO	PUESTO	GRUPO	CD	CE
40AACF03	PSICÓLOGO/A	A2	22	349 pts

- Modificación del puesto de TÉCNICO DE DEPORTES que pasa a denominarse COORDINADOR SERVICIOS MUNICIPAL DE DEPORTES (42AACF03) al objeto de una mejor adaptación y correlación a las funciones propias del puesto, sin alterar sus características:

CÓDIGO	PUESTO	GRUPO	CD	CE
42AACF03	COORDINADOR SERVICIO MUNICIPAL DE DEPORTES	A2	23	349 pts

- Modificación del puesto de TÉCNICO DE MEDIO AMBIENTE que pasa a denominarse INGENIERO DE GESTIÓN DE OBRAS E INFRAESTRUCTURA, al objeto de una mejor adaptación y correlación a las funciones propias del puesto, sin alterar sus características:

CÓDIGO	PUESTO	GRUPO	CD	CE
64AUF32	INGENIERO DE GESTIÓN DE OBRAS E INFRAESTRUCTURAS	A2	23	349 pts

Lo que se hace público para general conocimiento, con indicación de que contra el presente acto, que es definitivo en vía administrativa, y de conformidad con lo establecido en la Ley 39/2015, de 1 de octubre, del Procedimiento Administrativo común de las Administraciones Públicas, y la ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa, podrán las personas interesadas interponer los siguientes recursos:

a) Con carácter potestativo, recurso de reposición ante el mismo órgano que dictó el acto recurrido, en el plazo de un mes, a contar desde el día siguiente al de la publicación de este anuncio.

Si transcurriese un mes desde el día siguiente al de la interposición del recurso de reposición sin que éste haya sido resuelto, podrá entender que ha sido desestimado e interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, en el plazo de seis meses, desde esta desestimación presunta.

b) Recurso contencioso-administrativo, ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, dentro del plazo de dos meses contados desde el día siguiente al de la presente publicación.

Massanassa, 8 de septiembre de 2022.—El alcalde, Francisco A. Comes Monmeneu.

Ajuntament de Carcaixent

Edicte de l'Ajuntament de Carcaixent sobre aprovació provisional de la modificació de crèdit número 9/2022, de crèdits extraordinaris.

EDICTE

Aprovada inicialment pel Ple de l'Ajuntament, en sessió extraordinària celebrada el dia 7 de setembre de 2022, la Modificació de Crèdit 9/2022, per crèdit extraordinari, queda exposat al públic l'expedient dins del termini de quinze dies, a partir de l'endemà de la publicació del present edicte en el Butlletí Oficial de la Província, amb la finalitat que, mentre dure l'esmentat termini, els interessats que s'assenyalen en l'apartat 1 de l'article 170 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei Reguladora de les Hisendes Locals, puguen examinar-lo i presentar les reclamacions escaients davant l'òrgan col·legiat que ha adoptat el present acord pels motius que s'indiquen en l'apartat 2 de l'esmentat article.

L'expedient es considerarà definitivament aprovat si en aquest temps no es presenta cap reclamació.

Carcaixent, 8 de setembre de 2022.—El regidor delegat d'Hisenda, Vicent Lluís Roca Rosalén.

————— 2022/10714

Ayuntamiento de Zarra

Anuncio del Ayuntamiento de Zarra sobre delegación de facultades atribuidas al órgano ambiental municipal.

ANUNCIO

De acuerdo con el artículo 49.2 del DL 1/2021, de 18 de junio, de aprobación del texto refundido de la Ley de ordenación del territorio, urbanismo y paisaje (TRLOTUP), por el cual se atribuye a los ayuntamientos la competencia para evaluar ambientalmente los instrumentos de planeamiento que se relacionan en el mencionado artículo.

Visto el artículo 21 s) de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local.

Se ACUERDA:

PRIMERO.- Delegar en D. Raúl Martínez Martínez la facultad de resolver por medio de actos administrativos todas las actuaciones que corresponden al órgano ambiental y territorial municipal conforme a la vigente legislación sobre evaluación ambiental estratégica de planes y programas.

En Zarra, a 9 de septiembre de 2022.—El alcalde presidente, Ángel Pérez Boluda.

2022/10716

Excel·lentíssim Ajuntament de Sueca

Edicte de l'Excel·lentíssim Ajuntament de Sueca sobre relació de matrimonis civils per al mes de setembre de 2022.

EDICTE

La Junta de Govern Local de l'Ajuntament de Sueca, celebrada en sessió ordinària el dia 05 de setembre de dos mil vint-i-dos, per unanimitat de vots, va acordar, entre altres:

26.- SECRETARIA.- Matrimonis setembre 2022 – SEC/2022/157

Amb relació al que es va acordar en la Comissió de Govern en sessió de 29 d'abril de 1996, referent a la celebració de matrimonis civils en aquest Ajuntament, en base al que es disposa en la Llei 35/1994, de 23 de desembre, de modificació del Codi Civil, a efectes de la celebració pel propi alcalde, o regidor en qui delegar esta competència, i també pel personal que ha de realitzar el servei en hores extraordinàries, es dona compte de les sol·licituds presentades per al mes de setembre de 2022, que a continuació s'indiquen:

CÒNJUGES	DATA	HORA	LLOC	AUTORITAT	Nº EXPT.
C.P.G i O.M.G	09/09/22	09:00	SALÓ DE SESSIONS	M. PILAR MONCHO MATOSES	36/2022
C.C.A i C.H.M	10/09/22 (dissabte)	09:00	SALÓ DE SESSIONS	NOELIA BENEDITO LLORCA	38/2022
E.P.G i P.V.T	10/09/22 (dissabte)	12:00	SALÓ DE SESSIONS	DIMAS F. VÁZQUEZ ESPAÑA	37/2022
G.M.R i J.E.T	23/09/22	13:00	SALÓ DE SESSIONS	DIMAS F. VÁZQUEZ ESPAÑA	27/2022
B.S.A i G.G.S	24/09/22 (dissabte)	12:30	SALÓ DE SESSIONS	GEMA NAVARRO POVEDA	35/2022

De conformitat amb proposta del Sr. alcalde, la Junta de Govern Local per unanimitat, acorda:

PRIMER.- Notificar el present acord:

Al departament de SERVEIS per si procedeix avisar per motius de neteja, abans i després de la cerimònia.

Al departament del DIAC, per si procedeix avisar algun notificador/a per obrir i tancar instal·lacions (vesprada, dissabte o diumenge)

Al departament de Medi Ambient, quan se celebre el matrimoni en la Muntanyeta dels Sants, espai natural.

A les notificadores per a adequar el despatx del Sr. Alcalde abans que es realitze el matrimoni civil i amb posterioritat per a tornar adequar-ho a les seues funcions originals.

A la Policia Local, per si procedeix obrir o tancar instal·lacions (vesprada, dissabte o diumenge)

El que es fa públic de conformitat amb el que disposa l'article 44 del R.O.F.

En Sueca, a 9 de setembre de 2022.—L'alcalde, Dimas F. Vázquez España.

2022/10717

Ayuntamiento de Vinalesa

Anuncio del Ayuntamiento de Vinalesa sobre aprobación inicial de la modificación de la ordenanza fiscal reguladora del impuesto de bienes inmuebles.

ANUNCIO

Habiéndose instruido por los servicios competentes de esta Entidad expediente de modificación de la Ordenanza Fiscal Reguladora del Impuesto sobre Bienes Inmuebles que se detalla a continuación, el Pleno de esta Entidad, en sesión ordinaria celebrada el día 29 de junio de 2022, acordó la aprobación provisional de la referida modificación de la ordenanza fiscal.

Modificación Artículo 4BIS. Se introducen los apartados 3 y 4, que quedan aprobados con la siguiente redacción:

S'aplicarà una bonificació del 40 per 100 de la quota íntegra de l'impost als immobles de caràcter residencial i del 25 per cent als de caràcter no residencial, durant els cinc períodes impositius següents al reconeixement de la bonificació, a aquells immobles en els quals s'hagen instal·lat sistemes per a l'aprofitament tèrmic o elèctric de l'energia provinent del sol per a autoconsum sempre que aquests sistemes utilitzen una potència mínima de 1,5 kw, i que les instal·lacions per a la producció de calor incloguen col·lectors que disposen de la corresponent homologació per l'Administració competent, així com de l'oportuna llicència municipal, o s'haja presentat la declaració responsable o comunicació prèvia i no haja sigut informada desfavorablement per l'Ajuntament. En el cas d'immobles destinats a l'activitat comercial o industrial a més haurà d'aportar-se la llicència d'obertura o declaració responsable d'aquesta activitat.

La bonificació màxima aplicable serà, en tot cas, del 40 i del 25 per 100, respectivament, encara que s'instal·len tots dos tipus de sistema, tèrmic i elèctric.

La bonificació haurà de sol·licitar-se per la persona interessada en el termini dels dotze mesos posteriors a la instal·lació. El compliment dels requisits tècnics anteriors haurà de justificar-se, en el moment de la sol·licitud, amb l'aportació del projecte o memòria tècnica, i certificat final de la instal·lació, signat pel tècnic competent, en el qual quede expressament justificat que la instal·lació reuneix els requisits establits en el paràgraf anterior i objecte de la bonificació. Així mateix, haurà d'haver-se pagat al temps de la sol·licitud la taxa per llicència d'obres i l'impost sobre construccions, instal·lacions i obres.

No es concedirà la bonificació quan la instal·lació dels sistemes d'aprofitament tèrmic o elèctric siga obligatòria d'acord amb la normativa vigent específica en la matèria aplicable en la data de la instal·lació.

4. En tot cas, la suma de les bonificacions que s'estableixen en aquest article no podrà superar el 90 per 100 de la quota íntegra.

En cumplimiento de lo dispuesto en el artículo 17.2 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, se somete el expediente a información pública por el plazo de treinta días a contar desde el día siguiente de la inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia, para que los interesados puedan examinar el expediente y presentar las reclamaciones que estimen oportunas.

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en las dependencias municipales para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes.

Asimismo, estará a disposición de los interesados en la sede electrónica de este Ayuntamiento [dirección <https://www.vinalesa.es>].

Si transcurrido dicho plazo no se hubiesen presentado reclamaciones, se considerará aprobado definitivamente dicho Acuerdo.

En Vinalesa, a 9 de septiembre de 2022.—El alcalde presidente, Francisco Javier Puchol Ruiz.

Ayuntamiento de Moixent

Edicto del Ayuntamiento de Moixent sobre delegación para la celebración de matrimonio civil.

EDICTO

De conformidad con lo dispuesto en el artículo 229.2 del Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, aprobado por R.D. 2.568/1986, de 28 de noviembre, por el presente se hacen públicas las resoluciones adoptadas por la alcaldía, en decreto nº 1042 de fecha 7 de septiembre de los corrientes, que a continuación se indican:

«RESOLUCIÓN DE ALCALDÍA POR LA QUE SE CONCEDE LA DELEGACIÓN DE MATRIMONIO CIVIL ENTRE ABEL SANTAMARÍA ROZAS Y LOURDES JOVER LIÑANA.

D. GUILLERMO JORQUES LLADOSA, alcalde-presidente de la Corporación Local de Moixent, en ejercicio de las facultades y obligaciones que la legalidad vigente me confiere en dicha condición, y atendiendo a las consideraciones que a continuación se recogen:

I.- Antecedentes de hecho:

1º.- Se ha procedido por parte del Registro Civil de Moixent a dar traslado de la celebración de matrimonio civil entre D. Abel Santamaría Rozas y Dª. Lourdes Jover Liñana, por parte de la concejal delegada Dª. Neus Tormo Jorques el próximo día 5 de octubre de 2022.

II.- Fundamentos de derecho:

1º.- Visto el expediente instruido para la celebración de matrimonio civil y de conformidad con lo establecido en el art. 21.3 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local.

Por todo ello, CONVENGO EN RESOLVER:

1º.- Conceder la delegación a la concejal Dª. Neus Tormo Jorques, para la celebración de matrimonio civil entre D. Abel Santamaría Rozas y Dª. Lourdes Jover Liñana, el día cinco de octubre de 2022.

2º.- Dar publicidad de la presente resolución mediante su inserción en el Tablón de Anuncios Municipal y publicación en el Boletín Oficial de la Provincia.

3º.- Notificar la presente resolución a los interesados.»

En Moixent, a 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, Guillermo Jorques Lladosa.

Ayuntamiento de Benagéber

Anuncio del Ayuntamiento de Benagéber sobre aprobación definitiva de la modificación de créditos número 8/2022.

ANUNCIO

Aprobado definitivamente el expediente de suplemento de crédito financiado con cargo al remanente líquido de tesorería, lo que se publica a los efectos del artículo 169.1, por remisión del 177.2, del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo:

Suplemento en aplicaciones de gastos

Aplicación		Descripción	Euros
Progr.	Económica		
920	1600001	Seguridad Social personal labora	13.455,12
920	21200	Mantenimiento edificios y otras construcciones	14.449,82
459	60900	Vallado perimetral, dotación eléctrica y alumbrado autónomo del área de caravanas	15.257,76
TOTAL			43.162,70

Esta modificación se financia con cargo al Remanente de Tesorería del ejercicio anterior, en los siguientes términos:

Suplemento en Concepto de Ingresos

Aplicación económica			Descripción	Euros
Cap.	Art.	Conc.		
8	87	8700002	RTGG	43.162,70
TOTAL INGRESOS				43.162,70

Contra el presente Acuerdo, en virtud de lo dispuesto en el artículo 171 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por el Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, los interesados podrán interponer directamente recurso contencioso-administrativo en la forma y plazos establecidos en los artículos 25 a 42 de la Ley 29/1998, de 13 de julio, Reguladora de dicha Jurisdicción.

Sin perjuicio de ello, a tenor de lo establecido en el artículo 113.3 de la Ley 7/1985, la interposición de dicho recurso no suspenderá por sí sola la efectividad del acto o Acuerdo impugnado.

Benagéber, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, Rafael Darijo Escamilla.

2022/10720

Ayuntamiento de Alfarrasí

Edicto del Ayuntamiento de Alfarrasí sobre delegación de funciones de la Alcaldía en el segundo teniente de alcalde.

EDICTO

En cumplimiento de lo dispuesto en el art. 47.2 del Real Decreto 2568/1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales, en relación con el artículo 44.1 y 44.2 del mismo, se hace público que por Resolución de Alcaldía núm. 261/2022 de fecha 9 de septiembre, han sido delegadas las funciones de la Alcaldía, durante el periodo comprendido entre el 20 de septiembre hasta el 27 de septiembre de 2022 ambos inclusive, en D. Alejandro Esteve Beneyto, Segundo Teniente de Alcalde, por ausencia del Alcalde-Presidente.

Alfarrasí, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, Federico Vidal Martínez.

— 2022/10721

Excelentísimo Ayuntamiento de Sagunto

Edicto del Excelentísimo Ayuntamiento de Sagunto sobre notificación colectiva de las liquidaciones del precio público por la prestación de los servicios de abastecimiento de agua para el riego y de mantenimiento de los elementos de uso común de los huertos urbanos, ejercicio 2022.

EDICTO

Por Resolución del Concejal Delegado de Economía y Hacienda número 6417 de fecha 08/09/2022 se ha aprobado el padrón, que a continuación se detalla:

Concepto
Precios públicos huertos urbanos ejercicio 2022

Al amparo de lo previsto en el art. 14.2 .) de la Ley 39/88, de 28 de diciembre, Reguladora de las Haciendas Locales, contra los actos de inclusión y exclusión de los sujetos pasivos, de alteración de cualesquiera datos que constan en el padrón, así como de las liquidaciones comprendidas en el padrón , actos no definitivos en vía administrativa, podrá formularse recurso de reposición , previo al contencioso administrativo, ante el Alcalde - Presidente en el plazo de un mes a partir del día siguiente al de la finalización de la exposición pública del padrón.

En cumplimiento del art. 102.3. de la Ley General Tributaria, el presente edicto se publica para advertir que las liquidaciones por el tributo y ejercicio referenciados se notifican colectivamente, entendiéndose realizadas las notificaciones el día en que termine la exposición al público del padrón.

Anuncio de Cobranza

Sin perjuicio de los recursos que puedan interponerse en plazo, de conformidad con el art. 88 del Reglamento General de Recaudación se fija como período voluntario de cobranza:

Concepto	Periodo
Precios públicos huertos urbanos	2022

Periodo de Cobro: del 13/09/2022 al 15/11/2022

Medios de Pago: Dinero de curso legal, o transferencia bancaria en cuenta restringida de tributos periódicos

Lugar, días y horario de pago

Los recibos se podrán pagar, en caso de no estar domiciliados, en las oficinas de las Entidades Bancarias colaboradoras con este Ayuntamiento, que se detallan a continuación:

BBVA, CaixaBank, Caixa Popular.

Los días y horas de pago serán los establecidos en el período voluntario de cobro en el horario que tengan establecido para la atención al público las Entidades Bancarias colaboradoras.

Transcurridos los periodos indicados sin que se haya efectuado el pago voluntario, se iniciará el periodo ejecutivo:

- Recargo ejecutivo: Del 5% cuando se satisfaga la totalidad de la deuda no ingresada en periodo voluntario antes de la notificación de la providencia de apremio.

- Recargo de apremio reducido: Del 10% cuando se satisfaga la totalidad de la deuda no ingresada en periodo voluntario y el recargo antes de la finalización del plazo previsto en el artículo 62.5 de esta Ley para las deudas apremiadas

- Recargo de apremio ordinario: Del 20% además de intereses de demora cuando no concurren las circunstancias anteriores

Cuando resulte exigible el recargo ejecutivo o el recargo de apremio reducido no se exigirán intereses de demora.

