

## ACTA NÚM. 01/19

### ACTA DEL PLE ORDINARI DE LA CORPORACIÓ MUNICIPAL, CELEBRAT EL DIA VINT-I-NOU DE GENER DE DOS MIL DÈNOU

A la ciutat de Sagunt, el dia vint-i-nou de gener de dos mil dènou, a les 17 hores, es reuneixen a la Sala de Sessions de la Casa Consistorial, sota la Presidència de l'Il·lm. Sr. Alcalde, Sr. Josep Francesc Fernàndez i Carrasco, els regidors i regidores següents:

Sr. Josep Maria Gil Alcamí  
Sr. José Manuel Tarazona Jurado  
Sr. Enric Lluís Ariño Giménez  
Sra. Maria Asunción Moll Castelló  
Sr. Sergio Ramón Muniesa Franco  
Sra. Laura Casans Gómez  
Sra. Concepción Peláez Ibáñez  
Sra. Davinia Bono Pozuelo  
Sr. Guillermo Sampedro Ruiz  
Sra. Mónica Caparrós Cano  
Sr. José Vicente Muñoz Hoyas  
Sra. Roser Maestro Moliner  
Sr. Manuel González Sánchez  
Sr. Juan Antonio Guillen Julia  
Sr. Sergio Paz Compañ  
Sr. Pablo Enrique Abelleira Barreiro  
Sra. María Dolores Giménez García  
Sr. Sergio Moreno Montañez  
Sr. Francisco Crispín Sanchis  
Sra. Natalia Antonino Soria  
Sr. Miguel Chover Lara  
Sr. Raúl Castillo Merlos  
Sra. Blanca Peris Duo  
EXCUSA INASSISTÈNCIA:  
Sra. María Isabel Sáez Martínez

Assistits del secretari general, Sr. Emilio Olmos Gimeno, i de la viceinterventora, Sra. Rosa García López, a fi de realitzar sessió ordinària del Ple de la corporació, en primera convocatòria. Es fa constar que la Sra. Antonino s'incorpora a la sessió en el punt núm. 2, a les 17 hores i 4 minuts.

La Presidència obri l'acte i, vist que tots han sigut convocats en legal forma i que hi ha prou quòrum, s'examinen els assumptes que tot seguit es relacionen i que han estat a disposició de les persones convocades a aquest Ple des de la data de la convocatòria.

### PRIMERA PART: PART RESOLUTÒRIA

#### **1 APROVACIÓ ACTES SESSIONS ANTERIORS**

Vist que, juntament amb la convocatòria i l'ordre del dia, en l'expedient electrònic corresponent s'ha posat a disposició de totes les regidores i regidors els esborranys de les actes de les següents sessions plenàries:

- Extraordinària del 27 de novembre de 2018.
- Ordinària del 27 de novembre de 2018.
- Extraordinària del 30 de novembre de 2018.

Atés el que preveuen els articles 86 i 89 del vigent Reglament Orgànic Municipal, com a primer punt de l'ordre del dia se sotmeten a aprovació les actes dalt esmentades.

Sotmés l'assumpte a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 23. Regidors absents en la votació: 2, Sres. Sáez i Antonino. Vots a favor: 23, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA:

Aprovar l'esborrany de les actes de les següents sessions plenàries:

- Extraordinària del 27 de novembre de 2018.
- Ordinària del 27 de novembre de 2018.
- Extraordinària del 30 de novembre de 2018.

## **2 ACORD PEL QUAL S'ESTABLEIX EL SISTEMA DE CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL DE PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SAGUNT. EXP. 130071E**

A les 17 hores i 2 minuts se suspén momentàniament la sessió per a permetre les intervencions del públic en aquest assumpte, en virtut del que preveu l'art. 123 del ROM.

La sessió es reprén a les 17 hores i 5 minuts.

Vist el dictamen emés per la Comissió Informativa d'Administració Local i Transparència, en sessió que tingué lloc el dia 22 de gener de 2019:

“En l'Informe de la Comissió d'experts encarregada d'elaborar l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic d'abril de 2005 ja es cridava l'atenció del legislador estatal sobre la necessitat de comptar amb sistemes de promoció en l'ocupació pública que superaren la concepció tradicional de carrera, d'acord amb la qual tot progrés dels empleats passava per l'exercici de successius llocs de treball de major jerarquia i responsabilitat. A aquest respecte la Comissió en un dels seus apartats proposava, se cita textualment, que: “L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic permeta a les administracions que ho desitgen implantar un sistema de carrera horitzontal, que no descanse en la mobilitat jeràrquica, o vertical d'ascens a llocs de treball de nivell superior, sinó en el reconeixement dels coneixements tècnics i de treball desenvolupat per l'empleat públic, mitjançant la determinació de distintes categories (o modalitats equivalents), fixant el nombre de categories, els criteris de progressió d'una a una altra i la compensació retributiva corresponent a cada una”.

Al fil d'això, l'esmentat informe de la Comissió establia, com una premissa ineludible de qualsevol model de carrera professional pel qual s'optara, establir algun sistema d'avaluació de l'exercici dels empleats. A aquest respecte s'indicava que: “L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic ha de remarcar en l'obligació de totes les administracions públiques d'introduir sistemes d'avaluació del rendiment dels seus empleats, mitjançant l'aplicació de criteris i tècniques que garantisquen l'objectivitat i imparcialitat de l'avaluació, vinculant expressament als seus resultats la promoció professional i els complements de productivitat o semblants dels empleats públics”.

L'aprovació de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic per Llei 7/2007, de 12 d'abril (actualment Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el seu Text Refós), ja arreplegava aquestes previsions, posades de manifest pel mencionat informe de la Comissió, concretament en el capítol II del títol III, sota rúbrica «Dret a la carrera professional i a la promoció interna. L'avaluació de l'exercici», que comprén els articles 16 a 20. L'esmentat capítol, no obstant això, es deixava en suspens, en virtut de la disposició final quarta del mateix text legal, a costa que es produïra el pertinent desenvolupament per les lleis de Funció Pública que havien de dictar-se a fi de completar el nou model d'ocupació pública.

No va ser fins passats tres anys que el legislador autonòmic va fer ús de les seues competències amb l'aprovació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, d'Ordenació i Gestió de la

Funció Pública Valenciana, el títol VIII del qual es dedicava expressament a la denominada «Promoció professional», si bé introduint escasses novetats més enllà de remetre's per al seu desenvolupament al que es disposara via reglamentària (DF 3a).

Convé assenyalar que tant la normativa estatal com l'autonòmica referien la possibilitat de promoció en exclusiva als funcionaris de carrera, en atenció al caràcter permanent de la seua relació, si bé permetien fer-la extensiva al personal laboral per la via de la negociació col·lectiva.

No obstant això, el model de promoció professional va quedar en suspens i orfe de desplegament normatiu, una vegada més, a causa en aquest cas a la crisi del sistema financer i les seues repercussions en l'economia del país, fins que tímidament, sobretot a partir de 2014 en avant, les distintes instàncies normatives van començar a establir els seus models de carrera professional. L'executiu valencià via Decret 186/2014, de 7 de novembre, va regular el seu sistema de carrera per al personal al servei de l'Administració de la Generalitat. Model que no contemplava, amb bon criteri, a les administracions locals valencianes perquè aquestes en virtut de la seua potestat d'autoorganització i autonomia pogueren establir el seu d'acord amb les seues necessitats organitzatives i pressupostàries.

Des de llavors han proliferat els models de carrera professional entre les distintes administracions que conformen el país, en tots els casos establint sistemes de carrera vinculats, en bona lògica, a l'avaluació de l'exercici, superant així la concepció tradicional de carrera professional per la qual se supeditava la promoció en el treball, contemplada fins i tot en la mateixa Constitució espanyola com un dels seus principis rectors, al canvi de lloc dels empleats, en detriment de, entre altres qüestions, la necessària especialització que es requereix sobretot en una Administració i una societat com la dels nostres dies sumida en una voràgine legislativa que no té aparences de detindre's.

Com s'ha anticipat, la normativa sobre ocupació pública deixava fora de la carrera administrativa el personal funcionari interí, en atenció al vincle temporal d'aquesta tipologia d'empleats públics, desconeixent així l'abast de la Directiva comunitària 1999/70/CE segons la qual els treballadors amb contracte de duració determinada no poden, sense que existisca cap justificació objectiva, ser tractats de manera menys favorable que els treballadors fixos que es troben en una situació comparable, com han reconegut nombroses sentències tant del TJUE com dels nostres jutjats i tribunals; entre altres: STJUE de 13 de setembre de 2007; STSJ Comunitat Valenciana 803/2015, de 21 de desembre; STJUE de 14 de setembre de 2016; STC 149/2017; STS de 7 de novembre de 2018...

Sobre la base de tota la normativa anteriorment exposada en l'àmbit d'aquesta Administració s'ha portat a terme la pertinent negociació amb els representants sindicals de les condicions i requisits per a implantar el sistema de carrera professional del personal al servei de l'Ajuntament, de manera que s'ha arribat, amb data 28 de desembre de 2018, a l'Acord que a continuació es transcriu:

## **ACORD PEL QUAL S'ESTABLEIX EL SISTEMA DE CARRERA PROFESSIONAL HORIZONTAL DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SAGUNT**

### **PREÀMBUL**

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, regula amb caràcter de norma bàsica la carrera professional del personal funcionari de carrera en el títol III, titulat «Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics», on es contemplen un conjunt d'elements que permeten a cada Administració conformar el seu propi esquema de carrera fent predominar uns o altres aspectes segons els seus propis desitjos o necessitats.

Segons assenyala l'informe de la comissió d'experts per a la redacció de l'EBEP: «un bon disseny de carrera permet millorar el rendiment i la productivitat de l'empleat públic i, en definitiva, l'eficàcia de l'Administració, ja que de les possibilitats de carrera o promoció en

l'ocupació pública depenen la motivació i satisfacció professional de cada empleat i inclusivament, en molts casos, la permanència mateixa en l'ocupació pública».

L'aprovació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, va suposar el primer pas, necessari d'una altra part donada la reserva de llei de la matèria objecte de l'acord, per a la implantació de la carrera professional horitzontal en les administracions incloses en el seu àmbit d'aplicació.

L'esmentat text legal, en el títol VIII, regula un dels aspectes que doten de contingut el nou model de funció pública valenciana iniciat amb la llei, la promoció professional del personal empleat públic, que es concep no sols com un dret d'aquest sinó també com una necessitat estructural de qualsevol sistema d'organització, de la qual no són alienes les administracions públiques valencianes i, per això, element clau de qualsevol política d'ordenació de personal.

El text no sols introdueix les modalitats enunciades en la normativa bàsica estatal, sinó que les dota de contingut, i, no obstant això, deixa a les diferents administracions públiques de la Comunitat Valenciana l'elecció de les més idònies d'acord amb les seues necessitats organitzatives.

Per tal com una Administració moderna i dinàmica ha de partir de la premissa que el principal actiu amb què compta per a garantir un funcionament eficaç i eficient és el del seu personal empleat públic i, per tant, aquest està cridat a tindre un paper fonamental per a la consecució de l'esmentat mandat estatutari.

Conseqüència de tot això, aquesta normativa, àmpliament debatuda amb els representants dels empleats públics, estableix la implantació i regulació de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic al servei de l'Excm. Ajuntament de Sagunt.

## **TÍTOL I**

### **Carrera professional horitzontal**

#### **CAPÍTOL I**

##### **Objecte i àmbit d'aplicació**

###### **Article 1. Dret a la carrera professional horitzontal**

Es reconeix el dret del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sagunt a promocionar professionalment a través de la modalitat de carrera horitzontal que es regula en aquest acord, de conformitat amb el que disposen els articles 16.3.a i 17 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 117 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

###### **Article 2. Objecte i àmbit d'aplicació**

El present acord té com a objecte la regulació del sistema de carrera professional horitzontal del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sagunt en situació de servei actiu, tret dels membres de la corporació i del personal eventual.

###### **Article 3. Dret d'informació**

El personal de l'Ajuntament de Sagunt adherit al sistema de carrera professional horitzontal previst en la present normativa tindrà dret a conèixer, en qualsevol moment, la situació del seu expedient i, en particular, la puntuació de cada un dels elements de valoració. L'Administració facilitarà aquest accés, de conformitat amb el que preveu la normativa vigent.

#### **CAPÍTOL II**

##### **Definició de la carrera professional horitzontal i accés al sistema**

###### **Article 4. Definició de la carrera professional horitzontal**

La carrera professional horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional aconseguit pel personal de l'Ajuntament de Sagunt, sense necessitat de canviar de lloc de treball, com a conseqüència de la valoració de la seua trajectòria i actuació professional i dels coneixements adquirits i transferits.

Aquest reconeixement es farà efectiu a través de la progressió en cada un dels cossos i agrupacions professionals, en l'estructura de graus de desenvolupament professional establert.

Aquesta progressió serà irreversible excepte per aplicació de la sanció de demèrit prevista en la regulació del règim disciplinari que podria provocar la pèrdua de trams ja aconseguits i/o una suspensió en la progressió, o quan existisca una avaluació negativa, i en aquest cas també es produiria una parització en la progressió en la carrera.

#### **Article 5. Graus de desenvolupament professional**

1. S'estableix un sistema de carrera professional horitzontal amb quatre graus, més el grau d'accés que no comporta retribució.
2. Els graus de desenvolupament professional (d'ara en avant, GDP) que componen la carrera professional horitzontal són:
  - a) GDP d'accés.
  - b) GDP I.
  - c) GDP II.
  - d) GDP III.
  - e) GDP IV.

#### **Article 6. Dret d'accés al sistema de carrera horitzontal**

1. El dret d'accés al sistema de carrera horitzontal naix en el moment de l'adquisició de la condició de personal al servei de l'Ajuntament de Sagunt. Aquest personal quedarà adherit al sistema, de forma automàtica, des de la presa de possessió, sempre que no manifeste formalment la seua renúncia.
2. La renúncia podrà efectuar-se tant abans com en qualsevol moment posterior a la presa de possessió i implicarà la pèrdua permanent del GDP reconegut i els drets econòmics que s'hi associen des del mes següent a la data de la resolució per la qual es declare que s'ha produït la renúncia.

#### **Article 7. Accés al sistema de carrera horitzontal**

1. La carrera professional horitzontal s'iniciarà en el GDP d'accés.
2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, el personal que a l'entrada en vigor d'aquest acord tinga la condició de personal funcionari o personal laboral accedirà al sistema en el GDP corresponent, d'acord amb el que disposa la disposicions addicionals i transitòries.

### **CAPÍTOL III**

#### **Progressió en el sistema de carrera horitzontal**

#### **Article 8. Requisits per a la progressió en el sistema**

1. La progressió en el sistema de carrera horitzontal s'efectuarà mitjançant l'ascens consecutiu a cada un dels GDP previstos en la present normativa.
2. Per a sol·licitar l'ascens al GDP superior es requerirà un temps mínim d'exercici professional, continuat o interromput, en el GDP immediatament inferior, així com complir els requisits mínims establits, en cada cas, en la valoració específica que es requereix per a accedir al concret GDP, segons el grup o subgrup de classificació professional, segons el que estableix el present acord.
3. Els requisits hauran d'obtindre's durant el període de temps comprés entre el reconeixement del GDP immediatament anterior i el que es pretén accedir.
4. En cap cas, podran valorar-se o tindre's en compte més d'una vegada els mateixos mèrits i temps d'exercici professional per a l'accés a diferents graus de desenvolupament professional, ni per a la progressió en altres cossos o agrupacions professionals funcionaries.

#### **Article 9. Temps de permanència necessari per a sol·licitar l'ascens**

D'acord amb el que disposa l'article anterior, serà requisit perquè el personal puga sol·licitar la valoració dels mèrits establits per al GDP superior, acreditar el temps mínim de permanència en el grau de desenvolupament professional immediatament inferior que, en cada cas, s'estableix a continuació:

1. GDP I: 5 anys en el GDP d'accés.
2. GDP II: 5 anys en el GDP I.
3. GDP III: 6 anys en el GDP II.
4. GDP IV: 6 anys en el GDP III.

#### **Article 10. Càmput del temps mínim de permanència**

1. Per a computar el temps mínim de permanència es tindrà en compte el temps en situació de servei actiu, en llocs de treball adscrits al cos o agrupació professional funcional o laboral corresponent, per qualsevol dels sistemes de provisió previstos normativament.

En el cas que durant el temps mínim de permanència previst en l'article anterior, la persona interessada haja estat en situació de servei actiu en cossos o agrupacions professionals funcionals pertanyents a distints grups o subgrups de titulació, el temps mínim de permanència es computarà de forma proporcional, segons el grup o subgrup en què haja estat en actiu. Per a això, s'acumularà el temps treballat prèviament en llocs de treball d'un altre grup o subgrup, multiplicant-ho pel factor que li corresponga, segons el quadre següent:

		Grups/Subgrups anteriors					
		A1	A2	B	C1	C2	APF
Grup/subgrup actual	A1	1	0,65	0,50	0,42	0,33	0,25
	A2	1	1	0,77	0,64	0,51	0,38
	B	1	1	1	0,83	0,67	0,50
	C1	1	1	1	1	0,80	0,60
	C2	1	1	1	1	1	0,75
	APF	1	1	1	1	1	1

2. El temps de serveis en llocs de treball adscrits a cossos diferents al de pertinença, mitjançant el sistema de millora d'ocupació, es computarà, quan es produïska el cessament, en el cos o grup professional d'origen. La persona interessada podrà manifestar la seua opció que l'esmentat temps de serveis, siga computat en el cos exercit provisionalment per a quan accedisca, si és el cas, a la condició de personal funcionari de carrera d'aquest, mitjançant la superació dels corresponents procediments selectius.

A aquest efecte, si durant la millora d'ocupació se sol·licitara i obtinguera la progressió en la carrera professional en el grup d'origen, el temps de serveis utilitzat en la progressió no podrà ser reservat a l'efecte de futures progressions en el grup o subgrup superior. Després de la finalització de la millora d'ocupació, i abans d'una nova progressió de GDP en el sistema de carrera, la persona haurà d'optar per utilitzar el romanent de temps de serveis prestats durant aquesta situació o reservar-lo per a perfeccionar un GDP en el grup o subgrup superior.

3. S'entendrà com a temps de treball efectiu, a l'efecte del còmput del temps mínim de permanència, el temps transcorregut en alguna de les següents situacions administratives:

- a) Serveis especials.
- b) Serveis en altres administracions públiques.
- c) Excedència voluntària per raó de violència de gènere.
- d) Excedència voluntària per atenció de familiars.
- e) Excedència forçosa.

#### **Article 11. Valoració**

A l'efecte de la valoració dels mèrits necessaris per a la progressió en el sistema de carrera es valorarà:

- a) Desenvolupament i transferència de coneixements: L'adquisició i actualització de coneixements mitjançant la formació rebuda relacionada amb la pràctica professional, i la participació i col·laboració en la docència.
- b) El transcurs del temps en el grup immediatament inferior que recull l'article 9 d'aquest acord.
- c) Compliment d'objectius: es valorarà el compliment d'objectius assignats, tant a la unitat a què està adscrita l'empleat públic com, si és el cas, a nivell personal.
- d) Professionalitat: competències en el desenvolupament de les tasques assignades, així

com l'exercici efectiu d'aquestes.

## **CAPÍTOL IV**

### **Procediment per a l'accés al GDP superior**

#### **Article 12. Accés al GDP superior**

1. Per a poder accedir a un GDP superior serà necessari obtindre almenys 70 punts en el procediment de valoració de mèrits.
2. La puntuació màxima a obtindre per a sol·licitar l'ascens al següent GDP, per cada una de les àrees d'avaluació de l'exercici, serà l'establida en el barem que figura com a annex II.
3. La puntuació màxima a obtindre en les àrees de desenvolupament de coneixements i transferència de coneixements establida en l'annex II estarà referida al període complet que conforma el període de permanència necessari per a l'accés al GDP superior.
4. Quan el personal considere que està en condicions d'accedir al següent GDP podrà dirigir al Departament de Personal una sol·licitud per a iniciar el corresponent procediment de valoració de mèrits i accés al GDP superior adjuntant aquella documentació acreditativa dels mèrits que pretenga fer valdre i que no estiga en poder de l'Administració.
5. L'Administració haurà de resoldre i notificar en el termini de 6 mesos, des que tinguera entrada la sol·licitud de valoració de mèrits i accés al GDP superior. Transcorregut el mencionat termini sense que l'Administració haja notificat la resolució expressa, es considerarà estimada la sol·licitud d'accés al GDP superior.
6. Els efectes econòmics i administratius es reconeixeran des del dia que es compliren els requisits sempre que s'haja presentat la sol·licitud per la persona interessada. Si la sol·licitud s'efectua durant els tres mesos posteriors al compliment dels requisits exigits per al progrés, els efectes econòmics i administratius es retrotrauran a la data del compliment d'aquests requisits.
7. Si la sol·licitud s'efectua una vegada transcorreguts els tres mesos posteriors al compliment dels requisits, els efectes econòmics i administratius seran els de la data de sol·licitud.

#### **Article 13. Conseqüències del venciment del temps mínim de permanència sense obtindre la puntuació mínima exigida**

1. En el cas que, complit el període mínim de permanència necessari per a l'ascens al següent GDP, no s'haguera aconseguit la puntuació mínima exigida, la persona interessada haurà de demorar la seua sol·licitud de valoració per al progrés de GDP al moment que arribe a aquesta puntuació mínima.
2. Els efectes econòmics i administratius de l'accés al següent GDP es reconeixeran des del dia que es compliren els requisits per a aquest accés, per la qual cosa el període de permanència per a un nou accés s'iniciarà l'endemà d'aquesta data.

## **CAPÍTOL V**

### **Complement de carrera administrativa**

#### **Article 14. Complement de carrera administrativa**

1. El reconeixement del grau de desenvolupament professional en el sistema de carrera horitzontal comportarà la percepció mensual del complement de carrera administrativa previst en l'article 76.a de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, en la part proporcional de la quantia que es detalla en l'annex I.
2. El personal que es trobe percebent el complement de carrera i, mitjançant els sistemes d'accés previstos en la normativa vigent, accedisca a un altre cos o agrupació professional, percebrà, si posseïra els requisits per a això, tant el que li correspon en el o els cossos o agrupacions en què anteriorment estiguera enquadrat i el que se li reconega en el cos o agrupació en què es trobe.
3. Qui es trobe exercint un lloc de treball mitjançant el sistema de millora d'ocupació continuarà percebent la quantia corresponent al complement de carrera administrativa que, si és el cas, tinguera reconegut en el cos o agrupació professional d'origen.

## **TÍTOL II**

### **Avaluació de l'exercici**

## **CAPÍTOL I**

## **Sistema d'avaluació de l'exercici**

### **Art. 15. Avaluació de l'exercici**

1. El sistema d'avaluació de l'exercici del personal de l'Ajuntament de Sagunt té com a objecte la valoració del compliment d'objectius i la professionalitat en l'exercici de les tasques assignades, així com la iniciativa i la contribució en la millora de la prestació del servei públic, quant a elements que han de ser considerats per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal establert.
2. Els procediments d'avaluació estan subjectes als principis de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació i s'aplicaran sense detriment dels drets del personal comprés en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

## **CAPÍTOL II**

### **Compliment d'objectius**

#### **Article 16. Compliment d'objectius col·lectius**

L'avaluació del compliment d'objectius del personal de l'Ajuntament de Sagunt tindrà en compte l'èxit dels assignats al Departament en què estiga integrat, així com la implicació i contribució individual en la consecució d'aquests objectives col·lectius o, si és el cas, el grau de compliment dels objectius individuals que tinguera assignats. Els objectius seran fixats per la persona responsable del departament amb el vistiplau del regidor delegat i seran enviats a la comissió avaluadora abans del 31 de gener de cada any.

#### **Article 17. Objectius col·lectius**

1. La valoració de l'èxit dels objectius que s'establisca per als corresponents departaments serà assignada individualment a tots els seus integrants, amb independència del cos o agrupació professional funcional que pertanguen i del lloc de treball que exercisquen.

2. Els objectius poden ser de dos tipus:

a) Objectius de millora del servei públic: les línies d'acció estratègica de millora del servei públic, relacionades amb l'acció de govern, a qui hauran d'ajustar-se els projectes a desenvolupar pels departaments seran fixades per l'àrea corresponent i, si és el cas, per la Junta de Govern Local.

b) Objectius específics dels Departaments: són els assignats per l'òrgan promotor en relació amb les funcions que tenen atribuïdes. Els objectius hauran de ser susceptibles de quantificació numèrica per al seu posterior seguiment evolutiu durant l'any.

A l'efecte es podran tindre en consideració enquestes de satisfacció dels usuaris, anàlisi de les queixes, etc.

#### **Article 18. Implicació i contribució individual a la consecució dels objectius col·lectius. Objectius individuals**

1. L'avaluació de la implicació i contribució individual del personal en els objectius col·lectius del Departament es realitzarà per part de la persona responsable d'aquest. A aquests efectes, haurà d'emplenar per cada un dels membres del seu equip un qüestionari normalitzat el model del qual serà aprovat per la JGL, a proposta del Departament de Personal.

2. En aquest cas, l'avaluació per la implicació i contribució individual d'aquest personal en la consecució dels objectius col·lectius, prevista en l'apartat anterior, estarà referida al grau de compliment dels objectius individuals assignats.