Al amparo de lo dispuesto en el art. 153 del Reglamento General de Recaudación, las costas que puedan originarse durante el proceso de ejecución forzosa serán a cargo del deudor.

Se recuerda a los contribuyentes la conveniencia de hacer uso de las modalidades de domiciliación de pago, a través de las entidades bancarias y cajas de ahorro, con arreglo a las normas que se señala en el art. 90 del reglamento general de recaudación.

Sagunto, 9 de septiembre de 2022.—El secretario general, Emilio Olmos Gimeno.

Ayuntamiento de Vinalesa

Edicto del Ayuntamiento de Vinalesa sobre aprobación inicial y sometimiento a información pública del plan local de residuos.

EDICTO

El Pleno del Ayuntamiento de Vinalesa en sesión ordinaria celebrada en fecha 29 de junio de 2022, acordó la aprobación inicial del Plan Local de Gestión de Residuos de Vinalesa.

Se somete el expediente a información pública por el plazo de 30 días, a contar desde el día siguiente a la inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia para que pueda ser examinado y por los interesados se presenten las reclamaciones y sugerencias que se estimen oportunas.

Si, transcurrido dicho plazo, no se hubiesen presentado reclamaciones o sugerencias, se entenderá adoptado definitivamente dicho acuerdo.

Vinalesa, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde-presidente, Francisco Javier Puchol Ruiz.

2022/10724

Ayuntamiento de Vinalesa

Edicto del Ayuntamiento de Vinalesa sobre aprobación inicial y sometimiento a información pública del plan de acción por el clima y la energía sostenible.

EDICTO

Aprobado inicialmente por el Pleno de la Corporación, en la sesión celebrada el 29 de junio de 2022, “El Plan de acción por el clima y la energía sostenible para el municipio de Vinalesa”, Se somete el expediente a información pública por el plazo de 30 días, a contar desde el día siguiente a la inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia para que pueda ser examinado y por los interesados se presenten las reclamaciones y sugerencias que se estimen oportunas.

Si, transcurrido dicho plazo, no se hubiesen presentado reclamaciones o sugerencias, se entenderá adoptado definitivamente dicho acuerdo.

Vinalesa, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde-presidente, Francisco Javier Puchol Ruiz.

————— 2022/10726

Excel·lentíssim Ajuntament de València

Anunci de l'Excel·lentíssim Ajuntament de València sobre pròximes exhumacions d'unitats d'enterrament vençudes en el primer semestre de 2020, les concessions dels quals no s'han renovat i no han pogut ser notificades als seus titulars.

Anuncio del Excelentísimo Ayuntamiento de València sobre próximas exhumaciones de unidades de enterramiento vencidas en el primer semestre de 2020, cuyas concesiones no se han renovado y no han podido ser notificadas a sus titulares.

ANUNCI

Es procedirà a l'exhumació i trasllat a l'Ossera General de les restes cadavèriques que ocupen les unitats d'enterrament en el Cementeri General i cementeris perifèrics de València (expedient 02802-124/2021), les concessions dels quals van caducar en el primer semestre de l'any 2020, i que no s'han pogut notificar als titulars i familiars, per absència de dades en els arxius municipals o no estar empadronats a la Ciutat de València. Per això en virtut de l'article 44 apartat 1 de la Llei 39/2015 d'1 d'octubre del Procediment Administratiu Comú es procedeix a efectuar les següents publicacions:

CEMENTERÍ GENERAL 5 ANYS

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM	NOM
				PEÑA LEON ALVARO
03IP		230	5	RUBIO PINA MAXIMA
05DC		22	5	PEREZ PEREZ REMEDIOS
11		997	3	NOVELLA MUÑOZ PEDRO VICENTE
				LOPEZ HERRERO JUAN ANTONIO
11	B	4	1	LOPEZ BEA JUAN RAMO HERRERO SANCHEZ MARIA ISABEL
18		810	2	GARCIA GARCIA JOSE
19	H	34	3	BARBERO CACERES INES GALVE GRACIA LUIS
19	I	88	5	ALIAGA MULLOR MANUEL TEN DOMINGUEZ PILAR
19	Q	8	5	GUZMAN APARICIO JULIO
19	AN	57	3	AMPARO CASTELLO CASARES
19	AQ	40	2	ALABAU FURIO CARMEN
19	AO	5	3	BABILONI ROCHINA PILAR
19	AO	20	5	LOZANO JIMENEZ FERNANDO
19	AO	29	5	CABALLE SAUS MANUEL
19	AU	4	5	LAHIGUERA ALONSO AUREA
19	AU	22	3	RINCON ZARZOSO ARACELI
19	AU	40	4	MONFIL SOROLLA PILAR
19	BE	22	1	PASTOR VERDU JOSE
19	BE	27	4	SOLAZ GARCIA ORFELINO ROCA TOMAS VICTORIA
19	BG	30	3	ALABAU VIVO MIGUEL
19	BG	43	4	OCHOA CHARLIN MARENCO HILDA AMELIA
19	BG	50	2	IZQUIERDO IZQUIERDO EDELMIRO
19	BJ	19	5	JOHNBULL + FESTUS'O
19	BL	7	4	NICLOS GOMEZ GUADALUPE
19	CB	13	4	HERMIDA VILLENA JOSE LUIS

19	CM	11	5	PEREZ SANCHEZ JOSE CALVO GALINDO PILAR
19	CP	54	1	ESTEBAN NUÑEZ JACINTO MOLINA OCAÑA LUCINIA
19	CP	55	2	ENGUIDANOS ORTS ALEJANDRO MARTINEZ MONTANER ISABEL
20	A1	5	2	MORALES SANABRIA ILDA
20	A2	30	2	RUBIO PEREZ AMPARO
20	A3	6	4	MORENO CUADRADO ANTONIA TORRES GARCIA FERNANDO
20	A7	29	2	FERRER RAMIREZ JESUS
20	C6	2	4	GARCIA SAIZ BIENVENIDO
20	C6	6	5	OXLEY ALTAMIRANDA RENEE ALEIXANDRE CASTELLOTE DESAMPARADOS
21	A1	6	2	
21	A1	10	4	LAPUENTE ESTELLES DOLORES
21	A2	2	1	RUSNACU + NECULAI
21	B1	5	5	GEA VALERO PILAR
21	B1	7	4	GONZALEZ TERCERO ISABEL
21	C1	4	1	HERRERO SANCHEZ JOSE
21	C1	8	2	ABAD LOPEZ VICENTE
21	C1	15	1	FRANCES DE PEDRO VICENTE
21	C2	2	2	CAMPOS GALINDO MANUELA
21	C2	6	3	GOLFE ALCACER DOLORES
21	C2	8	4	CASTRO RODRIGUEZ MANUEL
21	C2	10	2	NAVARRO CARABAL MARIA CARMEN
21	D2	15	5	LOPEZ VILLANUEVA ANA MARIA

CEMENTERI GENERAL 20 ANYS

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM	NOM
05DC	C	505	5	BODI MALLOL JOSE
18		2875	3	SAEZ GARCIA PLACIDA
19	AH	19	4	ALBALAT MONTESINOS ADELA ALBALAT MONTESINOS MARIA PAZ
19	AL	33	3	FELIX DIAGO LUIS
19	AY	28	5	ESCRIBANO ESCUDERO JOSE GARCIA PEREZ ESPERANZA
19	BE	7	3	MARTINEZ MIGUEL MARIA JULIANA
19	BF	18	2	BALLESTER BARTUAL MARIA
19	BJ	11	1	LLORIA LLOVERA CONCEPCION
19	BK	3	2	ARACIL CATALA RAFAEL TORRES PUERTAS MARIA
19	BS	11	2	BARROSO FUENTE ESTEBAN REQUENI PEIRO MARIA
19	BY	54	4	ASENSIO LORENTE JOSE

19	BZ	3	1	ROMERO LIBRADO DOLORES
19	BZ	3	4	RUBIO CAMPIÑA ALFONSO
19	BZ	4	4	ESTRUCH ROSELLO JOSEFA
19	BZ	12	4	LIZONDO GIMENO CARMEN
19	BZ	20	1	GUZMAN APARICIO ERNESTO
19	BZ	40	3	VILA TORRENT MARIA
19	CB	1	2	SANJUAN GIL DOLORES
19	CB	13	1	SANCHEZ HERNANDEZ PURIFICACION
19	CB	19	3	MUÑOZ GONZALEZ VICENTE
19	CB	19	5	CUESTA ROMERO JOSE
19	CB	33	2	SANCHEZ JIMENEZ AURELIANO
19	CB	36	2	FABREGAT GARCES VICENTE
19	CB	48	4	ROMAN VALLADOLID MARIA TERESA
				BLANCH FERNANDEZ CARMEN
				MONASTERIO PUERTA LUIS
19	CD	38	2	VELAZQUEZ BLANCH FRANCISCA
19	CO	13	4	CARBONELL SANCHIS ELVIRA
19	CP	12	1	PEIRATS ESCRICHE CONCEPCION
19	BY	1	5	MARTINEZ POMARES CARMEN
				LANDETE GARCIA JOSE
19	CP	34	4	SERRAT GUACH CARMEN
				PEREZ CARBONELL VICENTA
19	CP	49	3	SERRANO HERNANDEZ FRANCISCO
				SANTIAGO CASAMAYOR MIGUEL
19	DD	17	2	APARICIO FUENTES MARINA
				ESTEBAN MARTI DESAMPARADOS
19	DD	31	4	DE LAS HERAS ACERO SECUNDINO

CEMENTERI GENERAL 50 ANYS

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM	NOM
04DC		136	5	ORTIZ VILCHES TRINIDAD
04DC		1242	2	DELICADO PARDO TERESA
07IZ		370	5	CRESPO LOPEZ CARLOS ROBERTO
				LOPEZ GONZALEZ AMPARO
07DC		89	5	PLANA GARCIA JOSEFA
07DC		144	1	GIMENEZ SOTOS DOLORES
07DC		244	5	MATIES PERIS MANUELA
08IZ		145	4	GIMENO PARREÑO ANTONIO
10		249	5	IGUAL CLEMENTE MANUEL
11		972	5	ORCUAZ CORTES MARGARITA
11		1032	3	SANCHEZ GUTIERREZ SALOMON
11		1049	5	POLO MARTINEZ FRANCISCO
11		1077	5	SANCHEZ GARCIA ANTONIO
11		1086	4	MORA ROSENDO MANUEL
11		1390	5	RODRIGUEZ TRARES ANTONIO
12		234	5	PADILLA BERONA SOLEDAD

12	497	5	FUERTES GARCIA AGUEDA LARRODA LOPEZ JULIAN
12	548	2	MIRALLES VILAPLANA ANTONIO
12	550	5	TRAVES FERRER JOSE MARIA
12	676	5	JULIAN EDO ADORACION HIDALGO LOPEZ ANGELES CESAR SALINAS MANUEL CESAR HIDALGO MARIA ANGELES
12	758	5	
13	29	1	MARTI BOU CARMEN
13	126	3	REQUENA PLAZA ENRIQUE
13	779	4	GARCIA PAYA MARIA
13	779	5	MARTINEZ MOLINA WENCESLA
13	978	5	BARTOLI SALVAT BUENAVENTURA
13	1017	2	MANZANO BLASCO CANDIDO
13	1034	5	GOMEZ MARTINEZ CARMEN
13	1047	5	PRECIADO PENARRUBIA MATILDE
13	1048	5	PEREZ CLARAMUNT CRISPIN
13	1049	4	FERRER BERNABEU JOSEFA
13	1051	3	GONZALEZ GONZALEZ JOSEFA
13	1051	4	VANO TORMO ALEJANDRINA
13	1051	5	SABATER RUBER JOSEFA ANTONIA
13	1052	2	TOMAS BAYER MANUELA
13	1052	5	GARCES PEYRO DESAMPARADOS VENDRELL FERRIS JOAQUINA GARCIA GARCIA FRANCISCO
13	1055	1	
13	1055	3	CUBELLS HURTADO PILAR
13	1056	5	BRESO VISIEDO VICENTA
13	1057	3	CABALLERO LACARTA PERFECTA
13	1057	5	GARCIA GONZALEZ FRANCISCO
13	1059	2	CAMPOS VILLALBA SALVADOR
13	1062	5	HERNANDEZ MARTINEZ JACOBA
13	1063	5	MONTALVO VIDAL JUANA
13	1070	5	BAONES REBOLLO M PRESENTACION
13	1071	3	GARCIA BADIA DOLORES
13	1076	3	MADRID LOPEZ ROBERTO
13	1076	5	PLAZA MONFORT LUIS
13	1077	3	NEYLA IZQUIERDO CANDIDA
13	1077	5	SANCHIS VICENT ANTOLIN
13	1078	1	LLORIA RUIZ JOSE
13	1080	2	CUNAT VERCHER ANGELA
13	1083	3	COLL ALAS M. MERCEDES
13	1085	1	DOMINGO SANCHEZ TRINIDAD
13	1085	2	MOCHOLI CRESPO JOSEFA
13	1085	4	CORTES MARTINEZ PEDRO
13	1086	1	CHINER VIVO PASCUAL
13	1087	3	MARTI SANCHIS AMPARO

13	1088	4	NAVARRO MORENO FABIAN
13	1089	2	TUREGANO ROMERO HILARIO JESUS
13	1091	1	MONTES GUERRA BALBINA
13	1092	1	ANDRES ROS JOSEFA
13	1092	4	ALAMAR PUCHADES MARIA
13	1093	4	VALLS ESTRADA AMPARO
13	1094	4	MONTOLIO PARDO CONCEPCION
13	1100	2	GARCIA SANCHEZ LUIS
13	1101	5	CALVO VIDAL BENJAMIN
13	1104	1	VALLS ZORRILLA MERCEDES
13	1104	2	LEGIDO GONZALEZ M. ENCARNACION
13	1104	3	CARRASCOSA PERELLO FRANCISCO
13	1105	1	TOMAS NAVARRO PILAR
13	1105	4	ZARZOSO ESCAT MANUEL
13	1106	1	CALABUIG VALERO JUAN BAUTISTA
13	1106	5	ABADIA IBORRA MARIA ANA
13	1107	5	GONZALEZ GUADALAJARA ANDRES
13	1109	5	CASTELLANO SANCHIS DIONISIO
13	1111	5	CASTELLANO PLAZA MARCIAL
13	1112	2	NAVARRO PERALES JOSEFA
13	1112	3	MONTESINOS CUBEDO CARMEN
13	1112	5	MONERRIS TORREGROSA MARIA
13	1113	3	MORENO JUAN GUADALUPE
13	1114	5	PLASENCIA FOMBUENA RAFAEL
13	1115	1	MONTANER CASTILLO JOSE
13	1115	2	MARIN CUQUERELLA MARIA
13	1119	5	VILLAR ALVAREZ FRANCISCA
13	1120	1	RAGA GIMENO VICENTE
13	1120	2	HERRERO VILLAR LUIS
13	1122	4	ROMERO GARCIA JUSTO
13	1125	4	PESET ALMELA JOSE
13	1127	5	MARTINEZ REBOLLAR CONCEPCION
13	1129	3	PEREZ PERIS VICENTE JOSE
13	1130	2	MONTAGUD TOMAS MIGUEL
13	1130	4	CLIMENT MANSET RAMON
13	1131	4	MUÑOZ PEÑARROCHA FRANCISC
13	1132	3	CHAMBO CUIXERES JUAN BAUTISTA
13	1132	5	MARCOS IRANZO JOSEFINA
13	1133	1	MARTINEZ ROMEU CARMEN
13	1134	3	GOMEZ BORGUES ISABEL
13	1134	5	SEMPERE GARCIA MANUELA
13	1135	1	POZO ALGUACIL JOSE
13	1135	3	COROMINAS URSUL MARIA
13	1135	5	VICH GARCIA JULIA
13	1136	4	CERCOS BABILONI DOLORES
13	1136	5	ANDREO MARTINEZ JUAN

13	1139	3	VALLES LAHUERTA MARIA JESUS
13	1139	4	NENINA CANOSA GLORIA
13	1139	5	RAMO GUILLEN MANUELA
13	1140	4	GINER SANCHIS JUAN
13	1141	2	GUZMAN DELGADO FRANCISCO
13	1143	4	MARTIN MARTIN CRISANTA
13	1143	5	PERIS BORRAS MILAGROS
13	1147	5	CAMBRA PEREZ FRANCISCA
13	1148	1	GETINO CASIN LEANDRO
13	1148	5	CEBRIAN MIRALLES VALERIANO
13	1149	2	RAMON MARTINEZ RAFAEL
13	1149	5	ROS MARTINEZ TOMASA
13	1153	4	MARTINEZ MONEDERO DOMINGA
13	1154	1	FERRER LLOPIS RAMON
13	1154	2	SOLER CABEDO JOSEFA
13	1154	3	SANCHEZ TEJEDOR MATILDE
13	1154	4	SALAS SUAREZ MARIA
13	1156	2	HORTALET VIDAL ASUNCION
13	1157	5	GIL NAVARRO AURELIO
13	1160	2	MARTINEZ BURRIEL ROSARIO
13	1161	5	ALCAÑIZ DONDERIS RICARDO
13	1162	5	ROSELL MONLEON MILAGRO
13	1163	2	MARCILLA BARAMBIA JULIANA
13	1164	2	BARCELONA IBANEZ ANGEL ENRIQUE
13	1164	4	LOPEZ GARCIA SEGUNDO
13	1167	5	FERNANDEZ LLORCA MARIA
13	1168	5	GARCIA TOMAS ANTONIA
13	1169	3	LATORRE PINAR EMILIA
13	1170	1	MARTI SANCHIS PASCUAL
13	1170	3	NUNEZ RODRIGUEZ MARIA
13	1170	4	DIAZ DIAZ ROSALIA
13	1171	2	BUENO CABERO ENCARNACION
13	1171	5	MORALES BOLIVAR ANTONIO
13	1172	1	BONET RODRIGUEZ VICENTA
13	1175	5	TORRO UREÑA ELISA
13	1178	5	MENDIETA URRAZA ELENA ANTONIA
13	1181	1	PENABA MARCO MARIA
13	1182	3	ANGRESOLA CAMPOS AMPARO
13	1182	4	GARRIDO ESCAMILLA CONCEPCION
13	1185	4	PASCUAL RIOS JOSE
13	1185	5	URBANO-GARCIA SANCHEZ RAIMUNDO
13	1189	1	VALLS MARTIN JOSE
13	1189	2	SAUS VECINO RAMON ALBERTO
13	1189	4	PEREZ HERNANDEZ ELVIRA
13	1190	4	SANCHIS SAHUQUILLO MARIA
13	1192	4	GOMEZ MOLINER JUAN JOSE

13	1196	2	IBARS ROSELLO TERESA
13	1196	5	BELARTE BANULS ENRIQUE
13	1197	4	LATORRE SAUS JOSEFA
13	1198	4	PERIS FORMES ALFONSO
13	1199	5	HERRERO MURILLO CONCEPCION
13	1203	3	ARNAU ALBA JOSE FERNANDO
13	1203	5	BRUMMER BELLOZE HUMBERTO
13	1204	2	APARICIO PALOMARES MANUELA
13	1205	3	VERDU FERRANT ENRIQUE
13	1209	1	NAVARRO BUCH CARMEN
13	1209	5	CUBAS GARCIA JUVENCIO
13	1210	2	RICARDO MOLTO JOSE
13	1210	3	MORALES SALVADOR PILAR
13	1214	1	TORTOSA BASET EMILIA
13	1214	3	HERNANDEZ RINCON MARIA
13	1349	4	ESCRIBANO VALENCIANO AURELIA
13	1375	3	ALCANTARILLA DELGADO MARIA LUZ
13	1379	1	GIMENEZ MARTINEZ ADELA INSA GIMENEZ MARIA
13	1385	3	FERNANDEZ CARRAMOLINA MARIA
13	1447	2	VENDRELL PORTA VICENTA
13	1580	2	DIEZ ALVAREZ PAULINA
13	1584	4	GIL OLAYA JOSE
13	1599	5	SEMPERE VIDAL RAMON

CEMENTERI CABANYAL

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM	NOM
5	F	26	1	MARTINEZ MARTINEZ PAZ
5	K4	5	3	GARCIA GOMEZ AGUSTIN
02EN		46	5	BELTRAN BALLESTER MANUEL BELTRAN GRAJALES MANUEL
4		4	1	PUIG TRINIDAD MARIANO SANCHEZ PICAZO VICTORIA
5	F	10	4	RODRIGUEZ PEREZ Mª ANTONIA
5	AE	36	4	TALAMANTES CARO FRANCISCA
5	AE	42	5	EXPOSITO MAROTO FRANCISCO
3EN		438	5	TORRES SANZ VICENTE
5	AD	9	1	SANCHEZ MEDINA MANUELA SAIZ MARTINEZ ARSENIO
5	AC	5	1	FLORES FERNANDEZ MARIA PASTELERO GONZALEZ JUAN

CEMENTERI CAMPANAR

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM.	NOM
EN		167	3	NAVARRO RAMON VICENTE
1	E	84	1	MANZANERA RARO PILAR TORTAJADA GINES JOSE
EN		8	1	ISERTE GOMEZ GUADALUPE
EN		14	4	LOPEZ OREA MARIA
EN		19	2	ANDRES FERRANDIS JUAN
EN		20	4	VALIENTE REMINO ELENA
EN		21	4	PONCE GONZALEZ MARINA
EN		27	4	MONEDERO PASTOR HILARIA
EN		35	2	CONDERANA CHECA LORENZO
EN		45	5	PAPARACUATRO OLEA BENARDINO A.
1		301	4	MONLLOR PEIRO JULIO
EN		7	5	SERRANO GUILLEM AMPARO BOQUER BALLESTER VICENTE BOQUER SERRANO BERNARDO
EN		56	3	SALAVERT SALAVERT VICENTE MONTOLIU SAFON PILAR

CEMENTERI GRAU

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM.	NOM
EN		74	1	RAMOS LLORENS CONCEPCION
EN		90	4	SANTAMARIA OBARTI FRANCISCA
EN		96	4	CANO NAJAR FRANCISCO
		174	3	VALLE RONYAN JOSE
EN		187	5	MARTIN ABRIL ASUNCION
EN		188	1	ESCUEDERO SALES ANTONIO
EN		188	5	FERNANDEZ GOMEZ CONCEPCION
EN		190	1	SANTAMARIA MARTINEZ MARINA COLL CAMPS PASCUAL COLL SANTAMARIA FRANCISCO
EN		193	4	AUDIVERT FERRANDO MARIA
EN		194	1	CANO MORCILLO MARIA
EN		194	4	SANCHEZ LOPEZ CONSUELO
EN		194	5	REQUENA NAVARRO VICENTE
EN		195	2	ALVAREZ BOTE TOMAS
EN		199	5	SANCHIS GOMEZ JOSE
EN		178	5	FONTELLES BENSA FRANCISCO CUBELLS ARNAU VICENTA
EN		184	5	CAVERO GARCIA ALEJANDRO
EN		185	1	SANSBAS ROCA ALFREDO LLAMOSI CARLES ROSARIO

CEMENTERI BENIMÀMET

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM.	NOM
4	H	6	3	GOMEZ ESCANDELL FRANCISCO
5	A1	7	3	MARTINEZ MANJON MANUEL RUS ZAMORA ANA MARIA
4	F	8	5	VENTURA CASTILLEJO JUAN
4	F	13	1	LLOPIS GRAU ROSA
2		277	1	MINGUEZ SOLAZ JOSE
2		282	3	FERRER BALLESTER CARMEN

CEMENTERI MASARROCHOS

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM.	NOM
		39	1	NAVARRETE NAVARRETE CESARIO LANZAT CRUZ MARIA

CEMENTERI EL PALMAR

SECCIÓ	GRUP	Nº	TRAM.	NOM
2		1	4	BRU ROIG DOMINGO SEVILLA CHARDI ANTONIA

València, 9 de septiembre 2022.—El secretario, José Vicente Ruano Vila.

ANUNCIO

Se va a proceder a la exhumación y traslado al Osario General de los restos cadavéricos que ocupan las unidades de enterramiento en el Cementerio General y cementerios periféricos de València (expediente 02802-124/2021), cuyas concesiones caducaron en el primer semestre del año 2020, y que no se han podido notificar a los titulares y familiares, por ausencia de datos en los archivos municipales o no estar empadronados en la Ciudad de València. Por eso en virtud del artículo 44 apartado 1 de la Ley 39/2015 de 1 de octubre del Procedimiento Administrativo Común se procede a efectuar las siguientes publicaciones

CEMENTERIO GENERAL 5 AÑOS

SECCIÓN	GRUPO	Nº	TRAM	NOMBRE
				PEÑA LEON ALVARO
03IP		230	5	RUBIO PINA MAXIMA
05DC		22	5	PEREZ PEREZ REMEDIOS
11		997	3	NOVELLA MUÑOZ PEDRO VICENTE
11	B	4	1	LOPEZ HERRERO JUAN ANTONIO LOPEZ BEA JUAN RAMO HERRERO SANCHEZ MARIA ISABEL
18		810	2	GARCIA GARCIA JOSE
19	H	34	3	BARBERO CACERES INES GALVE GRACIA LUIS
19	I	88	5	ALIAGA MULLOR MANUEL TEN DOMINGUEZ PILAR
19	Q	8	5	GUZMAN APARICIO JULIO
19	AN	57	3	AMPARO CASTELLO CASARES
19	AQ	40	2	ALABAU FURIO CARMEN
19	AO	5	3	BABILONI ROCHINA PILAR
19	AO	20	5	LOZANO JIMENEZ FERNANDO
19	AO	29	5	CABALLE SAUS MANUEL
19	AU	4	5	LAHIGUERA ALONSO AUREA
19	AU	22	3	RINCON ZARZOSO ARACELI
19	AU	40	4	MONFIL SOROLLA PILAR
19	BE	22	1	PASTOR VERDU JOSE SOLAZ GARCIA ORFELINO
19	BE	27	4	ROCA TOMAS VICTORIA
19	BG	30	3	ALABAU VIVO MIGUEL OCHOA CHARLIN MARENCO HILDA
19	BG	43	4	AMELIA
19	BG	50	2	IZQUIERDO IZQUIERDO EDELMIRO
19	BJ	19	5	JOHNBULL + FESTUS'O
19	BL	7	4	NICLOS GOMEZ GUADALUPE
19	CB	13	4	HERMIDA VILLENA JOSE LUIS

19	CM	11	5	PEREZ SANCHEZ JOSE CALVO GALINDO PILAR
19	CP	54	1	ESTEBAN NUÑEZ JACINTO MOLINA OCAÑA LUCINIA
19	CP	55	2	ENGUIDANOS ORTS ALEJANDRO MARTINEZ MONTANER ISABEL
20	A1	5	2	MORALES SANABRIA ILDA
20	A2	30	2	RUBIO PEREZ AMPARO
20	A3	6	4	MORENO CUADRADO ANTONIA TORRES GARCIA FERNANDO
20	A7	29	2	FERRER RAMIREZ JESUS
20	C6	2	4	GARCIA SAIZ BIENVENIDO
20	C6	6	5	OXLEY ALTAMIRANDA RENEE ALEIXANDRE CASTELLOTE
21	A1	6	2	DESAMPARADOS
21	A1	10	4	LAPUENTE ESTELLES DOLORES
21	A2	2	1	RUSNACU + NECULAI
21	B1	5	5	GEA VALERO PILAR
21	B1	7	4	GONZALEZ TERCERO ISABEL
21	C1	4	1	HERRERO SANCHEZ JOSE
21	C1	8	2	ABAD LOPEZ VICENTE
21	C1	15	1	FRANCES DE PEDRO VICENTE
21	C2	2	2	CAMPOS GALINDO MANUELA
21	C2	6	3	GOLFE ALCACER DOLORES
21	C2	8	4	CASTRO RODRIGUEZ MANUEL
21	C2	10	2	NAVARRO CARABAL MARIA CARMEN
21	D2	15	5	LOPEZ VILLANUEVA ANA MARIA

CEMENTERIO GENERAL 20 AÑOS

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM	NOMBRE
05DC	C	505	5	BODI MALLOL JOSE
18		2875	3	SAEZ GARCIA PLACIDA
19	AH	19	4	ALBALAT MONTESINOS ADELA ALBALAT MONTESINOS MARIA PAZ
19	AL	33	3	FELIX DIAGO LUIS
19	AY	28	5	ESCRIBANO ESCUDERO JOSE GARCIA PEREZ ESPERANZA
19	BE	7	3	MARTINEZ MIGUEL MARIA JULIANA
19	BF	18	2	BALLESTER BARTUAL MARIA
19	BJ	11	1	LLORIA LLOVERA CONCEPCION
19	BK	3	2	ARACIL CATALA RAFAEL TORRES PUERTAS MARIA
19	BS	11	2	BARROSO FUENTE ESTEBAN REQUENI PEIRO MARIA
19	BY	54	4	ASENSIO LORENTE JOSE

19	BZ	3	1	ROMERO LIBRADO DOLORES
19	BZ	3	4	RUBIO CAMPIÑA ALFONSO
19	BZ	4	4	ESTRUCH ROSELLO JOSEFA
19	BZ	12	4	LIZONDO GIMENO CARMEN
19	BZ	20	1	GUZMAN APARICIO ERNESTO
19	BZ	40	3	VILA TORRENT MARIA
19	CB	1	2	SANJUAN GIL DOLORES
19	CB	13	1	SANCHEZ HERNANDEZ PURIFICACION
19	CB	19	3	MUÑOZ GONZALEZ VICENTE
19	CB	19	5	CUESTA ROMERO JOSE
19	CB	33	2	SANCHEZ JIMENEZ AURELIANO
19	CB	36	2	FABREGAT GARCES VICENTE
19	CB	48	4	ROMAN VALLADOLID MARIA TERESA
				BLANCH FERNANDEZ CARMEN
				MONASTERIO PUERTA LUIS
19	CD	38	2	VELAZQUEZ BLANCH FRANCISCA
19	CO	13	4	CARBONELL SANCHIS ELVIRA
19	CP	12	1	PEIRATS ESCRICHE CONCEPCION
19	BY	1	5	MARTINEZ POMARES CARMEN
				LANDETE GARCIA JOSE
19	CP	34	4	SERRAT GUACH CARMEN
				PEREZ CARBONELL VICENTA
19	CP	49	3	SERRANO HERNANDEZ FRANCISCO
				SANTIAGO CASAMAYOR MIGUEL
19	DD	17	2	APARICIO FUENTES MARINA
				ESTEBAN MARTI DESAMPARADOS
19	DD	31	4	DE LAS HERAS ACERO SECUNDINO

CEMENTERIO GENERAL 50 AÑOS

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM	NOMBRE
04DC		136	5	ORTIZ VILCHES TRINIDAD
04DC		1242	2	DELICADO PARDO TERESA
07IZ		370	5	CRESPO LOPEZ CARLOS ROBERTO
				LOPEZ GONZALEZ AMPARO
07DC		89	5	PLANA GARCIA JOSEFA
07DC		144	1	GIMENEZ SOTOS DOLORES
07DC		244	5	MATIES PERIS MANUELA
08IZ		145	4	GIMENO PARREÑO ANTONIO
10		249	5	IGUAL CLEMENTE MANUEL
11		972	5	ORCUAZ CORTES MARGARITA
11		1032	3	SANCHEZ GUTIERREZ SALOMON
11		1049	5	POLO MARTINEZ FRANCISCO
11		1077	5	SANCHEZ GARCIA ANTONIO
11		1086	4	MORA ROSENDO MANUEL
11		1390	5	RODRIGUEZ TRARES ANTONIO
12		234	5	PADILLA BERONA SOLEDAD

12	497	5	FUERTES GARCIA AGUEDA LARRODA LOPEZ JULIAN
12	548	2	MIRALLES VILAPLANA ANTONIO
12	550	5	TRAVES FERRER JOSE MARIA
12	676	5	JULIAN EDO ADORACION HIDALGO LOPEZ ANGELES CESAR SALINAS MANUEL CESAR HIDALGO MARIA ANGELES
12	758	5	
13	29	1	MARTI BOU CARMEN
13	126	3	REQUENA PLAZA ENRIQUE
13	779	4	GARCIA PAYA MARIA
13	779	5	MARTINEZ MOLINA WENCESLA
13	978	5	BARTOLI SALVAT BUENAVENTURA
13	1017	2	MANZANO BLASCO CANDIDO
13	1034	5	GOMEZ MARTINEZ CARMEN
13	1047	5	PRECIADO PENARRUBIA MATILDE
13	1048	5	PEREZ CLARAMUNT CRISPIN
13	1049	4	FERRER BERNABEU JOSEFA
13	1051	3	GONZALEZ GONZALEZ JOSEFA
13	1051	4	VANO TORMO ALEJANDRINA
13	1051	5	SABATER RUBER JOSEFA ANTONIA
13	1052	2	TOMAS BAYER MANUELA
13	1052	5	GARCES PEYRO DESAMPARADOS VENDRELL FERRIS JOAQUINA GARCIA GARCIA FRANCISCO
13	1055	1	
13	1055	3	CUBELLS HURTADO PILAR
13	1056	5	BRESO VISIEDO VICENTA
13	1057	3	CABALLERO LACARTA PERFECTA
13	1057	5	GARCIA GONZALEZ FRANCISCO
13	1059	2	CAMPOS VILLALBA SALVADOR
13	1062	5	HERNANDEZ MARTINEZ JACOBA
13	1063	5	MONTALVO VIDAL JUANA
13	1070	5	BAONES REBOLLO M PRESENTACION
13	1071	3	GARCIA BADIA DOLORES
13	1076	3	MADRID LOPEZ ROBERTO
13	1076	5	PLAZA MONFORT LUIS
13	1077	3	NEYLA IZQUIERDO CANDIDA
13	1077	5	SANCHIS VICENT ANTOLIN
13	1078	1	LLORIA RUIZ JOSE
13	1080	2	CUNAT VERCHER ANGELA
13	1083	3	COLL ALAS M. MERCEDES
13	1085	1	DOMINGO SANCHEZ TRINIDAD
13	1085	2	MOCHOLI CRESPO JOSEFA
13	1085	4	CORTES MARTINEZ PEDRO
13	1086	1	CHINER VIVO PASCUAL
13	1087	3	MARTI SANCHIS AMPARO