#### **Article 19. Informe de resultats**

Conclòs el termini de consecució dels objectius previstos, la persona responsable haurà d'elaborar un informe final de resultats en el qual farà constar el grau de compliment d'aquests. Aquest informe serà remés a l'òrgan competent per a la valoració final dels resultats obtinguts, que haurà de notificar-se individualment a totes les persones integrants del Departament vinculades als resultats de l'avaluació.

Els criteris de valoració o objectius que puguen ser establits es podran valorar de forma automàtica, tant si són col·lectius com individuals, com per exemple el temps de tramitació dels expedients o nombre d'expedients tramitats, tenint en compte la dificultat i havent-hi un repartiment equitatiu d'aquests.

Entre els indicadors d'objectius es tindrà en compte aquells que fan referència al compliment



horari, temps de descans, faltes d'assistència injustificades, etc.

### **CAPÍTOL III**

#### **Professionalitat en l'exercici de les tasques assignades**

##### **Article 20. Professionalitat en l'exercici de les tasques assignades**

1. La valoració de la professionalitat en l'exercici de les tasques assignades es basarà en la competència amb què el personal de l'Ajuntament exerceix les activitats que són reconegudes per aquest com un dels elements essencials del seu lloc de treball, activitats que contribueixen a produir els serveis que són el nucli de la gestió de l'organització.
2. Aquesta avaluació es realitzarà sobre les capacitats, coneixements i habilitats en l'exercici de les tasques del lloc de treball.
3. A aquests efectes, les persones responsables dels diferents departaments administratius emplenaran, per a cada treballador i treballadora d'aquests, un qüestionari normalitzat el model del qual serà aprovat per la JGL, a proposta del Departament de Personal. De la mateixa manera els responsables dels departaments corresponents, al seu torn, seran valorats pels seus subordinats, de manera que es podran crear comitès d'avaluació en aquells àmbits que es determinen.

##### **Article 21. Exercici efectiu de les tasques assignades**

Es valorarà l'ocupació efectiva del lloc de treball, introduint un factor de correcció en funció de l'absentisme injustificat originat en el període de temps de referència, d'acord amb els sistemes de mesurament d'aquest establits per l'Administració.

### **CAPÍTOL IV**

#### **Iniciativa i participació per a la millora de la qualitat del servei públic**

##### **Article 22. Iniciativa i participació en la millora de la qualitat del servei públic**

Es valorarà la participació voluntària en programes de qualitat, així com en grups d'experts, equips de treball per a la modernització i, en general, la iniciativa i, si és el cas, exercici d'activitats o propostes que contribuïsquen a la millora de la qualitat del servei públic i de l'atenció a la ciutadania. Els esmentats grups o equips de treball, per a la seua validesa i presa en consideració, hauran de ser aprovats per algun òrgan govern.

### **CAPÍTOL V**

#### **Desenvolupament de coneixements**

##### **Article 23. Formació**

S'entén per formació el conjunt d'activitats que, a través de l'aprenentatge planificat, tenen com a objectiu el manteniment i la millora de la competència professional, a fi de contribuir a millorar el servei públic, el desenvolupament professional del personal empleat públic i la consecució dels objectius estratègics de l'organització.

##### **Article 24. Formació objecte de valoració**

1. Es valoraran els cursos de formació convocats, impartits o homologats per l'IVAP, o per altres escoles de formació de personal empleat públic, els cursos realitzats fora de l'Ajuntament de Sagunt, en horari laboral, hauran de ser comunicats amb antelació al Departament de Personal perquè puguin ser valorats.
2. Els cursos o màsters realitzats en les universitats es valoraran sempre que tinguen relació amb l'acció de l'Administració pública en l'exercici de les seues competències.
3. Es valoraran, també, els cursos organitzats per les organitzacions sindicals i altres entitats promotores a l'empara dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques.
4. En tots els casos anteriors els cursos hauran d'estar relacionats directament amb l'Administració Local.
5. Per a poder accedir al GDP superior serà necessari acreditar formació, tant rebuda com impartida, pel següent nombre d'hores en el GDP en el qual es trobe, que no s'acumularà per a altres períodes.

<b>Grup/Subgrup</b>	<b>Nombre d'hores</b>
Subgrup A1	60 hores
Subgrup A2	50 hores
Grup B	45 hores
Subgrup C1	40 hores
Subgrup C2	30 hores
AP	20 hores

### **Article 25. Valoració del desenvolupament de coneixements**

1. Per la participació en activitats formatives que complisquen amb els requisits establits pel present acord per a la seua valoració com a mèrit per a la progressió en la carrera professional horitzontal, s'atorgarà una puntuació de 0,3 punts per hora de formació.
2. En el cas que en l'expedició de certificats acreditatius d'aquestes activitats es distingisca entre assistència i aprofitament, la valoració de l'activitat requerirà l'acreditació d'aquesta última circumstància.
3. Per a poder ser objecte de valoració, aquests certificats hauran d'indicar el nombre d'hores de l'activitat formativa.
4. Per l'obtenció d'una titulació superior a l'exigida se li atorgaren 5 punts.
5. Per cada nivell superior al B1 de coneixements del valencià obtingut 5 punts.
6. Per l'obtenció d'un màster o postgrau, 3 punts.

## **CAPÍTOL VI**

### **Transferència de coneixements**

#### **Article 26. Transferència de coneixements, investigació i innovació**

1. S'entendrà per innovació i transferència del coneixement el conjunt d'activitats realitzades pel personal, dirigides, tant a la difusió del coneixement tècnic i organitzatiu com a la investigació, divulgació i desenvolupament en matèries pròpies dels distints àmbits professionals de l'Administració Pública.
2. Seran objecte de valoració en concepte de transferències de coneixements, entre altres, les següents activitats exercides pel personal de l'Ajuntament:
  - a) Docència, definida com l'acció d'impartir formació a personal de l'Ajuntament i a altres empleats i empleades públics dins de les accions formatives organitzades per escoles o instituts de formació de personal empleat públic. S'inclouen cursos impartits tant davall la modalitat presencial com en formació online.
  - b) Tutoria, entesa com una modalitat de transferència de coneixement la finalitat de la qual és formar en l'exercici de competències professionals el personal de la mateixa Administració, bé de manera individual o grupal.
  - c) Coordinació o participació en grups de treball per a l'elaboració i posada en pràctica d'un projecte professional sobre una temàtica d'interés per a l'Administració.
3. Investigació i innovació: es valorarà la direcció o participació en treballs d'investigació, innovació o qualitat relacionades amb l'activitat professional o institucional.
4. Difusió del coneixement. Serà objecte de valoració la participació en congressos, jornades i conferències relacionades amb l'activitat professional i institucional, així com les publicacions relacionades amb l'àmbit de l'Administració Pública tant en format digital com en paper.

#### **Article 27. Valoració de la transferència de coneixements, la investigació i innovació.**

Les activitats recollides en l'apartat Transferència de coneixements seran valorades d'acord amb el barem següent:

1. Docència: 0,75 punts per hora.

En el supòsit d'impartició de més d'una sessió d'una mateixa activitat formativa dins d'un mateix pla de formació, la segona i posteriors sessions es valorarà a 0,30 punts per hora.

2. Coordinació o participació en grups de treball per a l'elaboració i posada en pràctica d'un

projecte professional sobre una temàtica d'interès per a l'Administració:

a) Aquest apartat es valorarà d'acord amb la següent escala:

1r. Coordinació: 0,40 punts per hora.

2n. Participació: 0,30 punts per hora.

b) La creació de grups de treball haurà de ser aprovada per resolució d'Alcaldia, acompanyant una descripció de l'objecte d'aquest grup, la seua duració, així com persones que formen part d'aquest com a coordinadors i participants, la qual resoldrà sobre la inclusió de l'activitat com a actuació susceptible de valoració a l'efecte de carrera professional horitzontal.

3. Participació en congressos, jornades i conferències relacionades amb l'activitat professional i institucional:

Aquest apartat es valorarà d'acord amb l'escala següent:

Ponència: 4 punts.

Comunicació, pòster o semblants: 2 punts.

Assistència: 1 punt.

4. Publicacions relacionades amb l'àmbit de l'Administració Pública, tant en format digital com en paper: aquest apartat es valorarà amb 4 punts.

### **TÍTOL III**

#### **Organització del sistema de carrera professional horitzontal**

##### **Article 28. Comissió de seguiment, coordinació i gestió del sistema**

1. Per al seguiment, coordinació i gestió del sistema de carrera horitzontal de l'Ajuntament de Sagunt es constitueix la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal.

2. La Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal estarà composta per:

a) Cinc membres de la corporació nomenats per l'Alcaldia.

b) Un representant de cada una de les organitzacions sindicals integrants de les meses de negociació, que comptaran amb fins a 5 vots distribuïts d'acord amb la seua representació en aquestes.

La Presidència d'aquesta Comissió correspondrà a la persona que ostente les competències en matèria de Personal en l'Ajuntament de Sagunt.

3. La Presidència convocarà les reunions que siguem necessàries per a exercir les seues funcions amb una antelació mínima de 48 hores, i fixarà l'ordre del dia en el qual, en tot cas, s'inclouran els punts sol·licitats per qualsevol de les parts o organitzacions sindicals amb una antelació de set dies.

La Presidència, a petició de la part sindical, convocarà reunió de la Comissió, que es realitzarà en el termini improrrogable d'un mes, i que inclourà obligatòriament els punts que la part sindical haja sol·licitat tractar.

4. En tot allò no previst en aquest article caldrà ajustar-se al que disposen els òrgans col·legiats en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

5. Comptarà amb l'assistència del secretari de la corporació o funcionari en qui delegue, que actuarà amb veu i sense vot.

6. Igualment, la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal actuarà com a Comissió Paritària per a la interpretació del present acord. En els casos que actue com a Comissió Paritària l'adopció d'acords requerirà la majoria de les dues representacions: membres de la corporació i sindicats, respectivament.

### **DISPOSICIONS ADDICIONALS**

#### **Disposició adicional primera. Personal procedent d'altres administracions públiques**

1. El personal d'altres administracions públiques que exercisquen llocs de treball a l'Ajuntament de Sagunt, provisionalment o de manera temporal, no tindrà dret a accedir al sistema de carrera professional horitzontal previst en el present acord.

2. Al personal que accedisca a la condició de funcionària o funcionari de carrera de l'Ajuntament de Sagunt mitjançant concurs de mèrits, mobilitat o permuta se li reconeixerà la progressió aconseguida en el sistema de carrera horitzontal de la seua administració d'origen, d'acord amb el principi de reciprocitat i els instruments de col·laboració que puguen ser subscrits. En cap cas aquest personal podrà percebre cap retribució en concepte de

complement de carrera administrativa amb càrrec als pressupostos de l'Ajuntament, en tant que el sistema regulat mitjançant aquest acord no s'implante plenament per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest.

#### **Disposició addicional segona. Meritació i percepció del complement de carrera administrativa**

La meritació i la percepció del complement de carrera administrativa corresponent al grau de desenvolupament professional reconegut després de l'accés inicial al sistema, es farà efectiu a partir de l'1 de gener de 2019, d'acord amb el que disposa la disposició transitòria cinquena d'aquest acord.

#### **Disposició addicional tercera. Complement de destinació i GDP**

Si per canvis normatius estatals o autonòmics, les retribucions corresponents al nivell de complement de destinació se substituïren en tot o en part pel sistema retributiu de carrera professional, les quanties que retribueixen aquesta s'adaptaran de manera que aquest canvi normatiu no implique una disminució de les retribucions totals del personal, sempre que aqueixa possible normativa no ho impedisca.

### **DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

#### **Disposició transitòria primera - Enquadrament del personal inclòs en l'àmbit del present acord en els graus de desenvolupament professional de la carrera horitzontal**

1. El personal que a l'entrada en vigor del present acord es trobe prestant serveis per a l'Ajuntament de Sagunt com a personal funcionari de carrera, interí o contractat laboral fix o temporal, en la situació de servei actiu o assimilable, tret de l'expressament exceptuat, s'incorporarà en el GDP corresponent sempre que dins del termini de 2 mesos des de l'aprovació pel Ple d'aquest acredite el compliment dels requisits següents:

a. Tindre reconeguda, d'acord amb les dades que consten en el Registre de Personal d'aquest Ajuntament, l'antiguitat:

<b>Antiguitat</b>	<b>GDP</b>
<b>Menys de 5 anys</b>	<b>GDP d'accés</b>
<b>5 anys</b>	<b>GDP I</b>
<b>10 anys</b>	<b>GDP II</b>
<b>16 anys</b>	<b>GDP III</b>
<b>22 anys o més</b>	<b>GDP IV</b>

b. Per a accedir als GDP I i II, posseir almenys 1 d'algun dels mèrits següents:

1r. Certificat, com a mínim, C1 o equivalent de coneixement del valencià expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements del Valencià.

2n. Haver accedit a un lloc d'un grup de titulació superior o a un cos o escala d'un grup o subgrup professional superior, dins de l'àmbit de l'Ajuntament de Sagunt.

3r. Haver cursat el mínim d'hores de formació i perfeccionament, establert en l'art. 24.5, en els últims vint anys, en cursos que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, o d'aquest Ajuntament. A aquest efecte seran vàlids els cursos o màsters realitzats en les universitats, sempre que tinguen relació amb l'acció de l'administració pública en l'exercici de les seues competències.

4t. Haver cursat el mínim de 100 hores de formació i perfeccionament, establert en l'art. 24.5, en els últims vint anys, en cursos que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, o d'aquest Ajuntament. A aquest efecte seran vàlids els cursos o màsters realitzats en les universitats, sempre que tinguen relació amb l'acció de l'administració pública en l'exercici de les seues competències.

5é. Haver participat com a docent, en els últims vint anys, en cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o

organisme oficial de formació de personal empleat públic, d'acord amb l'equivalència establida en l'art. 24.5.

6é. Certificació de coneixements d'un idioma comunitari del Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües o les equivalències legalment establides, expedit per les Escoles Oficials d'Idiomes o per alguna de les universitats i centres previstos en el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres a la Comunitat Valenciana superior a l'exigit per a l'accés al lloc que actualment s'exerceix o un altre d'un idioma distint.

7é. Publicacions relacionades amb l'Administració Pública, la gestió del servei públic o l'atenció a la ciutadania, amb dipòsit legal i editades per un organisme públic, durant els últims vint anys.

8é. Participar com a autor o coautor en projectes d'investigació competitiu i presentació de ponències i comunicacions en congressos científics durant els vint anys immediatament anteriors.

9é. Estar en possessió d'una titulació acadèmica superior o d'una segona titulació acadèmica igual a la necessària per a l'accés al cos professional o categoria de la persona interessada.

10é. Haver rebut formació de 20 hores o més en igualtat o violència de gènere.

11é. Haver ocupat un lloc de treball diferent al del primer nomenament o contracte dins de l'àmbit de l'Ajuntament de Sagunt i/o haver ocupat un lloc al qual se li hagen afegit funcions diferents de les que comptava en el moment de la seua presa de possessió o contractació.

12é. Haver sigut felicitat públicament per l'Ajuntament de Sagunt per actes meritoris relacionats amb l'exercici del càrrec, tret d'aquells que es deguen simplement a la permanència durant un determinat període d'anys en el compliment d'aquest.

c. Per a accedir al GDP III, posseir, almenys, 2 dels mèrits assenyalats en l'apartat b.

d. Per a accedir al GDP IV, posseir, almenys, 3 dels mèrits assenyalats en l'apartat b.

2. El personal que compte amb 30 o més anys de servei en l'Ajuntament de Sagunt tindrà dret a promocionar un grau respecte al que li correspondria d'acord amb el que disposen els apartats anteriors.

3. Els efectes econòmics del personal que s'integre dins del termini mencionat en l'apartat primer d'aquesta disposició en algun dels graus de desenvolupament professional tindran eficàcia retroactiva a data 1 de gener de 2019.

4. Excepcionalment les persones interessades podran acreditar el compliment dels requisits previstos en l'apartat u d'aquesta disposició dins del termini de 12 mesos des de l'aprovació del present acord pel Ple de la corporació, i en aquest cas els efectes econòmics es produiran des de la data de la sol·licitud.

**Disposició transitòria segona. Accés al sistema del personal que a l'entrada en vigor d'aquest acord tinga la condició de personal de l'Ajuntament de Sagunt en qualsevol de les situacions previstes en l'apartat 3 de l'article 10, així com del personal en situació d'excedència voluntària per interès particular**

La incorporació al sistema del personal que, a l'entrada en vigor d'aquest acord, tinga la condició de funcionari o contractat laboral de l'Ajuntament de Sagunt i es trobe en qualsevol de les situacions relacionades en l'apartat 3 de l'article 10 d'aquest, o bé en la situació d'excedència voluntària per interès particular, o si és el cas comissió de serveis en altres administracions públiques, es produirà mitjançant sol·licitud, cursada dins del termini de 2 mesos des que es produísca el seu reingrés al servei actiu o reincorporació per finalització de la comissió de serveis, sempre que, en aquesta data, aquest personal complisca els requisits establits en la disposició transitòria primera.

**Disposició transitòria tercera. Procediment per a l'accés al sistema del personal que a l'entrada en vigor d'aquest acord tinga la condició de personal de l'Ajuntament de Sagunt**

La tramitació i instrucció del procediment d'accés al sistema previst en les disposicions

transitòries primera i segona d'aquest acord s'efectuarà de conformitat amb el que estableix aquesta disposició i la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb les particularitats següents:

- i) Dins dels terminis previstos en les disposicions transitòries anteriors, comptats des de l'aprovació pel Ple del present acord o des del reingrés al servei actiu, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest que, amb caràcter voluntari, vulga accedir al sistema de carrera professional per una d'aquestes vies, haurà de presentar una sol·licitud acompanyada de tota aquella documentació que acredite el compliment dels requisits assenyalats en la disposició transitòria primera, tret que ja estiga en poder de l'Administració, i en aquest cas hi haurà prou amb assenyalar-la.
- ii) En el cas que hi haja més d'una sol·licitud, s'entendrà vàlida la presentada en últim lloc.
- iii) La Presidència de la corporació dictarà una resolució, amb audiència prèvia als interessats en el cas que existisquen discrepàncies o no quede prou acreditat el GDP sol·licitat, per la qual es reconeixerà el personal el GDP que procedisca en cada cas, i la notificarà, en el termini màxim de tres mesos a comptar de la data de la sol·licitud. Els efectes, de la falta de resolució expressa, seran estimatoris.
- iv) El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del present acord, que no s'incorpore al sistema de carrera dins dels terminis previstos en les disposicions transitòries anteriors, podrà fer-ho en un moment posterior, si bé en aqueix cas caldrà ajustar-se al que disposa l'articulat.

#### **Disposició transitòria quarta. Període de permanència en el GDP inferior per a l'accés al següent grau del personal inclòs en l'àmbit del present acord**

Fins transcorreguts 3 anys després del compliment del termini ordinari per a la incorporació a la carrera professional assenyalat en l'apartat primer de la disposició transitòria primera, el personal que complisca els requisits d'antiguitat per a aconseguir un grau superior al de l'enquadrament inicial no haurà d'esperar al transcurs dels anys de permanència en el GDP inferior a què fa referència l'article 9, sempre que obtinga una puntuació mínima de 12 punts per cada any que li reste per a aconseguir aquesta antiguitat respecte a la puntuació total establida en l'annex II d'aquest acord.

#### **Disposició transitòria cinquena. Implantació progressiva del sistema de carrera horitzontal**

1. S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema, que tindrà una duració de cinc exercicis pressupostaris a comptar de l'1 de gener de 2019.
2. Durant aquest període transitori es percebran els següents percentatges de l'import del complement de carrera administrativa assignat anualment per al grup, subgrup o agrupació professional a què es pertanga:
  - a) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2019, un 20%.
  - b) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2020, un 40%.
  - c) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2021, un 65%.
  - d) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2022, un 90%, tret que per la disponibilitat pressupostària puga aconseguir-se el 100% sense afectar l'estabilitat pressupostària.
  - e) A partir de l'1 de gener de 2023, el restant fins a aconseguir el 100% del total del complement reconegut.
3. En tot cas, al personal que accedisca a la jubilació ordinària se li garantirà la percepció del 100% del GDP reconegut l'any natural anterior al de jubilació, així com el 50% en el penúltim.

#### **Disposició transitòria sisena. Disminució proporcional del complement per avaluació de l'exercici**

1. L'import que s'abona corresponent a l'avaluació de l'exercici es reduirà en el mateix percentatge que s'incrementa la carrera professional.
2. El personal que a la data d'entrada en vigor d'aquest acord no puga accedir a cap dels GDP diferents del d'accés, no veurà reduït cap percentatge per tal concepte, fins que accedisca al

GDP I.

3. En tot cas, una vegada aconseguit el 100% del complement reconegut, o, si no hi és, amb data 31 de desembre de 2022, quedarà derogat el capítol II del Reglament de Productivitats aprovat el 30 de maig de 2017 pel que fa a l'avaluació de l'exercici.

### DISPOSICIONS FINALS

#### Disposició final primera. Desenvolupament d'aquest acord

L'Ajuntament de Sagunt regularà, prèvia negociació amb les representacions sindicals, els aspectes de caràcter tècnic dels procediments previstos en aquest acord, així com totes les disposicions que requerisca el desplegament i execució d'aquest, inclosa l'adaptació dels terminis per a la correcta implementació de les mesures que s'hi contemplen.

#### Disposició final segona. Actualització quanties GDP

Les quanties previstes en l'annex I d'aquest acord s'actualitzaran periòdicament en la mateixa proporció que la fixada per al conjunt de les retribucions dels empleats públics.

#### Disposició final tercera. Desenvolupament exercici efectiu de les tasques assignades

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest acord s'acordarà per la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal el mode de desenvolupament de l'exercici efectiu de les tasques assignades previst en l'article 21.

Mentre aquest es desenvolupe, seran aplicables els criteris sobre avaluació de l'exercici continguts en el capítol III del Reglament de Productivitats aprovat pel Ple de la corporació municipal de 30 de maig de 2017.

#### Disposició final quarta. Entrada en vigor

El present acord, que s'inclourà com a annex al Conveni Col·lectiu i Normes Reguladores, entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de València*.

### ANNEX I

#### QUANTIA ANUAL COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per al personal dels distints grups i subgrups professionals serà la següent per a cada un dels graus de desenvolupament professional:

GRUP	GRAU I	GRAU II	GRAU III	GRAU IV
A1	2250€	4500€	6750 €	9000 €
A2	1950 €	3900 €	5850 €	7800 €
B	1650 €	3300 €	4950 €	6600 €
C1	1350€	2700 €	4050 €	5400 €
C2	1050€	2100€	3150 €	4200 €
AP	750 €	1500 €	2250 €	3000 €

### ANNEX II

#### BAREM ACCÉS A GRAUS DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL

		Fins a
Orientació i compromís amb el servei públic	Èxit d'objectius fixats per departaments	20 punts
	Implicació personal. Objectius individuals	20 punts
Professionalitat en l'exercici de les funcions assignades	Competència en l'exercici de les tasques assignades	10 punts
	Exercici efectiu de les tasques assignades	10 punts
Iniciativa i participació per a la millora del servei públic	Participar en grups de treball per a la millora dels serveis públics	10 punts
	Millora prestació servei públics	10 punts

Desenvolupament de coneixements	Formació rebuda relacionada amb la pràctica professional en l'Administració Local	<b>30 punts</b>
Transferència de coneixements	Formació impartida	<b>10 punts</b>
Qualitat de relacions humanes	Valoració de superiors a subordinats	<b>10 punts</b>
	Valoració de subordinats a superiors	<b>10 punts</b>

Atés que la matèria ha sigut objecte de negociació, en els termes de l'article 37.1 del Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, del Text Refós de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, d'ara en avant EBEP.

Atés que l'article 38 de l'EBEP estableix la possibilitat de concertar Pactes i Acords en el si de les Meses de Negociació per a la determinació de les condicions de treball dels seus empleats. A aquest respecte l'article esmentat disposa que «els acords versaran sobre matèries competència dels òrgans de govern de les administracions públiques. Per a la seua validesa i eficàcia serà necessària la seua aprovació expressa i formal per aquests òrgans».

Atés que la present proposta té eficàcia general, s'estima que el Ple és l'òrgan competent per a la seua aprovació. Tot això de conformitat amb els articles 37 i 38 de l'EBEP, així com el seu correlatiu de la Llei 10/2010, de 9 de juliol de la Generalitat (art. 154), 83 de l'Estatut dels Treballadors, i els articles 22.1.i) de la Llei 7/1985, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases de Règim Local, i l'article 50.3 del Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, pel qual s'aprova el Reglament d'Organització, funcionament i règim jurídic de les entitats locals.»

Es presenta pel Grup Municipal Ciutadans esmena del contingut següent:

Addició: afegir la frase “mentre romanga amb aquesta adscripció en el cos de destinació i” en l'apartat 2 de l'article 10, el text del qual queda de la manera següent:

“2. El temps de serveis en llocs de treball adscrits a cossos diferents al de pertinença, mitjançant el sistema de millora d'ocupació, es computarà, mentre romanga amb aquesta adscripció en el cos de destinació i quan es produísca el cessament, en el cos o grup professional d'origen. La persona interessada podrà manifestar la seua opció que l'esmentat temps de serveis siga computat en el cos exercit provisionalment per a quan accedisca, si és el cas, a la condició de personal funcionari de carrera d'aquest, mitjançant la superació dels corresponents procediments selectius.”