13	1088	4	NAVARRO MORENO FABIAN
13	1089	2	TUREGANO ROMERO HILARIO JESUS
13	1091	1	MONTES GUERRA BALBINA
13	1092	1	ANDRES ROS JOSEFA
13	1092	4	ALAMAR PUCHADES MARIA
13	1093	4	VALLS ESTRADA AMPARO
13	1094	4	MONTOLIO PARDO CONCEPCION
13	1100	2	GARCIA SANCHEZ LUIS
13	1101	5	CALVO VIDAL BENJAMIN
13	1104	1	VALLS ZORRILLA MERCEDES
13	1104	2	LEGIDO GONZALEZ M. ENCARNACION
13	1104	3	CARRASCOSA PERELLO FRANCISCO
13	1105	1	TOMAS NAVARRO PILAR
13	1105	4	ZARZOSO ESCAT MANUEL
13	1106	1	CALABUIG VALERO JUAN BAUTISTA
13	1106	5	ABADIA IBORRA MARIA ANA
13	1107	5	GONZALEZ GUADALAJARA ANDRES
13	1109	5	CASTELLANO SANCHIS DIONISIO
13	1111	5	CASTELLANO PLAZA MARCIAL
13	1112	2	NAVARRO PERALES JOSEFA
13	1112	3	MONTESINOS CUBEDO CARMEN
13	1112	5	MONERRIS TORREGROSA MARIA
13	1113	3	MORENO JUAN GUADALUPE
13	1114	5	PLASENCIA FOMBUENA RAFAEL
13	1115	1	MONTANER CASTILLO JOSE
13	1115	2	MARIN CUQUERELLA MARIA
13	1119	5	VILLAR ALVAREZ FRANCISCA
13	1120	1	RAGA GIMENO VICENTE
13	1120	2	HERRERO VILLAR LUIS
13	1122	4	ROMERO GARCIA JUSTO
13	1125	4	PESET ALMELA JOSE
13	1127	5	MARTINEZ REBOLLAR CONCEPCION
13	1129	3	PEREZ PERIS VICENTE JOSE
13	1130	2	MONTAGUD TOMAS MIGUEL
13	1130	4	CLIMENT MANSSET RAMON
13	1131	4	MUÑOZ PEÑARROCHA FRANCISC
13	1132	3	CHAMBO CUIXERES JUAN BAUTISTA
13	1132	5	MARCOS IRANZO JOSEFINA
13	1133	1	MARTINEZ ROMEU CARMEN
13	1134	3	GOMEZ BORGUES ISABEL
13	1134	5	SEMPERE GARCIA MANUELA
13	1135	1	POZO ALGUACIL JOSE
13	1135	3	COROMINAS URSUL MARIA
13	1135	5	VICH GARCIA JULIA
13	1136	4	CERCOS BABILONI DOLORES
13	1136	5	ANDREO MARTINEZ JUAN

13	1139	3	VALLES LAHUERTA MARIA JESUS
13	1139	4	NENINA CANOSA GLORIA
13	1139	5	RAMO GUILLEN MANUELA
13	1140	4	GINER SANCHIS JUAN
13	1141	2	GUZMAN DELGADO FRANCISCO
13	1143	4	MARTIN MARTIN CRISANTA
13	1143	5	PERIS BORRAS MILAGROS
13	1147	5	CAMBRA PEREZ FRANCISCA
13	1148	1	GETINO CASIN LEANDRO
13	1148	5	CEBRIAN MIRALLES VALERIANO
13	1149	2	RAMON MARTINEZ RAFAEL
13	1149	5	ROS MARTINEZ TOMASA
13	1153	4	MARTINEZ MONEDERO DOMINGA
13	1154	1	FERRER LLOPIS RAMON
13	1154	2	SOLER CABEDO JOSEFA
13	1154	3	SANCHEZ TEJEDOR MATILDE
13	1154	4	SALAS SUAREZ MARIA
13	1156	2	HORTALET VIDAL ASUNCION
13	1157	5	GIL NAVARRO AURELIO
13	1160	2	MARTINEZ BURRIEL ROSARIO
13	1161	5	ALCAÑIZ DONDERIS RICARDO
13	1162	5	ROSELL MONLEON MILAGRO
13	1163	2	MARCILLA BARAMBIA JULIANA
13	1164	2	BARCELONA IBANEZ ANGEL ENRIQUE
13	1164	4	LOPEZ GARCIA SEGUNDO
13	1167	5	FERNANDEZ LLORCA MARIA
13	1168	5	GARCIA TOMAS ANTONIA
13	1169	3	LATORRE PINAR EMILIA
13	1170	1	MARTI SANCHIS PASCUAL
13	1170	3	NUNEZ RODRIGUEZ MARIA
13	1170	4	DIAZ DIAZ ROSALIA
13	1171	2	BUENO CABERO ENCARNACION
13	1171	5	MORALES BOLIVAR ANTONIO
13	1172	1	BONET RODRIGUEZ VICENTA
13	1175	5	TORRO UREÑA ELISA
13	1178	5	MENDIETA URRAZA ELENA ANTONIA
13	1181	1	PENABA MARCO MARIA
13	1182	3	ANGRESOLA CAMPOS AMPARO
13	1182	4	GARRIDO ESCAMILLA CONCEPCION
13	1185	4	PASCUAL RIOS JOSE
13	1185	5	URBANO-GARCIA SANCHEZ RAIMUNDO
13	1189	1	VALLS MARTIN JOSE
13	1189	2	SAUS VECINO RAMON ALBERTO
13	1189	4	PEREZ HERNANDEZ ELVIRA
13	1190	4	SANCHIS SAHUQUILLO MARIA
13	1192	4	GOMEZ MOLINER JUAN JOSE

13	1196	2	IBARS ROSELLO TERESA
13	1196	5	BELARTE BANULS ENRIQUE
13	1197	4	LATORRE SAUS JOSEFA
13	1198	4	PERIS FORMES ALFONSO
13	1199	5	HERRERO MURILLO CONCEPCION
13	1203	3	ARNAU ALBA JOSE FERNANDO
13	1203	5	BRUMMER BELLOZE HUMBERTO
13	1204	2	APARICIO PALOMARES MANUELA
13	1205	3	VERDU FERRANT ENRIQUE
13	1209	1	NAVARRO BUCH CARMEN
13	1209	5	CUBAS GARCIA JUVENCIO
13	1210	2	RICARDO MOLTO JOSE
13	1210	3	MORALES SALVADOR PILAR
13	1214	1	TORTOSA BASET EMILIA
13	1214	3	HERNANDEZ RINCON MARIA
13	1349	4	ESCRIBANO VALENCIANO AURELIA
13	1375	3	ALCANTARILLA DELGADO MARIA LUZ
13	1379	1	GIMENEZ MARTINEZ ADELA INSA GIMENEZ MARIA
13	1385	3	FERNANDEZ CARRAMOLINA MARIA
13	1447	2	VENDRELL PORTA VICENTA
13	1580	2	DIEZ ALVAREZ PAULINA
13	1584	4	GIL OLAYA JOSE
13	1599	5	SEMPERE VIDAL RAMON

CEMENTERIO CABAÑAL

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM	NOMBRE
5	F	26	1	MARTINEZ MARTINEZ PAZ
5	K4	5	3	GARCIA GOMEZ AGUSTIN
02EN		46	5	BELTRAN BALLESTER MANUEL BELTRAN GRAJALES MANUEL
4		4	1	PUIG TRINIDAD MARIANO SANCHEZ PICAZO VICTORIA
5	F	10	4	RODRIGUEZ PEREZ Mª ANTONIA
5	AE	36	4	TALAMANTES CARO FRANCISCA
5	AE	42	5	EXPOSITO MAROTO FRANCISCO
3EN		438	5	TORRES SANZ VICENTE SANCHEZ MEDINA MANUELA SAIZ MARTINEZ ARSENIO
5	AD	9	1	FLORES FERNANDEZ MARIA
5	AC	5	1	PASTELERO GONZALEZ JUAN

CEMENTERIO CAMPANAR

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM.	NOMBRE
EN		167	3	NAVARRO RAMON VICENTE
1	E	84	1	MANZANERA RARO PILAR TORTAJADA GINES JOSE
EN		8	1	ISERTE GOMEZ GUADALUPE
EN		14	4	LOPEZ OREA MARIA
EN		19	2	ANDRES FERRANDIS JUAN
EN		20	4	VALIENTE REMINO ELENA
EN		21	4	PONCE GONZALEZ MARINA
EN		27	4	MONEDERO PASTOR HILARIA
EN		35	2	CONDERANA CHECA LORENZO
EN		45	5	PAPARACUATRO OLEA BENARDINO A.
1		301	4	MONLLOR PEIRO JULIO
EN		7	5	SERRANO GUILLEM AMPARO BOQUER BALLESTER VICENTE BOQUER SERRANO BERNARDO
EN		56	3	SALAVERT SALAVERT VICENTE MONTOLIU SAFON PILAR

CEMENTERIO GRAO

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM.	NOMBRE
EN		74	1	RAMOS LLORENS CONCEPCION
EN		90	4	SANTAMARIA OBARTI FRANCISCA
EN		96	4	CANO NAJAR FRANCISCO
		174	3	VALLE RONYAN JOSE
EN		187	5	MARTIN ABRIL ASUNCION
EN		188	1	ESCUEDERO SALES ANTONIO
EN		188	5	FERNANDEZ GOMEZ CONCEPCION
EN		190	1	SANTAMARIA MARTINEZ MARINA COLL CAMPS PASCUAL COLL SANTAMARIA FRANCISCO
EN		193	4	AUDIVERT FERRANDO MARIA
EN		194	1	CANO MORCILLO MARIA
EN		194	4	SANCHEZ LOPEZ CONSUELO
EN		194	5	REQUENA NAVARRO VICENTE
EN		195	2	ALVAREZ BOTE TOMAS
EN		199	5	SANCHIS GOMEZ JOSE
EN		178	5	FONTELLES BENSA FRANCISCO CUBELLS ARNAU VICENTA
EN		184	5	CAVERO GARCIA ALEJANDRO
EN		185	1	SANSBAS ROCA ALFREDO LLAMOSI CARLES ROSARIO

CEMENTERIO BENIMÀMET

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM.	NOMBRE
4	H	6	3	GOMEZ ESCANDELL FRANCISCO MARTINEZ MANJON MANUEL
5	A1	7	3	RUS ZAMORA ANA MARIA
4	F	8	5	VENTURA CASTILLEJO JUAN
4	F	13	1	LLOPIS GRAU ROSA
2		277	1	MINGUEZ SOLAZ JOSE
2		282	3	FERRER BALLESTER CARMEN

CEMENTERIO MASARROCHOS

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM.	NOMBRE
		39	1	NAVARRETE NAVARRETE CESARIO LANZAT CRUZ MARIA

CEMENTERIO EL PALMAR

SECCION	GRUPO	Nº	TRAM.	NOMBRE
2		1	4	BRU ROIG DOMINGO SEVILLA CHARDI ANTONIA

Ayuntamiento de Vinalesa

Anuncio del Ayuntamiento de Vinalesa sobre información pública del Plan de Movilidad Urbana Sostenible (PMUS).

ANUNCIO

El Pleno del Ayuntamiento aprobó inicialmente la modificación de la plantilla de personal del presupuesto municipal del ejercicio 2022, con fecha 25 de julio de 2022, publicándose en el BOP de Valencia núm. 152, de 9 de agosto de 2022, sin que se hayan presentado reclamaciones en el plazo de 15 días, de conformidad con lo dispuesto en el artículo 169.1 de texto refundido de la ley Reguladora de las Haciendas Locales, RDL 2/2004, de 5 de marzo, por lo que se considera definitivamente aprobada.

La plantilla de personal del presupuesto del ejercicio 2022, tras la modificación operada en el CD del puesto número 195 de la RPT del Ayuntamiento de T.A.G., que pasa de nivel 30 a nivel 28, queda de la siguiente forma:

“Técnico de Administración General. C.D. 28. C.E.: Sí. Grupo: A1. C-Esc: AG-Técnico Administración General. Número 1, Situación: Ocupada por Funcionario Interino (F432.01).”

De conformidad con lo que disponen los artículos 113.1 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases del Régimen Local y el artículo 171.1 del Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, contra el acuerdo de aprobación definitiva señalado podrán los interesados interponer directamente recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunitat Valenciana en el plazo de dos meses a contar desde el día siguiente al de la publicación del presente edicto en el Boletín Oficial de la Provincia de Valencia.

Almàssera, a 2 de septiembre de 2022.—El alcalde, Ramón Puchades Bort.

Excel·lentíssim Ajuntament de València

Anunci l' Excel·lentíssim Ajuntament de València sobre pròximes exhumacions del cementeri musulmà, vençudes i no renovades a 31 de desembre de 2020.

Anuncio del Excelentísimo Ayuntamiento de València sobre próximas exhumaciones del cementerio musulmán, vencidas y no renovadas a 31 de diciembre de 2020.

ANUNCI

Es procedirà a l'exhumació i trasllat a l'ossera de les restes cadavèriques que ocupen les sepultures preferents del Cementeri Musulmà, situat en la Secció 14 del Cementeri General de València, les concessions dels quals estan caducades a data 31 de desembre de 2020.

Els titulars d'aquestes unitats d'enterrament podran comparèixer en les Oficines del Servei de Cementeris (Camí Vell de Picassent s/n 46017- València, al costat del Tanatori Municipal "Ciutat de València". Línia E.M.T. 10 Annex a la V-30) a fi de renovar aquestes concessions, en el termini de 15 dies, a explicar des de l'endemà a la seua publicació en el B.O.P, transcorregut el qual, i en el cas de no haver procedit a la renovació, es duran a terme les exhumacions anunciades, i posterior trasllat a l'Ossera General de les citades restes cadavèriques.

València 8 de setembre 2022.—El secretari, José Vicente Ruano Vila.

ANUNCIO

Se va a proceder a la exhumación y traslado al osario de los restos cadavéricos que ocupan las sepulturas preferentes del Cementerio Musulmán, ubicado en la Sección 14 del Cementerio General de València, cuyas concesiones están caducadas a fecha 31 de diciembre de 2020.

Los titulares de estas unidades de enterramiento podrán comparecer en las Oficinas del Servicio de Cementerios (Camino Viejo de Picassent s/n 46017- Valencia, junto al Tanatorio Municipal "Ciutat de Valencia". Línea EMT. 10 Anexo a la V-30) con objeto de renovar estas concesiones, en el plazo de 15 días, a partir del día siguiente a su publicación en el B.O.P, transcurrido el cual, y en el caso de no haber procedido a la renovación, se llevarán a cabo las exhumaciones anunciadas, y posterior traslado al osario de los citados restos cadavéricos.

València 8 de setembre 2022.—El secretario, José Vicente Ruano Vila.

Ayuntamiento de Moncada

Edicto del Ayuntamiento de Moncada sobre aprobación inicial de la modificación de crédito número 40/22, crédito extraordinario, del presupuesto para el ejercicio 2020, prorrogado para el ejercicio 2022.

EDICTO

Por Acuerdo del Pleno de la Corporación, en sesión ordinaria celebrada en fecha 28 de julio de 2022, se aprueba inicialmente el expediente de modificación de créditos 40/2022, modalidad crédito extraordinario, del Presupuesto del ejercicio 2020, prorrogado para el ejercicio 2022 (Expediente 1050890W) para diversas actuaciones del área de urbanismo, financiado con Remanente de Tesorería para gastos generales.

Por dicho motivo se expone al público durante el plazo de quince días hábiles, a efectos de que los interesados que se señalan en el apartado 1 del artículo 170 del TRLHL puedan examinarlo y presentar reclamaciones ante el Pleno de la Corporación, por los motivos que se indican en el apartado 2 del citado artículo.

En el supuesto de que en el plazo de exposición pública no se presentaran reclamaciones, el expediente referenciado se entenderá definitivamente aprobado.

En Moncada, a 9 de septiembre de 2022.—La alcaldesa, Amparo Orts Albiach.

— 2022/10731

Ayuntamiento de Mislata

Edicto del Ayuntamiento de Mislata sobre delegación para celebración de matrimonios civiles.

EDICTO

Por Decretos de la Alcaldía-Presidencia se ha delegado en los Concejales de este Ayuntamiento que se indican, la celebración de los matrimonios civiles a realizar en la Casa Consistorial y Casa Sendra de Mislata, los días 9 y 10 de septiembre de 2022, respectivamente, entre los siguientes interesados:

Día 9 de septiembre de 2022, en el Concejel D. José Francisco Herrero Monzó, la celebración del matrimonio civil, entre:

D. J.C.S. y D^a A.N.D.

Día 10 de septiembre de 2022, en la Concejala D^a Ana María Julián Ruiz, la celebración del matrimonio civil entre:

D. A.N.T y D^a L.C.V.

Mislata, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, Carlos Fernández Bielsa.

————— 2022/10734

Ajuntament d'Alberic

Anunci de l'Ajuntament d'Alberic sobre aprovació definitiva de la modificació de la base 36 de les bases d'execució del pressupost 2022, que conté les bases per a la concessió de beques, ajudes i/o subvencions d'investigació històrica.

Anuncio del Ayuntamiento de Alberic sobre aprobación definitiva de la modificación de la base 36 de las bases de ejecución del presupuesto 2022, que contiene las bases para la concesión de becas, ayudas y/o subvención de investigación histórica.

ANUNCI

Queda elevat a definitiu l'acord d'aprovació inicial de la modificació de la base 36 de les Bases d'Execució del Pressupost 2022, que conté les bases per a la concessió de beques, ajudes i/o subvenció d'investigació històrica d'Alberic, aprovada per Ple el 14/07/2022 i publicada provisionalment en el BOP número 143 de 27/07/2022, i el text íntegre del qual està en el següent annex.

Contra l'aprovació definitiva, que posa fi a la via administrativa, en virtut del que es disposa en l'article 171 del Text Refós de la Llei Reguladora d'Hisendes Locals, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa administrativa de València en el termini de dos mesos comptats des del següent a aquell en el qual es publique el present edicte.

Alberic, a 9 de setembre de 2022.—L'alcalde, Antonio Carratalá Mínguez.

Annex: Text definitiu de la Base 16: Subvenció d'investigació històrica d'Alberic de l'annex de la base 36 de les BEP.

Subvenció per a la investigació històrica d'alberic

L'Ajuntament d'Alberic atorgarà una subvenció de 2.000 euros a aquella persona investigadora que obtinga el millor resultat a tenor dels criteris de selecció inserits en estes bases perquè efectue un treball de recerca històrica sobre Alberic, podent-se especificar el tema de la investigació en la convocatòria de la subvenció.

Si l'any de convocatòria coincideix amb la celebració de l'Assemblea d'Història de la Ribera (que se celebra generalment amb caràcter bianual), la persona adjudicatària presentarà una comunicació sobre el contingut de la investigació a l'Assemblea. En tot cas, esta circumstància de coincidència de la convocatòria de la subvenció amb la celebració de l'Assemblea, es farà constar en la convocatòria de la subvenció. En qualsevol cas, la persona adjudicatària de la subvenció haurà de manifestar en la seua inscripció en l'Assemblea, en l'exposició de la comunicació, i per escrit en el text definitiu per a publicar, que es lliurarà al Secretariat Local d'Organització de l'Assemblea d'Història de la Ribera, que esta comunicació ha gaudit de l'ajuda econòmica de l'Ajuntament d'Alberic per a la seua realització. En el cas d'altres conferències o assemblees de caràcter similar, on per ser una temàtica anàloga a la de l'estudi còpia la participació d'esta, es podrà presentar en estes jornades.

Esta subvenció té per objectiu incentivar els estudis d'història local (i comarcal) a través de persones investigadores, amb la finalitat que aquests estudis acaben revertint en l'augment del coneixement que tenen els veïns de la població d'Alberic sobre la història del seu municipi. L'Ajuntament d'Alberic es reserva el dret a publicar la investigació en mitjans municipals o altres que considere oportuns. Per a resoldre qualsevol dubte o ampliar la informació es poden dirigir a: Ajuntament d'Alberic – Plaça de la Constitució, 24 – Alberic (València) -962440066– cultura@alberic.es – biblioteca@alberic.es –promociocultural@alberic.es

Bases de la convocatòria

Base primera. Objecte i nombre de subvencions.

L'objecte de les presents bases és la concessió d'una subvenció. Esta subvenció tindrà per objecte dur a terme un treball de recerca històrica sobre el municipi d'Alberic, podent-se especificar el tema de la investigació en la convocatòria de la subvenció.

El treball tindrà una extensió mínima de 25 folis (lletra Times New Roman, grandària 12, notes a peu de pàgina grandària 10, interlineat de 1,5, Word 97 o versions posteriors), i haurà d'estar escrit en valencià o qualsevol varietat dialectal. A més, si l'any de convocatòria

coincideix amb la celebració de l'Assemblea d'Història de la Ribera, la persona adjudicatària es compromet a efectuar la inscripció en l'Assemblea d'Història de la Ribera que se celebrarà en la localitat corresponent, així com a elaborar el treball necessari per a complir amb les normes per a la publicació de les actes de l'Assemblea.

Base segona. Dotació, pagament i duració de la subvenció

La subvenció està dotada amb un import de 2.000 euros, que s'abonarà de la partida 334.48230 «Subvenció per a la realització d'estudis històrics d'Alberic», una vegada s'haja finalitzat el treball de recerca i siga entregat a l'Ajuntament, a més de presentat en l'Assemblea, si l'any de celebració de la mateixa coincideix amb el de convocatòria de la subvenció. A esta subvenció se li aplicarà la corresponent retenció vigent.

La subvenció es concedirà durant l'any vigent per tant, el temps de què es disposarà per a realitzar la investigació serà des de de l'adjudicació de la subvenció fins a l'últim dia de l'any vigent o fins a la inscripció en l'Assemblea d'Història de la Ribera, si l'any de celebració de la mateixa coincideix amb el de convocatòria de la subvenció. Per raons d'interès, es podrà ampliar este termini, d'ofici o a instàncies de part.

Base tercera. Requisits i mèrits de selecció

La subvenció objecte d'esta convocatòria s'adjudicarà a través de concurrència competitiva entre les diferents persones aspirants que reunisquen els següents requisits abans de finalitzar el termini de presentació de sol·licituds i l'acrediten documentalment.

1. Ser major d'edat.
2. Haver finalitzat o trobar-se cursant estudis oficials universitaris, entenent com a tals a l'efecte d'esta convocatòria: ensenyaments universitaris oficials de Doctorat, Llicenciatura, Grau, Diplomatura o Màster Oficial.
3. No haver sigut adjudicatària amb anterioritat d'esta subvenció d'investigació.

Base quarta. Termini i lloc de presentació de sol·licituds i documentació a aportar

El termini de presentació de sol·licituds es realitzarà segons conste en la convocatòria, i no serà un termini menor a 20 dies hàbils des de la publicació en el BOP, prèvia publicació en la Base Nacional de Subvencions. Les sol·licituds es presentaran, bé presencialment, o bé per correu postal, en el registre general d'este ajuntament situat en la plaça Constitució 24, d'Alberic, en la Seu Electrònica que es pot trobar en la pàgina web www.alberic.es o en qualsevol dels supòsits previstos en l'article 16.4 de la Llei 39/2015, i s'hauran d'adjuntar els justificants dels requisits i mèrits enumerats en la base cinquena.

Per a acreditar els requisits i mèrits esmentats, els aspirants hauran de lliurar la documentació següent:

- A. Si ha finalitzat estudis oficials universitaris:
 - a. Títol oficial universitari.
 - b. Certificació acadèmica on conste la nota mitjana de l'expedient en escala de 0 a 10, del títol oficial universitari del punt anterior.
- B. Si es troba cursant estudis oficials universitaris:
 - a. Document que acredite la matrícula del curs vigent de la convocatòria.
 - b. Certificació acadèmica corresponent al curs immediatament anterior al que es troba cursant en el moment de la sol·licitud i on conste la nota mitjana de l'expedient en escala de 0 a 10.
- C. Qualsevol persona aspirant (tant del A com del B):
 - a. Primera fulla i on figuren els crèdits de les monografies de les quals siga autor l'aspirant, així com dels articles publicats en revistes especialitzades o congressos, jornades i seminaris de les disciplines científiques esmentades anteriorment.
 - d. Títol de Coneixements de Valencià atorgat per la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià de la Generalitat Valenciana.
 - e. Projecte de comunicació o estudi (d'extensió no superior a un foli), en el qual s'especifique el títol de la comunicació, fonts documentals a consultar, importància i significació del tema a estudiar en la història local i/o comarcal i calendari d'execució de la comunicació. En el cas que en la convocatòria de la mateixa figure un tema d'estudi, este projecte haurà d'adaptar-se al tema referit en la corresponent convocatòria.
 - f. DNI.

Base cinquena. Valoració dels mèrits

Els mèrits que es valoraran a l'efecte d'esta convocatòria són els següents:

a. Titulació Universitària finalitzada:

- Doctorat: 3,00 punts
- Llicenciatura: 2,50 punts
- Grau: 2,00 punts
- Diplomatura: 1,50 punts
- Màster: 0,50 punts
- Dins d'una mateixa titulació universitària, únicament es comptabilitzarà el títol de major rang.

b. Expedient acadèmic, la puntuació obtinguda serà la nota mitjana que figure en la certificació acadèmica.

c. Publicacions, a raó d'1 punt per monografia amb ISBN, 0,20 punts per article i/o comunicació en congressos, jornades i seminaris, 0,20 punts per edició de fonts històriques i 0,10 punts per pòster, fins a un màxim en l'apartat de 10 punts. La puntuació de les monografies i articles es dividirà entre el total dels autors. D'altra banda, no s'acceptaran ressenyes de llibres, tesis publicades en línia ni articles en llibres de festes o falles.

d. Coneixements de Valencià mitjançant certificat de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià de la Generalitat Valenciana o equivalents (es valora només el nivell més alt):

- Nivell elemental o B1: 0,25 punts;
- B2: 0,5 punts;
- Nivell mitjà o C1: 0,75 punts;
- Nivell superior o C2: 1 punt.

e. Projecte de comunicació o estudi (fins a un màxim de 2 punts).

En cas d'empat de puntuacions es preferirà la sol·licitud que tinga la millor puntuació en l'apartat: Publicacions.

Base sisena. Comissió avaluadora, concessió i seguiment de la subvenció

Per a l'examen de les sol·licituds de la subvenció es constituirà una comissió avaluadora que estarà integrada pels següents membres:

Presidència: L'Alcaldia de l'Ajuntament d'Alberic, o persona regidor en qui delegue.

Secretaria: Tècnic mitjà de Biblioteca i Arxiu de l'Ajuntament d'Alberic o persona funcionària en qui delegue. La Secretaria de la comissió avaluadora tindrà veu i vot en la valoració.

Vocalies: Tres persones (funcionàries o no), coneixedores de la història i/o cultura general d'Alberic, i/o del tema a tractar en l'estudi. Estes persones podran ser nomenades en la convocatòria de la subvenció.

La comissió avaluadora tindrà facultats per a realitzar per mitjà dels seus membres, totes les comprovacions que estime necessàries per a la millor qualificació dels mèrits adduïts.

La comissió avaluadora tindrà plenes facultats per a resoldre qualsevol incidència o assumpte no previst en estes bases.

Una vegada finalitzat el corresponent estudi dels expedients de cadascun dels aspirants, la comissió avaluadora formularà proposta d'adjudicació de la subvenció, perquè s'aprove, si és el cas, per resolució d'Alcaldia. La comissió avaluadora pot declarar deserta la concessió de la subvenció si el perfil dels sol·licitants no s'adequa a les característiques concretes i necessàries per al seu correcte desenvolupament.

Base setena. Drets i obligacions de la persona adjudicatària i incidències

1. A la persona adjudicatària, com a perceptora de subvencions públiques li resultarà d'aplicació les obligacions assenyalades en l'article 14 de la Llei de Subvencions.

2. Són obligacions de la persona adjudicatària:

- Entregar l'original i text definitiu a l'Ajuntament d'Alberic i si l'any de convocatòria coincideix amb la celebració de l'Assemblea d'Història de la Ribera, a l'organització del Secretariat Local de l'Assemblea d'Història de la Ribera perquè este siga publicat en les actes del congrés comarcal, i/o en aquelles publicacions que decidisca l'Ajuntament.

- Realitzar una conferència a Alberic en la data que s'acorde entre l'adjudicatària de la subvenció i l'Ajuntament, fora de les dates de l'Assemblea.

- Si l'any de convocatòria coincideix amb la celebració de l'Assemblea d'Història de la Ribera. Inscriure's en l'Assemblea d'Història de la Ribera, i entregar a l'organització d'esta, un resum de la comunicació segons les característiques descrites pel Secretariat Local de l'Assemblea.

- Si l'any de convocatòria coincideix amb la celebració de l'Assemblea d'Història de la Ribera. Exposar la comunicació d'acord amb el programa confeccionat pel Secretariat Local de l'Assemblea d'Història de la Ribera d'Alberic en el temps i forma que determine l'organització de l'assemblea.

3. L'incompliment sense causa justificada de les condicions establides en la present convocatòria podrà deixar sense efecte la concessió de la subvenció, i es procedirà al reintegrament, si és el cas, de les quantitats rebudes fins al moment.

Base octava. Justificació de la subvenció

La persona adjudicatària presentarà per Registre d'entrada de l'Ajuntament d'Alberic els documents resultants de la Base setena: "Drets i obligacions de la persona adjudicatària i incidències", punt 2. Que són: l'original i text definitiu de la investigació, i si l'any de convocatòria coincideix amb la celebració de l'Assemblea d'Història de la Ribera, presentarà també: la inscripció realitzada en l'Assemblea i el resum de la comunicació presentat en l'Assemblea.

Per a la justificació de la subvenció es requerirà també l'elaboració, per part d'una persona funcionària de l'Ajuntament d'Alberic, d'un informe de bona execució on s'especifique el compliment de les obligacions de la persona adjudicatària. Així com les comprovacions i informes que es consideren oportuns.

La investigació, per part del beneficiari, haurà d'entregar-se abans del 15 de desembre de l'any en curs, o en el seu cas abans de la celebració de l'Assemblea d'Història de la Ribera, l'any en què corresponga la seua celebració.

Base novena. Circumstàncies que, a conseqüència de l'alteració de les condicions tingudes en compte per a la concessió de la subvenció, podran donar lloc a la modificació de la resolució.

Si s'advertira que l'original i text definitiu entregat per la persona adjudicatària no fora original, i fora un plagí o una còpia d'altres investigacions prèvies, sense citar cap de les fonts d'informació originals, cabria una modificació de la resolució, anul·lant la concessió del premi íntegrament. Si este haguera sigut abonat se sol·licitarà el reintegrament d'este.

Base dècima. Compatibilitat o incompatibilitat amb altres subvencions, ajudes, ingressos o recursos per a la mateixa finalitat.

La persona adjudicatària i autora de l'original i text definitiu, sempre conservarà els drets d'autor sobre este. En qualsevol cas, la persona adjudicatària de la subvenció haurà de manifestar en la seua inscripció en l'Assemblea, en l'exposició de la comunicació, i per escrit en el text definitiu per a publicar, que es lliurarà al Secretariat Local d'Organització de l'Assemblea d'Història de la Ribera, que esta comunicació ha gaudit de l'ajuda econòmica de l'Ajuntament d'Alberic per a la seua realització. També farà constar esta circumstància d'haver gaudit de l'ajuda econòmica de l'Ajuntament d'Alberic, en el cas d'altres conferències o assemblees de caràcter similar, on per ser una temàtica anàloga a la de l'estudi, càpia la participació d'esta i per tant, puga presentar-se també.

Establint-se per tant, la compatibilitat de subvencions.

Base onzena. Referència de gènere

Tota referència feta al gènere masculí en les presents bases inclou necessàriament el seu homònim en femení. Els gèneres han sigut emprats conforme a la pràctica i ús generalment admesos en llaures a l'agilitat lingüística.

ANUNCIO

Queda elevado a definitivo el acuerdo de aprobación inicial de la modificación de la base 36 de las Bases de Ejecución del Presupuesto 2022, que contiene las bases para la concesión de becas, ayudas y/o subvención de investigación histórica de Alberic, aprobada por Pleno

el 14/07/2022 y publicada provisionalmente en el BOP número 143 de 27/07/2022, y cuyo texto íntegro está en el siguiente anexo.

Contra la aprobación definitiva, que pone fin a la vía administrativa, en virtud de lo dispuesto en el artículo 171 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados desde el siguiente a aquél en el que se publique el presente edicto.

Alberic, a 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, Antonio Carratalá Mínguez.

Anexo: Texto definitivo de la Base 16: Subvención de investigación histórica de Alberic del anexo de la Base 36 de las BEP.

Subvención para la investigación histórica de alberic

El Ayuntamiento de Alberic otorgará una subvención de 2.000 euros a aquella persona investigadora que obtenga el mejor resultado a tenor de los criterios de selección insertados en estas bases para que efectúe un trabajo de investigación histórica sobre Alberic, pudiéndose especificar el tema de la investigación en la convocatoria de la subvención.

Si el año de convocatoria coincide con la celebración de la Asamblea de Historia de la Ribera (que se celebra generalmente con carácter bianual), la persona adjudicataria presentará una comunicación sobre el contenido de la investigación a la Asamblea. En todo caso, esta circunstancia de coincidencia de la convocatoria de la subvención con la celebración de la Asamblea, se hará constar en la convocatoria de la subvención. En cualquier caso, la persona adjudicataria de la subvención tendrá que manifestar en su inscripción en la Asamblea, en la exposición de la comunicación, y por escrito en el texto definitivo para publicar, que se librerá al Secretariado Local de Organización de la Asamblea de Historia de la Ribera, que dicha comunicación ha disfrutado de la ayuda económica del Ayuntamiento de Alberic para su realización. En el caso de otras conferencias o asambleas de carácter similar, dónde por ser una temática análoga a la del estudio quepa la participación de esta, se podrá presentar en estas jornadas.

Esta subvención tiene por objetivo incentivar los estudios de historia local (y comarcal) a través de personas investigadoras, con el fin de que estos estudios acaben revirtiendo en el aumento del conocimiento que tienen los vecinos de la población de Alberic sobre la historia de su municipio. El Ayuntamiento de Alberic se reserva el derecho a publicar la investigación en medios municipales u otros que considere oportunos.

Para resolver cualquier duda o ampliar la información se pueden dirigir a: Ayuntamiento d'Alberic – Plaça de la Constitució, 24 – Alberic (València) -962440066– cultura@alberic.es – biblioteca@alberic.es -promociocultural@alberic.es.

Bases de la convocatoria

Base primera. Objeto y número de subvenciones.

El objeto de las presentes bases es la concesión de una subvención. Esta subvención tendrá por objeto llevar a cabo un trabajo de investigación histórica sobre el municipio de Alberic, pudiéndose especificar el tema de la investigación en la convocatoria de la subvención.

El trabajo tendrá una extensión mínima de 25 folios (letra Times New Roman, tamaño 12, notas a pie de página tamaño 10, interlineado de 1,5, Word 97 o versiones posteriores), y deberá de estar escrito en valenciano o cualquier variedad dialectal. Además, si el año de convocatoria coincide con la celebración de la Asamblea de Historia de la Ribera, la persona adjudicataria se compromete a efectuar la inscripción en la Asamblea de Historia de la Ribera que se celebrará en la localidad correspondiente, así como a elaborar el trabajo necesario para cumplir con las normas para la publicación de las actas de la Asamblea.