Supressió:

- Suprimir l'últim paràgraf de l'apartat 2 de l'article 10:

“A aquest efecte, si durant la millora d'ocupació se sol·licitara i obtinguera la progressió en la carrera professional en el grup d'origen, el temps de serveis utilitzat en la progressió no podrà ser reservat a l'efecte de futures progressions en el grup o subgrup superior. Després de la finalització de la millora d'ocupació, i abans d'una nova progressió de GDP en el sistema de carrera, la persona haurà d'optar per utilitzar el romanent de temps de serveis prestats durant aquesta situació o reservar-lo per a perfeccionar un GDP en el grup o subgrup superior.”

- Suprimir l'apartat 3 de l'article 14:

“qui es trobe exercint un lloc de treball mitjançant el sistema de millora d'ocupació continuarà percebent la quantia corresponent al complement de carrera administrativa que, si és el cas, tinguera reconegut en el cos o agrupació professional d'origen.”

Sotmesa aquesta esmena a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual



cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA:

Aprovar l'esmena presentada pel Grup Municipal de Ciutadans dalt transcrita.

Incorporada l'esmena aprovada i sotmés a votació el fons de l'assumpte, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, esmenat el dictamen de la Comissió Informativa d'Administració Local i Transparència, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA:

PRIMER: Aprovar l'acord a què s'ha arribat amb els representants dels empleats públics de l'Ajuntament de Sagunt pel qual s'estableix el sistema de Carrera Professional Horitzontal del personal de l'Ajuntament de Sagunt, amb l'esmena aprovada, la redacció del qual queda de la manera següent:

## **ACORD PEL QUAL S'ESTABLEIX EL SISTEMA DE CARRERA PROFESSIONAL HORITZONTAL DEL PERSONAL DE L'AJUNTAMENT DE SAGUNT**

### **PREÀMBUL**

L'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, Reial Decret legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, regula amb caràcter de norma bàsica la carrera professional del personal funcionari de carrera en el seu títol III, titulat «Drets i deures. Codi de conducta dels empleats públics», on es contempen un conjunt d'elements que permeten a cada Administració conformar el seu propi esquema de carrera fent predominar uns o altres aspectes segons els seus propis desitjos o necessitats.

Segons assenyala l'informe de la comissió d'experts per a la redacció de l'EBEP «un bon disseny de carrera permet millorar el rendiment i la productivitat de l'empleat públic i, en definitiva, l'eficàcia de l'Administració, ja que de les possibilitats de carrera o promoció en l'ocupació pública depenen la motivació i satisfacció professional de cada empleat i inclusivament, en molts casos, la permanència mateixa en l'ocupació pública».

L'aprovació de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'ordenació i gestió de la funció pública valenciana, va suposar el primer pas, necessari d'una altra part donada la reserva de llei de la matèria objecte de l'acord, per a la implantació de la carrera professional horitzontal en les administracions incloses en el seu àmbit d'aplicació.

L'esmentat text legal, en el títol VIII, regula un dels aspectes que doten de contingut al nou model de funció pública valenciana iniciat amb la llei, la promoció professional del personal empleat públic, que es concep no sols com un dret d'aquest sinó també com una necessitat estructural de qualsevol sistema d'organització, de la qual no són alienes les administracions públiques valencianes i, per això, element clau de qualsevol política d'ordenació de personal.

El text no sols introdueix les modalitats enunciades en la normativa bàsica estatal, sinó que les dota de contingut, i, no obstant això, deixa a les diferents administracions públiques de la Comunitat Valenciana l'elecció de les més idònies d'acord amb les seues necessitats organitzatives.

Per tal com una Administració moderna i dinàmica ha de partir de la premissa que el principal actiu amb què compte per a garantir un funcionament eficaç i eficient és el del seu personal empleat públic i, per tant, aquest està cridat a tindre un paper fonamental per a la consecució de l'esmentat mandat estatutari.

Conseqüència de tot això, la present normativa, àmpliament debatuda amb els representants dels empleats públics, estableix la implantació i regulació de la carrera professional horitzontal del personal empleat públic al servei de l'Excm. Ajuntament de Sagunt.

**TÍTOL I**  
**Carrera professional horitzontal**  
**CAPÍTOL I**

**Objecte i àmbit d'aplicació**

**Article 1. Dret a la carrera professional horitzontal.**

Es reconeix el dret del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sagunt a promocionar professionalment a través de la modalitat de carrera horitzontal que es regula en el present acord, de conformitat amb el que disposen els articles 16.3.a I 17 del Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel qual s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic, i 117 de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana.

**Article 2. Objecte i àmbit d'aplicació**

El present acord té com a objecte la regulació del sistema de carrera professional horitzontal del personal funcionari i laboral de l'Ajuntament de Sagunt en situació de servei actiu, tret dels membres de la corporació i del personal eventual.

**Article 3. Dret d'informació**

El personal de l'Ajuntament de Sagunt adherit al sistema de carrera professional horitzontal previst en la present normativa tindrà dret a conèixer, en qualsevol moment, la situació del seu expedient i, en particular, la puntuació de cada un dels elements de valoració. L'Administració facilitarà aquest accés, de conformitat amb el que preveu la normativa vigent.

**CAPÍTOL II**

**Definició de la carrera professional horitzontal i accés al sistema**

**Article 4. Definició de la carrera professional horitzontal.**

La carrera professional horitzontal suposa el reconeixement individualitzat del desenvolupament professional aconseguit pel personal de l'Ajuntament de Sagunt, sense necessitat de canviar de lloc de treball, com a conseqüència de la valoració de la seua trajectòria i actuació professional i dels coneixements adquirits i transferits.

Aquest reconeixement es farà efectiu a través de la progressió en cada un dels cossos i agrupacions professionals, en l'estructura de graus de desenvolupament professional establert. Aquesta progressió serà irreversible excepte per aplicació de la sanció de demèrit prevista en la regulació del règim disciplinari que podria provocar la pèrdua de trams ja aconseguits i/o una suspensió en la progressió, o quan existisca una avaluació negativa, i en aquest cas també es produiria una paralització en la progressió en la carrera.

**Article 5. Graus de desenvolupament professional**

1. S'estableix un sistema de carrera professional horitzontal amb quatre graus, més el grau d'accés que no comporta retribució.
2. Els graus de desenvolupament professional (d'ara en avant, GDP) que componen la carrera professional horitzontal són:
  - a) GDP d'accés.
  - b) GDP I.
  - c) GDP II.
  - d) GDP III.
  - e) GDP IV.

**Article 6. Dret d'accés al sistema de carrera horitzontal**

1. El dret d'accés al sistema de carrera horitzontal naix en el moment de l'adquisició de la condició de personal al servei de l'Ajuntament de Sagunt. Aquest personal quedarà adherit al sistema, de manera automàtica, des de la presa de possessió, sempre que no manifeste formalment la seua renúncia.
2. La renúncia podrà efectuar-se tant abans com en qualsevol moment posterior a la presa de possessió i implicarà la pèrdua permanent del GDP reconegut i els drets econòmics associats a aquest des del mes següent a la data de la resolució per la qual es declare que s'ha produït la renúncia.

**Article 7. Accés al sistema de carrera horitzontal**

1. La carrera professional horitzontal s'iniciarà en el GDP d'accés.
2. No obstant el que disposa l'apartat anterior, el personal que a l'entrada en vigor del present acord tinga la condició de personal funcionari o personal laboral accedirà al sistema en el GDP corresponent, d'acord amb el que disposa la disposicions addicionals i transitòries.

### **CAPÍTOL III**

#### **Progressió en el sistema de carrera horitzontal**

##### **Article 8. Requisits per a la progressió en el sistema**

1. La progressió en el sistema de carrera horitzontal s'efectuarà mitjançant l'ascens consecutiu a cada un dels GDP previstos en la present normativa.
2. Per a sol·licitar l'ascens al GDP superior es requerirà un temps mínim d'exercici professional, continuat o interromput, en el GDP immediatament inferior, així com complir els requisits mínims establits, en cada cas, en la valoració específica que es requereix per a accedir al concret GDP, segons el grup o subgrup de classificació professional, segons el qual estableix el present acord.
3. Els requisits hauran d'obtindre's durant el període de temps comprés entre el reconeixement del GDP immediatament anterior i el que es pretén accedir.
4. En cap cas podran valorar-se o tindre's en compte més d'una vegada els mateixos mèrits i temps d'exercici professional per a l'accés a diferents graus de desenvolupament professional, ni per a la progressió en altres cossos o agrupacions professionals funcionaries.

##### **Article 9. Temps de permanència necessari per a sol·licitar l'ascens**

D'acord amb el que disposa l'article anterior, serà requisit perquè el personal pugui sol·licitar la valoració dels mèrits establits per al GDP superior, acreditar el temps mínim de permanència en el grau de desenvolupament professional immediatament inferior que, en cada cas, s'estableix a continuació:

1. GDP I: 5 anys en el GDP d'accés.
2. GDP II: 5 anys en el GDP I.
3. GDP III: 6 anys en el GDP II.
4. GDP IV: 6 anys en el GDP III.

##### **Article 10. Càlcul del temps mínim de permanència**

1. Per a computar el temps mínim de permanència es tindrà en compte el temps en situació de servei actiu, en llocs de treball adscrits al cos o agrupació professional funcional o laboral corresponent, per qualsevol dels sistemes de provisió previstos normativament.

En el cas que durant el temps mínim de permanència previst en l'article anterior, la persona interessada haja estat en situació de servei actiu en cossos o agrupacions professionals funcionaries pertanyents a distints grups o subgrups de titulació, el temps mínim de permanència es computarà de manera proporcional, segons el grup o subgrup en què haja estat en actiu. Per a això, s'acumularà el temps treballat prèviament en llocs de treball d'un altre grup o subgrup, multiplicant-lo pel factor que li corresponga, segons el quadre següent:

		Grups/Subgrups anteriors					
		A1	A2	B	C1	C2	APF
Grup/subgrup actual	A1	1	0,65	0,50	0,42	0,33	0,25
	A2	1	1	0,77	0,64	0,51	0,38
	B	1	1	1	0,83	0,67	0,50
	C1	1	1	1	1	0,80	0,60
	C2	1	1	1	1	1	0,75
	APF	1	1	1	1	1	1

2. El temps de serveis en llocs de treball adscrits a cossos diferents al de pertinença, mitjançant el sistema de millora d'ocupació, es computarà, mentre romanga amb aquesta

adscripció en el cos de destinació i quan es produísca el cessament, en el cos o grup professional d'origen. La persona interessada podrà manifestar la seua opció que l'esmentat temps de serveis, siga computat en el cos exercit provisionalment per a quan accedisca, si és el cas, a la condició de personal funcionari de carrera d'aquest, mitjançant la superació dels corresponents procediments selectius.

3. S'entendrà com a temps de treball efectiu, a l'efecte del còmput del temps mínim de permanència, el temps transcorregut en alguna de les següents situacions administratives:

- a) Serveis especials.
- b) Serveis en altres administracions públiques.
- c) Excedència voluntària per raó de violència de gènere.
- d) Excedència voluntària per atenció de familiars.
- e) Excedència forçosa.

#### **Article 11. Valoració**

A l'efecte de la valoració dels mèrits necessaris per a la progressió en el sistema de carrera es valorarà:

- a) Desenvolupament i transferència de coneixements: L'adquisició i actualització de coneixements mitjançant la formació rebuda relacionada amb la pràctica professional, i la participació i col·laboració en la docència.
- b) El transcurs del temps en el grup immediatament inferior que recull l'article 9 d'aquest acord.
- c) Compliment d'objectius: es valorarà el compliment d'objectius assignats, tant a la unitat a què està adscrita l'empleat públic com, si és el cas, a nivell personal.
- d) Professionalitat: competències en el desenvolupament de les tasques assignades, així com l'exercici efectiu d'aquestes.

### **CAPÍTOL IV**

#### **Procediment per a l'accés al GDP superior**

##### **Article 12. Accés al GDP superior**

1. Per a poder accedir a un GDP superior serà necessari obtindre almenys 70 punts en el procediment de valoració de mèrits.
2. La puntuació màxima a obtindre per a sol·licitar l'ascens al següent GDP, per cada una de les àrees d'avaluació de l'exercici, serà l'establida en el barem que figura com a annex II.
3. La puntuació màxima a obtindre en les àrees de desenvolupament de coneixements i transferència de coneixements establida en l'annex II estarà referida al període complet que conforma el període de permanència necessari per a l'accés al GDP superior.
4. Quan el personal considere que està en condicions d'accedir al següent GDP podrà dirigir al Departament de Personal una sol·licitud per a iniciar el corresponent procediment de valoració de mèrits i accés al GDP superior adjuntant aquella documentació acreditativa dels mèrits que pretenga fer valdre i que no estiga en poder de l'Administració.
5. L'Administració haurà de resoldre i notificar en el termini de 6 mesos, des que tinguera entrada la sol·licitud de valoració de mèrits i accés al GDP superior. Transcorregut el mencionat termini sense que l'Administració haja notificat la resolució expressa, es considerarà estimada la sol·licitud d'accés al GDP superior.
6. Els efectes econòmics i administratius es reconeixeran des del dia que es compliren els requisits sempre que s'haja presentat la sol·licitud per la persona interessada. Si la sol·licitud s'efectua durant els tres mesos posteriors al compliment dels requisits exigits per al progrés, els efectes econòmics i administratius es retrotrauran a la data del compliment d'aquests requisits.
7. Si la sol·licitud s'efectua una vegada transcorreguts els tres mesos posteriors al compliment dels requisits, els efectes econòmics i administratius seran els de la data de sol·licitud.

##### **Article 13. Conseqüències del venciment del temps mínim de permanència sense obtindre la puntuació mínima exigida**

1. En el cas que, complit el període mínim de permanència necessari per a l'ascens al següent GDP, no s'haguera aconseguit la puntuació mínima exigida, la persona interessada haurà de

demorar la seua sol·licitud de valoració per al progrés de GDP al moment que arribe a aquesta puntuació mínima.

2. Els efectes econòmics i administratius de l'accés al següent GDP es reconeixeran des del dia que es compliren els requisits per a aquest accés, per la qual cosa el període de permanència per a un nou accés s'iniciarà l'endemà d'aquesta data.

## **CAPÍTOL V**

### **Complement de carrera administrativa**

#### **Article 14. Complement de carrera administrativa**

1. El reconeixement del grau de desenvolupament professional en el sistema de carrera horitzontal comportarà la percepció mensual del complement de carrera administrativa previst en l'article 76.a de la Llei 10/2010, de 9 de juliol, de la Generalitat, d'Ordenació i Gestió de la Funció Pública Valenciana, en la part proporcional de la quantia que es detalla en l'annex I.

2. El personal que es trobe percebent el complement de carrera i, mitjançant els sistemes d'accés previstos en la normativa vigent, accedisca a un altre cos o agrupació professional, percebrà, si tinguera els requisits per a això, tant el que li correspon en el o els cossos o agrupacions en què anteriorment estiguera enquadrat i el que se li reconega en el cos o agrupació en què es trobe.

## **TÍTOL II**

### **Avaluació de l'exercici**

#### **CAPÍTOL I**

##### **Sistema d'avaluació de l'exercici**

#### **Art. 15. Avaluació de l'exercici**

1. El sistema d'avaluació de l'exercici del personal de l'Ajuntament de Sagunt té com a objecte la valoració del compliment d'objectius i la professionalitat en l'exercici de les tasques assignades, així com la iniciativa i la contribució en la millora de la prestació del servei públic, quant a elements que han de ser considerats per a l'ascens en el sistema de carrera professional horitzontal establert.

2. Els procediments d'avaluació estan subjectes als principis de transparència, objectivitat, imparcialitat i no discriminació i s'aplicaran sense detriment dels drets del personal comprés en l'àmbit d'aplicació d'aquest acord.

## **CAPÍTOL II**

### **Compliment d'objectius**

#### **Article 16. Compliment d'objectius col·lectius**

L'avaluació del compliment d'objectius del personal de l'Ajuntament de Sagunt tindrà en compte l'èxit dels assignats al departament en què estiga integrat, així com la implicació i contribució individual en la consecució de dites objectives col·lectius o, si és el cas, el grau de compliment dels objectius individuals que tinguera assignats. Els objectius seran fixats per la persona responsable del departament amb el vistiplau del regidor delegat i seran enviats a la comissió avaluadora abans del 31 de gener de cada any.

#### **Article 17. Objectius col·lectius**

1. La valoració de l'èxit dels objectius que s'establisca per als corresponents departaments serà assignada individualment a tots els seus integrants, amb independència del cos o agrupació professional funcional que pertanguen i del lloc de treball que exercisquen.

2. Els objectius poden ser de dos tipus:

a) Objectius de millora del servei públic: les línies d'acció estratègica de millora del servei públic, relacionades amb l'acció de govern, a qui hauran d'ajustar-se els projectes a desenvolupar pels departaments seran fixades per l'àrea corresponent i, si és el cas, per la Junta de Govern Local.

b) Objectius específics dels departaments: són els assignats per l'òrgan promotor en relació amb les funcions que tenen atribuïdes. Els objectius hauran de ser susceptibles de quantificació numèrica per al seu posterior seguiment evolutiu durant l'any.

A tal efecte es podran tindre en consideració enquestes de satisfacció dels usuaris, anàlisi de les queixes, etc.

## **Article 18. Implicació i contribució individual a la consecució dels objectius col·lectius. Objectius individuals**

1. L'avaluació de la implicació i contribució individual del personal en els objectius col·lectius del departament es realitzarà per part de la persona responsable d'aquest. A aquest efecte, haurà d'emplenar per cada un dels membres del seu equip un qüestionari normalitzat el model del qual serà aprovat per la JGL, a proposta del Departament de Personal.

2. En aquest cas, l'avaluació per la implicació i contribució individual d'aquest personal en la consecució dels objectius col·lectius, prevista en l'apartat anterior, estarà referida al grau de compliment dels objectius individuals assignats.

## **Article 19. Informe de resultats**

Conclòs el termini de consecució dels objectius previstos, la persona responsable haurà d'elaborar un informe final de resultats en el qual farà constar el grau de compliment d'aquests. Tal informe serà remés a l'òrgan competent per a la valoració final dels resultats obtinguts, que haurà de notificar-se individualment a totes les persones integrants del departament vinculades als resultats de l'avaluació.

Els criteris de valoració o objectius que puguen ser establits es podran valorar de manera automàtica, tant si són col·lectius com individuals, com per exemple el temps de tramitació dels expedients o nombre d'expedients tramitats, tenint en compte la dificultat i havent-hi un repartiment equitatiu d'aquests.

Entre els indicadors d'objectius es tindrà en compte aquells que fan referència al compliment horari, temps de descans, faltes d'assistència injustificades, etc.

### **CAPÍTOL III**

#### **Professionalitat en l'exercici de les tasques assignades**

## **Article 20. Professionalitat en l'exercici de les tasques assignades**

1. La valoració de la professionalitat en l'exercici de les tasques assignades es basarà en la competència amb què el personal de l'Ajuntament exerceix les activitats que són reconegudes per aquest com un dels elements essencials del seu lloc de treball, activitats que contribueixen a produir els serveis que són el nucli de la gestió de l'organització.

2. Aquesta avaluació es realitzarà sobre les capacitats, coneixements i habilitats en l'exercici de les tasques del lloc de treball.

3. A aquest efecte, les persones responsables dels diferents departaments administratius emplenaran, per a cada treballador i treballadora d'aquest, un qüestionari normalitzat el model del qual serà aprovat per la JGL, a proposta del Departament de Personal. De la mateixa manera els responsables dels departaments corresponents, al seu torn, seran valorats pels seus subordinats, i es podran crear comitès d'avaluació en aquells àmbits que es determinen.

## **Article 21. Exercici efectiu de les tasques assignades**

Es valorarà l'ocupació efectiva del lloc de treball, introduint un factor de correcció en funció de l'absentisme injustificat originat en el període de temps de referència, d'acord amb els sistemes de mesurament d'aquest establits per l'Administració.

### **CAPÍTOL IV**

#### **Iniciativa i participació per a la millora de la qualitat del servei públic**

## **Article 22. Iniciativa i participació en la millora de la qualitat del servei públic**

Es valorarà la participació voluntària en programes de qualitat, així com en grups d'experts, equips de treball per a la modernització i, en general, la iniciativa i, si és el cas, exercici d'activitats o propostes que contribuïsqen a la millora de la qualitat del servei públic i de l'atenció a la ciutadania. Els esmentats grups o equips de treball per a la seua validesa i presa en consideració hauran de ser aprovats per algun òrgan govern.

### **CAPÍTOL V**

#### **Desenvolupament de coneixements**

## **Article 23. Formació**

S'entén per formació el conjunt d'activitats que, a través de l'aprenentatge planificat, tenen com a objectiu el manteniment i la millora de la competència professional, a fi de

contribuir a millorar el servei públic, el desenvolupament professional del personal empleat públic i la consecució dels objectius estratègics de l'organització.

#### **Article 24. Formació objecte de valoració**

1. Es valoraran els cursos de formació convocats, impartits o homologats per l'IVAP, o per altres escoles de formació de personal empleat públic, els cursos realitzats fora de l'Ajuntament de Sagunt, en horari laboral, hauran de ser comunicats amb antelació al Departament de Personal perquè puguen ser valorats.
2. Els cursos o màsters realitzats en les universitats es valoraran sempre que tinguen relació amb l'acció de l'Administració pública en l'exercici de les seues competències.
3. Es valoraran, també, els cursos organitzats per les organitzacions sindicals i altres entitats promotores a l'empara dels acords de formació per a l'ocupació de les administracions públiques.
4. En tots els casos anteriors els cursos hauran d'estar relacionats directament amb l'Administració Local.
5. Per a poder accedir al GDP superior serà necessari acreditar formació, tant rebuda com impartida, pel següent nombre d'hores en el GDP en el qual es trobe, no acumulant-se per a altres períodes.

<b>Grup/Subgrup</b>	<b>Nombre hores</b>
Subgrup A1	60 hores
Subgrup A2	50 hores
Grup B	45 hores
Subgrup C1	40 hores
Subgrup C2	30 hores
AP	20 hores

#### **Article 25. Valoració del desenvolupament de coneixements**

1. Per la participació en activitats formatives que complisquen amb els requisits establits pel present acord per a la seua valoració com a mèrit per a la progressió en la carrera professional horitzontal, s'atorgarà una puntuació de 0,3 punts per hora de formació.
2. En el cas que en l'expedició de certificats acreditatius d'aquestes activitats es distingisca entre assistència i aprofitament, la valoració de l'activitat requerirà l'acreditació d'aquesta última circumstància.
3. Per a poder ser objecte de valoració, aquests certificats hauran d'indicar el nombre d'hores de l'activitat formativa.
4. Per l'obtenció d'una titulació superior a l'exigida se li atorgaren 5 punts.
5. Per cada nivell superior al B1 de coneixements del valencià obtingut 5 punts.
6. Per l'obtenció d'un màster o postgrau, 3 punts.

## **CAPÍTOL VI**

### **Transferència de coneixements**

#### **Article 26. Transferència de coneixements, investigació i innovació**

1. S'entendrà per innovació i transferència del coneixement el conjunt d'activitats realitzades pel personal, dirigides tant a la difusió del coneixement tècnic i organitzatiu com a la investigació, divulgació i desenvolupament en matèries pròpies dels distints àmbits professionals de l'Administració Pública.
2. Seran objecte de valoració en concepte de transferències de coneixements, entre altres, les següents activitats exercides pel personal de l'Ajuntament:
  - a) Docència, definida com l'acció d'impartir formació a personal de l'Ajuntament i a altres empleats i empleades públics dins de les accions formatives organitzades per escoles o instituts de formació de personal empleat públic. S'inclouen cursos impartits tant davall la

modalitat presencial com en formació online.

b) Tutoria, entesa com una modalitat de transferència de coneixement la finalitat de la qual és formar en l'exercici de competències professionals al personal de la pròpia Administració, bé de manera individual o grupal.

c) Coordinació o participació en grups de treball per a l'elaboració i posada en pràctica d'un projecte professional sobre una temàtica d'interès per a l'Administració.

3. Investigació i innovació: es valorarà la direcció o participació en treballs d'investigació, innovació o qualitat relacionades amb l'activitat professional o institucional.

4. Difusió del coneixement. Serà objecte de valoració la participació en congressos, jornades i conferències relacionades amb l'activitat professional i institucional, així com les publicacions relacionades amb l'àmbit de l'Administració Pública tant en format digital com en paper.

#### **Article 27. Valoració de la transferència de coneixements, la investigació i innovació**

Les activitats recollides en l'apartat Transferència de coneixements seran valorades d'acord amb el barem següent:

1. Docència: 0,75 punts per hora.

En el supòsit d'impartició de més d'una sessió d'una mateixa activitat formativa dins d'un mateix pla de formació, la segona i posteriors sessions es valorarà a 0,30 punts per hora.

2. Coordinació o participació en grups de treball per a l'elaboració i posada en pràctica d'un projecte professional sobre una temàtica d'interès per a l'Administració:

a) Aquest apartat es valorarà d'acord amb la següent escala

1r. Coordinació: 0,40 punts per hora.

2n. Participació: 0,30 punts per hora.

b) La creació de grups de treball haurà de ser aprovada per resolució d'Alcaldia, acompanyant una descripció de l'objecte d'aquest grup, la seua duració, així com persones que formen part d'aquest com a coordinadors i participants, la qual resoldrà sobre la inclusió de l'activitat com a actuació susceptible de valoració a l'efecte de carrera professional horitzontal.

3. Participació en congressos, jornades i conferències relacionades amb l'activitat professional i institucional:

Aquest apartat es valorarà d'acord amb l'escala següent:

Ponència: 4 punts.

Comunicació, pòster o semblants: 2 punts.

Assistència: 1 punt.

4. Publicacions relacionades amb l'àmbit de l'Administració Pública, tant en format digital com en paper: aquest apartat es valorarà amb 4 punts.

### **TÍTOL III**

#### **Organització del sistema de carrera professional horitzontal**

##### **Article 28. Comissió de seguiment, coordinació i gestió del sistema**

1. Per al seguiment, coordinació i gestió del sistema de carrera horitzontal de l'Ajuntament de Sagunt es constitueix la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal.

2. La Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal estarà composta per:

a) Cinc membres de la corporació nomenats per l'Alcaldia.

b) Un representant de cada una de les organitzacions sindicals integrants de les meses de negociació que comptaran amb fins a 5 vots distribuïts d'acord amb la seua representació en aquestes.

La Presidència d'aquesta Comissió correspondrà a la persona que ostente les competències en matèria de Personal a l'Ajuntament de Sagunt.

3. La Presidència convocarà les reunions que siguin necessàries per a exercir les seues funcions amb una antelació mínima de 48 hores, i fixarà l'ordre del dia en el qual, en tot cas, s'inclouran els punts sol·licitats per qualsevol de les parts o organitzacions sindicals amb una antelació de set dies.

La Presidència, a petició de la part sindical, convocarà reunió de la Comissió que se celebrarà



en el termini improrrogable d'un mes, i que inclourà obligatòriament els punts que la part sindical haja sol·licitat tractar.

4. En tot allò no previst en aquest article caldrà ajustar-se al que disposen els òrgans col·legiats en la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic.

5. Comptarà amb l'assistència del secretari de la corporació o funcionari en qui delegue, que actuarà amb veu i sense vot.

6. Igualment, la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal actuarà com a Comissió Paritària per a la interpretació del present acord. En els casos que actue com a Comissió Paritària, l'adopció d'acords requerirà la majoria de les dues representacions: membres de la corporació i sindicats, respectivament.

### **DISPOSICIONS ADDICIONALS**

#### **Disposició addicional primera. Personal procedent d'altres administracions públiques**

1. El personal d'altres administracions públiques que exercisca llocs de treball en l'Ajuntament de Sagunt, provisionalment o de forma temporal, no tindrà dret a accedir al sistema de carrera professional horitzontal previst en el present acord.

2. Al personal que accedisca a la condició de funcionària o funcionari de carrera de l'Ajuntament de Sagunt mitjançant concurs de mèrits, mobilitat o permuta se li reconeixerà la progressió aconseguida en el sistema de carrera horitzontal de la seua administració d'origen, d'acord amb el principi de reciprocitat i els instruments de col·laboració que puguen ser subscrits. En cap cas aquest personal podrà percebre cap retribució en concepte de complement de carrera administrativa amb càrrec als pressupostos de l'Ajuntament, en tant que el sistema regulat mitjançant aquest acord no s'implante plenament per al personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest.

#### **Disposició addicional segona. Meritació i percepció del complement de carrera administrativa**

La meritació i la percepció del complement de carrera administrativa corresponent al grau de desenvolupament professional reconegut després de l'accés inicial al sistema, es farà efectiu a partir de l'1 de gener de 2019, d'acord amb el que disposa la disposició transitòria cinquena d'aquest acord.

#### **Disposició addicional tercera. Complement de destinació i GDP**

Si per canvis normatius estatals o autonòmics, les retribucions corresponents al nivell de complement de destinació se substituïren en tot o en part pel sistema retributiu de carrera professional, les quanties que retribueixen aquesta s'adaptaran de manera que aquest canvi normatiu no implique una disminució de les retribucions totals del personal, sempre que aqueixa possible normativa no ho impedisca.

### **DISPOSICIONS TRANSITÒRIES**

#### **Disposició transitòria primera - Enquadrament del personal inclòs en l'àmbit del present acord en els graus de desenvolupament professional de la carrera horitzontal**

1. El personal que a l'entrada en vigor d'aquest acord es trobe prestant serveis per a l'Ajuntament de Sagunt com a personal funcionari de carrera, interí o contractat laboral fíx o temporal, en la situació de servei actiu o assimilable, tret de l'expressament exceptuat, s'incorporarà en el GDP corresponent sempre que dins del termini de 2 mesos des de l'aprovació pel Ple d'aquest, acredite el compliment dels requisits següents:

a. Tindre reconeguda, d'acord amb les dades que consten en el Registre de Personal d'aquest Ajuntament, l'antiguitat

<b>Antiguitat</b>	<b>GDP</b>
<b>Menys de 5 anys</b>	<b>GDP d'accés</b>
<b>5 anys</b>	<b>GDP I</b>
<b>10 anys</b>	<b>GDP II</b>
<b>16 anys</b>	<b>GDP III</b>
<b>22 anys o més</b>	<b>GDP IV</b>

- b. Per a accedir als GDP I i II, posseir almenys 1 d'algun dels mèrits següents:
- 1r. Certificat, com a mínim, C1 o equivalent de coneixement del valencià expedit o homologat per la Junta Qualificadora de Coneixements de València.
  - 2n. Haver accedit a un lloc d'un grup de titulació superior o a un cos o escala d'un grup o subgrup professional superior, dins de l'àmbit de l'Ajuntament de Sagunt.
  - 3r. Haver cursat el mínim d'hores de formació i perfeccionament, establert en l'art. 24.5, en els últims vint anys, en cursos que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, o d'aquest Ajuntament. A aquest efecte seran vàlids els cursos o màsters realitzats en les universitats, sempre que tinguen relació amb l'acció de l'administració pública en l'exercici de les seues competències.
  - 4t. Haver cursat el mínim de 100 hores de formació i perfeccionament, establert en l'art. 24.5, en els últims vint anys, en cursos que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, o d'aquest Ajuntament. A aquest efecte seran vàlids els cursos o màsters realitzats en les universitats, sempre que tinguen relació amb l'acció de l'administració pública en l'exercici de les seues competències.
  - 5é. Haver participat com a docent, en els últims vint anys, en cursos de formació i perfeccionament que hagen sigut convocats o homologats per qualsevol centre o organisme oficial de formació de personal empleat públic, d'acord amb l'equivalència establida en l'art. 24.5.
  - 6é. Certificació de coneixements d'un idioma comunitari del Marc Comú Europeu de Referència per a les Llengües o les equivalències legalment establides, expedit per les Escoles Oficials d'Idiomes o per alguna de les universitats i centres previstos en el Decret 61/2013, de 17 de maig, del Consell, pel qual s'estableix un sistema de reconeixement de la competència en llengües estrangeres en la Comunitat Valenciana superior a l'exigut per a l'accés al lloc que actualment s'exerceix o un altre d'un idioma distint.
  - 7é. Publicacions relacionades amb l'Administració Pública, la gestió del servei públic o l'atenció a la ciutadania, amb dipòsit legal i editades per un organisme públic, durant els últims vint anys.
  - 8é. Participar com a autor o coautor en projectes d'investigació competitiu i presentació de ponències i comunicacions en congressos científics durant els vint anys immediatament anteriors.
  - 9é. Estar en possessió d'una titulació acadèmica superior o d'una segona titulació acadèmica igual a la necessària per a l'accés al cos professional o categoria de la persona interessada.
  - 10é. Haver rebut formació de 20 hores o més en igualtat o violència de gènere.
  - 11é. Haver ocupat un lloc de treball diferent al del primer nomenament o contracte dins de l'àmbit de l'Ajuntament de Sagunt i/o haver ocupat un lloc al qual se li hagen afegit funcions diferents de les que comptava en el moment de la seua presa de possessió o contractació.
  - 12é. Haver sigut felicitat públicament per l'Ajuntament de Sagunt per actes meritoris relacionats amb l'exercici del càrrec, tret d'aquells que es deguen simplement a la permanència durant un determinat període d'anys en el compliment d'aquest.
- c. Per a accedir al GDP III, posseir, almenys, 2 dels mèrits assenyalats en l'apartat b.
- d. Per a accedir al GDP IV, posseir, almenys, 3 dels mèrits assenyalats en l'apartat b.
2. El personal que compte amb 30 o més anys de servei a l'Ajuntament de Sagunt tindrà dret a promocionar un grau respecte al que li correspondria d'acord amb el que disposen els apartats anteriors.
  3. Els efectes econòmics del personal que s'integre dins del termini mencionat en l'apartat primer d'aquesta disposició en algun dels graus de desenvolupament professional tindran

eficàcia retroactiva a data 1 de gener de 2019.

4. Excepcionalment les persones interessades podran acreditar el compliment dels requisits previstos en l'apartat u d'aquesta disposició dins del termini de 12 mesos des de l'aprovació del present acord pel Ple de la corporació, i en aquest cas els efectes econòmics es produiran des de la data de la sol·licitud.

**Disposició transitòria segona. Accés al sistema del personal que a l'entrada en vigor d'aquest acord tinga la condició de personal de l'Ajuntament de Sagunt en qualsevol de les situacions previstes en l'apartat 3 de l'article 10, així com del personal en situació d'excedència voluntària per interès particular**

La incorporació al sistema del personal que, a l'entrada en vigor d'aquest acord, tinga la condició de funcionari o contractat laboral de l'Ajuntament de Sagunt i es trobe en qualsevol de les situacions relacionades en l'apartat 3 de l'article 10 d'aquest, o bé en la situació d'excedència voluntària per interès particular, o si és el cas comissió de serveis en altres administracions públiques, es produirà mitjançant sol·licitud, cursada dins del termini de 2 mesos des que es produïska el seu reingrés al servei actiu o reincorporació per finalització de la comissió de serveis, sempre que, en aquesta data, aquest personal complisca els requisits establits en la disposició transitòria primera.

**Disposició transitòria tercera. Procediment per a l'accés al sistema del personal que a l'entrada en vigor d'aquest acord tinga la condició de personal de l'Ajuntament de Sagunt**

La tramitació i instrucció del procediment d'accés al sistema previst en les disposicions transitòries primera i segona d'aquest acord s'efectuarà de conformitat amb el que estableix la present disposició i en la Llei 39/2015, d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, amb les particularitats següents:

- i) Dins dels terminis previstos en les disposicions transitòries anteriors, comptats des de l'aprovació pel Ple del present acord o des del reingrés al servei actiu, el personal inclòs en l'àmbit d'aplicació d'aquest que, amb caràcter voluntari vulga accedir al sistema de carrera professional per una d'aquestes vies, haurà de presentar una sol·licitud acompanyada de tota aquella documentació que acredite el compliment dels requisits assenyalats en la disposició transitòria primera, tret que ja estiga en poder de l'Administració, i en aquest cas hi haurà prou amb assenyalar-la.
- ii) En el cas que medie més d'una sol·licitud s'entendrà vàlida la presentada en últim lloc.
- iii) La Presidència de la corporació dictarà una resolució, amb audiència prèvia als interessats en el cas que existisquen discrepàncies o no quede prou acreditat el GDP sol·licitat, per la qual es reconeixerà el personal el GDP que procedisca en cada cas, i la notificarà, en el termini màxim de tres mesos a comptar de la data de la sol·licitud. Els efectes, de la falta de resolució expressa, seran estimatoris.
- iv) El personal inclòs en l'àmbit d'aplicació del present acord que no s'incorpore al sistema de carrera dins dels terminis previstos en les disposicions transitòries anteriors podrà fer-ho en un moment posterior, si bé en aqueix cas caldrà ajustar-se al que disposa l'articulat.

**Disposició transitòria quarta. Període de permanència en el GDP inferior per a l'accés al següent grau del personal inclòs en l'àmbit del present acord**

Fins transcorreguts 3 anys després del compliment del termini ordinari per a la incorporació a la carrera professional assenyalat en l'apartat primer de la disposició transitòria primera, el personal que complisca els requisits d'antiguitat per a aconseguir un grau superior al de l'enquadrament inicial no haurà d'esperar al transcurs dels anys de permanència en el GDP inferior al que fa referència l'article 9, sempre que obtinga una puntuació mínima de 12 punts per cada any que li reste per a aconseguir la dita antiguitat respecte a la puntuació total establida en l'annex II d'aquest acord.

**Disposició transitòria cinquena. Implantació progressiva del sistema de carrera horitzontal**

1. S'estableix un període transitori d'implantació progressiva del sistema, que tindrà una

duració de cinc exercicis pressupostaris a comptar de l'1 de gener de 2019.

2. Durant aquest període transitori es percebran els següents percentatges de l'import del complement de carrera administrativa assignat anualment per al grup, subgrup o agrupació professional a què es pertanga:

- a) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2019, un 20%.
- b) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2020, un 40%.
- c) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2021, un 65%.
- d) Entre l'1 de gener i el 31 de desembre de 2022, un 90%, tret que per la disponibilitat pressupostària pugua aconseguir-se el 100% sense afectar l'estabilitat pressupostària.
- e) A partir de l'1 de gener de 2023, el restant fins a aconseguir el 100% del total del complement reconegut.

3. En tot cas, al personal que accedisca a la jubilació ordinària se li garantirà la percepció del 100% del GDP reconegut l'any natural anterior al de jubilació, així com el 50% en el penúltim.

### **Disposició transitòria sisena. Disminució proporcional del complement per avaluació de l'exercici**

1. L'import que s'abona corresponent a l'avaluació de l'exercici es reduirà en el mateix percentatge que s'incrementa la carrera professional.

2. El personal que a la data d'entrada en vigor d'aquest acord no pugua accedir a cap dels GDP diferents del d'accés no veurà reduït cap percentatge per tal concepte, fins que accedisca al GDP I.

2. En tot cas, una vegada aconseguït el 100% del complement reconegut, o, si no hi és, amb data 31 de desembre de 2022, quedarà derogat el capítol II del Reglament de Productivitats aprovat el 30 de maig de 2017 pel que fa a l'avaluació de l'exercici.

### **DISPOSICIONS FINALS**

#### **Disposició final primera. Desenvolupament del present acord**

L'Ajuntament de Sagunt regularà, prèvia negociació amb les representacions sindicals, els aspectes de caràcter tècnic dels procediments previstos en aquest acord, així com totes les disposicions que requereisca el desplegament i execució d'aquest, inclosa l'adaptació dels terminis per a la correcta implementació de les mesures que s'hi contemplen.

#### **Disposició final segona. Actualització quanties GDP**

Les quanties previstes en l'annex I del present acord s'actualitzaran periòdicament en la mateixa proporció que la fixada per al conjunt de les retribucions dels empleats públics.

#### **Disposició final tercera. Desenvolupament exercici efectiu de les tasques assignades**

En el termini d'un any des de l'entrada en vigor d'aquest acord s'acordarà per la Comissió de Seguiment de la Carrera Professional Horitzontal el mode de desenvolupament de l'exercici efectiu de les tasques assignades previst en l'article 21.

En tant es desenvolupe aquest seran aplicables els criteris sobre avaluació de l'exercici continguts en el capítol III del Reglament de Productivitats aprovat pel Ple de la corporació municipal de 30 de maig de 2017.

#### **Disposició final quarta. Entrada en vigor**

El present acord, que s'inclourà com a annex al Conveni Col·lectiu i Normes Reguladores, entrarà en vigor l'endemà de la seua publicació en el *Butlletí Oficial de la Província de València*.

### **ANNEX I**

#### **QUANTIA ANUAL COMPLEMENT DE CARRERA PROFESSIONAL**

La quantia, en còmput anual, del complement de carrera per al personal dels diferents grups i subgrups professionals serà la següent per a cada un dels graus de desenvolupament professional:

GRUP	GRAU I	GRAU II	GRAU III	GRAU IV
A1	2250€	4500€	6750 €	9000 €
A2	1950 €	3900 €	5850 €	7800 €

B	1650 €	3300 €	4950 €	6600 €
C1	1350€	2700 €	4050 €	5400 €
C2	1050€	2100€	3150 €	4200 €
AP	750 €	1500 €	2250 €	3000 €

**ANNEX II**  
**BAREM ACCÉS A GRAUS DE DESENVOLUPAMENT PROFESSIONAL**

		Fins a
Orientació i compromís amb el servei públic	Èxit d'objectius fixats per departaments	<b>20 punts</b>
	Implicació personal. Objectius individuals	<b>20 punts</b>
Professionalitat en l'exercici de les funcions assignades	Competència en l'exercici de les tasques assignades	<b>10 punts</b>
	Exercici efectiu de les tasques assignades	<b>10 punts</b>
Iniciativa i participació per a la millora del servei públic	Participar en grups de treball per a la millora dels serveis públics	<b>10 punts</b>
	Millora prestació servei públics	<b>10 punts</b>
desenvolupament de coneixements	Formació rebuda relacionada amb la pràctica professional en l'Administració Local	<b>30 punts</b>
Transferència de coneixements	Formació impartida	<b>10 punts</b>
Qualitat de relacions humanes	Valoració de superiors a subordinats	<b>10 punts</b>
	Valoració de subordinats a superiors	<b>10 punts</b>

SEGON. Remetre una còpia de l'Acord a l'Oficina Pública competent, a l'efecte de la seua publicació el butlletí oficial corresponent en els termes assenyalats en l'article 38.6 de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

TERCER. Manar publicar l'Acord en qüestió en els taulers d'anuncis municipals a l'efecte del seu coneixement, així com anunci d'aquest en el *Butlletí Oficial de la Província de València*.

**3 DECLARACIÓ INSTITUCIONAL DE SUPORT ALS ACTES DEL CENTENARI DEL CLUB ESPORTIU ACER. EXP. 131838J**

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA:

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

Llegida la declaració institucional presentada sense previ expedient administratiu, que diu literalment el següent:

“Enguany, 2019, el Club Esportiu Acer compleix 100 anys. Al llarg de tot aquest

temps, des de la data de la seua fundació allà per 1919, la nostra entitat s'ha arrelat en la vida diària de la localitat, no sols per la seua activitat esportiva, sinó per la seua vinculació amb la vida social del municipi.

Aquest arrelament esportiu i social desenvolupat al llarg d'aquests cent anys ha suposat que la nostra entitat haja conviscut i compassat la seua història amb els fets més rellevants del nostre passat recent.

Per tot això des de l'entitat que represente estem preparant tota una sèrie d'actes commemoratius d'aquesta efemèride per a la qual, des de l'Ajuntament de Sagunt, han mostrat la seua predisposició i suport.

Correus realitza una Sèrie Commemorativa dels Clubs de Futbol centenaris d'Espanya, i per això dins dels actes, cobra una rellevància especial la idea de celebrar la commemoració d'aquest Centenari de la fundació del Club, amb l'emissió d'un segell.

Per tot això, es presenta la següent Declaració Institucional:

PRIMER: L'Excm. Ajuntament de Sagunt dona suport a l'entitat CD Acer en els actes commemoratius amb motiu del centenari de la seua fundació.

SEGON: L'Excm. Ajuntament de Sagunt avala la iniciativa del CD Acer en la seua sol·licitud d'emissió d'un Segell Oficial de Correus per a enguany, 2019, que done realç filatèlic a la celebració dels seus 100 anys d'existència, i tramet aquest acord a la Comissió de Programació Filatèlica de l'Estat.

TERCER: Trametre aquest acord CD Acer així com a la Presidència de les Corts i la Diputació de València i als grups polítics amb representació en aquestes, per a la seua possible adhesió”.

Sotmés l'assumpte a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Aprovar la Declaració Institucional dalt transcrita que es té ací per reproduïda amb caràcter general.

#### **4 PROPOSICIÓ GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS EN DEFENSA DEL SECTOR CITRÍCOLA. Exp. 131831Z**

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

Llegida la proposició política presentada sense previ expedient administratiu pel Grup Municipal de Compromís, modificada en el debat pel mateix grup proponent a la seua iniciativa pròpia en uns punts i a proposta del Grup Municipal Popular en altres; la redacció dels quals queda de la manera següent:

“El sector citrícola valencià es troba des de fa massa temps en una difícil situació que, un any més, ha tornat a quedar patent en tota la seua cruesa amb una crisi de preus que posa en el límit la rendibilitat de milers d'explotacions i per tant de llocs de treball. Els efectes de la globalització, plasmats en acords comercials de la Unió Europea amb tercers països que — com el signat amb Sud-àfrica— condemnen els nostres cítrics a situacions on s'enfronten a una clara competència deslleial. A aquesta circumstància se sumen altres problemes

estructurals i greus injustícies en la cadena alimentària que es tradueixen en una conjuntura insostenible per als productors i que ha adquirit tints dramàtics. Les quasi 30.000 hectàrees de cítrics abandonades a la Comunitat Valenciana durant l'última dècada i la falta de relleu generacional són només el fidel reflex del lamentable estat d'un sector que es va arruïnant. Només durant aquesta campanya, les pèrdues que acumulen els productors de cítrics superen ja els 163 milions d'euros. Davant d'aquesta situació, considerem que la Conselleria d'Agricultura no sols ha d'implicar-se al màxim en la defensa del sector cítricol dins dels seus àmbits competencials, sinó, a més, fer un pas al capdavant de manera decidida i exercir un lideratge constant en defensa dels interessos del sector a l'hora de plantejar les reivindicacions davant de Madrid i Brussel·les. Per a aconseguir aquest objectiu, seria necessari constituir una mesa de diàleg permanent amb les entitats representatives del col·lectiu cítricol a fi d'establir un contacte fluid i constructiu que permeta donar curs en un pla d'acció capaç d'assenyar les bases per a canviar el rumb del sector.

Al setembre de 2016 COMPROMÍS ja va presentar una proposició no de llei perquè el Govern no ratificara l'Acord d'Associació Econòmica de la Unió Europea amb la Comunitat d'Estats d'Àfrica del Sud subscrit per la Comissió Europea, on ja alertàvem dels danys que aquest acord produiria a la citricultura espanyola, i assenyàvem que una altra vegada les produccions mediterrànies pagarien, una vegada més, el cost de les relacions comercials i polítiques de la UE amb països tercers. Tractant-se d'un acord que beneficiaria a un únic país, Sud-àfrica, ja déiem que s'obria, amb aquest acord, la porta a l'increment del volum de cítrics d'aquest país en el mercat comunitari i que a més coincidiria amb el període en el qual la producció europea s'estaria comercialitzant. Al mateix temps, demandàvem en aquella proposició, que es garantira que les importacions procedents de Sud-àfrica van complir amb els mateixos requisits que la producció europea, i alertàvem del perill de contagi de la plaga de la "taca negra" o *citrus black spot*, plaga d'extrema gravetat que pateix la producció d'aqueix país i que pot arribar amb els cítrics que s'importen d'aqueix país i afectar la citricultura europea. Açò suposaria la ruïna d'aquest sector si penetrara a Europea aquesta plaga dels cítrics causada pel fong *Guignardia citricarpa*, que afecta principalment els fruits, encara que també els fulls i branques.

Ens trobem que en l'actual campanya cítricol s'ha vist realitzat el que ja anunciàvem, que els preus són ruïnosa per al llaurador, que la fruita s'està amuntant en els camps, les varietats extra primerenques no han tingut eixida comercial plena —les que no s'han malvenut continuen en l'arbre. S'està en el ple de la campanya i ha entrat la psicosi d'una altra collita perduda en els citricultors de taronja primerenca, de manera que se n'estan aprofitant intentant comprar-los "a resultes", la qual cosa es traduirà en pèrdues per al sector que poden portar a la desaparició dels agricultors. Conseqüència directa d'aquesta situació és que ja molts llauradors estan tirant les seues taronges a terra o en el pitjor del casos deixant-les perdre en l'arbre.

Per això, i a la vista del que assenyala l'Acord d'Associació Econòmica de la Unió Europea amb la Comunitat d'Estats d'Àfrica del Sud en l'article 34 apartat 2, que diu literalment:

"Podran adoptar-se les mesures de salvaguarda de duració limitada que suposen una excepció a l'acordat, si com a conseqüència de les obligacions d'una part en virtut del present acord, incloses les concessions aranzelàries, un producte originari d'una part s'està important en el territori de l'altra part, en quantitats cada vegada majors i en condicions tals que causen o amenacen causar:

- a) Un perjudici greu a la indústria nacional que produeix productes semblants o directament competidors en el territori de la Unió duanera de l'Àfrica austral SACU o de la Part importadora, segons el cas;
- b) Pertorbacions en un sector de l'economia que produeix productes semblants o directament competidors, particularment quan causen problemes socials considerables o dificultats que puguen implicar un greu deteriorament de la situació econòmica de la SACU o de la Part importadora, segons el cas;

c) Pertorbacions dels mercats de productes agrícoles semblants o directament competidors en el territori de la SACU o de la Part importadora, segons el cas.

Aquestes mesures de salvaguarda no excediran del que és necessari per a remeiar o evitar el perjudici greu o les pertorbacions.”