Base segunda. Dotación, pago y duración de la subvención

La subvención está dotada con un importe de 2.000 euros, que se abonará de la partida 334.48230 «Subvención para la realización de estudios históricos de Alberic», una vez se haya finalizado el trabajo de investigación y sea entregado al Ayuntamiento, además de presentado en la Asamblea, si el año de celebración de la misma

coincide con el de convocatoria de la subvención. A esta subvención se le aplicará la correspondiente retención vigente.

La subvención se concederá durante el año vigente por lo tanto, el tiempo de que se dispondrá para realizar la investigación será desde de la adjudicación de la subvención hasta el último día del año vigente o hasta la inscripción en la Asamblea de Historia de la Ribera, si el año de celebración de la misma coincide con el de convocatoria de la subvención. Por razones de interés, se podrá ampliar este plazo, de oficio o a instancia de parte.

Base tercera. Requisitos y méritos de selección

La subvención objeto de esta convocatoria se adjudicará a través de concurrencia competitiva entre las diferentes personas aspirantes que reúnan los siguientes requisitos antes de finalizar el plazo de presentación de solicitudes y lo acreditan documentalmente.

4. Ser mayor de edad.

5. Haber finalizado o encontrarse cursando estudios oficiales universitarios, entendiéndose como tales a efectos de esta convocatoria: enseñanzas universitarias oficiales de Doctorado, Licenciatura, Grado, Diplomatura o Máster Oficial.

6. No haber sido adjudicataria con anterioridad de esta subvención de investigación.

Base cuarta. Plazo y lugar de presentación de solicitudes y documentación a aportar

El plazo de presentación de solicitudes se realizará según conste en la convocatoria, y no será un plazo menor a 20 días hábiles desde la publicación en el BOP, previa publicación en la Base Nacional de Subvenciones. Las solicitudes se presentarán, bien presencialmente, o bien por correo postal, en el registro general de este ayuntamiento situado en la plaza Constitució 24, de Alberic, en la Sede Electrónica que se puede encontrar en la página web www.alberic.es o en cualquiera de los supuestos previstos en el artículo 16.4 de la Ley 39/2015, y se tendrán que adjuntar los justificantes de los requisitos y méritos enumerados en la base quinta.

Para acreditar los requisitos y méritos mencionados, los aspirantes tendrán que librar la documentación siguiente:

D. Si ha finalizado estudios oficiales universitarios:

g. Título oficial universitario.

h. Certificación académica donde conste la nota media del expediente en escala de 0 a 10, del título oficial universitario del punto anterior.

E. Si se encuentra cursando estudios oficiales universitarios:

c. Documento que acredite la matrícula del curso vigente de la convocatoria.

d. Certificación académica correspondiente al curso inmediatamente anterior al que se encuentra cursando en el momento de la solicitud y dónde conste la nota media del expediente en escala de 0 a 10.

F. Cualquier persona aspirante (tanto del A como del B):

e. Primera hoja y dónde figuran los créditos de las monografías de las cuales sea autor el aspirante, así como de los artículos publicados en revistas especializadas o congresos, jornadas y seminarios de las disciplinas científicas mencionadas anteriormente.

f. Título de Conocimientos de Valenciano otorgado por la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià de la Generalitat Valenciana.

g. Proyecto de comunicación o estudio (de extensión no superior a un folio), en el cual se especifique el título de la comunicación, fuentes documentales a consultar, importancia y significación del tema a estudiar en la historia local y/o comarcal y calendario de ejecución de la comunicación. En el caso de que en la convocatoria de la subvención figure un tema de estudio, este proyecto deberá adaptarse al tema referido en la correspondiente convocatoria.

h. DNI.

Base quinta. Valoración de los méritos

Los méritos que se valorarán a efectos de esta convocatoria son los siguientes:

f. Titulación Universitaria finalizada:

- Doctorado: 3,00 puntos

- Licenciatura: 2,50 puntos

- Grado: 2,00 puntos

- Diplomatura: 1,50 puntos
- Máster: 0,50 puntos
- Dentro de una misma titulación universitaria, únicamente se contabilizará el título de mayor rango.
- g. Expediente académico, la puntuación obtenida será la nota media que figure en la certificación académica.
- h. Publicaciones, a razón de 1 punto por monografía con ISBN, 0,20 puntos por artículo y/o comunicación en congresos, jornadas y seminarios, 0,20 puntos por edición de fuentes históricas y 0,10 puntos por póster, hasta un máximo en el apartado de 10 puntos. La puntuación de las monografías y artículos se dividirá entre el total de los autores. Por otro lado, no se aceptarán reseñas de libros, tesis publicadas en línea ni artículos en libros de fiestas o fallas.
- i. Conocimientos de Valenciano mediante certificado de la Junta Qualificadora de Coneixements de Valencià de la Generalitat Valenciana o equivalentes (se valora sólo el nivel más alto):
 - Nivel elemental o B1: 0,25 puntos;
 - B2: 0,5 puntos;
 - Nivel medio o C1: 0,75 puntos;
 - Nivel superior o C2: 1 punto.
- j. Proyecto de comunicación o estudio (hasta un máximo de 2 puntos).

En caso de empate de puntuaciones se preferirá la solicitud que tenga la mejor puntuación en el apartado: Publicaciones.

Base sexta. Comisión evaluadora, concesión y seguimiento de la subvención

Para el examen de las solicitudes de la subvención se constituirá una comisión evaluadora que estará integrada por los siguientes miembros:

Presidencia: La Alcaldía del Ayuntamiento de Alberic, o persona concejal en quien delegue.

Secretaría: Técnico medio de Biblioteca y Archivo del Ayuntamiento de Alberic o persona funcionaria en quien delegue. La Secretaría de la comisión evaluadora tendrá voz y voto en la valoración.

Vocalías: Tres personas (funcionarias o no), conocedoras de la historia y/o cultura general de Alberic, y/o del tema a tratar en el estudio. Estas personas podrán ser nombradas en la convocatoria de la subvención.

La comisión evaluadora tendrá facultades para realizar por medio de sus miembros, todas las comprobaciones que estime necesarias para la mejor calificación de los méritos aducidos.

La comisión evaluadora tendrá plenas facultades para resolver cualquier incidencia o asunto no previsto en estas bases.

Una vez finalizado el correspondiente estudio de los expedientes de cada uno de los aspirantes, la comisión evaluadora formulará propuesta de adjudicación de la subvención, para que se apruebe, si es el caso, por resolución de Alcaldía. La comisión evaluadora puede declarar desierta la concesión de la subvención si el perfil de los solicitantes no se adecúa a las características concretas y necesarias para su correcto desarrollo.

Base séptima. Derechos y obligaciones de la persona adjudicataria e incidencias

1. A la persona adjudicataria, como perceptora de subvenciones públicas le resultará de aplicación las obligaciones señaladas en el artículo 14 de la Ley de Subvenciones.

2. Son obligaciones de la persona adjudicataria:

- Entregar el original y texto definitivo en el Ayuntamiento de Alberic y si el año de convocatoria coincide con la celebración de la Asamblea de Historia de la Ribera, a la organización del Secretariado Local de la Asamblea de Historia de la Ribera para que este sea publicado en las actas del congreso comarcal, y/o en aquellas publicaciones que decida el Ayuntamiento.

- Realizar una conferencia en Alberic en la fecha que se acuerde entre la adjudicataria de la subvención y el Ayuntamiento, fuera de las fechas de la Asamblea.

- Si el año de convocatoria coincide con la celebración de la Asamblea de Historia de la Ribera. Inscribirse en la Asamblea de Historia de la Ribera, y entregar a la organización de ésta, un resumen de la comunicación según las características descritas por el Secretariado Local de la Asamblea.

-Si el año de convocatoria coincide con la celebración de la Asamblea de Historia de la Ribera. Exponer la comunicación de acuerdo con el programa confeccionado por el Secretariado Local de la Asamblea de Historia de la Ribera de Alberic en el tiempo y forma que determine la organización de la asamblea.

3. El incumplimiento sin causa justificada de las condiciones establecidas en la presente convocatoria podrá dejar sin efecto la concesión de la subvención, y se procederá al reintegro, si es el caso, de las cantidades recibidas hasta el momento.

Base octava. Justificación de la subvención

La persona adjudicataria presentará por Registro de entrada del Ayuntamiento de Alberic los documentos resultantes de la Base séptima: "Derechos y obligaciones de la persona adjudicataria e incidencias", punto 2. Que son: el original y texto definitivo de la investigación, y si el año de convocatoria coincide con la celebración de la Asamblea de Historia de la Ribera, presentará también: la inscripción realizada en la Asamblea y el resumen de la comunicación presentado en la Asamblea.

Para la justificación de la subvención se requerirá también la elaboración, por parte de una persona funcionaria del Ayuntamiento de Alberic, de un informe de buena ejecución donde se especifique el cumplimiento de las obligaciones de la persona adjudicataria. Así como las comprobaciones y informes que se consideren oportunos.

La investigación, por parte del beneficiario, deberá entregarse antes del 15 de diciembre del año en curso, o en su caso antes de la celebración de la Asamblea de Historia de la Ribera, en el año en que corresponda su celebración.

Base novena. Circunstancias que, como consecuencia de la alteración de las condiciones tenidas en cuenta para la concesión de la subvención, podrán dar lugar a la modificación de la resolución.

Si se advirtiera que el original y texto definitivo entregado por la persona adjudicataria no fuera original, y fuera un plagio o una copia de otras investigaciones previas, sin citar ninguna de las fuentes de información originales, cabría una modificación de la resolución, anulando la concesión del premio en su totalidad. Si este hubiera sido abonado se solicitará el reintegro del mismo.

Base décima. Compatibilidad o incompatibilidad con otras subvenciones, ayudas, ingresos o recursos para la misma finalidad.

La persona adjudicataria y autora del original y texto definitivo, siempre conservará los derechos de autor sobre el mismo. En cualquier caso, la persona adjudicataria de la subvención tendrá que manifestar en su inscripción en la Asamblea, en la exposición de la comunicación, y por escrito en el texto definitivo para publicar, que se librará al Secretariado Local de Organización de la Asamblea de Historia de la Ribera, que dicha comunicación ha disfrutado de la ayuda económica del Ayuntamiento de Alberic para su realización. También hará constar esta circunstancia de haber disfrutado de la ayuda económica del Ayuntamiento de Alberic, en el caso de otras conferencias o asambleas de carácter similar, dónde por ser una temática análoga a la del estudio, quepa la participación de esta y por lo tanto, pueda presentarse también.

Estableciéndose por tanto, la compatibilidad de subvenciones.

Base undécima. Referencia de género

Toda referencia hecha al género masculino en las presentes bases incluye necesariamente su homónimo en femenino. Los géneros han sido empleados conforme a la práctica y uso generalmente admitidos en aras a la agilidad lingüística.

Ayuntamiento de Piles

Edicto del Ayuntamiento de Piles sobre delegación matrimonio civil.

EDICTO

Esta Alcaldía, por resolución de fecha 09.10.2022 ha resuelto delegar en D. Joan Nalda Pastor - Concejel de este Ayuntamiento, la competencia para la celebración de Matrimonio Civil entre José Lorenzo Puig Escrivá y Clara Marisol Bonilla Rivera, el día 10.09.2022 a las 13:00 horas en el salón de actos del Ayuntamiento.

Lo que se hace público a los efectos oportunos, de acuerdo con lo previsto en el artículo 44.2 del Real Decreto 2568 de 1986, de 28 de noviembre, por el que se aprueba el Reglamento de Organización, Funcionamiento y Régimen Jurídico de las Entidades Locales.

Piles, 9 de septiembre 2022.—El alcalde, David Morant Císcar.

————— 2022/10738

Ajuntament de Rafelbunyol

Edicte de l'Ajuntament de Rafelbunyol sobre aprovació del padró de la taxa aplicable en la instal·lació de llocs, barraques o casetes en mercats municipals i qualsevol altre tipus de venda no sedentària per al 4º trimestre de 2021 i 1º i 2º trimestre de 2022.

EDICTE

Per Resolució de l'Alcaldia núm. 1320/2022, 1321/2022 y 1322/2022 de 8 y 9 de setembre de 2022, s'ha aprovat:

El padró de la taxa aplicables en la instal·lació de llocs, barraques o casetes en mercats municipals i qualsevol altre tipus de venda no sedentària el municipi de Rafelbunyol del 4º trimestre de 2021, que inclou un total de 76 rebuts per un import total del deute tributari de 4.993,95€ , el 1º trimestre de 2022, que inclou un total de 75 rebuts per un import total del deute tributari de 4.926,35€ i el 2º trimestre de 2022, que inclou un total de 76 rebuts per un import total del deute tributari de 5.010,85€ .

El que es fa públic als efectes de que els interessats puguen formular el recurs de reposició a què es referix l'article 14.2 Reial Decret Legislatiu 2/2004 de 5 de març, pel qual s'aprova el Text Refós de la Llei d'Hisendes Locals, sense perjudi que així mateix puguen interposar qualsevol altre recurs o reclamació que estimen pertinent en defensa dels seus drets i interessos. El termini per a interposar l'esmentat recurs de reposició serà d'un mes a comptar desde la finalització del termini d'exposició públic, el qual serà de 15 dies, comptats a partir de la publicació del present Edicte en el Butlletí Oficial de la Província. Esta publicació té validesa de notificació col·lectiva en compliment dels articles 102.3 Llei General Tributària i article 24 Reglament General de Recaptació.

En compliment de la nova Llei Orgànica 3/2018, de 5 de desembre, de protecció de dades Personals i Garantia dels Drets Digitals, i de conformitat amb l'article 5 del Reglament (UE) 2016/679, este padró fiscal, que inclou dades protegides, es troba custodiat pel Departament de Tresoreria de l'Ajuntament de Rafelbunyol, a què qualsevol interessat podrà dirigir-se per a sol·licitar i rebre la informació que requerisca als efectes de la defensa dels seus drets i interessos.

TERMINI DE PAGAMENT: En període voluntari serà del 29 de setembre de 2022 al 9 de desembre de 2022, ambdós inclosos, o a falta d'això de dos mesos comptats a partir de la publicació en el Butlletí Oficial de la Província. Les dates previstes del càrrec bancari per als rebuts domiciliats serà el 13 d'octubre de 2022 per als rebuts del quart trimestre de 2021, el 10 de novembre de 2022 per als rebuts del primer trimestre de 2022 i el 1 de desembre de 2022 per als rebuts del segon trimestre de 2022,

LLOC DE PAGAMENT: En les entitats col·laboradores següents, per mitjà de la presentació del corresponent avís de pagament:

- Cajamar.
- Caixa Popular
- BBVA
- Caixa Bank

En cas de pèrdua, es pot sol·licitar duplicat del referit avís, en l'oficina de recaptació de l'Ajuntament de Rafelbunyol situada en la planta baixa de la plaça Puríssima 1.

S'advertix que, transcorregut el termini d'ingrés en període voluntari, s'exigirà el recàrrec de constrenyiment, interessos de demora i les costes que si és el cas procedisquen.

Contra els rebuts inclosos en el present Padró, aprovats per la Resolució anteriorment assenyalada i que posa fi a la via administrativa, els interessats només podran interposar, en el termini d'un mes, a comptar de l'endemà de la data de finalització del període d'exposició pública el recurs de reposició a què es referix l'article 14.2 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel que s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les hisendes locals. La falta de resolució del recurs de reposició en el termini d'un mes a comptar de la seua presentació, tindrà efecte desestimatori.

La interposició del recurs de reposició no paraitzarà l'acció administrativa per al seu cobrament llevat que l'interessat sol·licite en el mateix termini la suspensió del procediment recaptador, prèvia presentació de garantia suficient conforme el que disposa l'article 25.3 Reial Decret 500/2005. No obstant això, l'interessat podrà interposar qualsevol altre que estime pertinent en defensa dels seus drets i interessos.

En Rafelbunyol, a 9 de setembre de 2022.—El alcalde, Francisco Alberto López López.

Ajuntament d'Alberic

Anunci de l'Ajuntament d'Alberic sobre aprovació definitiva de les bases d'execució del pressupost 2022, en concret l'annex de la base 36, que conté les bases per a la concessió de beques, ajudes i/o subvencions, mitjançant la creació de la base la creació de la base 19. Bases dels Premis de Pintura Ràpida a l'Aire Lliure d'Alberic.

Anuncio del Ayuntamiento de Alberic sobre aprobación definitiva de la modificación de la base 36 de las bases de ejecución del presupuesto 2022, en concreto el anexo de la base 36, que contiene las bases para la concesión de becas, ayudas y/o subvenciones, mediante la creación de la base 19. Bases de los Premios de Pintura Rápida al Aire Libre de Alberic.

ANUNCI

Queda elevat a definitiu l'acord d'aprovació inicial de la modificació de la base 36 de les Bases d'Execució del Pressupost 2022, en concret l'annex de la base 36, que conté les bases per a la concessió de beques, ajudes i/o subvencions, mitjançant la creació de la base la creació de la base 19. Bases dels Premis de Pintura ràpida a l'Aire Lliure d'Alberic, aprovada per Ple el 14/07/2022 i publicada provisionalment en el BOP número 143 de 27/07/2022, i el text íntegre del qual està en el següent annex.

Contra l'aprovació definitiva, que posa fi a la via administrativa, en virtut del que es disposa en l'article 171 del Text Refós de la Llei Reguladora d'Hisendes Locals, aprovat per Reial decret legislatiu 2/2004, de 5 de març, les persones interessades podran interposar recurs contenciós administratiu davant la Sala contenciosa administrativa de València en el termini de dos mesos comptats des del següent a aquell en el qual es publique el present edicte.