Fins a l'any passat el període d'importació de cítrics procedents de Sud-àfrica finalitzava el 15 d'octubre, però el nou Acord d'Associació Econòmica entre la Unió Europea i els Estats de l'Àfrica Meridional l'amplia fins al 30 de novembre amb una progressiva disminució anual dels preus d'entrada fins a la seua total desaparició en 2025. Segons el sector, l'ampliació d'aquest període d'importació suposa la possibilitat d'entrada d'alts volums de cítrics en els últims dies d'aqueixes noves dates, de manera que provoquen la presència de taronges sud-africanes en els mercats fins més enllà de Nadal, amb una clara afecció directa a les produccions espanyoles, afectant directament les produccions de la varietat nulera, navelina i també la resta de mandarines de mitjana estació. La possibilitat d'entrada de taronges procedents de Sud-àfrica durant un mes i mig més és un motiu evident de pressió dels preus a la baixa en origen i, per tant, pertorbadora del mercat. Aquesta situació no ha fet més que començar atés que a Sud-àfrica s'estan plantant de manera massiva milers de nous plançons de taronges, que entraran en producció els pròxims anys.

L'entrada de taronges procedents de Sud-àfrica que poden trobar-se encara al gener en molts supermercats del país, com el que es va denunciar fa uns dies i que inunden Europa, és una situació que fa afonar els preus produït per les grans desigualtats que es donen en demanar Europa a les taronges produïdes ací, enfront de les que s'importen, exigències molt majors en temes de control sanitari, ús de productes fitosanitaris, situació laboral, etc. Per al territori valencià és necessari adoptar acords de suport una vegada el ministre de Agricultura, Pesca i Alimentació, Luis Planas, s'haja posicionat recentment com a no partidari d'exigir en la Unió Europea l'activació de la clàusula reservativa prevista en el Reglament de la UE per a casos com en el que ens trobem.

Cal recordar que a més de la importantíssima funció econòmica —el segon sector exportador valencià—, el cultiu de taronges fa una funció mediambiental amb el cultiu d'arbres que ajuden, a més de millorar el paisatge i l'erosió, a mitigar l'efecte del canvi climàtic global amb l'absorció de CO<sub>2</sub> per part dels arbres, justament en una zona de gran activitat humana en el consum de residu fòssil en indústria, llar i transport.

Com a conseqüència de la situació crítica del sector cítricol provocat per l'Acord d'Associació Econòmica entre la Unió Europea i els Estats de l'AAE de la SADC, i bàsicament quant a les relacions comercials amb Sud-àfrica, aprovat pel Parlament Europeu el 14 de setembre del 16 i ratificada per PP, PSOE, Podem i Ciutadans en el Senat espanyol, molts agricultors valencians travessen importants dificultats econòmiques en haver descendit els seus ingressos, per la pèrdua de collites i la baixada sistemàtica de preus en el camp. A aquesta circumstància se li afegeix la pressió que suposa l'IBI que, sumada a la precarietat arrossegada de la crisi econòmica ha generat situacions de precarietat laboral i falta de protecció que no compten amb precedents en el sector agrícola.

Per a mantindre els nostres cultius cítrics, la viabilitat de cooperatives, productors i treballadors és necessari donar totes les facilitats als agricultors a l'hora de pagar els seus impostos, per a poder mantindre així els necessaris ingressos que permeten continuar amb una activitat. El sector cítricol està sol·licitant mesures de qualsevol tipus, entre elles l'exempció d'aquest tribut, que no suposa grans ingressos en la seua naturalesa rústica. Amb l'objectiu de compensar els efectes perniciosos d'aqueix acord i que no siga lesiu per als productors espanyols de cítrics, és important conèixer la situació i adoptar les mesures oportunes per a evitar perjudicar encara més els nostres productors.

En la moció Compromís insta a promoure, en coordinació amb els ajuntaments de zones afectades, l'exempció de l'IBI rústic en aquelles poblacions productores de cítrics, per a afavorir la viabilitat de les explotacions i activitat dels agricultors i com a mesura de suport de l'administració, per això l'Administració General de l'Estat es compromet a compensar als municipis que opten per aquesta opció amb els diners que deixarien d'ingressar, per a evitar



que es penalitzen els ingressos dels municipis.

L'IRPF que es paga pel sistema d'estimació objectiva es calcula aplicant un índex de rendiment sobre els ingressos bruts, sense tindre en compte les despeses ocasionades. Aquest sistema de tributació en general funciona bé, però en anys excepcionals pot ocasionar situacions en què per exemple un llaurador haja perdut el 90% de la collita i tinga un ingressos només pel 10% restant i damunt haja de pagar, quan en la suma total d'ingressos i despeses seria clarament deficitari. Per a corregir aquesta anomalia en un exercici com aquest, com s'ha fet altres vegades, cal modificar aquest índex de rendiment.

Per tot això, es presenta els següents:

#### ACORDS

**PRIMER:** Instar el Govern central a promoure, en coordinació amb els ajuntaments de zones afectades, l'exempció de l'IBI rústic en aquelles poblacions productores de cítrics, per a afavorir la viabilitat de les explotacions i activitat dels agricultors i com a mesura de suport de l'administració. Per a la qual cosa l'Administració General de l'Estat compensarà els municipis que opten per aquesta opció de suport amb els diners deixats d'ingressar.

**SEGON:** Instar el Govern central a reduir a zero els mòduls per al període impositiu de 2018 en el mètode d'estimació objectiva de l'Impost sobre la Renda de les persones físiques per a les activitats agrícoles afectades per aquesta circumstància excepcional en els termes cítrics afectats o si és el cas reduir de forma dràstica aquest índex de rendiment.

**TERCER:** Demanar la dimissió del ministre Luis Planas en el cas que no es veja una acció clara, decidida i contundent en defensa dels interessos de la taronja valenciana, en concret el fet de demanar a Brussel·les que s'aplique l'article 34.2 del tractat amb Sud-àfrica en defensa de la citricultura valenciana enfront de les importacions de cítrics d'aqueix país.

**QUART:** El Ple de l'Ajuntament de Sagunt insta el Consell a:

- Abans del pròxim 23 de març:
  - Tinga dissenyada la campanya de promoció de la taronja valenciana per a fomentar el consum de cítrics, i concrete quines accions es duren a terme a nivell nacional i a nivell internacional.
  - A tindre operativa la línia de crèdits bonificats a través de l'Institut Valencià de Finances.
  - A concretar quins perfils tècnics tindran les persones que s'incorporen a l'oficina del Consell a Brussel·les per a defensar el lobby cítricol valencià, així com el seu nombre, règim laboral i retributiu.
  - A presentar un programa de retirada de fruita amb fons propis, del qual puguen beneficiar-se els agricultors no integrats en organitzacions de productors.
- Abans del pròxim 28 de febrer:
  - Presente l'estudi d'ajudes "de minimis" per a productors que demostren pèrdues de renda com a conseqüència de l'actual crisi cítricol.
  - Presente l'estudi sobre l'impacte sobre el sector cítricol valencià de l'acord Unió Europea – Estats d'Àfrica Meridional, a fi de poder activar la clàusula de salvaguarda que hi conté.

**CINQUÉ:** El Ple de l'Ajuntament de Sagunt insta el Govern d'Espanya a:

- Exigir a la Unió Europea l'activació de la clàusula de salvaguarda en el Tractat de Lliure Comerç amb els països d'Àfrica Meridional, entre ells Sud-àfrica, així com en els tractats comercials amb països tercers exportadors de cítrics, en especial Turquia i Egipte, i realitzar un estudi de seguiment de l'evolució de tals Acords de la UE amb tercers països pel que fa a la importació de cítrics, que arregle l'evolució de les tones importades, l'evolució de les plantacions en origen i les conseqüències sobre els preus als agricultors europeus.
- Introduir mesures efectives en la Reforma de la PAC que eviten la reiteració de la crisi de preus, i esmenar la discriminació que pateix l'agricultura mediterrània en la PAC i especialment el sector de fruites i hortalisses.

- Donat el lideratge mundial d'Espanya en el comerç de cítrics en fresc, se sol·licita que el Govern espanyol lidere una iniciativa a nivell europeu de revisió i impacte dels acords bilaterals de la Unió que impliquen importació de cítrics procedents de països tercers per a l'establiment, si és el cas, de les oportunes mesures correctores quan s'evidencie que aquestes importacions o la suma d'elles generen perjudicis greus al sector cítricol europeu.
- A bonificar en el 100% l'IBI de rústica del present exercici 2019 de les parcel·les destinades a cultius cítrics, així com en un 50% l'IBI d'urbana de les vivendes habituals dels agricultors i dels edificis destinats a usos agrícoles.
- A establir per als cítrics el mòdul 0 en el sistema d'avaluació objectiva de l'IRPF.
- A introduir en les assegurances agràries l'assegurament de rendes mínimes, basat en els costos de producció.
- Modificar de la Llei de Cadena Alimentària espanyola seguint les orientacions de l'homòloga nova Llei francesa.
- Liderar a Europa una acció decidida perquè la normativa europea de cadena alimentària protegisca sense ambigüitats el sector dèbil, que són els productors agraris, i impedir les vendes a pèrdues.
- Iniciar d'una campanya d'incentivació del consum de cítrics en els mitjans de comunicació públics espanyols.
- Que a la retirada de producció de 50.000 T, gestionada pel Ministeri d'Agricultura, puguin accedir tots els agricultors afectats, tant els que estan en organitzacions de productors com els que no estan, com ja va ocórrer amb el veto rus.

SISÉ: Demanar:

- Al Consell:
  - Una línia de crèdit als llauradors afectats subvencionada per l'IVF
  - Un estudi dels costos de producció que expliquen les pèrdues del sector.
    - Un estudi de la situació de la citricultura valenciana que valga per a justificar l'aplicació de la clàusula reservativa.
- Al Ministeri:
  - Una campanya de promoció i consum de la taronja a nivell estatal i internacional.
  - Ajudes directes als productors que demostren pèrdues encara que no estiguen en organitzacions de productors.
  - Subvencionar la retirada de producció de les varietats no comercialitzades fins a les 50 mil tones encara que no estiguen en organitzacions de productors.

SETÉ: Enviar còpia d'aquest acord a:

- Conselleria d'Agricultura, Medi Ambient, Canvi Climàtic i desenvolupament Rural.
- Presidència de la Generalitat.
- Ministeri d'Hisenda.
- Ministeri d'Agricultura. Pesca i Alimentació.
- Govern Estatal.
- Grups parlamentaris de les Corts Valencianes.
- Grups parlamentari del Congrés.
- Grups parlamentaris del Senat.
- A les associacions del camp UNIÓN D'AGRICULTORES i AVA-ASAJA.”

Sotmés l'assumpte a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 25. Regidors absents en la votació: cap. Vots a favor: 25, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Sáez, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA:

Aprovar la proposició dalt transcrita que es té ací per reproduïda amb caràcter general.

## **5 PROPOSICIÓ GRUP MUNICIPAL COMPROMÍS SUPORT PETICIÓ AMUHCANMA. EXP. 131841N**

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

Llegida la proposició política presentada sense previ expedient administratiu pel Grup Municipal de Compromís, modificada en el debat pel mateix grup proponent a proposta del Grup Socialista, queda la redacció de la següent manera.

“Amb 27.000 nous casos cada any, el càncer de mama s'ha convertit en el tumor més freqüent entre les dones, però la seua mortalitat es va reduint gradualment i els índexs de supervivència estan pròxims al 85 per cent gràcies als nous tractaments, cada vegada més individualitzats. El Departament de Salut de Sagunt no és una excepció i compta amb molts pacients que pateixen diferents càncers entre els quals el de mama.

És per això que des d'Amuhcanma, que naix amb l'objectiu d'acompanyar les persones afectades per la malaltia des del moment del seu diagnòstic perquè superen aquesta nova etapa acompanyades per dones que ja han passat per aquest, han iniciat una campanya per a arrebregar signatures per a poder crear una unitat per a tractar el limfedema, que es manifesta en les pacients quan s'unflen els braços, i de lipedema amb el que han arrebregat 2.680 signatures. Així com han arrebregat 2.396 signatures per a sol·licitar major contractació en l'àrea d'Oncologia i Cirurgia mamària com a conseqüència de de l'excessiu increment de consultes, 9.016 en 2017 dels 6.233 en 2014 ([http://www.dep4.san.gva.es/contenidos/mem/memoria\\_2017.pdf](http://www.dep4.san.gva.es/contenidos/mem/memoria_2017.pdf) Memoria 2017 Hospital de Sagunt).

Per tot açò, es presenten els ACORDS següents:

PRIMER: Que l'Ajuntament de Sagunt signe les peticions de l'associació AMUHCANMA per a demanar més increment en la contractació d'Oncologia i Cirurgia, així com la creació d'una unitat per a tractar el limfedema i de lipedema.

SEGON: Trametre aquest acord a la Conselleria de Sanitat Universal així com a la Gerència Departament de Salut de Sagunt”.

Durant el debat, la Sra. Giménez s'absenta momentàniament de la sessió.

Sotmés l'assumpte a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 23. Regidores absents en la votació: 2, Sres. Sáez i Giménez. Vots a favor: 23, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz. Abstencions (art. 95.3 ROM): 1, Sra. Giménez; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per 23 vots a favor de Compromís, PP, EUPV, IP, ADN, PSOE, C'S i Sr. Muñoz i 1 abstenció de la Sra. Giménez (en aplicació de l'article 95.3 del ROM), ACORDA:

Aprovar la proposició dalt transcrita que es té ací per reproduïda amb caràcter general.

En aquests moments la Sra. Giménez es reincorpora a la sessió.

## **6 PROPOSICIÓ GRUP MUNICIPAL POPULAR EN DEFENSA DELS BOUS AL**

## **CARRER I LA TAUROMÀQUIA. EXP. 131847X**

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

A les 17 hores i 40 minuts el Sr. Alcalde s'absenta momentàniament de la sessió, i n'és substituït en la Presidència pel primer tinent d'alcalde, Sr. Gil, fins a les 17 hores i 51 minuts.

A les 17 hores i 44 minuts se suspén momentàniament la sessió per a permetre les intervencions del públic en aquest assumpte, en virtut del que preveu l'art. 123 del ROM.

La sessió es reprén a les 17 hores i 45 minuts.

Llegida la proposició política presentada pel Grup Popular sense previ expedient administratiu, que diu literalment el següent:

“La tauromàquia és una activitat professional i econòmica legítima que contribueix indiscutiblement a la subsistència de la devesa, del mareny i de les seues biodiversitats, al manteniment d'una raça singular com és el bou brau, i aporta d'una manera significativa al Producte Interior Brut (PIB), a l'impost sobre el valor afegit i, sobretot, a la creació i manteniment de l'ocupació.

Però la tauromàquia és més que un conjunt d'activitats econòmiques, mediambientals o zootècniques. La tauromàquia es constitueix com a part essencial del patrimoni històric i cultural dels espanyols.

El món del bou, a la nostra Comunitat, té una àmplia implantació a les tres províncies. El treball de les administracions competents en matèria de festejos populars ha sigut reconegut per representants de diferents administracions del nostre país. De fet, la Comunitat Valenciana ha sigut pionera, amb el Decret 24/2007, a donar veu als aficionats en els òrgans competents. La comissió consultiva de bous al carrer, creada en 2007, ha provocat la major participació de la societat civil taurina coneguda en la història en cap altra autonomia.

Aquests festejos, no sols són part important de la nostra cultura sinó que contribueixen que més de 140 explotacions ramaderes de la Comunitat Valenciana continuen amb la seua activitat íntimament relacionada amb la tauromàquia i amb un impacte econòmic de prop de 184 milions d'euros (ramaderies, assegurances, sector sanitari, entre altres), on, per exemple, només el sector hostaler genera més de 6.200 llocs de treball.

L'arrelament dels bous al carrer a la nostra Comunitat és inqüestionable, així com l'esforç que realitzen els nostres municipis per a la celebració d'aquests festejos. Per això, en 2015 van ser declarats Bé d'Interés Popular.

Al nostre municipi són nombroses les penyes i associacions que realitzen festejos i que sumen infinitat de dies de festa per al nostre poble amb tot el que això comporta.

La tauromàquia constitueix un sector econòmic de primera magnitud, amb una incidència tangible en àmbits diversos com són l'agroalimentari, el mediambiental, el cultural, l'industrial i, fins i tot, el turístic.

Segons l'Associació Nacional d'Organitzadors d'Espectacles Taurins i l'Economia del Bou, l'impacte en euros de la tauromàquia en l'economia espanyola és de 3.650 milions d'euros i, només en concepte d'IVA de les places de bous, els ingressos de l'Estat ascendeixen a 139 milions d'euros. Les ocupacions que genera el sector són de 199.000, 57.000 són ocupacions directes i 142.000 indirectes. Només en entrades durant el 2015 es van vendre més de 6 milions d'elles per a accedir a places de bous, de manera que és el segon espectacle de masses a Espanya.

És d'especial interès la contribució que des del sector del bou brau s'està oferint a la conservació d'un ecosistema tan singular, al mateix temps que fràgil, a la península Ibèrica com és la devesa. La cria del bou de toreig s'estén per més de 500.000 hectàrees de devesa entre Espanya i Portugal, una devesa considerada per la Unió Europea com a espai d'Alt Valor Natural, en ser reserva natural de biodiversitat.

A més, a causa de la característica de la cria, el bou brau és l'animal que més temps viu en semilibertat, per la qual cosa el nombre d'ocupacions dedicades a aquesta etapa en la vida del bou és molt elevat, cosa que contribueix, per tant, a evitar la despoblació de les zones rurals.

Finalment, el món del bou és l'únic responsable del manteniment d'una raça tan singular com admirada: el bou brau. Amb més de tres segles d'història, en l'actualitat són més de 1.200 explotacions que reuneixen a 30 ramaderies en tot el nostre país.

Però és més, la tauromàquia no és només una raça, un valor econòmic, ocupacions o una activitat que contribueix a la sostenibilitat mediambiental, per si sols ja molt valuosos. La tauromàquia és una cultura en si mateixa, un senyal d'identitat que presenta la tradició espanyola.

La Llei 18/2013, de 12 de novembre, per a la Regulació de la Tauromàquia com a Patrimoni Cultural, declara que el caràcter cultural de la tauromàquia és indiscutible i mereix ser preservat com un tresor propi del nostre país, ric en cultures distintes.

I enfront de l'heterogeneïtat de la societat respecte als seus sentiments davant del món de la tauromàquia, s'ha d'admetre que hi ha un ampli consens en l'acceptació majoritària del caràcter cultural, històric i tradicional de la tauromàquia com a part essencial del patrimoni històric, artístic, cultural i etnogràfic d'Espanya. I com recull la Llei 18/2013, és responsabilitat dels poders públics assegurar la llibertat del creador i, en aquest cas, del desenvolupament de qualsevol expressió artística, com és la tauromàquia i el respecte cap a ella. La tauromàquia és un conjunt d'activitats que es connecta directament amb l'exercici de drets fonamentals i llibertats públiques emparats per la nostra Constitució, com són les de pensament i expressió, de producció i creació literària, artística, científica i tècnica. I resulta evident que la tauromàquia, com a activitat cultural i artística, requereix de protecció i foment per part de l'Estat i de les comunitats autònomes.

Tanmateix, acabem d'assistir a manifestacions de la ministra de Transició Ecològica que, a la pregunta de "Prohibiria la caça i els bous?", la seua resposta ha sigut: "Efectivament".

Les manifestacions de la ministra Rivera han creat una gran preocupació en el sector de la tauromàquia i des de la Fundación del Toro de Lidia s'ha alertat que idees d'aquest tipus no són pròpies d'alts representants del govern, i afecten no sols el món del bou sinó el món rural en la seua totalitat.

En la nostra societat, fer del prohibicionisme una bandera, atempta amb el que el ciutadà pot esperar del seu Govern, com a garant de tolerància i llibertats. Sentir d'una alta representant que prohibiria una tradició, implica retrocedir en el concepte de llibertat i concebre una acció de Govern com restrictiva i intervencionista, especialment en un tema tan singular com són els relacionats amb els bous de toreig, que s'assenta en la interpretació d'un sentiment tan divers com individual.

Perquè el sector del bou de toreig és un model de sostenibilitat econòmica, social i mediambiental; perquè el sector del bou de toreig és la màxima expressió popular d'art tradicional i, sobretot, perquè en el sector del bou de toreig es representa l'essència de la llibertat de l'individu en l'elecció personal assentada en els sentiments."

Durant el debat, el Grup Municipal Compromís proposa que l'assumpte siga retirat de l'ordre del dia.

Sotmesa aquesta proposta a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 18, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño,

Moll, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover i Muñoz. Vots en contra: 4, Srs./es. Muniesa, Peláez, Bono i Casans. Abstencions: 2, Sr. Castillo i Sra. Peris; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per 18 vots a favor de Compromís, EUPV, IP, ADN, PSOE i Sr. Muñoz, 4 vots en contra de PP i 2 abstencions de C'S, ACORDA:

Retirar el present assumpte de l'ordre del dia.

En aquests moments s'absenten momentàniament de la sessió la Sra. Casans i el Sr. Paz.

## 7 PROPOSICIÓ GRUP MUNICIPAL ESQUERRA UNIDA EN DEFENSA DE LA DIGNITAT DE LA GERIATRIA. EXP. 131859N

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 22. Regidors absents en la votació: 3, Srs./es. Sáez, Casans i Paz. Vots a favor: 22, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

A les 18 hores i 6 minuts se suspén momentàniament la sessió per a permetre les intervencions del públic en aquest assumpte, en virtut del que preveu l'art. 123 del ROM.

La sessió es reprén a les 18 hores i 8 minuts.

Llegida la proposició política presentada pel Grup Municipal d'Esquerra Unida sense previ expedient administratiu, que diu literalment el següent:

“L'augment de l'esperança de vida és conseqüència d'una suma de factors socioeconòmics, culturals, educatius, institucionals i metges, sent una característica de les societats desenvolupades per la qual hem de felicitar-nos. Que el temps de vida s'allargue no és sinònim d'envelliment de la població, que es dona quan tal fet coincideix amb el descens mantingut de la natalitat i l'engrossiment dels intervals d'edat més elevats de la piràmide poblacional.

Tots desitgem ser majors i tots tenim majors en les nostres famílies. Volem que els nostres majors siguin ben atesos i, també, la millor atenció quan, arribats a una edat avançada, nosaltres mateixos no disfrutem d'una autonomia plena.

Les residències de persones majors han evolucionat notablement, per fortuna. Des de la concepció beneficoassistencial dels asils d'ancians desemparats, fins als nostres dies, que s'inscriuen afortunadament en un model orientat a atendre les seues noves necessitats, i ofereixen una atenció integral i professional.

L'atenció residencial ha d'entendre's com un recurs integrat en un sistema general, que atén de manera temporal o indefinida persones majors que, per la seua situació de dependència o per les seues circumstàncies personals, troben en els serveis allí dispensats la manera més adequada de ser ateses i de desenvolupar adequadament la seua pròpia vida. Aquesta atenció ha de garantir una carta de serveis, de manera que per a això desenvolupe un espai d'allotjament, convivència, socialització i cures ajustades a les necessitats de les persones usuàries.

Hi ha una important varietat de centres residencials, que s'afegeix a la diversitat de les seues formes de gestió (directa, indirecta i mixta). Els diferents modes de gestió no haurien d'afectar el contingut de l'atenció ni a la prestació dels serveis bàsics, perquè és la funció residencial, així com el servei i els drets de les persones usuàries, la qual cosa ha de marcar l'objecte mateix d'aquesta prestació. No obstant això, la realitat és ben distinta.

Com a conseqüència de la crisi, la dependència, un dels pilars de l'estat de benestar, ha

sigut al costat de la sanitat i l'educació, un sector molt castigat, la qual cosa ha repercutit negativament en les condicions de treball dels seus professionals. El més greu és que aquesta precarietat afecta la qualitat de l'atenció que reben els nostres majors. A més, en ser un sector molt feminitzat, l'exercici d'aquesta professió està encara més devaluat.

A pesar de la seua importància, la tasca dels que treballen en l'assistència als majors és molt desconeguda, depèn d'ella el benestar dels que atenen i que no poden valdre's per si mateixos: els netegen, els visten, els donen de menjar, vetlen per la seua seguretat, controlen que prenguen la medicació i, sobretot, els donen felicitat, afecte i alegria, que són necessitats tan importants com les purament materials.

Al País Valencià, el personal porta anys veient minvada la seua capacitat econòmica. Tal com denuncien CCOO i UGT des de 2010 els increments han sigut només d'un 1,6% mentre que l'IPC ha pujat un 7,3%, el que ha representat una pèrdua de poder adquisitiu per a treballadors i treballadores del sector de quasi un 6%. Les empreses han realitzat una rebaixa en les licitacions en un 15,16 €, que arriben a aconseguir un 18,9% en algun centre, tot a costa dels treballadors i treballadores i de la qualitat en el servei que es presta.

Açò és el que provoca l'externalització (privatització) del sector, posar el benefici empresarial per damunt de la qualitat dels serveis públics i dels drets de treballadors i treballadores.

En definitiva, no es compleixen les ràtios, no hi ha els materials necessaris per a assistir correctament als usuaris, per la qual cosa els professionals han de realitzar sobreesforços per a desplaçar les persones ràpidament, repercutint negativament en la seua salut, els salaris són indignes (sobre els 900 euros mensuals bruts), no es compleixen els convenis que, a més, han quedat sobrepassats des de fa anys, etc. Mentrestant, cap dels governs, ni l'autonòmic ni el central, han dignificat el treball tan important que realitzen aquests professionals.

Per això, el grup municipal d'Esquerra Unida porta a Ple aquesta moció per a arribar als següents

#### ACORDS

PRIMER: Instar a l'aprovació d'una Llei marc nacional per a unificar en únic instrument normatiu els requisits materials, funcionals i de personal que han de reunir els centres residencials per a persones majors.

SEGON: Instar els governs autonòmic i estatal perquè s'augmenten les ràtios dels centres residencials, i que proporcionen els mitjans materials adequats i els recursos suficients perquè els professionals puguen atendre en condicions les persones residents.

TERCER: Reforçar les tasques d'inspecció de l'administració autonòmica sobre les residències de majors, per a assegurar el compliment dels seus fins amb la qualitat i professionalitat degudes, aplicant sobre els responsables del seu incompliment les mesures que corresponguen en dret.

QUART: Recolzar les reivindicacions laborals de la Plataforma per la Dignitat en Geriatria i de les seccions sindicals per a aconseguir un conveni digne per al personal de les residències.

CINQUÉ: Trametre els acords d'aquesta moció a les distintes organitzacions sindicals de la Comunitat Valenciana, a la patronal del sector, al Govern Valencià i al Govern central."

Sotmés l'assumpte a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 22. Regidors absents en la votació: 3, Srs./es. Sáez, Casans i Paz. Vots a favor: 22, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Aprovar la proposició dalt transcrita que es té ací per reproduïda a tots els efectes.

En aquests moments es reincorporen a la sessió la Sra. Casans i el Sr. Paz.

**8 EXP.: 131864W: PROPOSICIÓ GRUP MUNICIPAL ESQUERRA UNIDA PERSONACIÓ DE L'AJUNTAMENT EN LA CAUSA DEL PROCÉS DE LICITACIÓ DEL CICLE INTEGRAL DE L'AIGUA**

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

Llegida la proposició política presentada pel Grup Municipal d'Esquerra Unida sense previ expedient administratiu, que diu literalment el següent:

“Unes setmanes a aquesta part ha sorgit un dels principals debats fins a la data, com és el procés judicial dut a terme pel Jutjat d'Instrucció núm. 4 de Sagunt i la realitat del procés de licitació i adjudicació del Cicle Integral de l'Aigua a Sagunt.

En aquest sentit, pareix sensat elevar el debat a l'òrgan competent l'autoritat municipal perquè l'Ajuntament de Sagunt es persone en el procés judicial en qüestió com a potencial perjudicat de la licitació i adjudicació produïda.

Atés que hi ha la possibilitat que s'haja actuat d'una manera manifestament il·legal (ja que això pareix apuntar tot indici conegut sobre el procés judicial) i ja que la raó de ser de l'Ajuntament, com a administració pública, és segons la constitució “servir als interessos generals amb subjecció a llei i al dret” aquest debat no pot quedar-se al marge.

És de sobra conegut que la gestió del servei públic de l'abastiment d'aigua potable a la ciutat de Sagunt correspon a Aigües de Sagunt, una empresa mixta participada per Aigües de València en un 49% i l'Ajuntament de Sagunt en el 51% restant, i que és precisament aquest procés el que pareix estar en dubte.

La realitat que ens aborda és que manca molta informació per part de l'Ajuntament de Sagunt, la qual cosa impedeix que es pugui exercir qualsevol acció respecte d'això i obliga a guiar-se per informacions incompletes i possiblement inexactes, externes.

Per això, el grup municipal d'Esquerra Unida porta a Ple aquesta moció per a arribar als ACORDS següents:

1. Que l'Ajuntament de Sagunt es persone com a acusació particular en la causa judicialitzada sobre el procés de licitació i adjudicació del Cicle Integral de l'Aigua.

2. Que s'estudie des del Servei Jurídic, una vegada conegut l'expedient judicial, les accions administratives oportunes a l'efecte.”

En el debat, el Grup Municipal Popular proposa la retirada de l'ordre del dia.

Sotmesa aquesta proposta a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 13, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Crispín, Antonino, Chover i Muñoz. Vots en contra: 11, Srs./es. Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Castillo i Peris; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per 13 vots a favor de Compromís, PP, PSOE i Sr. Muñoz i 11 vots en contra d'EUPV, IP, ADN i C'S, ACORDA:

Retirar aquest assumpte de l'ordre del dia.

**9 PROPOSICIÓ GRUP MUNICIPAL INICIATIVA PORTENYA ESMENA ALS PRESSUPOSTOS GENERALS DE L'ESTAT, TREN DE PROXIMITAT AL PORT DE SAGUNT. EXP. 131883X**

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense



previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

Llegida la proposició política presentada pel Grup Municipal Iniciativa Portenya sense previ expedient administratiu, que diu literalment el següent:

“El tren de rodalia al Port de Sagunt no és una cosa d'ara, és una cosa de fa molt de temps, és una exigència d'aquest municipi per a millorar la mobilitat sostenible i el transport públic a quasi 40.000 persones, a més es tracta d'una via preexistent amb què s'aprofitaria una instal·lació ja feta i s'optimitzarien els recursos. Aquesta és una exigència que aquesta secretaria autonòmica hauria de prendre com a pròpia davant del Ministeri”

L'anterior paràgraf forma part de les declaracions que va realitzar el secretari autonòmic d'Obres Públiques fa escassament tres mesos. Ens preguntem on ha quedat aqueixa exigència davant del Ministeri, després que des de la mateixa Conselleria qualificaren com a prioritària l'arribada del tren de rodalia fins al Port de Sagunt.

La passada setmana es van conèixer amb més detall els Pressupostos Generals de l'Estat, que contempen per a aquest mateix any una inversió de 71 milions d'euros en la xarxa de rodalia a la Comunitat Valenciana, que no dediquen ni un sol euro per a la nostra reivindicació. En el nostre cas la partida necessària per a executar l'obra completa és inferior als tres milions d'euros, però per a aquest mateix any hi hauria prou amb destinar una quantitat sensiblement inferior per a la realització del projecte d'execució, amb el compromís de continuar amb el finançament de manera plurianual en exercicis posteriors.

No obstant això, a pesar del compromís de la Conselleria d'Obres Públiques de portar aquesta exigència davant del Ministeri, ens trobem amb el més absolut menyspreu a una població amb més de 40.000 habitants, que són discriminats de manera greu en la prestació del servei públic de transport. Per això, presentem una nova moció davant d'aquest Ple, perquè tots els regidors que compten amb representants dels seus partits en el Congrés, aporten el seu granet d'arena en aquest assumpte.

EU ha indicat que el seu grup presentarà una esmena en aquest sentit, i la nostra pretensió és que TOTS els grups seguiscen el mateix camí, inclòs el PSOE, que és el partit que governa a València i a Madrid, que té la possibilitat d'incloure aquesta xicoteta quantitat de diners en uns pressupostos que és possible que siguem aprovats molt prompte.

Per tot això, Iniciativa Portenya trasllada la següent proposta al Ple de la corporació:

PRIMER: El Ple de l'Ajuntament de Sagunt se suma novament a la reivindicació dels veïns del Port de Sagunt, que porten anys suplicant l'arribada del tren de rodalia fins al seu nucli de població.

SEGON: El contingut d'aquesta moció es notificarà als portaveus de tots els grups polítics amb representació en el Congrés dels Diputats.

TERCER: El Ple exigeix a TOTS els partits polítics amb representació en el Congrés que plantegen les esmenes oportunes perquè els PGE arreglen la partida necessària per al tren de rodalia fins al Port de Sagunt, i evitar d'aquesta manera la gravíssima discriminació cap als habitants d'aquest nucli de població.

QUART: L'Ajuntament de Sagunt notificarà el conseller d'Obres Públiques i el secretari autonòmic el contingut d'aquesta moció, i els sol·licitarà una reunió amb tots els portaveus municipals el més prompte possible.”

Sotmés l'assumpte a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 24. Regidors absents en la votació: 1, Sra. Sáez. Vots a favor: 24, senyors/es Alcalde, Tarazona, Gil, Ariño,

Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Antonino, Chover, Castillo, Peris i Muñoz; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Aprovar la proposició dalt transcrita que es té ací per reproduïda amb caràcter general.

A les 18 hores i 45 minuts el Sr. Alcalde s'absenta momentàniament de la sessió, i és substituït en la Presidència pel primer tinent d'alcalde, Sr. Gil, fins a les 19 hores.

Així mateix s'absenten de la sessió la Sra. Antonino i el Sr. Muñoz.

## **10 PROPOSICIÓ GRUP MUNICIPAL CIUTADANS, MESURES URGENTS SOBRE L'ADMINISTRACIÓ ELECTRÒNICA. EXP. 131888D**

Sotmés a votació la ratificació de la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia, sense previ dictamen de la Comissió Informativa, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 21. Regidors absents en la votació: 4, Srs./es. Alcalde, Sáez, Antonino i Muñoz. Vots a favor: 21, senyors/es Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Chover, Castillo i Peris; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA

Ratificar la inclusió de l'assumpte en l'ordre del dia.

Llegida la proposició política presentada sense previ expedient administratiu pel Grup Municipal Ciutadans, modificada en el debat pel grup proponent a proposta del delegat d'Administració Local i Transparència, la redacció del qual queda de la manera següent:

“Primer. Sedipualb@ és una plataforma pública que permet realitzar una gestió completament electrònica de l'activitat administrativa d'una entitat local. L'objectiu d'aquesta plataforma és complir amb la legislació en l'àmbit del procediment administratiu comú i contractes del sector públic (lleis 39/2015 i 40/2015), així com fer possible un canvi en la gestió administrativa de les entitats locals per a millorar els serveis que es presten als ciutadans.

Segon. La Junta de Govern Local, en la sessió de data 26 de maig de 2017, és a dir, DOS ANYS DESPRÉS DE LA SEUA APROVACIÓ, va adoptar l'acord de nomenar el regidor delegat de l'àrea d'administració local i transparència com a responsable polític del projecte per a la posada en marxa de les obligacions imposades per la Llei 39/2015 d'1 d'octubre, del Procediment Administratiu Comú de les Administracions Públiques, i la Llei 40/2015, d'1 d'octubre, de Règim Jurídic del Sector Públic, així com la constitució d'un grup de treball format per responsables tècnics, l'oficiala major de la Secretaria General, el coordinador tècnic del SMIC i els tècnics d'Arxius i Biblioteques.

Tercer. En data 2 de març de 2018, QUASI DOS ANYS DESPRÉS DEL NOMENAMENT DEL GRUP DE TREBALL, la Junta de Govern Local va aprovar els plecs de prescripcions tècniques i els de clàusules administratives particulars de l'expedient 103/2017 per a la contractació d'una Plataforma Integral d'Administració electrònica per a l'Ajuntament de Sagunt i el seu Organisme Autònom Consell Agrari.

Quart. La Junta de Govern Local, en la sessió de data 27 d'abril de 2018, va adoptar l'acord de traslladar a la Diputació d'Albacete l'interés d'aquesta corporació a sumar-se al projecte SEDIPUALB@, solució disponible per a la seua reutilització en el directori general d'aplicacions dependent de l'Administració General de l'Estat. Aquest acord es va presentar el mateix dia 27 d'abril en el Registre d'Entrada de la Diputació d'Albacete.

Cinqué. Després d'una reunió de treball mantinguda el dia 16 de maig de 2018 en la Diputació de l'Albacete amb responsables del projecte, es va autoritzar que s'aprovara prèviament el conveni per part de l'Ajuntament de Sagunt amb la finalitat d'agilitzar la posada en marxa d'aquest davant de l'entrada en vigor de les lleis 39/2015 i 40/2015 el dia 2 d'octubre de 2018.

Sisé. Finalment el mencionat conveni es va aprovar per unanimitat en el ple ordinari

d'estar incorporació corresponent al mes de maig de 2018.

Seté. L'Ajuntament de Sagunt va presentar el pla de formació de la plataforma electrònica Sedipualb@ el dia 28 de setembre de 2018, o, el que és el mateix, QUATRE DIES ABANS de l'entrada en vigor i tres mesos abans de la seua íntegra aplicació en els tràmits de l'Ajuntament de Sagunt.

Vuité. En resum, aquesta incorporació i el seu equip de govern han sigut coneixedors de l'existència de dues lleis des de finals de l'any 2015, que obligaven a l'adaptació integral dels seus processos i tràmits administratius a aquest Ajuntament i a tots els treballadors i treballadores d'aquest, incloent-hi els càrrecs públics i assessors que desenvolupem la nostra activitat professional.

Nové. Es va reaccionar molt tard des de l'equip de govern, la formació ha sigut més que insuficient i tots els errors i mancances en aquesta implantació han comportat multitud de problemes de gestió d'expedients en pràcticament tots els departaments del consistori. Cosa que al seu torn ha provocat el col·lapse en l'atenció al públic.

És per açò que des de Ciutadans plantejem solucions amb caràcter urgent per a tractar de pal·liar o resoldre les situacions indesitjables a les quals tots els veïns del municipi ens estem enfrontant des de la posada en marxa de l'administració electrònica el dia 1 de gener de 2019.

Per tot això, el Grup Municipal de Ciutadans en l'Ajuntament de Sagunt presenta la següent proposta de resolució:

Que, amb caràcter urgent,

PRIMER: S'actualitze l'ordenança reguladora de l'administració electrònica.

SEGON: Es redacte un manual d'assistència jurídica de l'administració electrònica on s'arreglen i actualitzen totes les consultes dels treballadors de l'Ajuntament, així com les seues respostes, a fi d'evitar interpretacions equívokes o contradictòries.

TERCER: Es reforcen els serveis d'atenció al ciutadà.

QUART: Es cree, d'acord amb el que estableix la Llei, un únic servei descentralitzat d'Oficina d'Atenció al Ciutadà.

CINQUÉ: S'instal·le un punt neutre d'ajuda i suport informàtic al ciutadà en cada nucli, durant almenys dos dies a la setmana, a l'efecte de formar i auxiliar els ciutadans en l'ús de la nova ferramenta d'administració electrònica.

Sotmés l'assumpte a votació, resulta:

Total regidors: 25. Regidors presents en aqueix moment en la sessió: 21. Regidors absents en la votació: 4, Srs./es. Alcalde, Sáez, Antonino i Muñoz. Vots a favor: 21, senyors/es Tarazona, Gil, Ariño, Moll, Muniesa, Peláez, Bono, Casans, Sampedro, Maestro, Caparrós, González, Guillén, Paz, Abelleira, Giménez, Moreno, Crispín, Chover, Castillo i Peris; per la qual cosa, el Ple de l'Ajuntament, per unanimitat, ACORDA:

Aprovar la proposició dalt transcrita que es té ací per reproduïda amb caràcter general.

A les 19 hores se suspén momentàniament la sessió per a permetre les intervencions del públic assistent a la sessió, en virtut del que preveu l'art. 124 del ROM i vigent Carta de Participació Ciutadana de Sagunt.

La sessió es reprén a les 20 hores i 15 minuts.

## **SEGONA PART: CONTROL I FISCALITZACIÓ DE L'ACCIÓ DE GOVERN LOCAL**

### **11 DONAR COMPTE RESOLUCIONS DE L'ALCALDIA I DE LES REGIDORES I REGIDORS DELEGATS D'ÀREA**

Atés que l'article 42 del Reglament d'Organització, Funcionament i Règim Jurídic de les entitats locals, aprovat per Reial Decret 2568/1986, de 28 de novembre, estableix que l'alcalde donarà compte succint a la incorporació, en cada sessió ordinària del Ple, de les

resolucions que haguera adoptat des de l'última sessió plenària ordinària perquè els regidors coneguen el desenvolupament de l'administració municipal o als efectes del control i fiscalització dels òrgans de govern, previstos en l'article 22.2.a) de la Llei 7/85, de 2 d'abril, Reguladora de les Bases del Règim Local.

Atés així mateix l'estructura d'ordre del dia de les sessions ordinàries del Ple de la corporació prevista en l'article 86 del vigent Reglament Orgànic Municipal d'aquest Ajuntament.

Per tot això, s'informa el Ple de l'Ajuntament de totes les resolucions de l'Alcaldia i de les seues regidores i regidors delegats adoptades des de la dació de comptes formulada en l'anterior sessió plenària de caràcter ordinari que va tindre lloc el dia 27 de desembre de 2018.

### **RESOLUCIONS ALCALDIA**

- 793 17/12/2018 CONTRACTACIÓ DIRECTORA PROJECTE SUBVENCIONAT POEJ
- 794 17/12/2018 Aprovar convocatòria prestacions econòmiques individualitzades 2019.
- 795 17/12/2018 Recurs potestatiu de reposició Club Bàsquet Morvedre vs Acord JGL d'estimació parcial CJ mòduls part variable Curs 2017/2018
- 796 17/12/2018 Ratificació de l'addenda de la programació cultural del segon semestre de 2018 pertanyent al projecte del Circuit Cultural València
- 797 17/12/2018 RESOLUCIÓ RECURS REPOSICIÓ DEVOLUCIÓ GARANTIA DEFINITIVA CONTRACTE TANCAT. Exp. 72-14
- 798 17/12/2018 RESOLUCIÓ ESTIMAR AL·LEGACIONS ORDENANÇA PLATGES
- 799 18/12/2018 NOMENAMENT INTERÍ PER PROGRAMES 8 MONITORS, 15 HORES SETMANALS, D'OCI I TEMPS LLIURE PROGRAMA "PLA D'INFÀNCIA"
- 800 18/12/2018 Convocar Junta de Govern Local divendres vint-i-u de desembre a les 9.00 hores en Sala de Juntes.
- 801 18/12/2018 Aprovar pla de seguretat i salut del contracte d'obres de reforma del consultori mèdic auxiliar al c/ Catarroja, 5 en la platja d'Almardà. Exp. 37/18-C
- 802 18/12/2018 NOMENAMENT INTERÍ PER PROGRAMES DUES MONITORES D'OCI I TEMPS LLIURE PROGRAMA "PLA JOVE".
- 803 18/12/2018 Resoldre PEIS desembre 2
- 804 18/12/2018 Adjudicar contracte menor de serveis per a la direcció d'obra, l'execució material i la coordinació de seguretat i salut descrita en la Memòria Tècnica de Millora, Modernització i
- 805 18/12/2018 Aprovar l'adjudicació del contracte de serveis d'"Arreplega d'animals de companyia, vagabunds o abandonats". Exp. 57/18-C
- 806 18/12/2018 APROVAR PLA DE SEGURETAT I SALUT DEL CONTRACTE D'OBRES MILLORA, MODERNITZACIÓ I DOTACIÓ D'INFRAESTRUCTURES I SERVEIS EN POLÍGON INDUSTRIAL INGRUINSA. EXP.
- 807 18/12/2018 Aprovar el projecte d'obra denominat "Millora, modernització i dotació d'infraestructures i serveis al polígon industrial INGRUINSA de Sagunt". Exp. 63/18-C
- 808 20/12/2018 Delegar assistència a sessió 21 de desembre 2018 de la Comissió de Seguiment d'establida en el conveni de col·laboració per al desenvolupament del pla de dinamització i governança turística del
- 809 20/12/2018 Convocatòria sessió ordinària Ple corporació a les 11 hores del dijous 27 de desembre de 2018.
- 810 21/12/2018 Convocar Junta de Govern Local, divendres 28 de desembre a les 9.00 hores en Sala de Juntes.
- 811 26/12/2018 INICI EXPEDIENT DISCIPLINARI PROFESSORA

- CONSERVATORI, P.J.A.
- 812 26/12/2018 Sol·licita l'arxiu de les costes judicials exigides per la sentència núm. 84/2017.
- 813 27/12/2018 NOMENAMENT INTERÍ PER PROGRAMES 8 SUBALTERNNS 50% DE LA JORNADA LABORAL
- 814 27/12/2018 NOMENAMENT ARQUITECTE TÈCNIC INTERÍ PER PROGRAMES 1 ANY
- 815 27/12/2018 HORARIS SUBALTERNNS PISCINES ESPORTS
- 816 27/12/2018 PROGRAMA EMCORD/EMCORD DESEMBRE/2018
- 817 27/12/2018 PROGRAMA EMCORD/EMCORD DESEMBRE/2018
- 818 27/12/2018 Sol·licitud d'anul·lació de liquidacions de quotes urbanístiques per pagament de SRED, SL
- 819 27/12/2018 APROVACIÓ PROJECTE CONSTRUCCIÓ ESPAI POLIVALENT EN PL SANT CRISTÒFOL. SOM 2018 Exp. 79/18
- 821 28/12/2018 Convocar Junta de Govern Local divendres dia 4 de gener de 2019.
- 822 28/12/2018 SOL·LICITUD RECLASSIFICACIÓ LLOC INSPECTOR ACTIVITATS
- 823 28/12/2018 NOMENAMENT INTERÍ PER PROGRAMES 8 SUBALTERNNS 50% DE LA JORNADA LABORAL
- 824 28/12/2018 JUBILACIÓ ANTICIPADA AGENT POLICIA LOCAL
- 825 28/12/2018 JUBILACIÓ ANTICIPADA AGENT POLICIA LOCAL

#### **RESOLUCIONS REGIDORIA DELEGADA D'ADM. LOCAL TRANSPARÈNCIA**

- 1613 17/12/2018 APROVACIÓ BASES AGENTS POLICIA LOCAL
- 1614 18/12/2018 NÒMINA DESEMBRE 2018
- 1615 18/12/2018 ABONAMENT SUBSTITUCIONS INSPECTOR POLICIA LOCAL, 3r. TRIMESTRE 2017.
- 1616 18/12/2018 ABONAMENT QUILOMETRATGE, EXERCICI 2018.
- 1617 18/12/2018 ABONAMENT QUILOMETRATGE, EXERCICI 2018.
- 1618 18/12/2018 ABONAMENT HORES EXTRES TURISME NOVEMBRE 2018 S G I ANAR
- 1619 18/12/2018 ABONAMENT HORES EXTRES DEPARTAMENT JOVENTUT - OCTUBRE
- 1620 18/12/2018 ABONAMENT HORES EXTRES SANITAT DIVERSOS TREBALLADORS-
- 1621 18/12/2018 ABONAMENT HORES EXTRES SANITAT DIVERSOS TREBALLADORS-
- 1622 18/12/2018 APROVACIÓ BASES ESPECÍFIQUES PERIODISME
- 1623 18/12/2018 SOL·LICITUD PRODUCTIVITAT DIVERSOS EMPLEATS POLICIA LOCAL PER TRAMITACIÓ EXPEDIENTS DISCIPLINARIS.
- 1624 18/12/2018 SOL·LICITUD REVISIÓ ANTIGUITAT.
- 1625 18/12/2018 Adjudicació contracte premsa 2019
- 1626 18/12/2018 SUBVENCIÓ TAXES MATRÍCULA
- 1627 18/12/2018 SUBVENCIÓ GRATIFICACIÓ VACANCES
- 1628 18/12/2018 Adjudicació contracte subscripció 2019 Diari del Port
- 1629 20/12/2018 APROVAR BASES BORSA TREBALL TEMPORAL T.A. ARXIUS BIBLIOTEQUES
- 1630 20/12/2018 SOL·LICITUD REONEIXEMENT SERVEIS PRESTATS.
- 1631 20/12/2018 ABONAMENT HORES EXTRAORDINÀRIES PERSONAL SOCORRISTA PLATGES 2018
- 1632 20/12/2018 Trasllat de M.T.E.S. Exp. 512/2018
- 1633 21/12/2018 SOL·LICITUD REDUCCIÓ JORNADA LABORAL 1 HORA DIÀRIA.
- 1634 21/12/2018 SUBVENCIÓ ULLERES DIVERSOS

- 1635 21/12/2018 SUBVENCIO TAXES MATRÍCULA EL FUNCIONARI CA PE  
 1636 27/12/2018 OFERTA D'OCUPACIÓ PÚBLICA 2018  
 1637 27/12/2018 SEDIPUALB@