Alberic, a 9 de setembre de 2022.—L'alcalde, Antonio Carratalá Mínguez.

ANUNCIO

Queda elevado a definitivo el acuerdo de aprobación inicial de la modificación de la base 36 de las Bases de Ejecución del Presupuesto 2022, en concreto el anexo de la base 36, que contiene las bases para la concesión de becas, ayudas y/o subvenciones, mediante la creación de la Base 19. Bases de los Premios de Pintura rápida al Aire Libre de Alberic, aprobada por Pleno el 14/07/2022 y publicada provisionalmente en el BOP número 143 de 27/07/2022, y cuyo texto íntegro está en el siguiente anexo.

Contra la aprobación definitiva, que pone fin a la vía administrativa, en virtud de lo dispuesto en el artículo 171 del Texto Refundido de la Ley Reguladora de Haciendas Locales, aprobado por Real Decreto Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, las personas interesadas podrán interponer recurso contencioso-administrativo ante la Sala de lo Contencioso-Administrativo de Valencia en el plazo de dos meses contados desde el siguiente a aquél en el que se publique el presente edicto.

Alberic, a 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, Antonio Carratalá Mínguez.

Annex: Text definitiu de la Base 19: Bases dels Premis de Pintura ràpida a l'Aire Lliure d'Alberic, de l'annex de la Base 36 de les BEP.

BASES DELS PREMIS DE PINTURA RÀPIDA A L'AIRE LLIURE D'ALBERIC

BASE PRIMERA. OBJECTE DELS PREMIS DE PINTURA RÀPIDA A L'AIRE LLIURE

L'objecte dels Premis de Pintura a l'aire lliure d'Alberic és el de reforçar la identitat cultural, i seguir amb la dinamització cultural i artística del municipi.

Al mateix temps i segons la convocatòria anual, podrà tindre com a objecte remarcar el nom de personatges il·lustres de la nostra població, o remarcar alguna característica especial que es vulga celebrar en aqueix moment.

BASE SEGONA – TEMÀTICA DEL CONCURS, TÈCNICA I DIMENSIONS

Només s'admetrà una obra per persona participant.

La convocatòria anual podrà marcar una temàtica, que podrà ser diferent per a cadascuna de les modalitats, o deixar-se la temàtica lliure.

La tècnica pictòrica serà lliure.

La convocatòria podrà definir els suports i les mesures mínimes dels llenços per a cada categoria convocada.

El color base haurà de ser blanc o un color uniforme i sense textures. El cavallet i els materials hauran de ser aportats per la persona participant.

En tot cas, les obres hauran de ser originals, i realitzades per la persona participant durant la celebració d'este concurs.

BASE TERCERA- PERSONES PARTICIPANTS I INSCRIPCIÓ

Qualsevol persona física podrà optar a estos premis.

La convocatòria anual podrà marcar les modalitats i el rang d'edat de cada modalitat, així com la possibilitat d'existir algun premi especial, com el de "Artista Local".

No podran obtindre la condició de beneficiaris les persones en les quals concórrega alguna de les circumstàncies assenyalades en l'article 13 de la Llei 38/3002, de 17 de novembre, General de Subvencions, així com aquelles persones sol·licitants que no es troben al corrent en el pagament de les obligacions tributàries i de la Seguretat Social, així com dels impostos municipals.

La inscripció es podrà realitzar omplint el formulari que es posarà a disposició en la pàgina web de l'Ajuntament d'Alberic, i es podrà formalitzar de manera presencial a l'Ajuntament d'Alberic, o per la seu electrònica, o enviant un correu electrònic al correu que s'especificarà en la convocatòria anual del concurs. La inscripció es podrà realitzar des de l'endemà de la publicació de la convocatòria en el Butlletí Oficial de la Província de València i fins al mateix dia de la celebració del Concurs de Pintura, fins a l'horari de l'inici del Concurs.

En el moment de la inscripció serà necessari comunicar a l'organització la ubicació on s'estarà pintant perquè es pugui fer un seguiment del procediment durant la celebració del concurs.

BASE QUARTA – PREMIS

La convocatòria anual del concurs marcarà els premis de cada categoria, que podran ser en metàl·lic o en espècie.

La quantitat total màxima d'estos premis es contempla en l'aplicació pressupostària adequada del pressupost municipal de l'Ajuntament d'Alberic: "334.48006 – Premis 'Pintura a l'aire lliure'".

En el cas dels premis en metàl·lic, el pagament d'estos es realitzarà mitjançant transferència bancària al compte corrent de la persona guanyadora o persona representant autoritzada. La quantia del premi estarà subjecta a les retencions fiscals corresponents a cada moment.

En el cas dels premis en espècie (com a vals de compra de material), la data màxima per a fer el canvi serà a 31 d'agost de l'any natural de la convocatòria del concurs.

Cap persona participant podrà rebre més d'un premi.

Els premis seran lliurats en un acte públic en finalitzar la deliberació del jurat.

Per part de l'Ajuntament, es podran buscar persones, famílies, empreses i/o altres administracions patrocinadores per a poder sufragar part dels premis i/o de les edicions.

BASE CINQUENA – PROCEDIMENT DE CONCESSIÓ

La convocatòria anual del concurs serà publicada en la Base de dades Nacional de Subvencions, que remetrà extracte de les mateixes al Butlletí Oficial de la Província de València, i en la web municipal.

L'òrgan competent per a la resolució del procediment de concessió del premi és l'Alcaldia, d'acord amb el veredict del jurat, comprovades les condicions per a ser persona beneficiària del premi.

La resolució de la concessió dels premis es publicarà en la BDNS, així com en la seu electrònica de l'Ajuntament d'Alberic, substituint la notificació a cadascun de les persones beneficiàries amb caràcter general.

BASE SEXTA – JURADO

El Jurat estarà presidit per l'Alcaldia o persona regidora en qui delegue, i format com a mínim per tres persones professionals de les Belles arts. Exercirà la secretaria, amb veu i sense vot, una persona funcionària de l'àrea de Cultura de l'Ajuntament d'Alberic (o persona en qui delegue). El veredict del jurat serà inapel·lable i els premis podran ser declarats deserts, o podrà ser compartit si el jurat aprecia la qualitat en més d'una obra. En este cas de quedar-se desert, la quantia

del premi no serà acumulable per a la següent edició. Qualsevol cas no previst en aquestes bases podrà ser resolt pel Jurat.

El Jurat formularà proposta de concessió o fallada, del qual s'estendrà acta, que serà signada per totes les persones que formen part del jurat, conformement als criteris de valoració de la base setena.

Per causes meteorològiques o per altres circumstàncies extraordinàries que determine l'organització i/o el jurat, es podrà traslladar este concurs a una data posterior, comunicant-se per la pàgina web de l'Ajuntament.

BASE SETENA – CRITERIS OBJECTIUS D'ATORGAMENT

Les obres s'hauran de presentar abans de l'horari límit marcat en la convocatòria del concurs, i sense signar. Només es podran signar una vegada haja finalitzat el lliurament de premis.

El Jurat es reunirà per a efectuar l'avaluació de cadascuna de les obres presentades, per al que es tindran en compte els següents criteris o indicadors de valoració:

- Qualitat artística del Treball
- Innovació i originalitat de l'obra
- Tècnica pictòrica utilitzada
- Força expressiva de l'obra
- Allò que es considere necessari per part del jurat.

BASE HUITENA – TREBALLS PREMIATS I EXPOSICIÓ DE TOTES LES OBRES

A criteri del Jurat, totes les obres seran exposades en una de les Sales d'Exposicions Municipals.

El calendari i l'horari de visita serà fixat i anunciat amb la suficient antelació. Per raons d'afluència, la duració d'esta exposició es podrà ampliar comunicant-ho als autors.

Els artistes de les obres no premiades podran recollir les seues obres l'últim dia de l'exposició o li'ls enviaran, a petició pròpia, amb les despeses a càrrec dels autors.

La participació en el present concurs suposa la cessió de les obres premiades a favor de l'Ajuntament d'Alberic, així com dels drets de reproducció, distribució i comunicació pública, les quals quedaran en propietat de l'Ajuntament.

Les obres no premiades que no hagen sigut recollides en el termini de dos mesos després de la finalització de l'exposició, passaran a ser propietat de l'Ajuntament d'Alberic, de manera anàloga que les obres guanyadores.

L'Ajuntament posarà la màxima cura en la custòdia de les obres per a evitar qualsevol pèrdua o deterioració. No obstant això, l'organització no es fa responsable de la deterioració o danys que aquestes puguen patir, així com de la seua pèrdua o robatori.

BASE NOVENA – CRITERIS DE GRADUACIÓ O INCOMPLIMENT D'ALTRES REQUISITS

Les persones participants estaran obligades a deixar les obres en les instal·lacions municipals després del lliurament de premis i fins a la finalització de l'exposició de les obres. Si alguna persona participant després de la deliberació del jurat i sota la seua responsabilitat s'emporta l'obra presentada, no podrà participar en este concurs de pintura durant les següents tres edicions del concurs de pintura d'Alberic.

L'incompliment dels requisits de les presents bases suposa la pèrdua del premi que s'haja pogut concedir o la sol·licitud del seu reintegrament en el cas que s'haja abonat i es comprove amb posterioritat l'incompliment dels requisits en el moment de la celebració d'este.

BASE DESENA – COMPATIBILITAT AMB ALTRES PREMIS O SUBVENCIONS

S'estableix la compatibilitat amb altres premis o subvencions de qualsevol altra administració pública.

Cap persona participant podrà obtindre en la mateixa convocatòria més d'un premi en diferents categories.

No podrà optar al primer premi aquella persona que l'haguera obtingut en l'anterior edició.

BASE ONZENA – ACCEPTACIÓ DE LES BASES

La inscripció i presentació de les obres en este concurs implica l'acceptació íntegra de les seues bases, les quals podran ser interpretades pel Jurat en aquells aspectes no previstos en elles, i sent este qui solucionarà qualsevol conflicte derivat de la interpretació.

BASE DOTZENA – REFERÈNCIA DE GÈNERE

Tota referència feta al gènere masculí en les presents bases inclou necessàriament el seu homònim en femení. Els gèneres han sigut emprats conforme a la pràctica i ús generalment admesos en llaures a l'agilitat lingüística.

BASE TRETZENA – PROTECCIÓ DE DADES DE CARÀCTER PERSONAL

En compliment del que es disposa en el Reglament (UE) 2016/679 del Parlament Europeu i del Consell, de 27 d'abril de 2016, relatiu a la protecció de les persones físiques pel que fa al tractament de dades personals i a la lliure circulació d'aquestes dades i pel qual es deroga la Directiva 95/46/CE, l'Ajuntament d'Alberic informa que les dades personals aportades en els formularis d'estos procediments seran incorporats a un fitxer titularitat del mateix Organisme, amb la finalitat de la gestió dels serveis objecte de les bases, oferits per este Ajuntament en l'àmbit de les seues funcions. També s'informa que, en els termes previstos per la legislació vigent, es podran cedir dades a altres Administracions, Ens Públics Municipals, de caràcter públic o privat, i Òrgans de Control. Si ho desitja, podrà exercitar els drets d'accés, rectificació, limitació de tractament, supressió, portabilitat i oposició al tractament de les seues dades de caràcter personal, així com a la retirada del consentiment prestat per al tractament d'estos, mitjançant escrit dirigit a Adreça Plaça de la Constitució, 24. Alberic (València). Així mateix, pot consultar la informació addicional i detallada sobre Protecció de Dades en la nostra Seu Electrònica.

Anexo: Texto definitivo de la Base 19: Bases de los Premios de Pintura rápida al Aire Libre de Alberic, del anexo de la Base 36 de las BEP.

BASES DE LOS PREMIOS DE PINTURA RÁPIDA AL AIRE LIBRE DE ALBERIC

BASE PRIMERA. OBJETO DE LOS PREMIOS DE PINTURA RÁPIDA AL AIRE LIBRE

El objeto de los Premios de Pintura al aire libre de Alberic es el de reforzar la identidad cultural, y seguir con la dinamización cultural y artística del municipio.

Al mismo tiempo y según la convocatoria anual, podrá tener como objeto remarcar el nombre de personajes ilustres de nuestra población, o remarcar alguna característica especial que se quiera celebrar en ese momento.

BASE SEGUNDA – TEMÁTICA DEL CONCURSO, TÉCNICA Y DIMENSIONES

Sólo se admitirá una obra por persona participante.

La convocatoria anual podrá marcar una temática, que podrá ser diferente para cada una de las modalidades, o dejarse la temática libre.

La técnica pictórica será libre.

La convocatoria podrá definir los apoyos y las medidas mínimas de los lienzos para cada categoría convocada.

El color base tendrá que ser blanco o un color uniforme y sin texturas. El caballete y los materiales tendrán que ser aportados por la persona participante.

En todo caso, las obras tendrán que ser originales, y realizadas por la persona participante durante la celebración de este concurso.

BASE TERCERA- PERSONAS PARTICIPANTES E INSCRIPCIÓN

Cualquier persona física podrá optar a estos premios.

La convocatoria anual podrá marcar las modalidades y el rango de edad de cada modalidad, así como la posibilidad de existir algún premio especial, como el de "Artista Local".

No podrán obtener la condición de beneficiarios las personas en las cuales concorra alguna de las circunstancias señaladas en el artículo 13 de la Ley 38/3002, de 17 de noviembre, General de Subvenciones, así como aquellas personas solicitantes que no se encuentran al corriente en el pago de las obligaciones tributarias y de la Seguridad Social, así como de los impuestos municipales.

La inscripción se podrá realizar llenando el formulario que se pondrá a disposición en la página web del Ayuntamiento de Alberic, y se podrá formalizar de forma presencial al Ayuntamiento de Alberic, o por la sede electrónica, o enviando un correo electrónico al correo

que se especificará en la convocatoria anual del concurso. La inscripción se podrá realizar desde el día siguiente a la publicación de la convocatoria en el Boletín Oficial de la Provincia de València y hasta el mismo día de la celebración del Concurso de Pintura, hasta el horario del inicio del Concurso.

En el momento de la inscripción será necesario comunicar a la organización la ubicación donde se va a estar pintando para que se pueda hacer un seguimiento del procedimiento durante la celebración del concurso.

BASE CUARTA – PREMIOS

La convocatoria anual del concurso marcará los premios de cada categoría, que podrán ser en metálico o en especie.

La cantidad total máxima de estos premios se contempla en la aplicación presupuestaria adecuada del presupuesto municipal del Ayuntamiento de Alberic: “334.48006 – Premios ‘Pintura al aire libre’”.

En el caso de los premios en metálico, el pago de estos se realizará mediante transferencia bancaria a la cuenta corriente de la persona ganadora o persona representando autorizada. La cuantía del premio estará sujeta a las retenciones fiscales correspondientes en cada momento.

En el caso de los premios en especie (como vales de compra de material), la fecha máxima para realizar el cambio será a 31 de agosto del año natural de la convocatoria del concurso.

Ninguna persona participante podrá recibir más de un premio.

Los premios serán librados en un acto público al finalizar la deliberación del jurado.

Por parte del Ayuntamiento, se podrán buscar personas, familias, empresas y/u otras administraciones patrocinadoras para poder sufragar parte de los premios y/o de las ediciones.

BASE QUINTA – PROCEDIMIENTO DE CONCESIÓN

La convocatoria anual del concurso será publicada en la Base de Datos Nacional de Subvenciones, que remitirá extracto de las mismas al Boletín Oficial de la Provincia de València, y en la web municipal.

El órgano competente para la resolución del procedimiento de concesión del premio es la Alcaldía, de acuerdo con el veredicto del jurado, comprobadas las condiciones para ser persona beneficiaria del premio.

La resolución de la concesión de los premios se publicará en la BDNS, así como en la sede electrónica del Ayuntamiento de Alberic, sustituyendo la notificación a cada uno de las personas beneficiarias con carácter general.

BASE SEXTA – JURADO

El Jurado estará presidido por la Alcaldía o persona regidora en quien delege, y formado como mínimo por tres personas profesionales de las Bellas artes. Ejercerá la secretaría, con voz y sin voto, una persona funcionaria del área de Cultura del Ayuntamiento de Alberic (o persona en quien delege). El veredicto del jurado será inapelable y los premios podrán ser declarados desiertos, o podrá ser compartido si el jurado aprecia la calidad en más de una obra. En este caso de quedarse desierto, la cuantía del premio no será acumulable para la siguiente edición. Cualquier caso no previsto en estas bases podrá ser resuelto por el Jurado.

El Jurado formulará propuesta de concesión o fallo, del cual se levantará acta, que será firmada por todas las personas que forman parte del jurado, con arreglo a los criterios de valoración de la base séptima.

Por causas meteorológicas o por otras circunstancias extraordinarias que determine la organización y/o el jurado, se podrá trasladar este concurso a una fecha posterior, comunicándose por la página web del Ayuntamiento.

BASE SÉPTIMA – CRITERIOS OBJETIVOS DE OTORGAMIENTO

Las obras se tendrán que presentar antes del horario límite marcado en la convocatoria del concurso, y sin firmar. Sólo se podrán firmar una vez haya finalizado la entrega de premios.

El Jurado se reunirá para efectuar la evaluación de cada una de las obras presentadas, para lo que se tendrán en cuenta los siguientes criterios o indicadores de valoración:

- Calidad artística del Trabajo
- Innovación y originalidad de la obra
- Técnica pictórica utilizada
- Fuerza expresiva de la obra
- Aquello que se considere necesario por parte del jurado.