**RESOLUCIONS REGIDORIA DELEGADA DE TERRITORI SOSTENIBILITAT**

- 828 21/12/2018 INSTAL·LACIÓ DE TANCAMENT, PORTA D'ACCÉS, AIXÍ COM TREBALLS DE CONDICIONAMENT EN POLÍGON 81 PARCEL·LA 2  
 829 21/12/2018 CANALITZACIÓ SUBTERRÀNIA DE FIBRA ÒPTICA  
 830 21/12/2018 L·LICÈNCIA D'OBRES CONSTRUCCIÓ PISCINA C/ POSIDÓ, 10B (ABANS ÀRIES, 7)  
 831 21/12/2018 L·LICÈNCIA OBRES PISCINA EN VIVENDA UNIFAMILIAR PL E3 PLATJA ALMARDÀ 005  
 832 21/12/2018 Parcel·la sense tanca. REF. CADASTRAL 9878605YJ3997S0001JI  
 833 21/12/2018 Solar sense tancar.  
 834 21/12/2018 OBRES DE RESTAURACIÓ DE PARETS I BIGUES A LA "CASA DELS ÀNECS" A LA PARCEL·LA 72 POLÍGON 23 DEL TERME MUNICIPAL DE SAGUNT, SENSE L·LICÈNCIA  
 835 21/12/2018 Inadmissió informe ITE parcial, ja que ha de comprendre les 4 vivendes de l'edifici.  
 836 21/12/2018 EXECUCIÓ D'OBRES NO AJUSTADES A L·LICÈNCIA AL C/ ILLA FORMENTERA, 2-1  
 837 21/12/2018 EXECUCIÓ OBRES NO AJUSTADES A L·LICÈNCIA AL C/ ILLA FORMENTERA , 2-1  
 838 21/12/2018 COL·LOCACIÓ PALS PER AL TANCAT I MODERNITZACIÓ I POSTERIOR PLANTACIÓ A LA PARCEL·LA 109 POLÍGON 13 DEL TERME MUNICIPAL DE SAGUNT  
 839 21/12/2018 ORDRE EXECUCIÓ AFONAMENT PART DE LA TEULADA DE L'IMMOBLE SITI AL C/ LA ROSA, NÚM. 21  
 840 21/12/2018 ORDRE EXECUCIÓ DESPRENIMENT REVOLTONS I FALS SOSTRE, I FILTRACIONS AIGUA AL C/ NUMÀNCIA NÚM. 5  
 841 21/12/2018 EXECUCIÓ D'OBRES QUE NO S'AJUSTEN A L·LICÈNCIA A L'AV. DEL PORT 12, DEL TERME MUNICIPAL DE SAGUNT  
 842 21/12/2018 Parcel·la que no té tancat i presenta excés de vegetació. REF. CADASTRAL 9878602YJ3998S0001DW  
 843 21/12/2018 Sol·licita l·licència d'obres per a rebaixar el rastell d'entrada a garatge.  
 844 21/12/2018 Declaració responsable per a obra menor reparar façana  
 845 21/12/2018 L·LICÈNCIA D'OBRES PER A LA CONSTRUCCIÓ DE VIVENDA UNIFAMILIAR  
 846 21/12/2018 INSTAL·LACIÓ PÒRTICS METÀL·LICS SOBRE PLATAFORMA DE FORMIGÓ AL C/ ACERERIA CANTÓ C/ LAMINACIÓ (POLÍGON INGRUINSA) PARCEL·LES 22 I 24  
 847 21/12/2018 Declaració responsables per a obra menor connexió

**RESOLUCIONS REGIDORIA DELEGADA DE CULTURA**

- 113 17/12/2018 Contracte menor subministrament material psicotècnic i psicopedagògic (exp. 2018/1034).  
 114 17/12/2018 Adjudicar contracte menor de subministrament de 300 cartells per a XXXV Mitja Marató de Sagunt 2018 a P.L.SL. (exp. 1064/2018)  
 115 17/12/2018 RECTIFICACIÓ D'ERROR MATERIAL. Exp. 905/2018  
 116 20/12/2018 Adjudicar contracte menor de substitució de vidres a Casa dels Berenguers a A.C.S. SL. Exp.1045/2018  
 117 20/12/2018 Aprovar l'adquisició 51 llibres "Revista ARSE núm. 51" de Centre Arqueològic Saguntí

- 118 20/12/2018 Aprovar publicitat “Agenda cultural hivern 2019”  
 119 26/12/2018 CONTRACTE MENOR SUBMINISTRAMENT PREMSA I  
 REVISTES PER A BIBLIOTECA PUBLICA MUNICIPAL DEL CENTRE  
 CÍVIC ANTIC SANATORI AHM DE SAGUNT a BV.  
 120 26/12/2018 CONTRACTE MENOR SUBMINISTRAMENT PREMSA I  
 REVISTES PER A BIBLIOTECA PUBLICA MUNICIPAL CRONISTA  
 CHABRET DE SAGUNT. A JCFN. Exp. 2018/1052

**RESOLUCIONS REGIDORIA DELEGADA D’OCI I TEMPS LLIURE**

- 160 18/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1023 ACTUACIÓ  
 ARTÍSTICA DE TRES CONTACONTES AL MES DE DESEMBRE  
 161 18/12/2018 ADJUDICAR CONTRACTE MENOR 2018/1085 DE TALLER DE  
 PALEONTOLOGIA  
 162 18/12/2018 ADJUDICAR CONTRACTE MENOR 2018/1028 TALLER DE  
 REALITAT VIRTUAL  
 163 18/12/2018 ADJUDICAR CONTRACTE MENOR 2018/1086 DE  
 SUBMINISTRAMENTS LLIBRES BIBLIOTECA NEGRA  
 164 20/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1032 FESTIVAL DE  
 CURTMETRATGES CORTOESPÀÑA SAGUNT  
 165 20/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1093 SERVEI  
 ACTUACIÓ ARTÍSTICA MUSICAL EN NADAL GRUP P K  
 166 27/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 20181134 D’OBRES  
 INSTAL·LACIÓ PORTA D’EMERGÈNCIA A LA SALA D’ACTES DEL CASAL  
 JOVE DEL PORT  
 167 27/12/2018 SOL. AUT. OVP ACTIVITATS RECREATIVES FESTIVITAT SANT  
 ANTONI DE SAGUNT A LA PLAÇA MAJOR  
 168 27/12/2018 SOL. AUT. OVP CELEBRACIÓ FESTA CAP D’ANY 2018  
 169 27/12/2018 SOL. CESSIÓ ÚS D’ESCENARI MUNICIPAL PER ACTIVITAT  
 RECREATIVA DE BALL A LA PLAÇA MAJOR EL DIA DE LA FOGUERA DE  
 SANT ANTONI  
 170 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1205  
 SUBMINISTRAMENT 175 LITRES DE XOCOLATE CAVALCADA REIS  
 171 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1177 ACTUACIÓ  
 MUSICAL FULLA KADUKA  
 172 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1143 DRETS  
 D’EXHIBICIÓ DE PEL·LÍCULES SAGA STARWARS  
 173 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1216 TALLER DE  
 MÀSTER CLASS DE RAP  
 174 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1215 SERVEI D’UN  
 TRENET TURÍSTIC CAVALCADA DE REIS  
 175 28/12/2018 SOL. AUT. OVP ACTIV. RECREATI. FOGUERA SANT ANTONI  
 2019 ALBEREDA  
 176 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1179 TALLERS  
 LUDOBUS CAVALCADA  
 177 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1178 SERVEI  
 SANITARI PREVENTIU D’AMBULÀNCIES  
 178 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1094  
 CONTRACTACIÓ ARTÍSTICA ACTUACIÓ DE RODAMONS TEATRE  
 179 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1095  
 SUBMINISTRAMENT D’AIGÜES AMB DESTINACIÓ A DIFERENTS  
 ACTIVITATS INFANTILS I JUVENILS  
 180 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1096  
 SUBMINISTRAMENT MATERIALS AMB DESTINACIÓ A UN TALLER D’ART

## URBÀ

- 181 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1097 ACTUACIÓ MAG EN NADAL
- 182 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1167 TALLERS NADALENC CONTACONTES I COSPLAYS DE STARWARS
- 183 28/12/2018 ADJUDICACIÓ CONTRACTE MENOR 2018/1168 CONTRACTACIÓ ARTÍSTICA IS.
- 184 28/12/2018 Contractació seguretat privada per a festa cap d'any a celebrar al Port de Sagunt

## RESOLUCIONS REGIDOR DELEGUEU D'ECONOMIA

- 3036 21/12/2018 Procedir a aprovar les liquidacions d'Aprofitament pedra calcària. Exp. 42032018004321
- 3037 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució de l'autoliquidació i procedir a la seua devolució per transferència. Exp. 42032018004192
- 3038 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fems de JDM per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018000501
- 3039 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CGE i concedir una bonificació del 89% en la taxa recollida fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42042018000499
- 3040 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JGDH i concedir una bonificació del 89% en la taxa recollida fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42052018000438
- 3041 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CAF i concedir una bonificació del 89% en la taxa recollida fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42052018000372
- 3042 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació de la taxa de fem per pensionista a nom de JRB per no tindre els requisits exigits. Exp. 2032018000427
- 3043 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fem per pensionista d'EPP per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018000366
- 3044 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fem per pensionista de MCRC per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018000213
- 3045 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de BLLHF i concedir una bonificació del 89% en la taxa recollida fem per tindre els requisits exigits. Exp. 4202018000184
- 3046 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fem per pensionista de MILP per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018000152
- 3047 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fem per pensionista de JAC per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018000123
- 3048 27/12/2018 Procedir a aprovar la liquidació de taxa de cadires i taules a CH, CB al c/ Cánovas del Castillo, 96. Exp. 42032018002031
- 3049 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució autoliquidació taxa procediments selectius a ARN. Exp. 42032018004132
- 3050 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució autoliquidació taxa procediments selectius a FJMM. Exp. 42032018004131
- 3051 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució autoliquidació taxa procediments selectius a CBL. Exp. 42032018004129
- 3052 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució autoliquidació taxa procediments selectius a CBL. Exp. 42032018004129
- 3053 27/12/2018 Anul·lar els rebuts de taxa mercat exterior a nom de SRS. Exp. 42032018003979
- 3054 27/12/2018 Anul·lar el rebut de Taxa conservatori a nom de MTRG. Exp. 42032018004021



- 3055 27/12/2018 Acordar la inclusió en el padró taxa aprofitament domini públic parada venda mercat exterior a nom de FLL. Exp. 42032018003983
- 3056 27/12/2018 Reconéixer el dret a devolució d'autoliquidació, i procedir a la devolució per transferència als diversos interessats. Exp. 42032018004105
- 3057 27/12/2018 Acordar l'alta de MHZH en la taxa servei recollida fems de l'immoble al c/ La Pau, 1-2-8. Exp. 42032018002895
- 3058 27/12/2018 Acordar l'alta de LALJ en la taxa recollida fems respecte de l'immoble al c/ Polígon, 81, parcel·la 59. Exp. 42032018003346
- 3059 27/12/2018 Acordar l'alta de DMS en la taxa servei recollida fems respecte de la vivenda al c/ Catalunya, 37-2-9. Exp. 42032018003196
- 3060 27/12/2018 Acordar l'alta de TGC en la taxa servei recollida fems respecte de l'immoble al c/ Llibertat, 160-1. Exp. 42032018002897
- 3061 27/12/2018 Acordar l'alta d'EGC en la taxa servei recollida fems respecte de l'immoble al c/ Sant Rafael, 1, baix, 1. Exp. 42032018002896
- 3062 27/12/2018 Adjudicar autorització venda no sedentària en els distints mercats municipals a MSMF. Exp. M-2/2018
- 3063 27/12/2018 Adjudicar autorització venda no sedentària en els distints mercats municipals a ELAA. Exp. M-2/2018
- 3064 27/12/2018 Procedir a la transmissió autorització venda no sedentària mercats municipals de FHS a JRC. Exp. M-188/2018
- 3065 27/12/2018 Incoar expedient sancionador a DHG per incomplir l'horari de muntatge parada venda mercat exterior del Port de Sagunt. Exp. 113/18 OM-M-I
- 3066 27/12/2018 Mecanitzar correctament l'alta en el padró taxa servei recollida fems respecte dels immobles al c/ Alquerieta del Roca, 43 i 45. Exp. 42032018002930
- 3067 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució rebuts taxa fem i procedir a l'ingrés en el compte de l'interessat. Exp. 42032018004137
- 3068 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució taxa esports a AMVV. Exp. 42032018003834
- 3069 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució Taxa Esports a MGG. Exp. 42032018003809
- 3070 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució Taxa esports a JJSB. Exp. 42032018003764
- 3071 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució liquidació Taxa esports a RJTE. Exp. 42032018003760
- 3072 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució liquidació de Taxa esports a KLE. Exp. 42032018003745
- 3073 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució liquidació Taxa esports a SRG. Exp. 42032018003849
- 3074 27/12/2018 Anul·lar parcialment la liquidació a nom de MPVB en relació amb actuacions subsidiàries. Exp. 42032018004176
- 3075 27/12/2018 Reconéixer el dret prorrateig d'actuacions subsidiàries a MSCR. Exp. 42032018004158
- 3076 27/12/2018 Desestimar el recurs de reposició de MMCR en relació al recàrrec liquidacions IIVTNU. Exp. 42032017000912
- 3077 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de JHM de compensació devolució impost vehicles. Exp. 42032018003394
- 3078 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CPS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003644
- 3079 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CPS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003646
- 3080 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CPS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003647
- 3081 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CPS en haver acreditat la inexistència de

- l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003657
- 3082 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CPS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003875
- 3083 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CPS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003879
- 3084 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CPS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003880
- 3085 27/12/2018 Provar liquidació a ELJ per la referència cadastral correcta. Exp. 42032018003893
- 3086 27/12/2018 Aprovar la liquidació a SOG de l'IIVTNU per la transmissió de l'immoble al c/ Camí Reial, 61-1-1. Exp. 42032018003559
- 3087 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de B, SAU, en no haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018003098
- 3088 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de rectificació liquidació de VFV en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002734
- 3089 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MHB en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002396
- 3090 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CMM en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002394
- 3091 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JLMS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002393
- 3092 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de JEVM en no haver acreditat la inexistència de l'increment de valor dels terrenys. Exp. 42032018001408
- 3093 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de GBCDAH, SL, en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018000780
- 3094 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de SVC en no haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032017002998
- 3095 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'IBS en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032017002735
- 3096 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JRGA en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032017002705
- 3097 27/12/2018 Concedir a TMV llicència administrativa per a la tinença d'animals potencialment perillosos espècie canina. Exp. 250/18
- 3098 27/12/2018 Concedir a SMG llicència administrativa per a tinença d'animals potencialment perillosos espècie canina. Exp. 306/18
- 3099 27/12/2018 Concedir a RVV llicència administrativa per a la tinença d'animals potencialment perillosos espècie canina. Exp. 305/18
- 3100 27/12/2018 Procedir a l'obertura expedient Ordre Execució neteja solar al c/ Francesc Tàrrega, 1 (D) a nom d'ART. Exp. 69/18
- 3101 27/12/2018 Procedir a l'arxiu de l'expedient administratiu davant de l'esmena de les molèsties que van originar la seua obertura. Exp. 130/18
- 3102 27/12/2018 Procedir a l'arxiu de l'expedient administratiu davant de l'esmena de les deficiències a nom de JASA. Exp. 291/18
- 3103 27/12/2018 Procedir a l'obertura expedient Ordre Execució neteja solar al c/ Catedràtic Josep Lluís Blasco Estellés, 2419 a nom de JMMV. Exp. 268/18
- 3104 27/12/2018 Procedir a l'obertura expedient Ordre Execució neteja solar en carrer PL. P.P. Nord del Palància, 29 (1) a nom d'UYPS. Exp. 269/18
- 3105 27/12/2018 Extingir a petició expressa SGG l'autorització concedida per a la venda no sedentària mercat exterior dimecres, parada 554. Exp. M-197/18
- 3106 27/12/2018 Extingir a petició expressa de l'autorització concedida per a venda no sedentària unes quantes parades mercats extraordinaris de dimecres, dijous i dissabtes. Exp. M-206/18
- 3107 27/12/2018 Acordar l'alta de C3, SA, en la taxa servei recollida fem respecte de

- l'immoble al c/ Teodor Llorente, 234-3-9. Exp. 42032018004249
- 3108 27/12/2018 Acordar la baixa i anul·lar rebuts de JAJLL en la taxa servei recollida fems respecte de l'immoble al c/ Teodor Llorente, 234-3-9. Exp. 42032018004238
- 3109 27/12/2018 Acordar l'alta, anul·lar rebut i desestimar sol·licitud exempció en la taxa servei recollida fems de CRJ respecte de l'immoble al c/ Luis Cendoya, 13, baix-1. Exp. 42032018004227
- 3110 27/12/2018 Acordar la baixa de TFI en la taxa servei recollida fems respecte de l'immoble al c/ Numància, 4-3-7. Exp. 42032018004273
- 3111 27/12/2018 Acordar l'alta de C3, SA, en la taxa servei recollida fems respecte de l'immoble al c/ Numància, 4-3-7. Exp. 42032018004271
- 3112 27/12/2018 Acordar la baixa de diversos subjectes passius en la taxa servei recollida fems, expedient revisió d'ofici. Exp. 42032018001564
- 3113 27/12/2018 Acordar l'alta de BS, SA, en la taxa servei recollida fems respecte de diversos immobles. Exp. 42032018003840
- 3114 27/12/2018 Acordar el prorrateig per mesos de la quota taxa servei ensenyances especials del Conservatori a PJMF. Exp. 42032018004173
- 3115 27/12/2018 Reconéixer el dret devolució liquidació taxa esports de VK. Exp. 42032018004031
- 3116 27/12/2018 Anul·lar la liquidació taxa Conservatori de Música a nom de CMTN. Exp. 42052018002361
- 3117 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de SFTA, SL, liquidar taxa per serveis cementeri. Exp. 42032018004216
- 3118 27/12/2018 Acordar el canvi titularitat cadastral a nom de VRG i CNS respecte de l'immoble a l'av. País València, 3-1-2-2. Exp. 42032018004162
- 3119 27/12/2018 Acordar la baixa titularitat cadastral de VRG respecte de l'immoble a l'av. País València, 3-2-2. Exp. 42032018004194
- 3120 27/12/2018 Concedir a DRF respecte de l'immoble al c/ Massamagrell, 8-1-4-7 una bonificació del 80% de l'IBI per ser família nombrosa. Exp. 42032018004150
- 3121 27/12/2018 Realitzar la divisió de quota tributària de l'Ibi urbana de pl. Jacinto Benavente, 4-4-16 a nom d'ARH. Exp. 42032018004149
- 3122 27/12/2018 Concedir a RGC una bonificació del 50% de l'IBI respecte de l'immoble al c/ Pla de la Ramona, 4-C-3-4, per ser família nombrosa Exp. 42032018004143
- 3123 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de MPS basant-se en els fonaments exposats. Exp. 42032018003140
- 3124 27/12/2018 Concedir a PFMP respecte de l'immoble a l'av. Montíber, 1A 1-5-22 una bonificació del 50% de l'IBI per ser família nombrosa. Exp. 42032018004054
- 3125 27/12/2018 Aprovar l'anul·lació de rebuts d'impost de vehicles a nom d'ASP. Exp. 42032018004272
- 3126 27/12/2018 No concedir a SMP l'exempció de l'impost de vehicles per no posseir la condició legal de Minusvalidesa en grau igual o superior al 33%. Exp. 42032018004261
- 3127 27/12/2018 No concedir a MSGN l'exempció de l'impost de vehicles per no posseir la condició legal de minusvalidesa en grau igual o superior al 33%. Exp. 42052018002366
- 3128 27/12/2018 Acordar la baixa titularitat cadastral de DUS, SL, i alta dels nous titulars, immobles en UA-17 001 i c/ Cap Formentor, 12. Exp. 42032018004185
- 3129 27/12/2018 Concedir a la FCVPIS l'exempció de l'impost de l'IBI de l'immoble situat al c/ Foneria, 80. Exp. 42032018003930
- 3130 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa fems d'ANN per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018000707
- 3131 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fem de JNC per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018000962

- 3132 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fems formulada per APP per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018000968
- 3133 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud en la taxa de fem de MAC per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018000988
- 3134 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MDL per tindre els requisits per a la seua concessió concedint una concessió del 89% en la taxa recollida fems per ser pensionista. Exp. 42042018000994
- 3135 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fem per pensionista d'ELDLM per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018001196
- 3136 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa fems per pensionista d'EGS per no tindre els requisits per a la seua concessió. Exp. 42052018001226
- 3137 27/12/2018 Desestimar la petició de bonificació en la taxa de fem per pensionista formulada per PJGA per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018001652
- 3138 27/12/2018 Estimar parcialment la sol·licitud de PRP de no subjecció a l'IIVTNU en no haver acreditat la inexistència del valor dels terrenys. Exp. 42032018001184
- 3139 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'AYM en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018001967
- 3140 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JRGC de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002334
- 3141 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CMB de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002338
- 3142 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de FFM de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002345
- 3143 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de MCMP de no subjecció a l'impost IIVTNU en no haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002346
- 3144 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de CMG de no subjecció a l'impost IIVTNU en no haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002347
- 3145 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CJGL de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002348
- 3146 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MVMH de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002349
- 3147 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de K, SA, de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002354
- 3148 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JAR de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002359
- 3149 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JJCT de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002361
- 3150 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de PMG de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002362
- 3151 27/12/2018 Estimar parcialment la sol·licitud de CSM quant a la part de l'herència i aplicar l'IIVTNU a la resta en haver-se produït el fet imposable. Exp. 42032018002373
- 3152 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de RAM en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002377
- 3153 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de FPP de no subjecció a l'impost en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002380
- 3154 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CGB en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002378

- 3155 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de MDAGB al no haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002381
- 3156 27/12/2018 Estimar parcialment la sol·licitud de MYBM de no subjecció a l'IIVTNU en haver acreditat la inexistència parcial de l'increment del valor terrenys. Exp. 42032018002384
- 3157 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JAFP de no subjecció a l'impost en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrers. Exp. 42032018002403
- 3158 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de RLMR en haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018002405
- 3159 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MAA i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42042018000392
- 3160 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MAP i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018003769
- 3161 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de RRB i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018003512
- 3162 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'AMV i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018004232
- 3163 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MAGB i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018004213
- 3164 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de RSV de bonificació taxa fem per pensionista, per no tindre els requisits per a la seua concessió. Exp. 42032018004196
- 3165 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MMT i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018004157
- 3166 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de DNG de bonificació en la taxa de fem per pensionista, per no tindre els requisits exigits. Exp. 42032018004156
- 3167 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de LMM i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42042018003832
- 3168 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de RRC i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018003830
- 3169 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'ITB i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018003771
- 3170 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'AHG i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018002438
- 3171 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de FFRE i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42052018002354
- 3172 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MCM i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42052018002285
- 3173 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de VBJA i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42042018001036
- 3174 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'AMC i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42042018001033
- 3175 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'AMCI i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42042018001025
- 3176 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'EMP i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42042018001009
- 3177 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de VGM i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42052018000609
- 3178 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CJB i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018003913
- 3179 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de MGS per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42032018004015
- 3180 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de MSE i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018004016

- 3181 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JSP i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018004009
- 3182 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'EFC i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018003901
- 3183 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de FMA i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42052018001867
- 3184 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JJD i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42032018004017
- 3185 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CGAA i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42052018001845
- 3186 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de DCM i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits. Exp. 42052018001813
- 3187 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de VGA per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018001933
- 3188 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de RSA per concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42052018002256
- 3189 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de PSM per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018002266
- 190 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de CMG per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42032018003164
- 3191 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de FIM per concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42052018001924
- 3192 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de JRP per concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42032018002881
- 3193 27/12/2018 Estimar la sol·licitud d'ADTM per concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42032018003221
- 3194 27/12/2018 Estimar la sol·licitud de CVCRA per concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem per tindre els requisits exigits. Exp. 42032018003267
- 3195 27/12/2018 Desestimar la sol·licitud de MLCF per no tindre els requisits per a la seua concessió. Exp. 42032018003292
- 3196 28/12/2018 No admetre a tràmit la sol·licitud de PDMG ja que no tributa a Sagunt. Exp. 42032018004333
- 3197 28/12/2018 Procedir a aprovar la liquidació de taxa de cadires i taules. Exp. 42032018002040
- 3198 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de MDRS per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42032018002882
- 3199 28/12/2018 Acordar la baixa de NAG en la taxa serveis recollida fems respecte de l'immoble al c/ Daoíz, 3-6-43. Exp. 42032018004289
- 3200 28/12/2018 Acordar la baixa de MEM en la taxa servei recollida fems respecte de l'immoble al c/ Tinent Ruiz, 2 A-3-10. Exp. 42032018003831
- 3201 28/12/2018 Desestimar la pretensió de MMGJ quant a l'anul·lació del rebut any 2018 i acordar la baixa taxa recollida fems el 31 desembre de 2018. Exp. 42032018004319
- 3202 28/12/2018 Acordar l'alta de BFDTDA en la taxa servei recollida fems respecte de l'immoble al c/ Daoíz, 3-6-43. Exp. 42032018004291
- 3203 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud d'ESO d'exempció de l'impost de vehicles al no tindre el grau d'invalidesa del 33%. Exp. 42032018004298
- 3204 28/12/2018 Procedir a l'anul·lació de la quota d'IIVTNU a nom d'ATL i aprovar la nova liquidació. Exp. 42032018001048
- 3205 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de JLDR de declaració de no subjecció a l'IIVTNU en no haver acreditat la inexistència de l'increment del valor dels terrenys. Exp. 42032018000849
- 3206 28/12/2018 Acordar la suspensió de l'execució de les liquidacions recorregudes i

- desestimar el recurs de JBG contra resolució núm. 1892 del 24/09/18. Exp. 42032018000679
- 3207 28/12/2018 Desestimar el recurs de reposició interposat per RJBG contra la resolució núm. 1891 del 24/09/18. Exp. 42032018000669
- 3208 28/12/2018 Desestimar el recurs de reposició interposat per RBG contra la resolució núm. 1891 del 24/09/18. Exp. 42032018000681
- 3209 28/12/2018 Desestimar el recurs de reposició interposat per MBG contra la resolució núm. 1891 del 24/09/18. Exp. 42032018000682
- 3210 28/12/2018 Estimar la sol·licitud d'AAGB per tindre els requisits com a pensionista i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem. Exp. 42042018000474
- 3211 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació taxa de fems de RAB per no estar empadronat a Sagunt i no complir els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018000826
- 3212 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de DGP de bonificació taxa fems per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018001050
- 3213 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de JMDG i concedir una bonificació del 89% en la taxa de fems per tindre els requisits. Exp. 42042018001051
- 3214 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de VAMM per tindre els requisits exigits i concedir una bonificació del 89% en la taxa de fems. Exp. 42042018001052
- 3215 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fems a MDRP per no tindre els requisits exigits. Exp. 42042018001058
- 3216 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa de fems a LGL per no tindre els requisits exigits. Exp. 42052018002382
- 3217 28/12/2018 Desestimar la petició de bonificació de la taxa de fem a AIPDH per no poder comprovar si té els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42052018001551
- 3218 28/12/2018 Desestimar la petició de bonificació de la taxa de fem a MDGSH per no poder comprovar si té els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42032018003596
- 3219 28/12/2018 Estimar la sol·licitud d'IMF per tindre els requisits i concedir una bonificació del 89% en la taxa de fems. Exp. 42052018002397
- 3220 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de FPN per tindre els requisits i concedir una bonificació del 89% en la taxa de fems. Exp. 42052018002409
- 3221 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de DCL per tindre els requisits i concedir una bonificació del 89% en la taxa de fems. Exp. 42052018004302
- 3222 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació de RVDV en la taxa de fem per pensionista per no tindre els requisits exigits. Exp. 42032018004297
- 3223 28/12/2018 Acordar la inclusió en el padró taxa recollida fems a FJLR respecte de l'immoble a l'av. Sindicalista Miguel Lluch, 4, esc. 2, baix 2. Exp. 42052018001939
- 3224 28/12/2018 Reconéixer el dret devolució de taxa procediments selectius a CMM. Exp. 42032018004355
- 3225 28/12/2018 Reconéixer el dret devolució autoliquidació taxa ensenyances especials a JJTE. Exp. 42032018004354
- 3226 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació taxa fem per pensionista de LANM per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018001061
- 3227 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de bonificació en la taxa fems per pensionista, interposada per EMALL per no tindre els requisits exigits per a la seua concessió. Exp. 42042018001065
- 3228 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de MAV per tindre els requisits i concedir una bonificació del 89% en la taxa servei recollida fems. Exp. 42042018001066
- 3229 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de LRF per tindre els requisits i concedir una bonificació del 89% en la taxa servei recollida fems. Exp. 42052018002432

- 3230 28/12/2018 Adjudicar contracte menor a MGDSO per al subministrament regals xiquets cor i detalls falleres majors acte encesa llums Nadal 2018. Exp. 2018/1074
- 3231 28/12/2018 Adjudicar autorització exercici venda no sedentària a ANG per als tres mercats exteriors de Sagunt. Exp. M-2/2018
- 3232 28/12/2018 Adjudicar amb tracte menor a SDPS, SL, pel subministrament de pintura per a la senyalització dels mercats exteriors de Sagunt i Port de Sagunt 2018. Exp. 2018/947
- 3233 28/12/2018 Desestimar la petició d'ORMF pels motius exposats en la resolució i si haver produït el fet imposable de l'impost de plus vàlua. Exp. 42032018003544
- 3234 28/12/2018 Concedir a AIMC una bonificació del 50% de l'IBI urbà respecte de l'immoble al c/ Les Barques, 10 per ser família nombrosa. Exp. 42052018002233
- 3235 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de MRC per tindre els requisits exigits com a pensionista i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem. Exp. 42042018001069
- 3236 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de DPC per tindre els requisits exigits com a pensionista i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem. Exp. 42052018002461
- 3237 28/12/2018 Estimar la sol·licitud de FRA per tindre els requisits exigits com a pensionista i concedir una bonificació del 89% en la taxa del fem. Exp. 42032018004018
- 3238 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de LVT de bonificació en la taxa de fem per pensionista per estar encara en vigor l'anterior. Exp. 42052018002463
- 3239 28/12/2018 Concedir a MTCC respecte del vehicle 0323CPJ l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004147
- 3240 28/12/2018 Concedir a CFPB respecte del vehicle 4650HWF l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42042018001020
- 3242 28/12/2018 Concedir a MRLN respecte del vehicle 1067JJK l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002340
- 3243 28/12/2018 Concedir a JER respecte del vehicle 4430KKS l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002344
- 3244 28/12/2018 Concedir a PFM respecte del vehicle 8102JPW l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002350
- 3245 28/12/2018 Concedir a RGB respecte del vehicle 7667KNF l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002320
- 3246 28/12/2018 Concedir a JVNA respecte del vehicle 9927KGC l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 4205201802324
- 3247 28/12/2018 Concedir a JFR respecte del vehicle 5928KKB l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002329
- 3248 28/12/2018 Desestimar la sol·licitud de MCHL d'exempció de l'impost de vehicles per no posseir la condició legal de minusvàlida en grau igual o superior al 33%. Exp. 42032018004359
- 3249 28/12/2018 Concedir a PMV respecte del vehicle V7692DZ l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid.
- 3250 28/12/2018 Concedir a OSR respecte del vehicle C9717BRB l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002422
- 3251 28/12/2018 Concedir a RY respecte del vehicle 1340KPP l'exempció de l'impost de vehicles per ser un vehicle híbrid. Exp. 42032018004310
- 3252 28/12/2018 Concedir a AIPH respecte del vehicle 2059CTP l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004293
- 3253 28/12/2018 Concedir a RRI respecte del vehicle 1931CFR l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004292
- 3254 28/12/2018 Concedir a MLZA respecte del vehicle 5548CBS l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002414



- 3255 28/12/2018 Concedir a JMFA respecte del vehicle JMFA l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002408
- 3256 28/12/2018 Concedir a MPL respecte del vehicle 9381CWN l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002403
- 3257 28/12/2018 Concedir a CSMH respecte del vehicle 1894KRT una bonificació del 75% per ser un vehicle de motor elèctric. Exp. 42042018001028
- 3258 28/12/2018 Concedir a JILD respecte del vehicle 3331DPY l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004207
- 3259 28/12/2018 Concedir a OCG respecte del vehicle 0518DFG l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004208
- 3260 28/12/2018 Concedir a GAE respecte del vehicle 2073KGW l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002364
- 3261 28/12/2018 Concedir a MHG respecte del vehicle CS4078VE l'exempció de l'impost de vehicles per ser un vehicle amb cartilla agrícola. Exp. 42052018002368
- 3262 28/12/2018 Concedir a MBG respecte del vehicle 3550BPK l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004230
- 3263 28/12/2018 Concedir a JCSG respecte del vehicle 9524JFZ l'exempció de l'impost de vehicles per ser un vehicle híbrid. Exp. 42032018004229
- 3264 28/12/2018 Concedir a MRRRA respecte del vehicle 5705DXT l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002372
- 3265 28/12/2018 Concedir a BFF respecte del vehicle 0612KPT l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002373
- 3266 28/12/2018 Concedir a MBRG respecte del vehicle 6898JBK l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002379
- 3267 28/12/2018 Concedir a RRG respecte del vehicle 2909JRN l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004248
- 3268 28/12/2018 Concedir a PPVF respecte del vehicle V7184GJ l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004254
- 3269 28/12/2018 Concedir a MASC respecte del vehicle 7842KRV l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002395
- 3270 28/12/2018 Concedir a MSM respecte del vehicle 4458JFC l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002396
- 3271 28/12/2018 Concedir a FTA respecte del vehicle 4062GMT l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002399
- 3272 28/12/2018 Concedir a ADN respecte d'uns quants vehicles l'exempció de l'impost de vehicles per ser vehicles amb cartilla agrícola. Exp. 42052018002373
- 3273 28/12/2018 Concedir a IBS respecte del vehicle 7969HHF l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018003894
- 3274 28/12/2018 Concedir a CLLJ respecte del vehicle 4333JRY l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018003917
- 3275 28/12/2018 Concedir a JCM respecte del vehicle 6036KRL l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002224
- 3276 28/12/2018 Concedir a AJP respecte del vehicle 4829KKG l'exempció de l'impost de vehicles per ser un vehicle híbrid. Exp. 42032018003942
- 3277 28/12/2018 Concedir a MSM respecte del vehicle 8870CZM l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002236
- 3278 28/12/2018 Concedir a IBGF respecte del vehicle 3802CLJ l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002237
- 3279 28/12/2018 Concedir a MEVA respecte del vehicle V5581GW l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002240
- 3280 28/12/2018 Concedir a OMG respecte del vehicle 8231HKW l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002248
- 3281 28/12/2018 Concedir a DVA respecte del vehicle BA2495P l'exempció de l'impost

- de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004027
- 3282 28/12/2018 Concedir a JLFF respecte del vehicle 6211FSG l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002258
- 3283 28/12/2018 Concedir a MLLM respecte del vehicle 1043BZM l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004045
- 3284 28/12/2018 Concedir a MIJO respecte del vehicle 2391KCB l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002264
- 3285 28/12/2018 Concedir a RPM respecte del vehicle CS5450AK l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42032018004068
- 3286 28/12/2018 Concedir a FZP respecte del vehicle 1438GDZ l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002277
- 3287 28/12/2018 Concedir a JPPB respecte del vehicle 3780KRB l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002293
- 3288 28/12/2018 Concedir a JVSG respecte del vehicle 8839HCV l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002300
- 3289 28/12/2018 Concedir a DLP respecte del vehicle 0167KDR l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002315
- 3290 28/12/2018 Concedir a EMC respecte del vehicle 9859KMJ l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42042018001015
- 3291 28/12/2018 Concedir a MAJE respecte del vehicle 0119DBM l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42042018001016
- 3292 28/12/2018 Concedir a JVMF respecte del vehicle 0865KRV l'exempció de l'impost de vehicles per estar matriculat a nom de minusvàlid. Exp. 42052018002317

### **RESOLUCIONS SIGNADES EL MES DE GENER DE 2019: DEL 01/01/2019 AL 16/01/2019**

- Resolució núm. 136 de 17/01/2019 - INHUMAR D. L.L.G.
- Resolució núm. 108 de 16/01/2019 - Llista provisional d'admesos.
- Resolució núm. 107 de 16/01/2019 - proposta resolució abonament paga des./2018
- Resolució núm. 134 de 17/01/2019 - INHUMAR D.M.S.
- Resolució núm. 133 de 17/01/2019 - TRASLLAT DE RESTES D'A.F.M I INHUMACIÓ DE J.F.M.
- Resolució núm. 100 de 16/01/2019 - Resolució devolució taxa procediment selectiu.
- Resolució núm. 132 de 17/01/2019 - INHUMAR J.A.S.
- Resolució núm. 131 de 17/01/2019 - INHUMAR S.V.M.
- Resolució núm. 137 de 17/01/2019 - INHUMAR R.B.H.
- Resolució núm. 140 de 17/01/2019 - Decret/Resolució d'Adjudicació del Contracte - E T, SL
- Resolució núm. 141 de 17/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte – U, SL
  
- Resolució núm. 110 de 17/01/2019 - INHUMACIÓ DE J.C.P.
- Resolució núm. 111 de 17/01/2019 - INHUMACIÓ DE M.H.M.R.
- Resolució núm. 112 de 17/01/2019 - INHUMACIÓ DE M.V.R.R.
- Resolució núm. 113 de 17/01/2019 - INTRODUCCIÓ DE CENDRES DE D.M.L.
- Resolució núm. 93 de 15/01/2019 - SOL·LICITUD TRANSMISSIÓ TITULARITAT PARADES MERCAT EXTERIOR .
- Resolució núm. 138 de 17/01/2019 - I D.L.S.
- Resolució núm. 75 de 15/01/2019 - Resolució incidències nòmina gener/2019
- Resolució núm. 73 de 15/01/2019 - Resolució convocatòria JGL 1901/18
- Resolució núm. 114 de 17/01/2019 - INHUMAR R.C.LL.
- Resolució núm. 115 de 17/01/2019 - INHUMACIÓ DE C.M.H.
- Resolució núm. 90 de 15/01/2019 - Resolució aprovació liquidació taules i cadires.
- Resolució núm. 89 de 15/01/2019 - Resolució aprovació liquidació taules i cadires.

- Resolució núm. 109 de 17/01/2019 - RESOLUCIÓ CANCEL·LACIÓ AVAL Exp. 380/12-LO
- Resolució núm. 66 de 14/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte VM, SL
- Resolució núm. 67 de 14/01/2019 - ESTIMACIÓ PARCIAL RECURS REPOSICIÓ PAVELLÓ ESPORTIU SUNP VI INCLÒS EN EL PIP. EXP. 59/09-C.
- Resolució núm. 65 de 14/01/2019 - Autoritzar OVP per a activitats recreatives i espectacles
- Resolució núm. 71 de 15/01/2019 - PROPOSTA RESOLUCIÓ.
- Resolució núm. 116 de 17/01/2019 - INHUMACIÓ D'A.A.B.
- Resolució núm. 117 de 17/01/2019 - INHUMAR A.C.M.
- Resolució núm. 118 de 17/01/2019 - INHUMAR B.D.M.
- Resolució núm. 119 de 17/01/2019 - INTRODUIR LES CENDRES DE S.S.G.
- Resolució núm. 59 d'11/01/2019 - Informe tecnicosanitari abastiment aigua Sagunt-3.
- Resolució núm. 120 de 17/01/2019 - INHUMAR M.M.S.
- Resolució núm. 121 de 17/01/2019 - INHUMAR M.D.B.P.
- Resolució núm. 122 de 17/01/2019 - INHUMAR J.C.A.
- Resolució núm. 123 de 17/01/2019 - INHUMAR M.C.M.
- Resolució núm. 124 de 17/01/2019 - INTRODUCCIÓ DE CENDRES DE J.S.C.
- Resolució núm. 70 de 15/01/2019 - PROPOSTA RESOLUCIÓ.
- Resolució núm. 125 de 17/01/2019 - INHUMAR J.L.P.N.
- Resolució núm. 126 de 17/01/2019 - INHUMAR C.G.S.
- Resolució núm. 37 d'11/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte - EE G.E., SL
- Resolució núm. 96 de 16/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte – SDP, SL
- Resolució núm. 127 de 17/01/2019 - INHUMAR B.D.
- Resolució núm. 128 de 17/01/2019 - INTRODUCCIÓ DE CENDRES DE J.B.F.S.
- Resolució núm. 129 de 17/01/2019 - INHUMAR P.E.P.
- Resolució núm. 95 de 16/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte a TRL.
- Resolució núm. 32 de 10/01/2019 - RESOLUCIÓ SOL·LICITUD PREVENCIÓ BOMBERS FOGUERES SANT ANTONI
- Resolució núm. 30 de 10/01/2019 - No admetre a tràmit per presentar-se fora de termini.
- 148617 - Resolució núm. 43 d'11/01/2019 - Estimació - anul·lació liquidacions IBIU, per duplicitat.
- Resolució núm. 28 de 10/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte – SSM, SL.
- Resolució núm. 68 de 14/01/2019 - meritació triennis gener/2019
- Resolució núm. 17 de 10/01/2019 - Resolució tràmit d'audiència.
- Resolució núm. 74 de 15/01/2019 - Sol·licitar subvenció despeses unitat prevenció comunitària 2019.
- Resolució núm. 31 de 10/01/2019 - RESOLUCIÓ AUTORITZACIÓ OVP ACTIVITATS RECREATIVES ASS. C. SANT ANTONI 2019.
- Resolució núm. 21 de 10/01/2019 - RESOLUCIÓ AUTORITZACIÓ OVP ACTIVITATS RECREATIVES ASS. C. SANT ANTONI 2019.
- Resolució núm. 22 de 10/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte a SRR
- Resolució núm. 35 de 10/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte a B I CB.
- Resolució núm. 18 de 10/01/2019 - PROPOSTA RESOLUCIÓ.
- Resolució núm. 11 de 10/01/2019 - PROPOSTA RESOLUCIÓ.
- Resolució núm. 19 de 10/01/2019 - RESOLUCIÓ OVP FOGUERA SANT ANTONI C. ANDALUSIA.
- Resolució núm. 130 de 17/01/2019 - INHUMACIÓ DE M.R.S.
- Resolució núm. 34 de 10/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte I SA.

- Resolució núm. 20 de 10/01/2019 - RESOLUCIÓ SOL·LICITUD SERVEI DE PREVENCIÓ BOMBERS FOGUERES DE SANT ANTONI 2019.
- Resolució núm. 60 d'11/01/2019 - Resolució tancament 2018 .
- Resolució núm. 33 de 10/01/2019 - RESOLUCIÓ AUTORITZACIÓ OVP ACTIVITATS RECREATIVES ASS. C. SANT ANTONI 2019.
- Resolució núm. 15 de 10/01/2019 - Resolució autorització OVP festejos taurins.
- Resolució núm. 7 de 08/01/2019 - RESOLUCIÓ CONVOCATÒRIA JGL 11-01-2019.
- Resolució núm. 29 de 10/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte IA, SA.
- Resolució núm. 16 de 10/01/2019 - Decret/Resolució d'adjudicació del contracte ELM.
- Resolució núm. 36 d'11/01/2019 - SOL·LICITUD BAIXA PARADES MERCAT EXTERIOR DIJOURS.
- Resolució núm. 25 de 10/01/2019 - RA CORRECCIÓ ERRORS I DESESTIMACIÓ DE RECURS DE REPOSICIÓ. EXP. 17/18-C
- Resolució núm. 1 de 02/01/2019 - Delegació en regidors delegats d'Àrea de Govern l'adjudicació de contractes menors.
- Resolució núm. 2 de 03/01/2019 – Resolució.

Per tot això, el Ple en queda assabentat.

#### **PRECS I PREGUNTES:**

Concedida la paraula, el regidor d'Iniciativa Portenya, Sr. GUILLEN, intervé per a dir: “En primer lloc faré una pregunta, l'any passat a mitjan any va haver-hi ací una declaració institucional sobre accessibilitat dels espais públics. Aquest Ajuntament va aprovar per descomptat eixa declaració amb mesures dràstiques urgents de manera que tots els espais públics compliren la normativa sobre accessibilitat. Amb motiu d'aquella declaració jo vaig mostrar els meus dubtes raonables que aquesta sala de plens, precisament, fora d'accés públic quant a la seua escala d'accés. Doncs bé, el Sr. Sampedro es va comprometre a realitzar o encarregar un estudi a un arquitecte extern que estudiara les condicions d'accessibilitat. I si no hi fora accessible, aquest Ple, encarregar o fer un projecte que reflectira què calia fer per a fer-lo accessible. En fi, va haver-hi un compromís per part de Sampedro que a l'octubre crec recordar que estaria fet eixe estudi. A pregunta de qui els parla va dir que l'arquitecte estava malalt i no podia haver-lo realitzat a data, estem en data febrer, agradaria saber com està el tema, per tal com recalque i remarque que aquest Ajuntament es va comprometre de manera implacable a complir i a fer complir les lleis i les normes d'accessibilitat.”

Contesta el regidor-delegat d'Activitats, Sr. SAMPEDRO: “Per un problema de salut que tenia, va aportar els rebuts mèdics i tal. Aquest senyor ha lliurat ja el projecte, el va lliurar fa quinze dies. Des d'Activitats hem remés el projecte a Manteniment i a Patrimoni, perquè entenem que és Manteniment qui té la capacitat de les reformes sobre els edificis municipals. En qualsevol cas el projecte es pot consultar si vos pareix en alguna comissió d'Urbanisme, li'l passaré a Manolo. Però el projecte ja està. Efectivament hi ha una sèrie de qüestions que no compleixen amb la legalitat, des de la mateixa porta d'accés al carrer, passant pel més lògic com és la porta posterior o la presència, que no hi ha de cap accés per a cadires de rodes. Una sèrie de coses que està tot en el projecte, que si vos pareix vos passaré. Hi ha una partida, si no m'equivoque, de 30.000 euros per a rehabilitar el Palau Consistorial. I estem pendents que es quantifique el que diu el projecte, el que planteja canviar i que es licite l'obra i la resta. Si vos pareix en la pròxima comissió vos ho faig arribar.”

Torna a intervindre el regidor d'Iniciativa Portenya Sr. GUILLEN: “Bo, si hi ha un projecte que diu que en aquest Ple és inadequada l'accessibilitat, què fem ací? Hi ha un projecte firmat per un arquitecte, visat pel Col·legi d'Arquitectes, que diu que aquest Ple és inaccessible. Incomplim la legislació valenciana sobre accessibilitat, el següent Ple no ha de realitzar-se ací si volem ser rigorosos, sense perjuí que es facen les obres amb la major

urgència per a fer-lo accessible, propose, dic, que el següent Ple no es realitze ací, estariem incomplint la legalitat, la Llei valenciana d'accessibilitat, en cas contrari no m'explique com hi ha un projecte que vol corregir eixos defectes.

Quant al prec, jo demanaria a aquest equip govern que pague el deute que té amb la UNED, un deute que és de l'any 2017, un deute que tot el món en aquest Ajuntament sap que cal pagar, un deute que fa que el primer quadrimestre la UNED haja estat tancada. Els 200 i escaig alumnes de la UNED han engegat a rodar eixe primer quadrimestre. Els exàmens del primer quadrimestre van ser ja la setmana passada, és un dany ja irrecuperable. Se sap que cal pagar eixe deute des de mitjan any passat, al setembre presentem una moció, jo demanava personalment en nom d'IP que se subscriguera el conveni i es pagara el deute. Eixa moció va ser retirada pels senyors de l'equip de govern. Eixe deute en dret s'anomena enriquiment injust, on l'Ajuntament pot i ha de pagar d'ofici. La UNED no ha de pagar cap factura, perquè no hi ha cap factura, és l'Ajuntament el que ha d'assumir eixe pagament, i sabia, perquè ho hem dit, que si no es complia eixa segona condició, la UNED estaria tancada. En data de hui continua tancada. Pregaria, i si m'he de posar de genolls, me'n pose, però que pague d'una vegada, en cas contrari el segon quadrimestre també l'engegarem a rodar. Què li diem a eixos alumnes matriculats en la UNED amb estudis universitaris? Si ací hi haguera vergonya, que no n'hi ha, el regidor responsable dimitiria. Però qui n'és el regidor responsable? Jo no ho sé, qui és, el Sr. Tarazona? El Sr. Ariño? El Sr. Pepe Gil? Se n'han anat passant la pilota de forma vergonyosa, i en data de hui dos-cents i escaig alumnes continuen sense classe. Açò és indignant. Res més.”

Contesta el regidor-delegat d'Educació, Sr. TARAZONA: “Bo, li contestaré, Juan, en primer lloc s'acaba de signar el conveni amb la UNED entre aquest Ajuntament i no la UNED sinó el consorci d'associat ALZIRA VALÈNCIA-TOMÁS Y VALIENTE, associat al seu torn a la UNED, és a dir, nosaltres no estem tractant la UNED, és una associació de segon ordre a la qual estem tractant, és a dir, per situar on estem, deixem de costat la UNED. Hem signat eixe conveni, eixe conveni s'ha d'aplicar ja. Però és que la UNED també té molta responsabilitat i ací el Sr. Secretari i els informes d'Intervenció i els informes tècnics de per què no s'ha signat eixe conveni molt prompte, perquè eixe conveni s'havia d'haver signat l'1 de gener de l'any 2017 i no portà la UNED la documentació adequada per a fer eixe conveni legal, així que la UNED té també en aquest cas el consorci associat ALZIRA-VALÈNCIA TOMÁS Y VALIENTE associat al seu torn a la UNED, té molta molta molta responsabilitat. De totes maneres aquest Ajuntament de manera justa, perquè no existisca prevaricació i no hi haja malversació de fons públic, de manera justa i legal pagarà a la UNED, això li ho assegure.”

Sobre aquesta qüestió, afegeix el portaveu del Grup Compromís, Sr. GIL: “Bona vesprada, a veure, és cert que per diferents motius que no entraré a dir en aquest moment no s'ha pagat eixa quantitat, però no té res a veure això i així li ho vaig traslladar al senyor, crec que és el director de la UNED, que no té res a veure el deute que hi ha d'abans, el que pagarem, el que volia que li pagàrem per l'any 2018 perquè el que havia de fer és posar-se a fer classes quan tocava, perquè entenc que després voldrà cobrar de l'any acadèmic, voldrà cobrar la totalitat, veritat? Si no ha impartit les classes, així li ho vaig traslladar al Sr. Cerdà ací en aquest despatx. Ja li dic, no té res a veure i s'accepta el deute i per diferents motius no s'ha abonat. No ha de presentar factura, però sí que ha de presentar una petició que va formular. Però, insistisc, ara quan s'incorpore perquè s'haja pagat el deute quina quantitat reclamarà ell, la UNED o l'Associació com deia el Sr. Tarazona. Quina quantitat reclamarà de l'any 2018, perquè, clar, si no ha donat classe, no li podem pagar eixa quantitat, entenguem-nos, així li ho vaig traslladar a ell i em va dir, no, no accepte res d'açò. He de donar-li la raó, és cert que a l'Ajuntament haurem sigut poc hàbils en algunes coses, però el que és cert és que eixe conveni, he de fer memòria, al final el que s'ha firmat, el que l'Ajuntament ha fet, que no volia de cap manera en la UNED, i, al final, es va firmar el que va elaborar el Sr. Secretari,

perquè s'adaptava a la Llei, cosa que en cap moment volien acceptar. No sé exactament quin tractament tindrà a l'efecte de fiscalització i del Sr. Interventor del pagament del curs”.

I vist que no hi ha més assumptes a tractar, la Presidència clou la sessió a les 20 hores i 26 minuts, de tot això, com a secretari general, en done fe.

ACOMPLIU-HO: L'ALCALDE