BASE OCTAVA – TRABAJOS PREMIADOS Y EXPOSICIÓN DE TODAS LAS OBRAS

A criterio del Jurado, todas las obras serán expuestas en una de las Salas de Exposiciones Municipales.

El calendario y el horario de visita será fijado y anunciado con la suficiente antelación. Por razones de afluencia, la duración de esta exposición se podrá ampliar comunicándolo a los autores.

Los artistas de las obras no premiadas podrán recoger sus obras el último día de la exposición o se los enviarán, a petición propia, con los gastos a cargo de los autores.

La participación en el presente concurso supone la cesión de las obras premiadas a favor del Ayuntamiento de Alberic, así como de los derechos de reproducción, distribución y comunicación pública, las cuales quedarán en propiedad del Ayuntamiento.

Las obras no premiadas que no hayan sido recogidas en el plazo de dos meses después de la finalización de la exposición, pasarán a ser propiedad del Ayuntamiento de Alberic, de forma análoga que las obras ganadoras.

El Ayuntamiento pondrá la máxima cura en la custodia de las obras para evitar cualquier pérdida o deterioro. Sin embargo, la organización no se hace responsable del deterioro o daños que éstas puedan sufrir, así como de su pérdida o robo.

BASE NOVENA – CRITERIOS DE GRADUACIÓN O INCUMPLIMIENTO DE OTROS REQUISITOS

Las personas participantes estarán obligadas a dejar las obras en las instalaciones municipales después de la entrega de premios y hasta la finalización de la exposición de las obras. Si alguna persona participante después de la deliberación del jurado y bajo su responsabilidad se lleva la obra presentada, no podrá participar en este concurso de pintura durante las siguientes tres ediciones del concurso de pintura de Alberic.

El incumplimiento de los requisitos de las presentes bases supone la pérdida del premio que se haya podido conceder o la solicitud de su reintegro en el caso de que se haya abonado y se compruebe con posterioridad el incumplimiento de los requisitos en el momento de la celebración del mismo.

BASE DÉCIMA – COMPATIBILIDAD CON OTROS PREMIOS O SUBVENCIONES

Se establece la compatibilidad con otros premios o subvenciones de cualquier otra administración pública.

Ninguna persona participante podrá obtener en la misma convocatoria más de un premio en diferentes categorías.

No podrá optar al primer premio aquella persona que lo hubiera obtenido en la anterior edición.

BASE UNDÉCIMA – ACEPTACIÓN DE LAS BASES

La inscripción y presentación de las obras en este concurso implica la aceptación íntegra de sus bases, las cuales podrán ser interpretadas por el Jurado en aquellos aspectos no previstos en ellas, y siente este quién solucionará cualquier conflicto derivado de la interpretación.

BASE DUODÉCIMA – REFERENCIA DE GÉNERO

Toda referencia hecha al género masculino en las presentes bases incluye necesariamente su homónimo en femenino. Los géneros han sido empleados conforme a la práctica y uso generalmente admitidos en aras a la agilidad lingüística.

BASE TRIGÉSIMA – PROTECCIÓN DE DATOS DE CARÁCTER PERSONAL

En cumplimiento de lo dispuesto en el Reglamento (UE) 2016/679 del Parlamento Europeo y del Consejo, de 27 de abril de 2016, relativo a la protección de las personas físicas en lo que respecta al tratamiento de datos personales y a la libre circulación de estos datos y por el que se deroga la Directiva 95/46/CE, el Ayuntamiento de Alberic informa que los datos personales aportados en los formularios de estos procedimientos serán incorporados a un fichero titularidad del mismo Organismo, con la finalidad de la gestión de los servicios objeto de las bases, ofrecidos por este Ayuntamiento en el ámbito de

sus funciones. También se informa que, en los términos previstos por la legislación vigente, se podrán ceder datos a otras Administraciones, Entes Públicos Municipales, de carácter público o privado, y Órganos de Control. Si lo desea, podrá ejercitar los derechos de acceso, rectificación, limitación de tratamiento, supresión, portabilidad y oposición al tratamiento de sus datos de carácter personal, así como a la retirada del consentimiento prestado para el tratamiento de los mismos, mediante escrito dirigido a Dirección Plaça de la Constitució, 24. Alberic (València). Asimismo, puede consultar la información adicional y detallada sobre Protección de Datos en nuestra Sede Electrónica.

— 2022/10740

Ajuntament d'Albaida

Edicte de l'Ajuntament d'Albaida sobre delegació de l'alcaldia per a celebració del matrimoni civil.

EDICTE

Esta Alcaldia per Decret /2022 de 8 de setembre, ha delegat, per petició dels contraents, en el regidor Alejandro Quilis Moscardó l'atribució per a la celebració del matrimoni civil entre Juan Miguel Calatayud Micó i Raquel Liñana Penades , que tindrà lloc el dia 9 de setembre de 2022, l'expedient del qual ha estat tramés pel Jutjat de Pau d'Albaida.

La qual cosa es fa pública per a general coneixement i donant compliment a allò establert a l'article 44 del RD 2568/86, de 28 de novembre.

Albaida, a 8 de setembre de 2022.—L'alcalde, Josep Antoni Albert i Quilis.

————— 2022/10741

Ajuntament de Beneixida

Anunci de l'Ajuntament de Beneixida sobre exposició del compte general de l'exercici 2021.

ANUNCI

Formada per la Intervenció el Compte General corresponent a l'exercici de 2021, queda exposada al públic juntament amb l'expedient, justificants i dictamen de la Comissió Especial de Comptes, en la Secretaria per terme de quinze (15) dies; la qual cosa s'anuncia als efectes de l'article 212.3 del Reial Decret Legislatiu 2/2004, de 5 de març, pel qual s'aprova el text refós de la Llei reguladora de les Hisendes Locals, i a fi que, durant l'esmentat termini i huit (8) dies més, els interessats puguen formular, per escrit, les reclamacions, inconvenients o observacions que consideren.

En Beneixida, a 9 de setembre de 2022.—La presidenta, Begoña Lluch Gómez.

————— 2022/10742

Ayuntamiento de Alfara de la Baronia

Anuncio del Ayuntamiento de Alfara de la Baronia sobre aprobación definitiva del expediente de modificación del presupuesto general número 10/2022, por crédito extraordinario (expediente número 1064519Z).

ANUNCIO

Habiendo finalizado el periodo de exposición pública, mediante anuncio en el tablón de este Ayuntamiento y en el Boletín Oficial de la Provincia n.º 150, de fecha 5 de agosto de 2022, sin que durante este plazo se hayan presentado reclamaciones, se aprueban definitivamente la modificación de créditos del expediente que se detalla, aprobadas inicialmente por el Pleno municipal, en sesión ordinaria celebrada el día 26 de julio de 2022, y de conformidad con lo dispuesto en los artículos 175 y siguientes del Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales, aprobado por RDL 2/2004, de 5 de marzo, se publica el resumen por capítulos.

Ex. 1064519Z, modificación de créditos n.º 10/2022, Crédito extraordinario, financiado con el Remanente de Tesorería para gastos generales.

ALTAS:

Aplicación presupuestaria	Descripción	Tipo modificación	Importe (€)
171/621	URBANIZACIÓN DEL JARDÍN DE LA ARMONÍA	Crédito extraordinario	140.289,00
153/619	ACTUACIONES VARIAS EN VIA PUBLICA	Crédito extraordinario	16.039,87
	TOTAL		156.328,87

BAJAS:

Concepto	Descripción	Importe (€)
87000	RTGG	156.328,87
	TOTAL	156.328,87

Contra la aprobación definitiva de la modificación presupuestaria, podrá interponerse directamente recurso contencioso-administrativo, en el plazo de dos meses, a contar desde el día siguiente al de la publicación de este edicto en el “Boletín oficial” de la provincia, ante la Sala de lo contencioso administrativo del Tribunal Superior de Justicia de la Comunidad Valenciana, en conformidad con el arte. 171.1 del RD Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el cual aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales y los artículos 10 y 46 de la Ley 29/98, de 13 de Julio, Reguladora de la Jurisdicción Contencioso-Administrativa.

En Alfara de la Baronia, 9 de septiembre de 2022.—El alcalde, José Carlos Herrera Martí.

Ayuntamiento de Canals

Edicto del Ayuntamiento de Canals sobre exposición pública de la cuenta general ejercicio 2021.

EDICTO

Habiendo sido informada favorablemente la Cuenta General del ejercicio 2021 por la Comisión Informativa de Economía y Especial de Cuentas, en sesión de fecha 14 de septiembre de 2022, se expone al público por plazo de quince días, durante los cuales, los interesados pueden presentar reclamaciones, reparos u observaciones, de conformidad con lo establecido en la disposición final 19 de la Ley 11/2020, de 30 de diciembre, Ley de Presupuestos Generales del Estado 2021, que modifica el artículo 212.3 del R.D. Legislativo 2/2004, de 5 de marzo, por el que se aprueba el Texto Refundido de la Ley Reguladora de las Haciendas Locales.

Canals, a 15 de septiembre de 2022.—La alcaldesa, M^a José Castells Villalta.

— 2022/10927

Ayuntamiento de Gavarda

Edicto del Ayuntamiento de Gavarda sobre aprobación inicial e información pública del plan de movilidad urbana sostenible (PMUS).

EDICTO

Aprobado inicialmente el Plan de Movilidad Urbana Sostenible de este Municipio por Acuerdo del Pleno de fecha 15 de septiembre de 2022, de conformidad con los artículos 49 y 70.2 de la Ley 7/1985, de 2 de abril, Reguladora de las Bases de Régimen Local; artículo 56 del Texto Refundido de Régimen Local y el artículo 83 de la Ley 39/2015, de 1 de octubre de Procedimiento Administrativo Común, se somete a información pública por el plazo de treinta días hábiles, a contar desde día siguiente a la inserción de este anuncio en el Boletín Oficial de la Provincia para que pueda ser examinado y presentar las reclamaciones que se estimen oportunas

Durante dicho plazo podrá ser examinado por cualquier interesado en la sede electrónica de este Ayuntamiento [<http://gavarda.sedelectronica.es>] para que se formulen las alegaciones que se estimen pertinentes.

En el caso de no presentarse reclamaciones en el citado plazo, se entenderá definitivamente aprobado el Acuerdo de aprobación del mencionado

En Gavarda, a 15 de septiembre de 2022.—El alcalde presidente, Vicente J. Mompó Aledo.

2022/10936



ORGANISMES AUTÒNOMS
ORGANISMOS AUTÓNOMOS

Fundación Deportiva Municipal de València

Anuncio de la Fundación Deportiva Municipal de València sobre listados provisionales de admitidos y excluidos en el proceso selectivo de concurso-oposición por turno de acceso libre para proveer una plaza de ingeniero/a industrial.

ANUNCIO

La Presidencia del Organismo Autónomo Municipal Fundación Deportiva Municipal de València, mediante resoluciones de fecha 1 y 7 de septiembre de 2022, ha dispuesto:

Primero. Declarar aprobada la lista provisional de personas admitidas y excluidas, que a continuación se relaciona, en la convocatoria para cubrir en propiedad una plaza, por turno de acceso libre, de Ingeniero/a Técnico/a de este Organismo Autónomo Municipal Fundación Deportiva Municipal de València, identificada con el nº 15 de la RPT 2022.

- Listado provisional de personal admitido:

ALCARAZ	MORATA	JAVIER	****281**
ANDRES	FERRER	JOSE JOAQUIN	****485**
BOSCH	LOPEZ DE ANDUJAR	CRISTINA	****179**
CISCAR	CUNA	JAVIER	****530**
DE SANTIAGO	GOMEZ	RAMON	****759**
GONZALEZ	ROCA	MARIA DEL ROSARIO	****598**
HERVAS	GONZALEZ	ESTHER	****106**
LAZARO	JOARES	VICENTE JOSE	****942**
NAVARRO	ANDRÉS	FRANCISCO JAVIER	****558**
RUIZ	MEJIAS	JORGE	****606**

- Listado provisional de personal excluido:

- Basanta Pérez, Francisco Javier, ****085**. Motivo: Instancia presentada fuera de plazo. Según el apartado 3 de las Bases, la presentación de la instancia fuera del plazo otorgado a tal efecto, determinará la exclusión del aspirante, siendo el mismo un motivo no subsanable.

- Onrubia Juan, Ramón, ****103**. Motivo: Tasa abonada fuera de plazo. Según el apartado 3 de las Bases, la falta de justificación del abono de los derechos de examen, en tiempo y forma determinará la exclusión del aspirante, siendo el mismo un motivo no subsanable.

Segundo. Conceder un plazo de 10 días hábiles para la subsanación de defectos por los/las aspirantes provisionalmente excluidos/as, si es el caso; asimismo, dentro de dicho plazo se podrá presentar cualquier reclamación que se estime pertinente por las personas interesadas. En caso de no producirse reclamación, sugerencia o petición de enmienda, la presente resolución devendrá automáticamente definitiva al vencimiento del plazo de subsanación.

Tercero. Dése la debida comunicación y publicidad de la presente resolución, a los efectos oportunos.

València, 7 de septiembre de 2022.—El secretario general de la Administración Municipal, P.D., José Vicente Ruano Vila.



ANUNCIS PARTICULARS
ANUNCIOS PARTICULARES



Sporting Tennis Valencia, SA

Anuncio de Sporting Tennis Valencia, SA, sobre venta de la acción B 467.

ANUNCIO

Sporting Tennis Valencia, S.A. anuncia la venta de la acción B 467 de D. José Manuel Rodríguez Miquel con DNI 19.****81-S por la cantidad de 20.000€, gastos de tramitación a cargo del comprador y pagadero al contado, para que los socios de la mencionada entidad puedan ejercitar su derecho de adquisición preferente por un plazo de quince días a contar desde la fecha de esta publicación.

En València, a 9 de septiembre de 2022.—El gerente, Agustín Rubio Santos.

————— 2022/10736

TARIFES D'INSERCIÓ D'ANUNCIS

Ordenança Fiscal Reguladora del Butlletí Oficial de la Província de València i la seua taxa, publicada al BOP n.º 231 de 30 de novembre del 2018.

Article 31. Tarifes.

La taxa per la inserció d'anuncis o publicacions es computa per caràcter publicat, inclosa espais en blanc, i es liquida d'acord amb les tarifes següents:

- a) **Tarifa reduïda:** els instats per Ajuntaments, organismes autònoms dependents d'aquests i mancomunitats municipals, sempre que no siguen repercutibles a tercers: **0,04 €** per caràcter.
- b) **Tarifa normal:** els instats per particulars, organismes oficials, Administracions Públiques, etc., fins i tot per Ajuntaments, organismes autònoms i mancomunitats municipals, en el cas que hi haja possibilitat de la repercussió a tercers: **0,07 €** per caràcter.
- c) **Tarifa urgent:** S'aplicarà el **doble** de les tarifes regulades en els apartats anteriors.
- d) **Quota mínima:** s'estableix una quota mínima de **75 €**, de manera que el resultat d'aplicar les tarifes anteriors no puga ser inferior a aqueix import.
- e) **Tarifa d'edició immediata o celeritat:** Aquesta tarifa s'aplica sempre afegida a la que corresponga inicialment a la inserció de l'anunci. S'afegiran **0,18 €, 0,16 € i 0,15 €** per caràcter, per a publicació en **dos, tres i quatre dies**, respectivament.
- f) S'estableix una **quota màxima** de **2.000 €**, de manera que el resultat de l'aplicació de les tarifes anteriors no serà superior a aquesta xifra.

ADMINISTRACIÓ DEL BOP
C/ Juan de Garay, 23 - 46017 València
Tels.: 96 388 38 77 - Fax: 96 388 38 88
bop@dival.es
<http://bop.dival.es>
Depòsit legal: V. 1-1958

TARIFAS DE INSERCIÓN DE ANUNCIOS

Ordenanza Fiscal Reguladora del Boletín Oficial de la Provincia de Valencia y su tasa, publicada en el BOP n.º 231 de 30 de noviembre de 2018.

Artículo 31. Tarifas.

La tasa por la inserción de anuncios o publicaciones se computa por carácter publicado, incluidos espacios en blanco, y se liquida conforme a las tarifas siguientes:

- a) **Tarifa reducida:** los instados por Ayuntamientos, Organismos autónomos dependientes de los mismos y Mancomunidades municipales, siempre que no sean repercutibles a terceros: **0,04 €** por carácter.
- b) **Tarifa normal:** los instados por particulares, organismos oficiales, Administraciones Públicas, etc., incluso por Ayuntamientos, Organismos Autónomos y Mancomunidades municipales, en el supuesto de que exista la posibilidad de su repercusión a terceros: **0,07 €** por carácter.
- c) **Tarifa urgente:** Se aplicará el **doble** de las tarifas reguladas en los apartados anteriores.
- d) **Cuota mínima:** se establece una cuota mínima de **75 €**, de forma que el resultado de aplicar las tarifas anteriores no pueda ser inferior a ese importe.
- e) **Tarifa de edición inmediata o celeridad:** Esta tarifa se aplica siempre añadida a aquella que corresponda inicialmente a la inserción del anuncio. Se añadirán **0,18 €, 0,16 € y 0,15 €** por carácter, para publicación en **dos, tres y cuatro días**, respectivamente.
- f) Se establece una **cuota máxima** de **2.000 €**, de forma que el resultado de la aplicación de las tarifas anteriores no será superior a esta cifra.

ADMINISTRACIÓN DEL BOP
C/ Juan de Garay, 23 - 46017 Valencia
Tels.: 96 388 38 77 - Fax: 96 388 38 88
bop@dival.es
<http://bop.dival.es>
Depósito legal: V. 1-1958